



**SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE
REGIONE PIEMONTE
A.S.L. TO4
di Ciriè, Chivasso ed Ivrea**

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 221 DEL 24/03/2023

OGGETTO: PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA` E ORGANIZZAZIONE (P.I.A.O.) 2023-2025

Proponente: ASL TO4 - S.C. PROGRAMMAZIONE STRATEGICA E SVILUPPO RISORSE

Numero di Proposta: 243 del 20/03/2023

IL DIRETTORE GENERALE
Dott. Stefano SCARPETTA
(Nominato con D.G.R. n. 21-3303 del 28 maggio 2021)

- Visto il D.Lgs. 30/12/92 n. 502 e s.m.i. avente ad oggetto il riordino della disciplina in materia sanitaria;
- Visto il D.Lgs. 165/01 e s.m.i. che disciplina le norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche;
- Richiamata la deliberazione n. 940, del 04/10/2021, con la quale sono state approvate alcune modifiche all'Atto Aziendale, al Piano di Organizzazione, con il relativo Organigramma, ed alla Dotazione Organica dell'A.S.L. TO4, approvati con deliberazione n. 902, del 19/10/2015, e s.m.i.;
- Visto il Decreto Legge 9 giugno 2021 n. 80, convertito con modificazioni dalla Legge 6 agosto 2021 n. 113 "Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia" (Decreto Reclutamento) che, all'art. 6 prevede che "per assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi anche in materia di diritto di accesso, le pubbliche amministrazioni, con esclusione delle scuole di ogni ordine e grado e delle istituzioni educative, di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con più di cinquanta dipendenti, entro il 31 gennaio di ogni anno adottano il Piano integrato di attività e organizzazione, di seguito denominato Piano, nel rispetto delle vigenti discipline di settore e, in particolare, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e della legge 6 novembre 2012 n. 190, comma 1".
- Rilevato che il presente Piano ha durata triennale, viene aggiornato annualmente e definisce:
 - a) gli obiettivi e gli indicatori di performance di efficienza e di efficacia anche in relazione alla tempistica delle procedure;
 - b) gli strumenti e le fasi per giungere alla piena trasparenza dei risultati dell'attività e dell'organizzazione amministrativa nonché per raggiungere gli obiettivi in materia di contrasto alla corruzione;
 - c) lo sviluppo di modelli innovativi di lavoro volti alla flessibilità logistica ed oraria tramite l'organizzazione delle attività attraverso obiettivi;
 - d) gli strumenti e gli obiettivi del reclutamento di nuove risorse e della valorizzazione delle risorse interne, compatibilmente con le risorse finanziarie riconducibili al piano triennale dei fabbisogni di personale;
 - e) il potenziamento delle competenze tecniche e professionali tramite percorsi di istruzione e formazione;
- Preso atto degli esiti della Conferenza Unificata del 2 dicembre 2021 in cui è stata raggiunta l'intesa sullo schema di Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, di cui all'articolo 6, comma 6, del Decreto Legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla Legge 6 agosto 2021, n°113;

