SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE
REGIONE PIEMONTE

A.S.L. TO4

di Ciriè, Chivasso ed Ivrea

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 1092 DEL 22/12/2022

OGGETTO: APPROVAZIONE MODIFICHE AL REGOLAMENTO PER LA NOMINA E IL FUNZIONAMENTO DELL`ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE (O.I.V.) DELL`A.S.L. TO4

Proponente: ASL TO4 - S.C. PROGRAMMAZIONE STRATEGICA E SVILUPPO RISORSE

Numero di Proposta: 1206 del 09/12/2022

Atto sottoscritto digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate

OGGETTO: APPROVAZIONE MODIFICHE AL REGOLAMENTO PER LA NOMINA E IL FUNZIONAMENTO DELL`ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE (O.I.V.) DELL`A.S.L. TO4

IL DIRETTORE GENERALE
Dott. Stefano SCARPETTA
(Nominato con D.G.R. n. 21-3303 del 28 maggio 2021)

- Premesso che con deliberazione n. 589 del 19/05/2021 sono stati nominati i Componenti dell'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.) dell'A.S.L. TO4;

- Preso atto che nell'incontro del 29/09/2021 i Componenti dell'O.I.V. hanno sottoposto alla Direzione Generale la proposta "Regolamento per la nomina e il funzionamento dell'organismo indipendente di valutazione della performance";

- Rilevato che, con deliberazione del Direttore Generale n. 1015 del 22/10/2021, è stato approvato il "Regolamento per la nomina e il funzionamento dell'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.) dell'A.S.L. TO4";

- Rilevato che con deliberazione n. 11 del 14/01/2022, rettificata dalla deliberazione n. 49 del 25/01/2022, si è preso atto delle dimissioni rassegnate dal Dott. CORRADO Salvatore a far data dal 31/12/2021 e, contestualmente, si è proceduto all'indizione di "Avviso pubblico di ricerca dei componenti dell'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.) con funzioni di Presidente dell'A.S.L. TO4, limitatamente ai soggetti in possesso dei requisiti per lo svolgimento di tale funzione";

- Considerato che con la deliberazione del Direttore Generale n. 49 del 25/01/2022 anzidetta, è stato rettificato il terzo capoverso dell'art. 6 "Cessazione di un membro" del suddetto regolamento;

- Preso atto che con nota del 26/01/2022, acquisita al protocollo aziendale in data 27/01/2022, prot. n. 0010013, è stata richiesta, dalla dottoressa PIZZOTTI e dal dottor ZANZOTTO, una revisione del regolamento in merito alla parte riguardante la presenza in remoto dei membri dell'O.I.V., oltre che di contabilizzare, in caso di riunione in presenza, anche l'orario necessario alla percorrenza del tragitto dalla sede del componente O.I.V. alla sede della riunione;

- Considerato che con nota prot. n. 0013641 del 03/02/2022, l'Amministrazione ha riscontrato la richiesta di modifica anzidetta informando i membri O.I.V. che, essendo in atto la ricerca di un nuovo componente con funzioni di Presidente, la revisione sarebbe stata concordata con la presenza di tale nuova figura;

- Richiamata la delibera n. 150 del 24/02/2022 avente ad oggetto "Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.) dell'A.S.L. TO4 per il triennio 2021 - 2024: modifica costituzione" con la quale veniva individuato, per la carica di componente dell'O.I.V. con funzioni di Presidente, la dott.ssa Francesca LECCI, docente del Dipartimento di Analisi Istituzionale e Management Pubblico dell'Università Commerciale "Luigi Bocconi" di Milano e professore associato presso la SDA Bocconi;

- Preso atto che nell'incontro del 07/07/2022, verbale n. 14, i componenti dell'O.I.V. confermavano l'anzidetta richiesta di modifica del regolamento O.I.V.;

- Valutato che tramite email del 15/07/2022 veniva trasmessa, dalla S.C. Programmazione Strategica e Sviluppo Risorse, una bozza del Regolamento OIV con le modifiche richieste, a pag. 3, Art. 4 – Organizzazione e funzionamento, "Validità delle sedute";

- Preso atto che nell'incontro del 19/07/2022, verbale n. 15, il Presidente dell'OIV ed i componenti tutti, approvavano le modifiche apportate al Regolamento OIV;

- Rilevata la necessità di procedere, quindi, all'approvazione delle modifiche del suddetto "Regolamento per la nomina e il funzionamento dell'organismo indipendente di valutazione della performance", al fine di garantire il giusto espletamento delle funzioni dell'Organismo stesso;

