



**A.S.L. TO4**

Azienda Sanitaria Locale  
di Ciriè, Chivasso e Ivrea

Sede legale: Via Po, 11 - 10034 CHIVASSO (TO)

Tel. +39 011.9176666

Sede amministrativa: Via Aldisio, 2 - 10015 IVREA (TO)

Tel. +39 0125.4141

[www.aslto4.piemonte.it](http://www.aslto4.piemonte.it)

PI./Cod. Fisc. 09736160012

---

**PERSONALE DEL COMPARTO**

**ACCORDO SUL RIPARTO DEI RESIDUI DEI RESIDUI PROVENIENTI**

**DAI FONDI CONTRATTUALI 2019**

In data 28 Luglio 2021 e date seguenti, le parti sottoindicate sottoscrivono in ipotesi, e fatto salvo quanto previsto dall'art. 2, comma 3, il seguente Accordo sul "Riparto dei residui provenienti dai fondi contrattuali 2019".

**PER L'AZIENDA**

**IL DIRETTORE GENERALE**

Dott. Stefano SCARPETTA

in originale firmato \_\_\_\_\_

---

**R.S.U. ED ORGANIZZAZIONI SINDACALI DEL PERSONALE DEL COMPARTO**

Firme in allegato

---

## Premesse

- Dall'utilizzo dei fondi contrattuali del personale del Comparto dell'anno 2019 risultano disponibili i seguenti residui:

<b>Fondo</b>	<b>Residui</b>
Fondo condizioni di lavoro e incarichi - art. 80, C.C.N.L. 21/05/2018	931.182,96
Fondo premialità e fasce - art. 81, C.C.N.L. 21/05/2018	528.429,86
<b>Totale Residui 2019</b>	<b>1.459.612,82</b>
Residui 2018 e precedenti	68.001,15
<b>Totale Residui da ripartire</b>	<b>1.527.613,97</b>

- Al fine di verificare l'esistenza di eventuali eccedenze orarie riferite al 2019 e non ancora liquidate è stato richiesto alle Strutture aziendali di comunicare l'entità di tale eccedenze;

Viste le premesse,

### SI CONCORDA QUANTO SEGUE

#### **ART. 1**

#### Utilizzo dei Residui provenienti dai fondi contrattuali 2019

1. I residui 2019 provenienti dai fondi contrattuali ex art. 80 "Fondo condizioni di lavoro e incarichi", ed ex art. 81 "Fondo premialità e fasce", del C.C.N.L. 21/05/2018, pari ad € 1.459.612,82, nonché i residui dei fondi contrattuali ante 2019, pari ad € 68.001,15, così per complessivi € 1.527.613,97, al netto del pagamento di eventuali di eccedenze orarie riferite al 2019, saranno utilizzati a valere sulla retribuzione di risultato dell'anno 2019, come di seguito indicato.
2. I residui suddetti sono ripartiti in quote pro-capite differenziate in relazione alla categoria ed alla funzione svolta dal dipendente, secondo i parametri già utilizzati per la determinazione delle quote di retribuzione di risultato dell'anno 2019, ovvero:

<b>Categoria / Funzione</b>	<b>Parametro</b>
A	1,00
B	1,00
Bs	1,19
Bs coordinatore	1,44
C	1,48
D	1,89
Ds	2,19
D – Ds coordinatore di Struttura	2,32
Ds coordinatore di Dipartimento	2,62

Le quote suddette sono attribuite al singolo dipendente sulla base dei mesi in cui è stata riconosciuta la retribuzione di risultato, in proporzione alla tipologia del rapporto di lavoro (tempo pieno – part-time) e tenuto conto delle assenze e delle valutazioni inferiori al massimo grado, riferite all'anno 2019, fatto salvo quanto definito al successivo comma 3.

3. L'assegno ad personam di cui all'art. 10, dell'"Accordo sull'utilizzo dei fondi contrattuali per gli anni 2008 – 2009 – 2010", sottoscritto in data 09/06/2010, è riassorbito nella quota derivante dal riparto dei residui 2019.