- Preso atto degli esiti della Conferenza Unificata del 9 febbraio 2022 in cui è stata raggiunta l'intesa in merito allo schema di Decreto del Presidente della Repubblica recante "Individuazione e abrogazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano Integrato delle Attività e Organizzazione, ai sensi dell'art. 6, comma 5 del Decreto legge 9 giugno 2021 n. 80, convertito con modificazioni dalla Legge 6 agosto 2021 n° 113";
- Considerato che il PIAO ha l'obiettivo di assorbire, razionalizzandone la disciplina in un'ottica di massima semplificazione, molti degli atti di pianificazione cui sono tenute le amministrazioni, in particolare:
 - il Piano della Performance, poiché definisce gli obiettivi programmatici e strategici della performance, stabilendo il collegamento tra performance individuale e risultati della performance organizzativa;
 - il Piano Organizzativo del Lavoro Agile (POLA) nella misura in cui definisce la strategia di gestione del capitale umano e dello sviluppo organizzativo;
 - il Piano Triennale del Fabbisogno del Personale, poiché definisce gli strumenti e gli obiettivi del reclutamento di nuove risorse e la valorizzazione delle risorse interne;
 - il Piano Triennale della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (PTPCT);
 - il Piano Formativo redatto sulla base della rilevazione del bisogno formativo;
- Visto l'anzidetto D.L. 80/2021, il cui comma 4 dell'art. 6 prevede che le pubbliche amministrazioni pubblicano il Piano ed i relativi aggiornamenti entro il 31 gennaio di ogni anno nel proprio sito internet istituzionale e li inviano al Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri per la pubblicazione sul relativo portale;
- Visto il Comunicato del Presidente ANAC del 17 gennaio 2023, avente ad oggetto "termine per l'adozione e la pubblicazione dei PTPCT 2023-2025 e dei PIAO 2023-2025" che testualmente recita "al fine di concedere alle amministrazioni un periodo congruo, oltre il 31 gennaio, per dare attuazione sostanziale e non meramente formale alla programmazione delle misure di prevenzione della corruzione e trasparenza per l'anno 2023, il Consiglio dell'ANAC ha valutato l'opportunità di differire al 31 marzo 2023 il termine del 31 gennaio previsto per l'approvazione del Piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza (PTPCT) unitamente a quello del PIAO, tenuto anche conto del parere espresso dalla Conferenza Unificata sul punto";
- Valutato che l'anzidetta proposta ANAC è stata condivisa dal Ministro per la Pubblica Amministrazione, visti i tempi necessari per la corretta predisposizione dell'intero ciclo di programmazione del PIAO nonché dell'impegno richiesto alle amministrazioni per elaborare un documento integrato con i precedenti strumenti e aggiornato ai recenti interventi normativi;
- Visto il Decreto Legge 29 dicembre 2022, n. 198 (in Gazzetta Ufficiale - Serie generale - n. 303 del 29 dicembre 2022), coordinato con la legge di conversione 24 febbraio 2023, n. 14 (in Gazzetta Ufficiale - Serie Generale - n. 49 del 27 febbraio 2023), recante: «Disposizioni urgenti in materia di termini legislativi», al cui art. 10, comma 11bis, prevede che "per l'anno 2023 i termini previsti dall'articolo 6, comma 1, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla Legge 6 agosto 2021, n. 113, e dall'articolo 1, comma 8, della Legge 6 novembre 2012, n. 190, sono differiti al 31 marzo 2023";
- Vista la deliberazione n. 606 del 30 giugno 2022 con cui era stata adottata la prima edizione del P.I.A.O. per il triennio 2022-2024;

- Visto il Decreto del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 132 del 30.06.2022 pubblicato in GU n. 209 del 7 settembre 2022 ed entrato in vigore il 22.09.2022, che definisce i contenuti e lo schema tipo del Piano Integrato di Attività e Organizzazione;
- Dato atto che il Direttore della S.C. Programmazione Strategica e Sviluppo Risorse ha avviato il percorso per la raccolta delle informazioni da parte delle strutture aziendali per procedere all'aggiornamento del P.I.A.O. nei termini previsti per legge e garantire la necessaria integrazione tra le sezioni al fine di promuovere un documento organico e trasversale;
- Rilevato che, il P.I.A.O. adottato per il triennio 2022-2024 è stato modificato/integrato nelle singole sezioni come segue:
 - Sezione 1 – è stato operato l'aggiornamento dei dati inerenti la popolazione;
 - Sezione 2 – per la parte inerente la performance sono stati esplicitati gli obiettivi di carattere generale e strategici. Per la parte inerente i rischi corruttivi e la trasparenza, la Dott.ssa Celestina GALETTO, R.P.C.T., ha predisposto il Piano Triennale della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (PTPCT) 2023-2025 nonché la sezione trasparenza. Tale Piano costituisce il primo atto di un processo caratterizzato da una continua implementazione e un progressivo perfezionamento, attraverso la collaborazione con i Responsabili delle strutture aziendali e tramite periodiche verifiche da parte dei soggetti aziendali coinvolti nel processo ed intende, inoltre, garantire il raccordo tra le finalità della L. 190/2012 e del D.Lgs. 33/2013, così come modificato dal D.Lgs. 97/2016 sulla trasparenza;
 - Sezione 3 – è stato effettuato un aggiornamento dell'organizzazione del lavoro agile con la collaborazione della Dott.ssa Vincenza PALERMO, Presidente del C.U.G.. Una bozza del P.O.L.A. è stata trasmessa alle Organizzazioni Sindacali del personale del Comparto con email del 19 gennaio 2023. E' stata aggiornata, altresì, la sezione relativa al Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale con quanto definito dalla D.G.R. n. 46-6202 del 07/12/2022 che ha approvato i Piani Triennali del Fabbisogno di Personale (PTFP) delle Aziende Sanitarie del S.S.R. per il triennio 2021-2023 e ha assegnato i tetti di spesa del personale per l'anno 2022, 2023 e 2024. Con la citata D.G.R., sono state date, altresì, disposizioni circa la redazione del PTFP 2022/2024. E' stato, quindi, predisposto l'allegato PTFP 2022/2024, sulla base di quanto stabilito dalla Regione nel rispetto dei tetti di spesa assegnati, trasmesso alla Regione il 10/02/2023 ed, attualmente, in attesa della prescritta approvazione regionale. E' stato inserito il Piano Formativo 2023, predisposto dalla S.S. Qualità e Formazione, Dott. Salvatore DI GIOIA. Tale Piano Formativo 2023 è costituito dalle proposte provenienti dai Referenti della formazione relative ai bisogni evidenziati nelle singole strutture; dalle proposte provenienti dall'area della Sicurezza dei lavoratori, come evidenziato nel verbale del 30/11/2022 della Commissione Tecnica per la formazione ASL TO4 ai sensi del D.Lgs. 81/2008; dalle proposte provenienti dalla Direzione Generale in materia di anticorruzione e trasparenza; dalle proposte provenienti dalle strutture direzionali in materia di Smart Working, Contratto Nazionale del Lavoro. Tale Piano Formativo è stato trasmesso alle Organizzazioni Sindacali con email del 02 febbraio 2023;
 - Sezione 4 – è stato operato un aggiornamento della sezione monitoraggio;
- Ritenuto di predisporre l'aggiornamento annuale del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2022-2024, con l'impegno ad un attento e continuo monitoraggio della sezione valore pubblico e delle iniziative messe in campo anche ai fini di un costante adeguamento e consolidamento;

