



A.S.L. TO4

Azienda Sanitaria Locale
di Ciriè, Chivasso e Ivrea

Sede legale: Via Po, 11 - 10034 CHIVASSO (TO)

Tel. +39 011.9176666

Sede amministrativa: Via Aldisio, 2 - 10015 IVREA (TO)

Tel. +39 0125.4141

www.aslto4.piemonte.it

P.I./Cod. Fisc. 09736160012

DIRIGENZA MEDICA E VETERINARIA DELL'A.S.L. TO4

ACCORDO SULL'UTILIZZO DEL FONDO POSIZIONE E DEL FONDO RISULTATO

In data 04 Agosto 2017, le parti sottoindicate sottoscrivono in ipotesi, e fatto salvo quanto previsto dall'art. 5, secondo comma, il seguente Accordo sull'Utilizzo del Fondo Posizione e del Fondo Risultato della Dirigenza Medico-Veterinaria dell'A.S.L. TO4.

PER L'AZIENDA

IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Lorenzo ARDISSONE

in originale firmato

PER LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI DELLA DIRIGENZA MEDICA E VETERINARIA

A.A.R.O.I. – EM.A.C.

.....
.....

A.N.A.A.O. Assomed

Dott.ssa TOSADORI Alessandra

in originale firmato

A.N.P.O. – A.S.C.O.T.I. – F.I.A.L.S. Medici

.....
.....

C.I.M.O. A.S.M.D.

Dott.ssa ORLANDI Maria Carmela

in originale firmato

.....

C.I.S.L. F.P. Medici

Dott. CUCCOMARINO Salvatore in originale firmato
.....
.....

F.P. C.G.I.L. Medici e Dirigenti Sanitari

Dott. NUCCIO Paolo in originale firmato
.....
Dott. SANO' Ezio in originale firmato
.....

FASSID – S.I.Me.T.

.....
.....

Fe.S.Me.D.

.....
.....

FVM

Dott. BELLONE Paolo in originale firmato (vedi nota in calce)
.....
Dott. VADALA' Giuseppe in originale firmato
.....

U.I.L. F.P.I. Medici

Dott. PETRACHI Antonio in originale firmato
.....
.....

FVM sottoscrive con espressa riserva e non condivisione rispetto a:

1. mappatura degli incarichi del Dip. Prevenzione
2. Art. 3 comma 8 – 1° alinea, dell'accordo sull'utilizzo del fondo di posizione e di risultato

Inoltre FVM sottoscrive ritenendo che la sottoscrizione dell'art. 4 resta subordinata alla ridefinizione delle materie oggetto dell'accordo nella obbligatoria sessione economica annuale di C.C.I.A. da tenersi all'inizio del 2018.

Dott. Paolo BELLONE
(in originale firmato)

Retribuzione di Posizione

ART. 1

Graduazione e affidamento degli incarichi di posizione

1. La graduazione degli incarichi di posizione attribuibili ai Dirigenti Medici e Veterinari dell'A.S.L. TO4, nonché i criteri e le modalità per il loro conferimento, sono disciplinati dal "Regolamento in materia di graduazione e di affidamento degli incarichi dirigenziali", sottoscritto in data 09/05/2017 tra la Direzione Aziendale e le Organizzazioni Sindacali della Dirigenza Medico-Veterinaria, come modificato nell'incontro del 04/08/2017, allegato al presente Accordo per costituirne parte integrante e sostanziale.

ART. 2

Valorizzazione economica degli incarichi di posizione

1. La retribuzione di posizione collegata agli incarichi individuati nell'art. 3 del Regolamento del 09/05/2017, è definita nei seguenti importi annui, comprensivi della 13^a mensilità, nei quali è ricompresa la retribuzione di posizione minima unificata, nonché la retribuzione variabile aziendale:

| N° | Incarico | Retribuzione di posizione collegata all'incarico |
|----|--|--|
| 1 | Direttore di Struttura Complessa di fascia "A" (S.C. A) | € 27.337,50 |
| 2 | Direttore di Struttura Complessa di fascia "B" (S.C. B) | € 24.097,50 |
| 3 | Direttore di Struttura Complessa di fascia "C" (S.C. C) | € 23.085,00 |
| 4 | Direttore di Struttura Complessa di fascia "D" (S.C. D) | € 21.465,00 |
| 5 | Responsabile di Struttura Semplice Dipartimentale (S.S.D.) | € 14.580,00 |
| 6 | Responsabile di Struttura Semplice di fascia A (S.S. A) | € 13.770,00 |
| 7 | Responsabile di Struttura Semplice di fascia B (S.S. B) | € 13.162,50 |
| 8 | Incarico di Altissima Specializzazione (A.S.) | € 13.770,00 |
| 9 | Incarico di Alta Specializzazione di fascia A (A.S. A) | € 12.757,50 |
| 10 | Incarico di Alta Specializzazione di fascia B (A.S. B) | € 12.150,00 |
| 11 | Incarico Professionale di fascia A.1 (I.P. A1) | € 9.922,50 |
| 12 | Incarico Professionale di fascia A.2 (I.P. A2) | € 5.670,00 |
| 13 | Incarico Professionale di fascia B (I.P. B) | € 4.050,00 |
| 14 | Incarico Professionale di Base | € 0,00 |

2. Le suddette retribuzioni sono attribuite dalla data di decorrenza del nuovo incarico conferito al Dirigente in applicazione del presente Accordo.
3. La spesa derivante dal riconoscimento della retribuzione di posizione di cui al precedente comma 1 rientra nell'ambito del Fondo per l'indennità di specifica medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa (art. 9, del C.C.N.L. 06/05/2010, biennio economico 2008/2009), provvisoriamente quantificato in € 13.743.648,26.