- Visto il D.Lgs. 27/10/2009 n. 150 e s.m.i.;

– Acquisiti i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario, per quanto di loro competenza, ai sensi dell'art. 3, comma 7 del D.Lgs. 502/92 e s.m.i.;

D E L I B E R A

1. di approvare le modifiche al "Regolamento per la nomina e il funzionamento dell'organismo indipendente di valutazione della performance", nella parte "Validità delle sedute", all'Art. 4 – Organizzazione e funzionamento, così come allegato alla presente deliberazione quale parte integrante e sostanziale;

2. di dichiarare il presente provvedimento immediatamente esecutivo ai sensi dell'art. 28 - c. 2) L.R. 10/1995, stante la necessità di garantire l'espletamento delle funzioni dell'Organismo Indipendente di Valutazione.

A.S.L. TO4
Azienda Sanitaria Locale
di Ciriè, Chivasso e Ivrea

Sede legale: Via Po, 11 - 10034 CHIVASSO (TO)
Tel. +39 011.9176666
Sede amministrativa: Via Aldisio, 2 - 10015 IVREA (TO)
Tel. +39 0125.4141
www.aslto4.piemonte.it
P.I./Cod. Fisc. 09736160012

REGOLAMENTO PER LA NOMINA E IL FUNZIONAMENTO DELL'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE

Indice

Art. 1	Oggetto del regolamento	pag. 2
Art. 2	Nomina e composizione	pag. 2
	Compenso	
	Durata dell'incarico	
	Nomina e ruolo del Presidente	
Art. 3	Le funzioni dell'O.I.V.	pag. 2
Art. 4	Organizzazione e funzionamento	pag. 2
	Convocazioni	
	Validità delle sedute	
	Votazioni	
	Accesso alla documentazione	
	Audizioni dipendenti all'O.I.V.	
	Evidenza documentale dell'attività dell'O.I.V.	
Art. 5	Struttura Tecnica Permanente	pag. 3
Art. 6	Cessazione di un membro	pag. 4
Art. 7	Disposizioni finali e transitorie	pag. 4

Atto sottoscritto digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate

Art. 1 – Oggetto del regolamento

Il presente regolamento disciplina la composizione, le funzioni e le modalità di funzionamento dell'Organismo Indipendente di Valutazione (in seguito anche O.I.V.) dell' A.S.L. TO4.

Art. 2 – Nomina e composizione

L'Organismo Indipendente di Valutazione è un organo collegiale composto da tre membri esterni all'organizzazione dell'Azienda.

Ai Componenti dell'O.I.V. è richiesto il possesso di elevata professionalità ed esperienza maturata nel campo del management, della pianificazione e controllo di gestione, dell'organizzazione e della gestione del personale, della misurazione e valutazione della performance con particolare riferimento al settore della sanità pubblica, nonché l'assenza di situazioni di incompatibilità e di inconferibilità, così come previsto dalla normativa vigente.

Compenso

Con il provvedimento di avviso pubblico di ricerca dei Componenti esterni, il Direttore Generale determina un equo compenso ai componenti dell'O.I.V. tenuto conto delle dimensioni organizzative dell'Azienda, del ruolo assegnato ai Componenti, degli adempimenti da assolvere.

Durata dell'incarico

La durata dell'incarico di Componente dell'O.I.V. è triennale, con possibilità di rinnovo per una sola volta.

La nomina può essere revocata, con provvedimento congruamente motivato del Direttore Generale, per gravi e comprovate inadempienze, per assenza ingiustificata per più di due sedute consecutive, per comportamenti lesivi dell'immagine dell'Azienda e della carica rivestita, per sopravvenuta incompatibilità.

Nomina e ruolo del Presidente

L'attività dell'O.I.V. è coordinata dal Presidente, nominato ai sensi della normativa vigente.

Al fine di ottimizzare l'attività collegiale il Presidente può assegnare a ciascun componente l'attività istruttoria, di monitoraggio e di controllo per specifiche materie o adempimenti previsti dalla legge e dal Sistema di misurazione e valutazione, salva l'approvazione in sede collegiale.

Il Presidente convoca e presiede le riunioni, fissa l'ordine del giorno e ne dirige i lavori.

In caso di assenza o impedimento del Presidente, le sue funzioni sono svolte dal componente designato quale Vice Presidente ovvero in caso di mancata designazione dal membro più anziano in base al requisito dell'età anagrafica.

Art. 3 – Le funzioni dell'O.I.V.

