



SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE  
REGIONE PIEMONTE  
**A.S.L. TO4**  
di Ciriè, Chivasso ed Ivrea

---

## **DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE**

**N. 776 DEL 29/08/2022**

**OGGETTO: PIANO DELLA PERFORMANCE ANNO 2021 - PRESA D'ATTO VERBALI DELL'O.I.V. ED EROGAZIONE DEL SALDO COLLEGATO ALLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO PER L'ANNO 2021.**

---

**Proponente:** ASL TO4 - S.C. PROGRAMMAZIONE STRATEGICA E SVILUPPO RISORSE

**Numero di Proposta:** 874 del 23/08/2022

---

OGGETTO: PIANO DELLA PERFORMANCE ANNO 2021 - PRESA D'ATTO VERBALI DELL'O.I.V. ED EROGAZIONE DEL SALDO COLLEGATO ALLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO PER L'ANNO 2021.

**IL DIRETTORE GENERALE**  
**Dott. Stefano SCARPETTA**  
**(Nominato con D.G.R. n. 21-3303 del 28 maggio 2021)**

- Visti gli atti relativi alla materia in trattazione, ovvero:
  - Il C.C.N.L. del Personale del Comparto Sanità, sottoscritto in data 21/05/2018, che con l'art. 81 comma 6 e 7 e l'art. 84 regolamenta l'utilizzo delle risorse per i premi correlati alla performance organizzativa e individuale;
  - Il C.C.N.L. dell'Area Sanità, sottoscritto in data 19/12/2019, che all'art. 93 definisce i criteri per la determinazione ed erogazione della retribuzione di risultato e all'art. 58 subordina l'attribuzione della premialità all'esito positivo della valutazione annuale sui risultati conseguiti da parte dell'Organismo Indipendente di Valutazione;
  - Il C.C.N.L. dell'Area delle Funzioni Locali, sottoscritto in data 17/12/2020, che all'art. 30 definisce le procedure per l'attribuzione della retribuzione di risultato e all'art. 77 subordina l'erogazione del premio all'esito positivo della valutazione annuale sui risultati conseguiti da parte dell'Organismo Indipendente di Valutazione;
  - L'art. 5 del D.Lgs. 150/2009 e s.m.i. che stabilisce che il conseguimento degli obiettivi costituisce condizione per l'erogazione degli incentivi previsti dalla contrattazione integrativa;
  - La D.G.R. n. 8-2814 del 29/01/2021 ad oggetto "Assegnazione ai Direttori Generali delle ASR, ai sensi dell'art. 2, comma 2 D.Lgs. 171/2016 e s.m.i. e dell'art. 1, c 865 della legge n. 145/2018, degli obiettivi economico-gestionali, di salute e di funzionamento dei servizi finalizzati all'attribuzione della quota integrativa al trattamento economico per il primo semestre 2021;
  - La D.G.R. n. 13-3924 del 15/10/2021 ad oggetto "Assegnazione ai Direttori Generali delle ASR, ai sensi dell'art. 2, comma 2 D.Lgs. 171/2016 e s.m.i. e dell'art. 1, c 865 della legge n. 145/2018, degli obiettivi economico-gestionali, di salute e di funzionamento dei servizi finalizzati all'attribuzione della quota integrativa al trattamento economico per il secondo semestre 2021;
  - La deliberazione n. 1092 del 16/11/2021 avente ad oggetto: "Adozione Piano della Performance anno 2021 e assegnazione alle Strutture Aziendali degli obiettivi collegati alla retribuzione di risultato per l'anno 2021" così come modificata con deliberazione n. 1277 del 31/12/2021;
  - La prevalutazione tecnica sui risultati conseguiti dalle Strutture Aziendali per l'anno 2021, predisposta dalla S.C. Programmazione Strategica e Sviluppo Risorse, inviata all'O.I.V. in data 27/07/2022, con nota prot. n. 83361 del 27/07/2022;
  - I verbali n. 14 del 07/07/2022, n. 15 del 19/07/2022 e n. 16 del 28/07/2022, dell'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.) dell'A.S.L. TO4, depositati presso il Settore Sviluppo Risorse della Struttura Complessa Programmazione Strategica e Sviluppo Risorse, che riportano gli esiti della verifica finale in merito al raggiungimento degli obiettivi 2021;