Retribuzione di Risultato

ART. 3

Retribuzione di Risultato 2017

1. Per l'anno 2017 le quote di retribuzione di risultato dei Dirigenti Medici e Veterinari sono garantite negli stessi importi erogati a decorrere dal 2009, pari a:

| N° | Incarico | Retribuzione di risultato anno 2017 |
|----|------------------------------------|-------------------------------------|
| 1 | Direttore di Struttura Complessa | € 9.397,50 |
| 2 | Responsabile di Struttura Semplice | € 8.144,50 |
| 3 | Altri incarichi | € 6.265,00 |

- Nelle quote di cui al comma precedente sono ricomprese le risorse aggiuntive regionali, ex art. 52, comma 5, lett. b), C.C.N.L. 8/06/2000 - I biennio economico, confermato, in ultimo, dall'art. 11, comma 3, C.C.N.L. 06/05/2010 e di cui all'Accordo Regione - OO.SS. di categoria del 15/03/2001. Sulla base delle linee di indirizzo ex art. 9, C.C.N.L. 03/11/2005, approvate con D.G.R. n. 21-2746, del 02/05/2006, l'erogazione delle risorse aggiuntive comporta l'attribuzione ai Dirigenti Medici e Veterinari di obiettivi prestazionali ai quali è correlato un impegno orario aggiuntivo. L'orario aggiuntivo è valorizzato nella misura della tariffa oraria di € 60,00 lordi, prevista dall'art. 14, comma 6, del C.C.N.L. 03/11/2005 ed è calcolato tenendo conto della decurtazione dell'1,2% del monte salari 1997, di cui all'accordo del 09/04/2001, recepito con D.G.R. n. 54-3038, del 21/05/2001. A fronte della quota pro-capite di risorse aggiuntive quantificata in € 1.990,00, tale debito orario è pari a n° 33,10 ore annue pro-capite. La quota di risorse aggiuntive ed il corrispondente debito orario è ridefinito per i Dirigenti ad impegno orario ridotto, in relazione alla durata della prestazione lavorativa.
- Per i Dirigenti con rapporto di lavoro part-time, la quota di cui al comma 1 è ricalcolata in ragione della percentuale del part-time stesso.
- Qualora un Dirigente non partecipi al perseguimento degli obiettivi assegnati alla Struttura, il Direttore / Responsabile potrà, in qualunque momento, proporre al Direttore Generale, con lettera motivata, la sospensione dell'erogazione dell'acconto al Dirigente interessato.
- I Responsabili cui è demandata la proposta di attribuzione e di sospensione dell'acconto, di cui ai punti precedenti, sono così individuati:

| Proponente | Dirigente cui attribuire / sospendere l'acconto |
|---|--|
| Direttore Sanitario d'Azienda | Direttore di Struttura Complessa in line o in staff al Direttore Generale o al Direttore Sanitario |
| Direttore di Dipartimento | – Direttore di Struttura Complessa afferente ad un Dipartimento – Responsabile di Struttura Semplice Dipartimentale |
| Direttore di Struttura Complessa | – Responsabile di Struttura Semplice di Struttura complessa – Altri incarichi all'interno della Struttura Complessa |
| Responsabile di Struttura Semplice Dipartimentale | Dirigenti della Struttura Semplice con altri incarichi |

- Per i Dirigenti neo-assunti, sia a tempo indeterminato che a tempo determinato, l'acconto viene erogato dopo sei mesi dall'assunzione. E' facoltà del Direttore/Responsabile della Struttura proporre al Direttore Generale, con richiesta motivata, l'inserimento nella retribuzione di risultato del personale neo-assunto anteriormente ai sei mesi.
- L'acconto viene sospeso d'ufficio dal primo giorno di assenza per gravidanza o per aspettativa a qualsiasi titolo concessa.
L'acconto viene, altresì, sospeso in caso di assenza per malattia superiore ai trenta giorni consecutivi.
In sede di saldo il Direttore / Responsabile, in relazione all'apporto dato dal Dirigente per il raggiungimento degli obiettivi assegnati alla Struttura, valuterà la possibilità di riassegnare le quote non corrisposte in acconto, in relazione al grado di raggiungimento degli obiettivi da parte del Dirigente stesso.
- Il saldo sulla retribuzione di risultato è effettuato, sulla base delle valutazioni dell'Organismo Indipendente di Valutazione sul raggiungimento degli obiettivi di risultato assegnati per l'anno, liquidando ad ogni Dirigente la differenza tra le quote come definite al precedente comma 1 e 3 e l'acconto già corrisposto per l'anno.