L'O.I.V. svolge le funzioni previste dall'art. 14 del D.Lgs. 150/2009 e s.m.i., ad eccezione delle funzioni di proposta di valutazione annuale dei dirigenti di vertice di cui al comma 4 lettera e) del predetto articolo e dalla D.G.R. n. 25-6944 del 23/12/2013.

Svolge altresì nei confronti delle strutture aziendali funzioni di impulso, di guida e di supporto durante tutto il Ciclo della Performance, tra cui la promozione di attività di aggiornamento professionale in materia di performance organizzativa e individuale.

Art. 4 – Organizzazione e funzionamento

L'Organismo Indipendente di Valutazione opera in posizione di autonomia e risponde esclusivamente al Direttore Generale.

Convocazioni

Le convocazioni delle sedute, formulate per iscritto dal Presidente dell'Organismo e corredate dall'ordine del giorno, sono comunicate ai Componenti tramite posta elettronica con un preavviso di almeno 3 giorni o di 24 ore in caso di urgenza.

Ogni membro può presentare istanza di riunione al Presidente dell'O.I.V., specificando gli argomenti da inserire nell'ordine del giorno.

La richiesta di riunione dell'O.I.V. può anche essere manifestata dal Direttore Generale o dal Direttore Amministrativo dell'Azienda.

Validità delle sedute

Le sedute sono valide, purché intervengano almeno due Componenti.

Le attività dell'OIV sono svolte ordinariamente "in presenza" dei componenti.

Nel caso in cui non sia indispensabile la presenza fisica dei Componenti presso la sede dell'Azienda ovvero in caso di emergenza sanitaria o di eventi straordinari ed imprevedibili, nel rispetto dei princìpi di snellimento, di semplificazione e di ottimizzazione degli adempimenti, è consentito lo svolgimento da remoto in web-conference con l'utilizzo di piattaforma digitale, garantendo comunque la presenza di almeno due Componenti e con l'assistenza della segreteria tecnica verbalizzante.

Di qualsiasi attività svolta da remoto deve essere redatto apposito verbale sottoscritto dalla segreteria di supporto dell'OIV.

In caso di riunione in presenza verrà contabilizzato, oltre all'orario delle sedute, anche l'orario necessario a raggiungere la sede della riunione in base al tempo medio di percorrenza.

Votazioni

L'O.I.V. svolge il proprio compito in modo collegiale e la responsabilità degli atti compiuti è solidale tra tutti i Componenti, salvo voto contrario che deve essere espresso in modo palese e motivato.

Le determinazioni dell'O.I.V. sono assunte a maggioranza dei presenti.

Trattandosi di Collegio imperfetto che può validamente riunirsi, in presenza o da remoto, con la presenza di due Componenti, se si verifica parità fra i voti espressi, prevale la tesi sostenuta dal Presidente o da chi presiede la seduta.

Attività e Accesso alla documentazione

I singoli componenti dell'O.I.V. hanno diritto di eseguire verifiche e controlli individuali, nonché svolgere attività istruttorie preliminari necessarie all'espletamento delle proprie funzioni.

L'Organismo Indipendente di Valutazione ha diritto di accesso alla documentazione amministrativa, tecnica e contabile nel rispetto del principio di riservatezza e del segreto professionale; ha inoltre la facoltà di richiedere, oralmente o per iscritto, informazioni a tutti gli uffici ed alle articolazioni organizzative dell'Azienda. Ha inoltre accesso a tutti i sistemi informativi aziendali ed opera nell'esercizio delle funzione richiamate dall'art. 14, comma 4 ter, del D.Lgs. 150/2009 e s.m.i..

I Dirigenti dell'Azienda sono tenuti a fornire all'O.I.V. ogni informazione d'ufficio richiesta nei tempi di volta in volta stabiliti.

Audizioni dipendenti all'O.I.V.

Le sedute dell'O.I.V. non sono pubbliche; sono consentite audizioni di dipendenti su richiesta motivata e connessa alla misurazione e valutazione della Performance individuale.

Evidenza documentale dell'attività dell'O.I.V.

Dei lavori svolti dall'O.I.V. in ciascuna seduta viene dato conto in apposito verbale sottoscritto da tutti i partecipanti e dalla segreteria tecnica di supporto. Si ritiene valida anche la firma elettronica e la trasmissione via PEC.

I verbali dell'O.I.V. e relativi allegati vanno pubblicati sul sito web dell'Azienda, nella Sezione "Amministrazione trasparente" – "Controlli e rilievi sull'amministrazione" – "Organismi indipendenti di valutazione" – "Atti OIV".