- Le schede di valutazione, relative al grado di partecipazione del singolo dipendente al raggiungimento degli obiettivi assegnati alla Struttura di riferimento, predisposte dai valutatori, individuati secondo quanto previsto dal regolamento Si.Mi.Va.P., approvato con deliberazione n. 164 del 24/02/2022, tramite le apposite schede annuali individuali di valutazione;
- Rilevato che la presente deliberazione viene proposta dal Direttore della S.C. Programmazione Strategica e Sviluppo Risorse, Dott.ssa FASSINO Carla, così come risulta dalla sottoscrizione apposta in calce alla presente;
- Considerato che la formulazione della proposta di un atto deliberativo impegna la responsabilità del soggetto proponente circa la regolarità amministrativa del contenuto della deliberazione nonché della legittimità della stessa;
- Visto, infine, il D.Lgs. 14/10/2013, n. 33 e s.m.i., in particolare l'art. 10, comma 8, lett. b) e l'art. 41;
- Acquisiti i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario, per quanto di loro competenza, ai sensi dell'art. 3, comma 7 del D.Lgs. 502/92 e s.m.i.;

## **DELIBERA**

1. di prendere atto di quanto espresso dall'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.) dell'A.S.L. TO4 nei verbali n. 14 del 07/07/2022, n. 15 del 19/07/2022 e n. 16 del 28/07/2022, agli atti del Settore Sviluppo Risorse della Struttura Complessa Programmazione Strategica e Sviluppo Risorse, relativi alla valutazione sul grado di raggiungimento degli obiettivi collegati alla retribuzione di risultato, assegnati alle Strutture Aziendali per l'anno 2021;
2. di definire, a seguito delle valutazioni espresse dall'O.I.V., le percentuali di raggiungimento degli obiettivi collegati alla retribuzione di risultato anno 2021 come da Allegato 1 quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
3. di disporre l'erogazione dei compensi della retribuzione di produttività a saldo delle quote già corrisposte a titolo di acconto in base ai criteri, alle modalità e ai residui dei fondi come stabilito dagli accordi con le OO.SS. e tenuto conto delle valutazioni individuali del personale come definito dal Regolamento Si.Mi.Va.P. aziendale;
4. di dare atto che la spesa derivante dal presente provvedimento afferisce ai mastri contabili 31006 (ruolo sanitario), 31007 (ruolo professionale), 31008 (ruolo tecnico), 31009 (ruolo amministrativo) e che il saldo avvenga nei limiti della compatibilità finanziaria dei rispettivi Fondi determinati per l'anno 2021 e certificati dal Collegio Sindacale;
5. di pubblicare il presente provvedimento sul Sito Internet dell'Azienda, nella Sezione "Amministrazione Trasparente" - Sottosezione "Performance", ai sensi dell'art. 10, comma 8, lett. b) e dell'art. 41, del D.Lgs. 14/10/2013, n. 33;
6. di dichiarare il presente provvedimento immediatamente esecutivo ai sensi dell'art. 28 - c. 2) L.R. 10/1995, stante la necessità di procedere alla pubblicazione dei documenti sul sito istituzionale dell'Azienda.

**ALLEGATO 1**

**Prospetto riepilogativo del grado di raggiungimento degli obiettivi collegati alla retribuzione di risultato anno 2021 delle Strutture Aziendali**

N°	Struttura	Raggiungimento Obiettivi	
		Comparto	Dirigenza
<b>Strutture in staff al Direttore Generale</b>			
1	S.S. Medico Competente	100,00%	100,00%
2	Ufficio Responsabile Servizio Prevenzione e Protezione	100,00%	===
3	Ufficio Relazioni Esterne	100,00%	===
<b>Strutture in staff al Direttore Sanitario</b>			
4	S.C. Risk Management	100,00%	100,00%
5	S.S. Gestione Contenzioso Medico-Legale	100,00%	100,00%
6	S.C. Governo Clinico	100,00%	100,00%
	S.S. Qualità e Formazione	100,00%	===
7	S.S. Di.P.Sa. e Macroaree Ospedale-Territorio	100,00%	100,00%
8	S.S. Prevenzione, Sorveglianza e Controllo ICA	100,00%	100,00%
9	S.S. Psicologia della Salute degli Adulti	===	100,00%
10	S.S. Psicologia della Salute in Et� Evolutiva	===	100,00%
11	Servizio Sociale Professionale Aziendale	100,00%	===
<b>Strutture in staff al Direttore Amministrativo</b>			
12	Ufficio Gestione Logistica sistemica e trasversale delle attivit� di supporto allo svolgimento delle attivit� assistenziali		100,00%
<b>Strutture in line al Direttore Amministrativo</b>			
13	S.C. Acquisizione e Gestione Logistica Beni e Servizi	100,00%	100,00%
14	S.C. Affari Istituzionali - Legali - CNU	100,00%	100,00%
15	S.C. Amministrazione del Personale	100,00%	100,00%
16	S.C. Gestione Economico-Finanziaria	100,00%	100,00%
17	S.C. Programmazione Strategica e Sviluppo Risorse	100,00%	100,00%
18	S.C. Servizio Tecnico Patrimoniale	100,00%	100,00%
19	S.C. Sistemi Informativi e Ufficio Flussi	100,00%	100,00%
<b>Strutture in line al Direttore Sanitario - Area Ospedaliera</b>			
19	S.C. Direzione Medica Ciri� - Lanzo	100,00%	100,00%
20	S.C. Direzione Medica P.O. Chivasso	100,00%	100,00%
21	S.C. Direzione Medica Ivrea - Cuorn�	100,00%	100,00%
22	S.C. Farmacia Ospedaliera	100,00%	100,00%