Le quote suddette saranno eventualmente ricalcolate al verificarsi delle seguenti situazioni:

- raggiungimento degli obiettivi assegnati alla Struttura di appartenenza del Dirigente inferiore al 100%;
- valutazione effettuata dal diretto responsabile inferiore al 100%. La valutazione sarà effettuata con le modalità contenute nel “Regolamento in materia di valutazione e revoca degli incarichi dirigenziali”, approvato con deliberazione n. 2342, del 20/11/2009, nel testo concertato con le Organizzazioni Sindacali agli incontri del 2 Ottobre e 11 Novembre 2009, attraverso la Scheda “Retribuzione di risultato - Scheda annuale di valutazione”, allegato 3 al medesimo Regolamento;
- resa di un numero di ore collegate alle risorse aggiuntive regionali inferiori a quelle previste dal comma 2, del presente articolo;
- applicazione del comma 7 del presente articolo.

9. Il finanziamento delle quote di cui al comma 1 è assicurato dal “Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale”, art. 11, del C.C.N.L. 06/05/2010, biennio economico 2008/2009 e dai residui provenienti dal “Fondo per l’indennità di specifica medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa”, art. 9, del C.C.N.L. 06/05/2010, biennio economico 2008/2009, come dettagliato nel successivo articolo 4.

ART. 4

Utilizzo dei Residui provenienti dal Fondo Posizione anni 2014 – 2015 - 2016

1. I Residui provenienti dal Fondo Posizione degli anni 2014, 2015 e 2016, ammontano ai seguenti importi:

| Anno | Importo |
|-------------|----------------|
| 2014 | € 1.029.842,63 |
| 2015 | € 1.576.462,07 |
| 2016 (*) | € 1.400.000,00 |

(*) i Residui 2016 sono presunti e dovranno essere definiti a seguito della liquidazione del saldo sulla retribuzione di risultato e di eventuali altre competenze ancora riferite al 2016

2. I suddetti residui sono così utilizzati:

Residui 2014

I residui provenienti dal Fondo Posizione 2014 saranno attribuiti ai Dirigenti in servizio nel 2014, esclusi gli extra-moenia, con gli stessi criteri e modalità adottati per l’assegnazione della retribuzione di risultato di tale anno, come dettagliati al precedente articolo 3.

Residui 2015 e 2016

A seguito della nuova valorizzazione degli incarichi e del conseguente quasi integrale utilizzo del Fondo Posizione, i Residui 2015 e 2016, pari a complessivi € 2.976.462,07 (fatta salva la definitiva determinazione di quelli riferiti al 2016, come precisato al comma 1, del presente articolo) sono utilizzati sul Fondo Risultato, al fine di garantire per il periodo 2018 - 2022 le quote di retribuzione di risultato di cui al precedente articolo 3.

3. Gli eventuali Residui del Fondo Posizione che si realizzeranno a decorrere dal 2017 saranno sempre utilizzati sul fondo risultato e ridistribuiti con le modalità concordate con le Organizzazioni Sindacali di categoria.

ART. 5

Norma Finale

1. L’applicazione del presente Accordo è subordinata al parere favorevole del Collegio Sindacale.
2. Le parti concordano che la presente ipotesi diverrà definitiva, senza l’obbligo di nuova sottoscrizione, a seguito di acquisizione del parere positivo da parte del Collegio Sindacale.



A.S.L. TO4

Azienda Sanitaria Locale
di Ciriè, Chivasso e Ivrea

Sede legale: Via Po, 11 - 10034 CHIVASSO (TO)

Tel. +39 011.9176666

Sede amministrativa: Via Aldisio, 2 - 10015 IVREA (TO)

Tel. +39 0125.4141

www.aslto4.piemonte.it

P.I./Cod. Fisc. 09736160012

Dirigenza Medica e Veterinaria
dell'A.S.L. TO4

Regolamento
in materia di graduazione e di affidamento
degli incarichi dirigenziali

I N D I C E

| | Pag. |
|---|-------------|
| Art. 1 – Oggetto del Regolamento | 3 |
| Art. 2 – Tipologie di incarico | 3 |
| Art. 3 – Graduazione degli incarichi | 3 |
| Art. 4 – Requisiti e modalità di conferimento degli incarichi | 5 |
| Art. 5 – Contratto individuale | 8 |
| Art. 6 – Norma di rinvio | 9 |

ALLEGATI

| | | |
|------------|---|----|
| Allegato 1 | – Proposta di conferimento di incarico dirigenziale | 10 |
|------------|---|----|

ART. 1

Oggetto del Regolamento

1. In attuazione della normativa vigente e dei Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro, il presente Regolamento contiene disposizioni concernenti la graduazione degli incarichi dirigenziali attribuibili ai Dirigenti Medici e Veterinari dell'A.S.L. TO4, nonché i criteri e le modalità per il loro conferimento.