**ART. 2**  
**Norma Finale**

1. L'applicazione del presente Accordo è subordinata al parere favorevole del Collegio Sindacale.
2. Subordinatamente al parere positivo da parte del Collegio Sindacale, la liquidazione dei residui 2019, disciplinata dal presente Accordo, avverrà nel mese di Settembre 2021, o, al più tardi, nel mese di Ottobre 2021.
3. Le parti concordano che la presente ipotesi diverrà definitiva, senza l'obbligo di nuova sottoscrizione, a seguito di acquisizione del parere positivo da parte del Collegio Sindacale.

## **R.S.U. ED ORGANIZZAZIONI SINDACALI DEL PERSONALE DEL COMPARTO**

### **R.S.U.**

ELIA Patrizia	in originale firmato	(mail 31/08/2021)
ONESTI Nadia	“ “ “	(mail 31/08/2021)
CASASSA Gianpiero	“ “ “	(mail 31/08/2021)
MORETTO Maristella	“ “ “	(mail 31/08/2021)
CAGLIOTI Sonia	“ “ “	(mail 31/08/2021)
FRIGNANI Ezio	“ “ “	(mail 31/08/2021)
ZERBINATI Ermenegildo	“ “ “	(14/08/2021)
VERNA Silvia	“ “ “	(16/08/2021)
LEMBO Gian Livio	“ “ “	(12/08/2021)
SADONIO Wanda	“ “ “	(12/08/2021)
VALLONE Maria Rosaria	“ “ “	(12/08/2021)
FRANCHIGIO Piero	“ “ “	(12/08/2021)
GREGGIO Davide	“ “ “	(13/08/2021)
NICOLA Roberto	“ “ “	(13/08/2021)
DI DOMENICO Meraldo	“ “ “	(30/08/2021)
NEGRO Serse	“ “ “	(13/08/2021)
CORTESE Barbara	“ “ “	(13/08/2021)
BOLZONI Marco Angelo	“ “ “	(13/08/2021)
COLANGELO Antonia	“ “ “	(24/08/2021)
MANOTI Maria Stella	“ “ “	(26/08/2021)
BELLEZZA CAPELLA Barbara	“ “ “	(23/08/2021)
BELLEZZA Immacolata	“ “ “	(23/08/2021)
SQUILLACE Barbara	“ “ “	(23/08/2021)
GADDO' Simonetta	“ “ “	(23/08/2021)
CICERO Anna Giuseppina	“ “ “	(23/08/2021)

PATISSO Severino	“	“	“	(23/08/2021)
MAGLIARO Paolo	“	“	“	(mail 30/08/2021)
BELLIARDO Massimo	“	“	“	(mail 30/08/2021)
SCOTECE Antonio	“	“	“	(mail 30/08/2021)
BOCCACCIARI Marco	“	“	“	(mail 30/08/2021)
SUMMA Giuseppe	“	“	“	(23/08/2021)
CASA' Signorella	“	“	“	(23/08/2021)
STRATTA Pieraldo	“	“	“	(23/08/2021)
PAPA Alessandro	“	“	“	(23/08/2021)
PETRELLA Antonio	“	“	“	(24/08/2021)

### **Organizzazioni Sindacali**

#### **F.P. C.G.I.L.**

PERNO Luciano	in originale firmato	(mail 31/08/2021)
---------------	----------------------	-------------------

#### **C.I.S.L. F.P.**

ZERBINATI Ermenegildo	in originale firmato	(14/08/2021)
-----------------------	----------------------	--------------

#### **U.I.L. F.P.L.**

NEGRO Serse	in originale firmato	(13/08/2021)
-------------	----------------------	--------------

CORTESE Barbara	“	“	“	(13/08/2021)
-----------------	---	---	---	--------------

#### **F.I.A.L.S.**

-----

#### **F.S.I. USAE**

ORIFICI Salvatore	in originale firmato	(23/08/2021)
-------------------	----------------------	--------------

#### **NURSING-UP**

ALEO Giuseppe	in originale firmato	(mail 30/08/2021)
---------------	----------------------	-------------------

DELLI CARRI Claudio	“	“	“	(mail 30/08/2021)
---------------------	---	---	---	-------------------