*Atto sottoscritto digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate*

N°	Struttura	Raggiungimento Obiettivi	
		Comparto	Dirigenza
<b>Dipartimento di area Medica</b>			
23	S.C. Cardiologia Cirié	100,00%	100,00%
24	S.C. Cardiologia Chivasso	100,00%	100,00%
25	S.C. Cardiologia Ivrea	100,00%	100,00%
26	S.C. Gastroenterologia	100,00%	100,00%
27	S.C. Geriatria Cuorgnè	100,00%	100,00%
28	S.C. Medicina Generale Cirié - Lanzo	100,00%	100,00%
29	S.C. Medicina Generale Chivasso	100,00%	100,00%
30	S.C. Medicina Generale Ivrea	100,00%	100,00%
31	S.C. Medicina Generale Cuorgnè	100,00%	100,00%
32	S.C. Nefrologia e Dialisi	100,00%	100,00%
33	S.C. Neurologia Cirié	100,00%	100,00%
34	S.C. Neurologia Ivrea - Chivasso	100,00%	100,00%
35	S.C. Oncologia	100,00%	100,00%
36	S.C. Recupero e Riabilitazione Funzionale	100,00%	100,00%
37	S.S.D. Ematologia	100,00%	100,00%
38	S.S.D. Diabetologia	===	100,00%
<b>Dipartimento di Area Chirurgica</b>			
39	S.C. Chirurgia Generale Cirié-Lanzo	100,00%	100,00%
40	S.C. Chirurgia Generale Chivasso	100,00%	100,00%
41	S.C. Chirurgia Generale Ivrea	100,00%	100,00%
42	S.C. Oculistica	100,00%	100,00%
43	S.C. Ortopedia e Traumatologia Cirié	100,00%	100,00%
44	S.C. Ortopedia e Traumatologia Chivasso	100,00%	100,00%
45	S.C. Ortopedia e Traumatologia Ivrea	100,00%	100,00%
46	S.C. O.R.L. Cirié - O.R.L. Territoriale A.S.L. TO4	100,00%	100,00%
47	S.C. O.R.L. Chivasso - Ivrea	100,00%	100,00%
48	S.C. Urologia	100,00%	100,00%
49	S.S.D. Oculistica Ambulatoriale Complessa	===	50,00%
<b>Dipartimento dell'Area Diagnostica</b>			
50	S.C. Anatomia Patologica	100,00%	100,00%
51	S.C. Laboratorio Analisi	100,00%	100,00%
52	S.C. Servizio Trasfusionale	100,00%	100,00%