ART. 2

Tipologie di incarico

1. Le tipologie di incarico dirigenziale sono riconducibili a quattro fasce, come individuate dall'art. 27, comma 1, del C.C.N.L. 08/06/2000:
 - incarico di direzione di struttura complessa, art. 27, comma 1, lettera a);
 - incarico di responsabilità di struttura semplice, art. 27, comma 1, lettera b);
 - incarico professionale, anche di alta specializzazione, art. 27, comma 1, lettera c);
 - incarico professionale conferibile ai dirigenti con meno di cinque anni di attività, art. 27, comma 1, lettera d).
2. Ai fini del presente Regolamento si considerano strutture complesse e semplici le articolazioni interne dell'Azienda alle quali è attribuita la responsabilità di gestione di risorse umane, tecniche o finanziarie, così come individuate dal Piano di Organizzazione Aziendale.
3. In particolare:
 - a. per **STRUTTURE COMPLESSE** si considerano tutte le strutture caratterizzate dalla presenza contestuale di più criteri e parametri di elevata consistenza organizzativa e tecnico funzionale ovvero da leggi regionali di organizzazione, con responsabilità di gestione di risorse, tenuto conto dei criteri fissati dall'art. 51, comma 2, del C.C.N.L. 05/12/1996 dell'area della Dirigenza medico-veterinaria;
 - b. per **STRUTTURE SEMPLICI** si intendono sia le articolazioni interne della struttura complessa, sia quelle a valenza dipartimentale, sia quelle poste in staff alla Direzione, dotate di responsabilità di gestione di risorse umane, tecniche o finanziarie.
 - c. per **INCARICHI PROFESSIONALI**, anche di **ALTA SPECIALIZZAZIONE** si intendono:
 - **Alta Specializzazione**: articolazioni funzionali della struttura connesse alla presenza di elevate competenze tecnico-professionali che producono prestazioni quali-quantitative complesse riferite alla disciplina ed organizzazione interna della struttura di riferimento;
 - **Incarichi professionali** si intendono quelli che hanno rilevanza all'interno della struttura di assegnazione e si caratterizzano per lo sviluppo di attività omogenee che richiedono il possesso di competenza specialistico-funzionale nella disciplina di appartenenza.

ART. 3

Graduazione degli incarichi

1. Per i **Direttori di Struttura Complessa** sono individuate le seguenti tipologie di incarico, con connessa graduazione del corrispondente valore economico della posizione:
 - a. Direzione di Struttura Complessa di fascia A (S.C. A)
 - b. Direzione di Struttura Complessa di fascia B (S.C. B)
 - c. Direzione di Struttura Complessa di fascia C (S.C. C)
 - d. Direzione di Struttura Complessa di fascia D (S.C. D)

- a. L'incarico di fascia A si riferisce alla Direzione di Struttura con funzioni di coordinamento dell'area ospedaliera o dell'area territoriale.
 - b. L'incarico di fascia B si riferisce alla Direzione di Struttura con valenza strategica.
 - c. L'incarico di fascia C si riferisce alla Direzione di Struttura con responsabilità clinica, organizzativa e gestionale su almeno due dei tre macro-ambiti territoriali (Cirié-Lanzo – Chivasso – Ivrea-Cuorgné).
 - d. L'incarico di fascia D si riferisce alla Direzione di Struttura con responsabilità clinica, organizzativa e gestionale su un unico macro-ambito territoriale o alla Direzione di Struttura con limitata responsabilità di gestione di risorse.
2. Per i **Responsabili di Struttura Semplice Dipartimentale** (S.S.D.) è individuata un'unica tipologia di incarico.
 3. Per i **Responsabili di Struttura Semplice di Struttura Complessa** sono individuate le seguenti tipologie di incarico, con connessa graduazione del corrispondente valore economico della posizione:
 - a. Responsabile di Struttura Semplice di fascia A (S.S. A)
 - b. Responsabile di Struttura Semplice di fascia B (S.S. B)

La tipologia S.S. A si riferisce ai seguenti incarichi:

- incarico di Responsabile di Struttura Semplice in staff al Direttore Generale o al Direttore Sanitario o di Struttura Semplice a valenza strategica per l'Azienda;
- incarico di Responsabile di Struttura Semplice con responsabilità clinica, organizzativa e gestionale su almeno due dei tre macro-ambiti territoriali (Cirié-Lanzo – Chivasso – Ivrea-Cuorgné);

La tipologia S.S. B si riferisce ad incarico con responsabilità clinica, organizzativa e gestionale su un unico macro-ambito territoriale.

