



A.S.L. TO4

Azienda Sanitaria Locale
di Ciriè, Chivasso e Ivrea

Sede legale: Via Po, 11 - 10034 CHIVASSO (TO)

Tel. +39 011.9176666

Sede amministrativa: Via Aldisio, 2 - 10015 IVREA (TO)

Tel. +39 0125.4141

www.aslto4.piemonte.it

PI./Cod. Fisc. 09736160012

PERSONALE DEL COMPARTO

ACCORDO SULLA QUOTA TOTALE DI RETRIBUZIONE DI RISULTATO 2013

E SULL'ACCONTO 2014

In data **08 Ottobre 2014**, le parti sottoindicate sottoscrivono il seguente Accordo sulla quota totale di Retribuzione di Risultato 2013 e sull'acconto 2014.

PER L'AZIENDA

IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Flavio BORASO

in originale firmato

PER LE R.S.U. ED ORGANIZZAZIONI SINDACALI DEL PERSONALE DEL COMPARTO

FRIGNANI Ezio (C.G.I.L.)	in originale firmato
LAZZARA Filippo (U.I.L. FPL)	“ “ “
ELIA Patrizia (C.G.I.L.)	“ “ “
CHIODI Annita (C.G.I.L.)	“ “ “
MORETTO Maristella (C.G.I.L.)	“ “ “
FIGUS Mariella (U.I.L. FPL)	“ “ “
CONCONI Caterina (U.I.L. FPL)	“ “ “
IAVELLO Mariella (C.I.S.L. FP)	“ “ “
FRANCHIGIO Piero (U.I.L. FPL)	“ “ “
LEMBO Gian Livio (U.I.L. FPL)	“ “ “
DI DOMENICO Meraldo (U.I.L. FPL)	“ “ “
CORTESE Barbara (U.I.L. FPL)	“ “ “
BERRA Attilio (C.I.S.L.)	“ “ “
MANOTI Maria Stella (U.I.L. FPL)	“ “ “
CANOVA Anna Maria (C.I.S.L.)	“ “ “
PIARDI Marina (C.I.S.L.)	“ “ “
NEGRO Serse (U.I.L. FPL)	“ “ “

BOBBIO Luigino (C.G.I.L.)	in originale firmato
SUMMA Giuseppe (NurSind)	“ “ “
AMORUSO Anna Maria (C.G.I.L.)	“ “ “
BOCCA Antonello (C.G.I.L.)	“ “ “
BERTORELLO Domenico (F.S.I.)	“ “ “
CHESSA Lucia (C.G.I.L.)	“ “ “

F.P. C.G.I.L.

F.P. C.I.S.L.

U.I.L. F.P.L.

CORTESE Barbara	in originale firmato
MANOTI Maria Stella	“ “ “
NEGRO Serse	“ “ “

F.I.A.L.S.

F.S.I.

ORIFICI Salvatore	in originale firmato
-------------------	----------------------

NURSING UP

Premesse

- con l'Accordo sottoscritto in data 19/07/2013 tra la Direzione e le Organizzazioni Sindacali ed R.S.U. del personale del Comparto sono state definite le quote di retribuzione di risultato da erogare in acconto per l'anno 2013, confermandole negli stessi importi del 2012, e, precisamente:

Categoria	Acconto anno 2013	Acconto mensile 2013
A	1.255,00	105,00
B	1.255,00	105,00
Bs	1.491,00	124,00
Bs coordinatore	1.812,00	151,00
C	1.859,00	155,00
D	2.368,00	197,00
Ds	2.746,00	229,00
D – Ds coordinatore di Struttura	2.906,00	242,00
Ds coordinatore di Dipartimento	3.293,00	274,00

- con il medesimo Accordo si stabiliva di definire la quota a saldo sulla retribuzione di risultato 2013 successivamente, sulla base della disponibilità dei fondi contrattuali del medesimo anno;
- con deliberazione n. 279, del 10/04/2014, certificata dal Collegio Sindacale in data 11/04/2014, e comunicata alle Organizzazioni Sindacali ed R.S.U. del Comparto con nota prot. n. 0042497, del 06/05/2014, sono stati determinati i fondi contrattuali dell'anno 2013, in via definitiva e dell'anno 2014, in via provvisoria;

Viste le premesse,

SI CONCORDA QUANTO SEGUE

ART. 1

Retribuzione di risultato anno 2013

1. Per l'anno 2013 le quote di retribuzione di risultato del Personale del Comparto sono confermate negli stessi importi già definiti per gli anni 2010, 2011 e 2012 come di seguito indicati:

Categoria	Quota anno 2013
A	1.330,00
B	1.330,00
Bs	1.580,00
Bs coordinatore	1.920,00
C	1.970,00
D	2.510,00
Ds	2.910,00
D – Ds coordinatore di Struttura	3.080,00
Ds coordinatore di Dipartimento	3.490,00

2. Per i dipendenti con rapporto di lavoro part-time, la quota totale è ricalcolata in ragione della percentuale del part-time stesso.
3. Si conferma quanto contenuto in materia di assegni ad personam nell'articolo 10, dell'Accordo sull'utilizzo dei fondi contrattuali per gli anni 2008 - 2009 - 2010", sottoscritto in data 09/06/2010 tra la Direzione e le Organizzazioni Sindacali ed R.S.U. del Comparto.
4. Le modalità ed i criteri di attribuzione delle quote di retribuzione di risultato, ivi compreso il saldo, sono disciplinati dal Contratto Collettivo Integrativo Aziendale sottoscritto in data 20/03/2013, positivamente certificato dal Collegio Sindacale in data 06/03/2013, con la specifica di cui al successivo comma 5.

ART. 2

Finanziamento delle quote di Retribuzione di Risultato anno 2013

1. La spesa complessiva derivante dall'erogazione della retribuzione di risultato negli importi sopra definiti viene finanziata con il Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali - Anno 2013 e con parte dei residui provenienti dal Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica - Anno 2013, come definiti con la citata delibera n. 279, del 10/04/2014.

ART. 3

Acconto sulla Retribuzione di Risultato anno 2014

1. Per l'anno 2014 sono confermate le quote in acconto di retribuzione di risultato previste per l'anno 2013 dall'art. 6, comma 1, dell'Accordo del 19/07/2013, pari a:

Categoria	Acconto mensile 2014
A	105,00
B	105,00
Bs	124,00
Bs coordinatore	151,00
C	155,00
D	197,00
Ds	229,00
D – Ds coordinatore di Struttura	242,00
Ds coordinatore di Dipartimento	274,00

2. A decorrere dall'anno 2014 l'acconto mensile sulla retribuzione di risultato per tutti i dipendenti è riallineato a quello previsto dalla relativa categoria di appartenenza - pari agli importi sopra indicati - come già previsto dall'art. 8, quinto comma, del citato Accordo 19/07/2013.
3. L'assegno ad personam di cui al più volte menzionato art. 10, dell'Accordo del 09/06/2010 è erogato con le stesse modalità previste dal medesimo Accordo.

4. Il saldo sulla retribuzione di risultato per il 2014 sarà successivamente definito, sulla base della disponibilità dei fondi contrattuali del corrente anno.
5. Per quanto concerne i criteri e le modalità di attribuzione della retribuzione di risultato dell'anno 2014 si fa espresso riferimento al Titolo V "Retribuzione di Risultato", del citato Contratto Integrativo Aziendale sottoscritto in data 20/03/2013, fatto salvo quanto previsto dal comma 2, del presente articolo.

ART. 4

Norma Finale

1. L'applicazione del presente Accordo è subordinata al parere del Collegio Sindacale.