Art. 5 – Struttura Tecnica Permanente

L'Organismo Indipendente di Valutazione si avvale, per lo svolgimento delle funzioni assegnate dal D.Lgs. 150/2009, del supporto della Struttura Tecnica Permanente per la misurazione della performance, come previsto ai commi 9 e 10 dell'art. 14 di detto decreto e s.m.i..

La Struttura Tecnica Permanente per la misurazione della performance dell'A.S.L. TO4 costituisce una funzione del Settore Sviluppo Risorse della Struttura Complessa Programmazione Strategica e Sviluppo Risorse.

La Struttura Tecnica Permanente:

- svolge un ruolo di "interfaccia tecnica" tra l'O.I.V. e i Dirigenti nell'ambito del processo di misurazione e valutazione, interagendo con le diverse Unità Organizzative e, in particolare, con quelle coinvolte nella pianificazione strategica e operativa, nella programmazione economico finanziaria e nei controlli interni;
- assicura all'Azienda il necessario supporto metodologico e strumentale allo svolgimento dell'intero "Ciclo di gestione della Performance", all'aggiornamento del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (Si.Mi.Va.P.), del Piano della Performance e della Relazione sulla Performance;
- ha la funzione di coadiuvare i soggetti coinvolti nel processo di misurazione e valutazione della performance (l'Organismo Indipendente di Valutazione, la Dirigenza ed il Personale del Comparto) nello svolgimento delle loro specifiche attività;
- cura i rapporti fra l'Azienda ed i Componenti dell'O.I.V., svolge la funzione di segreteria dell'Organismo, ne verbalizza le sedute, costituisce e conserva l'archivio.

Art. 6 – Cessazione di un membro

In caso di cessazione dal ruolo di membro dell'O.I.V., il Direttore Generale provvede tempestivamente alla nomina del nuovo componente.

Nell'intervallo di tempo tra la decadenza di un membro e la nomina del sostituto, l'Organismo rimane in funzione ed espleta regolarmente la propria attività, se garantita la permanenza di almeno due Componenti.

I Componenti nominati in sostituzione di quelli cessati anticipatamente, rimangono in carica per il periodo residuale di durata dell'O.I.V.

Art. 7 - Disposizioni finali e transitorie

Il presente regolamento è approvato dal Direttore Generale su proposta dell'O.I.V. ed entra in vigore il giorno successivo dalla sua approvazione.

Per quanto non previsto dal presente regolamento si applicano le disposizioni di legge, i contratti collettivi e i regolamenti aziendali di organizzazione, di contabilità e quelli vigenti nelle specifiche materie.

Al presente regolamento potranno essere apportate, sia su proposta dell'O.I.V. sia su iniziativa del Direttore Generale sentito l'O.I.V., le modifiche che dovessero rendersi necessarie in dipendenza di ulteriori modifiche ed integrazioni afferenti l'estensione e le modalità di applicazione del D.Lgs. 150/2009 e s.m.i. o di innovazioni normative inerenti l'ambito di competenza dell'Organismo Indipendente di Valutazione o anche sulla scorta delle esperienze maturate nel corso della sua applicazione.

SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE
REGIONE PIEMONTE

A.S.L. TO4

di Ciriè, Chivasso ed Ivrea

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 1092 DEL 22/12/2022

APPROVAZIONE MODIFICHE AL REGOLAMENTO PER LA NOMINA E IL FUNZIONAMENTO DELL`ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE (O.I.V.) DELL`A.S.L. TO4

PUBBLICATA ai sensi di legge a decorrere dal 22/12/2022

Ai sensi della L.R. 24/01/1995 n. 10
DICHIARATA IMMEDIATAMENTE ESECUTIVA
ESECUTIVA DAL 22/12/2022

TRASMESSA al Collegio Sindacale il

DICHIARAZIONE DI CONFORMITA'
Si rende copia conforme all'originale informativo sottoscritto digitalmente da……., composta da n. …… (…….) fogli/facciate
Chivasso, il ……

Il Referente incaricato
…….

Atto sottoscritto digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate

Elenco firmatari

Questo documento è stato firmato da:

FASSINO CARLA - Direttore F. F. ASL TO4 - S.C. PROGRAMMAZIONE STRATEGICA E SVILUPPO RISORSE
LOSS ROBIN STEFANO - Direttore DIRETTORE AMMINISTRATIVO
CHIOZZA GLORIA - Direttore DIRETTORE SANITARIO
SCARPETTA STEFANO PIERO - Il Direttore Generale ASL TO4 - DIREZIONE GENERALE
ORTOLANO CARMELA - il responsabile della pubblicazione