4. Per gli **Incarichi Professionali** sono individuate le seguenti tipologie, con connessa graduazione del corrispondente valore economico della posizione:
 - a. Incarico di Altissima Specializzazione (A.S.)
 - b. Incarico di Alta Specializzazione di fascia A (A.S. A)
 - c. Incarico di Alta Specializzazione di fascia B (A.S. B)
 - d. Incarico Professionale di fascia A1 (I.P. A1)
 - e. Incarico Professionale di fascia A2 (I.P. A2)
 - f. Incarico Professionale di fascia B (I.P. B)
 - g. Incarico Professionale di Base
 - a. l'incarico di Altissima Specializzazione si contraddistingue per:
 - Utilizzazione di metodologie e strumentazioni altamente significative, innovative e con alta valenza strategica per l'Azienda;
 - Competenza specialistico–funzionale o professionale di eccellenza e scarsamente diffusa in Azienda;
 - Elevata autonomia professionale, anche caratterizzata da funzioni di guida di gruppi di lavoro o da referenza di area specialistica;
 - Attività di assoluta complessità e rilevanza, caratterizzate da responsabilità tecnico-professionali distintive;
 - b. l'incarico di Alta Specializzazione di fascia A si contraddistingue per:
 - Utilizzazione di metodologie e strumentazioni significative, innovative e con valenza strategica per l'Azienda;
 - Competenza specialistico–funzionale o professionale di eccellenza;
 - Attività di assoluta complessità e quantitativamente rilevanti;

- c. l'Incarico di Alta Specializzazione di fascia B si contraddistingue per:
- Utilizzazione di metodologie e strumentazioni significative e innovative;
 - Grado di competenza specialistico–funzionale o professionale particolarmente significativo;
 - Attività quali–quantitative particolarmente complesse;
- d. l'Incarico Professionale di fascia A1 si contraddistingue per:
- Utilizzazione di metodologie e strumentazioni complesse;
 - Significativo grado di competenza specialistico–funzionale o professionale;
 - Produzione di prestazioni quali–quantitative complesse;
- e. l'Incarico Professionale di fascia A2 si contraddistingue per:
- Utilizzazione di metodologie e strumentazioni di complessità superiore alla media;
 - Consolidato grado di competenza specialistico-funzionale o professionale;
 - Produzione di prestazioni quali-quantitative di rilievo;
- f. l'Incarico Professionale di fascia B si contraddistingue per:
- Utilizzazione di metodologie e strumentazioni di media complessità;
 - Possesso di competenza specialistico-funzionale o professionale idonea a svolgere i compiti propri della Struttura;
 - Produzione di prestazioni quali-quantitative consolidate nel tempo e processi produttivi routinari.
- Gli Incarichi Professionali di Fascia B (I.P. B) e di Fascia A2 (I.P. A2) sono conferibili solo a Dirigenti con anzianità di servizio inferiore a 10 anni, ferma restando, in ogni caso, la possibilità per questi di accedere anche ad incarichi di maggior rilievo.
- g. l'Incarico Professionale di Base è conferibile ai Dirigenti con anzianità di servizio inferiore a 5 anni.

ART. 4

Requisiti e modalità di conferimento degli incarichi

1. Gli incarichi dirigenziali sono conferiti in base alla struttura organizzativa aziendale, tenuto conto della disciplina della dirigenza sanitaria (D.Lgs 29/93 e art. 15, del D.Lgs 502/92 e successive modifiche ed integrazioni) sulla base delle funzioni dirigenziali di cui al precedente articolo 3.
2. A ciascun Dirigente è affidato un incarico dirigenziale
3. Tutti gli incarichi sono conferiti dal Direttore Generale, con atto scritto e motivato, in particolare:
 - A) gli incarichi di **Direzione di Struttura Complessa**, di cui all'art. 27, comma 1, lettera a), del C.C.N.L. 08/06/2000, sono conferiti, previo espletamento delle procedure ex D.P.R. 484/97, nel limite del numero previsto nel Piano di Organizzazione dell'Azienda, per un periodo di 5 anni, con facoltà di rinnovo per lo stesso periodo o per periodo più breve nel caso di compimento del limite massimo di età, ove la durata viene correlata al raggiungimento del predetto limite, in relazione agli esiti delle verifiche dei risultati delle attività svolte ai sensi del D.Lgs 229/99 ed alle norme attuative di cui ai Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro della Dirigenza Medico-Veterinaria al tempo vigenti.
 - B) **Responsabile di Struttura Semplice (S.S.D. – S.S. A – S.S. B)**

Procedura per il conferimento degli incarichi

Gli incarichi di Responsabile di Struttura Semplice, di cui all'art. 27, comma 1, lettera b), del C.C.N.L. 08/06/2000, sono conferiti, nel limite del numero previsto nel Piano di Organizzazione Aziendale, su proposta del:

- Direttore del Dipartimento per gli incarichi di Responsabile di Struttura Semplice Dipartimentale;
- Direttore Sanitario per gli incarichi di Responsabile di Struttura Semplice posta in staff al Direttore Generale o al Direttore Sanitario;
- Direttore della Struttura Complessa e Direttore del Dipartimento, per gli incarichi di Responsabile di Struttura Semplice di Struttura Complessa afferente ad un Dipartimento;
- Direttore della Struttura Complessa per gli incarichi di Responsabile di Struttura Semplice di Struttura Complessa in Linea al Direttore Sanitario.