- Dato atto che il P.I.A.O. 2023-2025, allegato al presente provvedimento, è stato redatto secondo le sezioni indicate nello schema del Decreto di Dipartimento di Funzione Pubblica n. 132 anzidetto, con le relative Linee Guida;
- Considerato, altresì, che con email dell' 8 marzo 2023 veniva trasmessa, all'OIV, una bozza del P.I.A.O., con relativi allegati;
- Rilevato che la presente deliberazione viene proposta dal Direttore della S.C. Programmazione Strategica e Sviluppo Risorse, Dott.ssa FASSINO Carla, così come risulta dalla sottoscrizione apposta in calce alla presente;
- Considerato che la formulazione della proposta di un atto deliberativo impegna la responsabilità dei soggetti proponenti circa la regolarità amministrativa del contenuto della deliberazione nonché della legittimità della stessa;
- Acquisiti i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario, per quanto di loro competenza, ai sensi dell'art. 3, comma 7 del D. Lgs 502/92 e s.m.i.;

DELIBERA

1. Di adottare il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) 2023-2025, allegato al presente provvedimento con i relativi allegati che ne formano parte integrante e sostanziale;
2. Di riservarsi di disporre tutte le eventuali modifiche o integrazioni al P.I.A.O. che dovessero rendersi in futuro necessarie;
3. Di dare atto che il medesimo, così come previsto dalla normativa vigente, verrà pubblicato sul sito internet aziendale nell'ambito dei dati della sezione "Amministrazione trasparente";
4. Di dare atto, altresì, che il medesimo verrà pubblicato sul portale PIAO del Dipartimento Funzione Pubblica;
5. Di dichiarare il presente provvedimento immediatamente esecutivo ai sensi dell'art. 28 - c. 2) L.R. 10/1995, stante la necessità di rendere immediatamente operativi i contenuti previsti nel P.I.A.O..



**SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE
REGIONE PIEMONTE
A.S.L. TO4
di Ciriè, Chivasso ed Ivrea**

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 221 DEL 24/03/2023

PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA` E ORGANIZZAZIONE (P.I.A.O.) 2023-2025

PUBBLICATA ai sensi di legge a decorrere dal 24/03/2023

Ai sensi della L.R. 24/01/1995 n. 10
DICHIARATA IMMEDIATAMENTE ESECUTIVA
ESECUTIVA DAL 24/03/2023

TRASMESSA al Collegio Sindacale il

DICHIARAZIONE DI CONFORMITA`

Si rende copia conforme all'originale informativo sottoscritto digitalmente
da....., composta da n. (.....) fogli/facciate
Chivasso, il

Il Referente incaricato

.....

Elenco firmatari

Questo documento è stato firmato da:

*FASSINO CARLA - Direttore F. F. ASL TO4 - S.C. PROGRAMMAZIONE STRATEGICA E SVILUPPO
RISORSE*

LOSS ROBIN STEFANO - Direttore DIRETTORE AMMINISTRATIVO

GIRARDI ALESSANDRO - Direttore DIRETTORE SANITARIO

SCARPETTA STEFANO PIERO - Il Direttore Generale ASL TO4 - DIREZIONE GENERALE

ORTOLANO CARMELA - il responsabile della pubblicazione