N°	Struttura	Raggiungimento Obiettivi	
		Comparto	Dirigenza
53	S.C. Radiologia Cirié - Lanzo	100,00%	100,00%
54	S.C. Radiologia Chivasso	100,00%	100,00%
55	S.C. Radiologia Ivrea	100,00%	100,00%
56	S.C. Radioterapia Oncologica	100,00%	100,00%
57	S.S.D. Fisica Sanitaria	100,00%	100,00%
58	S.S.D. Senologia e Screening Mammografico	===	100,00%
<b>Dipartimento dell'Emergenza</b>			
59	S.C. Anestesia e Rianimazione Cirié	100,00%	100,00%
60	S.C. Anestesia e Rianimazione Chivasso	100,00%	100,00%
61	S.C. Anestesia e Rianimazione Ivrea	100,00%	100,00%
62	S.C. Me.C.A.U. Chivasso	100,00%	100,00%
<b>Strutture in line al Direttore Sanitario - Area Distrettuale</b>			
63	S.C. Distretto di Cirié - Lanzo	100,00%	100,00%
64	S.C. Distretto di Chivasso - San Mauro	100,00%	100,00%
65	S.C. Distretto di Settimo	100,00%	100,00%
66	S.C. Distretto di Ivrea	100,00%	100,00%
67	S.C. Distretto di Cuorné	100,00%	100,00%
68	S.C. Farmacia Territoriale	100,00%	100,00%
<b>Dipartimento Materno Infantile</b>			
69	S.C. Neuropsichiatria Infantile (N.P.I.)	100,00%	100,00%
70	S.C. Ostetricia e Ginecologia Cirié	100,00%	100,00%
71	S.C. Ostetricia e Ginecologia Chivasso	100,00%	100,00%
72	S.C. Ostetricia e Ginecologia Ivrea	100,00%	100,00%
73	S.C. Pediatria Cirié	100,00%	100,00%
74	S.C. Pediatria Chivasso	100,00%	100,00%
75	S.C. Pediatria Ivrea	100,00%	100,00%
76	S.S.D. Consultori	100,00%	100,00%
<b>Dipartimento di Salute Mentale</b>			
77	S.C. Salute Mentale Cirié – Ivrea	100,00%	100,00%
78	S.C. Salute Mentale Chivasso	100,00%	100,00%
79	S.S.D. Integrazione progettazione territoriale, ambulatoriale e residenziale nell'ambito della Salute Mentale	===	100,00%
<b>Dipartimento delle Dipendenze</b>			
80	S.C. Ser.D. Ivrea	100,00%	100,00%

N°	Struttura	Raggiungimento Obiettivi	
		Comparto	Dirigenza
<b>Dipartimento di Prevenzione</b>			
81	S.C. Medicina Legale	100,00%	100,00%
82	S.C. S.I.A.N.	100,00%	100,00%
83	S.C. S.I.S.P.	100,00%	100,00%
84	S.C. S.Pre.S.A.L.	100,00%	100,00%
85	S.C. Servizio Veterinario Area A	100,00%	100,00%
86	S.C. Servizio Veterinario Area B	100,00%	100,00%
87	S.C. Servizio Veterinario Area C	100,00%	100,00%
88	S.S.D. Promozione della Salute	100,00%	100,00%
89	S.S.D. Nucleo Ispettivo di Vigilanza (N.I.V.)	===	100,00%

-



**SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE  
REGIONE PIEMONTE  
A.S.L. TO4  
di Ciriè, Chivasso ed Ivrea**

---

**DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE**

**N. 776 DEL 29/08/2022**

**PIANO DELLA PERFORMANCE ANNO 2021 - PRESA D'ATTO VERBALI DELL'O.I.V.  
ED EROGAZIONE DEL SALDO COLLEGATO ALLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO  
PER L'ANNO 2021.**

---

PUBBLICATA ai sensi di legge a decorrere dal 29/08/2022

Ai sensi della L.R. 24/01/1995 n. 10  
DICHIARATA IMMEDIATAMENTE ESECUTIVA  
ESECUTIVA DAL 29/08/2022

TRASMESSA al Collegio Sindacale il

**DICHIARAZIONE DI CONFORMITA'**

Si rende copia conforme all'originale informativo sottoscritto digitalmente  
da....., composta da n. .... (.....) fogli/facciate  
Chivasso, il .....

Il Referente incaricato

.....



***Elenco firmatari***

***Questo documento è stato firmato da:***

*FASSINO CARLA - Direttore F. F. ASL TO4 - S.C. PROGRAMMAZIONE STRATEGICA E SVILUPPO  
RISORSE*

*GHIGNONE ENRICO - Responsabile ASL TO4 - S.C. GESTIONE ECONOMICO FINANZIARIA*

*LOSS ROBIN STEFANO - Direttore DIRETTORE AMMINISTRATIVO*

*CHIOZZA GLORIA - Direttore DIRETTORE SANITARIO*

*SCARPETTA STEFANO PIERO - Il Direttore Generale ASL TO4 - DIREZIONE GENERALE*

*ORTOLANO CARMELA - il responsabile della pubblicazione*