Al fine di acquisire le candidature per l'affidamento dell'incarico è emesso dall'Azienda apposito avviso interno pubblicato sul sito Internet aziendale e trasmesso a tutti i Responsabili

I Dirigenti interessati avanzano la propria candidatura secondo le specifiche procedure indicate nell'avviso, allegando alla domanda il proprio curriculum.

Le domande pervenute, previa verifica della loro legittimità da parte del competente ufficio, sono inviate al Direttore del Dipartimento / Struttura Complessa in cui è inserita la Struttura Semplice, per la valutazione comparativa dei curricula allegati alle domande. Per le Strutture Semplici di Struttura Complessa la valutazione è condotta dal Direttore della Struttura Complessa, congiuntamente al Direttore del Dipartimento cui afferisce la Struttura stessa.

A conclusione della valutazione, i proponenti come sopra individuati formulano al Direttore Generale proposta motivata di conferimento dell'incarico a favore del Dirigente individuato, secondo il modello "Proposta di conferimento di incarico dirigenziale", Allegato 1 al presente Regolamento.

Requisiti necessari per il conferimento dell'incarico

Possono avanzare la propria candidatura i Dirigenti dell'A.S.L. TO4 a rapporto di lavoro a tempo indeterminato che, alla data di scadenza dell'avviso, siano in possesso dei seguenti requisiti:

- rapporto di lavoro a tempo pieno;
- in servizio nel profilo e nella disciplina richiesti, così come individuati nell'avviso. Per gli incarichi di Responsabile di Struttura Semplice Dipartimentale e di Struttura Semplice di Struttura Complessa il Dirigente dovrà, altresì, essere in servizio:
 - *per gli incarichi di responsabile di Struttura Semplice Dipartimentale*: in una delle Strutture Complesse afferenti al Dipartimento individuato nell'avviso, di norma quello in cui è collocata la Struttura Semplice Dipartimentale;
 - *per gli incarichi di responsabile di Struttura Semplice di Struttura Complessa*: nella Struttura Complessa individuata nell'avviso, di norma quella in cui è collocata la Struttura Semplice;
- esperienza professionale dirigenziale non inferiore a cinque anni di servizio a tempo indeterminato nel profilo e nella disciplina richiesti, ovvero a tempo indeterminato e determinato purché prestato senza soluzione di continuità;
- superamento con esito positivo delle apposite verifiche effettuate dal Collegio Tecnico ai sensi dell'art. 26, comma 2, del C.C.N.L. 03/11/2005 e s.m.i..

Durata dell'incarico

Gli incarichi hanno durata di cinque anni, con facoltà di rinnovo, fatto salvo che si verifichi la cessazione dal rapporto di lavoro del Dirigente.

Incarichi vacanti

Ove l'incarico di Responsabile di Struttura Semplice si renda vacante, l'Azienda attiverà una nuova procedura per il suo conferimento.

C) Incarichi professionali, anche di Alta Specializzazione (A.S. – A.S. A – A.S. B – I.P. A1 – I.P. A2 – I.P. B)

Gli incarichi professionali di cui al presente punto sono conferiti nel limite del numero previsto per ogni tipologia nella mappatura degli incarichi definita dalla Direzione Generale per ciascuna Struttura Aziendale.

Procedura per il conferimento degli incarichi

Gli incarichi professionali, anche di alta specializzazione, di cui all'art. 27, comma 1, lettere c), del C.C.N.L. 08/06/2000, sono conferiti su proposta motivata dei seguenti proponenti:

- Incarichi all'interno di Struttura Semplice in Staff al Direttore Generale o al Direttore Sanitario: Responsabile della Struttura Semplice, congiuntamente al Direttore Sanitario;
- Incarichi all'interno di Struttura Complessa in Staff o in Line al Direttore Sanitario: Direttore della Struttura Complessa, congiuntamente al Responsabile della Struttura Semplice, qualora il Dirigente sia assegnato formalmente alla Struttura Semplice;
- Incarichi all'interno di Struttura Semplice Dipartimentale: Responsabile della Struttura Semplice Dipartimentale, congiuntamente al Direttore del Dipartimento;
- Incarichi all'interno di Struttura Complessa afferente ad un Dipartimento: Direttore della Struttura Complessa, con parere del Direttore del Dipartimento e, qualora il Dirigente sia assegnato formalmente ad una Struttura Semplice, del Responsabile della Struttura Semplice.

I proponenti, come sopra individuati, formulano al Direttore Generale la proposta di conferimento dell'incarico, secondo il modello allegato al presente Regolamento (Allegato 1).

Requisiti necessari per il conferimento dell'incarico

Possono ricoprire gli incarichi professionali di cui al presente punto, i Dirigenti dell'A.S.L. TO4 a rapporto di lavoro a tempo indeterminato in possesso dei seguenti requisiti:

- in servizio nella Struttura in cui è previsto l'incarico stesso;
- esperienza professionale dirigenziale non inferiore a cinque anni di servizio a tempo indeterminato, ovvero a tempo indeterminato e determinato purché prestato senza soluzione di continuità;
- superamento con esito positivo delle apposite verifiche effettuate dal Collegio Tecnico ai sensi dell'art. 26, comma 2, del C.C.N.L. 03/11/2005 e s.m.i..

Durata dell'incarico

Gli incarichi hanno durata di cinque anni, con facoltà di rinnovo, fatto salvo che si verifichi la cessazione dal rapporto di lavoro del Dirigente.

Incarichi vacanti

Qualora nell'ambito della Struttura si renda disponibile un incarico di Alta Specializzazione o Professionale di fascia A1 o A2, lo stesso sarà riattribuito all'interno della Struttura stessa, secondo le procedure sopra descritte.

D) Incarichi professionali di Base (I.P. Base)

Procedura per il conferimento degli incarichi

Gli incarichi professionali di cui all'art. 27, comma 1, lettere d), del C.C.N.L. 08/06/2000, sono conferibili ai Dirigenti con anzianità di servizio inferiore a cinque anni, decorso positivamente il periodo di prova.

Requisiti necessari per il conferimento dell'incarico

Possono ricoprire gli incarichi professionali di cui al presente punto, i Dirigenti dell'A.S.L. TO4 a rapporto di lavoro a tempo indeterminato in possesso dei seguenti requisiti:

- in servizio nella Struttura in cui è previsto l'incarico stesso;
- superamento con esito positivo del periodo di prova.

Durata dell'incarico

Gli incarichi hanno durata di cinque anni, con facoltà di rinnovo.

Al Dirigente con Incarico Professionale di Base, al compimento dei cinque anni di anzianità di servizio a tempo indeterminato e previo superamento con esito positivo della verifica prevista dall'art. 26, comma 2, lett. b), del C.C.N.L. 03/11/2005 e s.m.i., è conferito dall'Azienda un Incarico Professionale di fascia B (I.P. B).

Al Dirigente può essere, altresì, conferito un incarico di maggior rilievo, ove disponibile all'interno della Struttura, secondo le procedure previste per la copertura degli incarichi vacanti di cui al precedente punto C).

4. Nel formulare la proposta per il conferimento degli incarichi indicati ai precedenti punti B) e C), i proponenti terranno conto dei seguenti criteri:
 - esiti delle valutazioni del Collegio Tecnico di cui agli articoli 25 e seguenti, del C.C.N.L. 03/11/2005 e s.m.i.;
 - natura e caratteristiche dei programmi da realizzare;
 - area e disciplina di appartenenza;
 - attitudini personali e capacità professionali del dirigente sia in relazione alle conoscenze specialistiche nella disciplina o professione di competenza, che all'esperienza già acquisita in precedenti incarichi svolti anche in altre aziende o esperienze documentate di studio e ricerca presso istituti di rilievo nazionale o internazionale;
 - risultati conseguiti in rapporto agli obiettivi assegnati nonché alle valutazioni riportate.
 - eventuale competenza gestionale, ove richiesta dalla tipologia dell'incarico da conferire;
 - criterio della rotazione, ove applicabile.
5. I contenuti dell'incarico devono essere adeguatamente esplicitati e costituire integrazione del contratto individuale di lavoro, nonché il riferimento delle valutazioni.
6. In caso di variazione dell'assetto organizzativo, gli incarichi possono essere modificati dall'Azienda anche prima della scadenza, nel rispetto della normativa vigente e dei contratti di lavoro.
7. Periodicamente si procederà ad una revisione della mappatura degli incarichi dirigenziali conferibili in ogni Struttura aziendale, al fine di verificarne la congruenza, in relazione alle eventuali sopravvenute modifiche nell'organico dei Dirigenti delle Strutture stesse o a diverse esigenze organizzative dell'Azienda.

ART. 5

Contratto individuale

1. A ciascun Dirigente è sottoposto, per la sottoscrizione, il contratto individuale per il conferimento dell'incarico dirigenziale.
2. La mancata sottoscrizione, entro 60 giorni dalla comunicazione, comporta che nessuno degli effetti giuridici ed economici connessi all'attribuzione dell'incarico dirigenziale possa attivarsi. In particolare non si procederà ad erogare la retribuzione di posizione aziendale variabile.

ART. 6
Norma di rinvio

1. Per quanto non previsto dal presente Regolamento si applica la normativa nazionale e regionale vigente, nonché i contratti di lavoro.

Chivasso, 04 Agosto 2017

IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Lorenzo ARDISSONE

(in originale firmato)

LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI DELLA DIRIGENZA MEDICO-VETERINARIA

| | |
|--|---|
| <u>A.N.A.A.O. Assomed</u> | <u>in originale firmato Dott.ssa Alessandra TOSADORI</u> |
| <u>C.G.I.L. Medici e Dirigenti Sanitari</u> | <u>in originale firmato Dott. Paolo NUCCIO</u> |
| <u>C.I.M.O. A.S.M.D.</u> | <u>in originale firmato Dott.ssa Maria Carmela ORLANDI</u> |
| <u>F.P. C.G.I.L. Medici e Dirigenti Sanitari</u> | <u>in originale firmato Dott. Ezio SANO' (vedi nota allegata)</u> |
| <u>F.V.M.</u> | <u>in originale firmato Dott. Paolo BELLONE</u> |
| <u>F.V.M.</u> | <u>in originale firmato Dott. Giuseppe VADALA'</u> |
| <u>C.I.S.L. F.P. Medici</u> | <u>in originale firmato Dott. Salvatore CUCCOMARINO</u> |
| <u>U.I.L. F.P.I. Medici</u> | <u>in originale firmato Dott. Antonio PETRACHI</u> |
| <u> </u> | <u> </u> |

PROPOSTA DI CONFERIMENTO DI INCARICO DIRIGENZIALE

Struttura _____

Dirigente _____

- Esito dell'ultima verifica del Collegio Tecnico:
 - positivo
 - negativo
 - verifica non ancora effettuata

Incarico Dirigenziale proposto

- Tipologia dell'incarico
 - Responsabile di Struttura Semplice Dipartimentale
 - Responsabile di Struttura Semplice di fascia A (*)
 - Responsabile di Struttura Semplice di fascia B (*)
 - Altissima Specializzazione
 - Alta Specializzazione di fascia A
 - Alta Specializzazione di fascia B
 - Incarico professionale di fascia A1
 - Incarico professionale di fascia A2
 - Incarico professionale di fascia B
 - Incarico professionale di Base

- Definizione dell'incarico (riferita ai soli incarichi di Responsabile di Struttura Semplice e di Alta Specializzazione):

() la fascia in cui rientra la Struttura Semplice è definita dall'Azienda*

Motivazione in ordine alla proposta

Obiettivi dell'incarico:

Nota a verbale del Dr. Sanò Ezio, rappresentante aziendale della O.S. F. P. C.G.I.L. Medici e Dir. San., in merito all'accordo aziendale del 09/05/2017: "Regolamento in materia di graduazione e di affidamento degli incarichi dirigenziali".

- 1) Riguardo a ciò che è stato sottoscritto in data 4/8/2017, si condivide pienamente quanto espresso dal Dr. Bellone rappresentante Aziendale SIVEMP / FVM in merito all'eliminazione di n. 3 posizioni di Altissima Specializzazione all'interno del Dipartimento di Prevenzione per volontà dal Direttore dello stesso Dipartimento.
- 2) A proposito dell'accordo sottoscritto in data 9/5/2017, circa gli altri incarichi professionali, lo scrivente aveva segnalato l'inequità che si stava creando nei confronti della stragrande maggioranza dei Dirigenti Medici e Veterinari che erano stati collocati nella fascia "Incarico Professionale A" nell'accordo del 20/04/2009, (con retribuzione di 9.500 Euro, ora trasformato in "Incarico Professionale A1" e corrisposto con 9.922,50 Euro), e che corrispondeva grosso modo a quanto percepito negli accordi precedenti.

Tale diseguità si manifesta in quelle Strutture, soprattutto territoriali, che nel corso degli anni (almeno 10/15), hanno avuto turnover quasi esclusivamente in uscita, dove i Dirigenti si sono fatti carico del lavoro lasciato da colleghi trasferiti o posti in quiescenza e non più rimpiazzati. Il nuovo accordo prevede un aumento del numero di incarichi per i dirigenti con un'aspettativa di progressione di carriera fondata su un aleatorio 35% di possibilità. Il 65% restante attiene prevalentemente a quelli con un'anzianità di servizio superiore ai 20/25 anni (che sono la maggioranza). Anche considerando che non sempre e non solo l'anzianità di servizio è prerequisite per gli avanzamenti, riesce alquanto difficile comprendere come mai così tanti i dirigenti "anziani" siano collocati in incarichi di basso profilo.

In itinere è stato costituito l'Incarico Professionale B (retribuito con 4.000 Euro) da corrispondere ai neoassunti che avevano maturato i 5 anni di anzianità, in momenti in cui il Patto di Stabilità non permetteva l'incremento dei Fondi Aziendali.

Il nuovo accordo prevede la costituzione della fascia A2 retribuita con 5.670 Euro, per cui, fatti i dovuti calcoli, l'incarico professionale B poteva forse essere eliminato.

Chi ha maturato i 10 anni di anzianità ha la possibilità teorica di accedere a una qualsiasi delle fasce pari o superiori all'incarico A1. Mantenendo la quota di 9.500 euro per tale incarico, si poteva prevedere un'alta specializzazione (es. Fascia C) retribuita con gli attuali 9.922,50 Euro, da assegnarsi ai Dirigenti con maggiore anzianità di servizio che avessero raggiunto gli obiettivi e verifica periodica positiva. Il risparmio di 422,50€ di differenza avrebbe finanziato nuovi avanzamenti di carriera.

Quest'operazione sarebbe stata una minima gratificazione economica e professionale verso costoro, isorisorse per l'Azienda, anziché accrescere il malcontento e indurre ulteriore demotivazione.

Dr. Sano' Ezio

Cirié, 8/8/2017