



A.S.L. TO4

Azienda Sanitaria Locale
di Ciriè, Chivasso e Ivrea

Sede legale: Via Po, 11 - 10034 CHIVASSO (TO)

Tel. +39 011.9176666

Sede amministrativa: Via Aldisio, 2 - 10015 IVREA (TO)

Tel. +39 0125.4141

www.aslto4.piemonte.it

P.I./Cod. Fisc. 09736160012

DIRIGENZA MEDICA E VETERINARIA DELL’A.S.L. TO4

ACCORDO SULL’UTILIZZO DEI RESIDUI PROVENIENTI

DAI FONDI CONTRATTUALI DELL’ANNO 2012 E DELL’ANNO 2013

In data 15 Dicembre 2014, presso la sala Riunioni della sede legale dell’A.S.L. TO4, sita in Chivasso, Via Po n. 11, le parti sottoindicate sottoscrivono il seguente Accordo sull’“Utilizzo dei residui provenienti dai fondi contrattuali dell’anno 2012 e dell’anno 2013”.

PER L’AZIENDA

IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Flavio BORASO

in originale firmato

PER LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI DELLA DIRIGENZA MEDICA E VETERINARIA

A.A.R.O.I. – EM.A.C.

.....
.....

A.N.A.A.O. Assomed

Dott.ssa TOSADORI Alessandra

in originale firmato

Dott.ssa MINA Valeria

in originale firmato

A.N.P.O. – A.S.C.O.T.I. – F.I.A.L.S. Medici

Dott. CASTENETTO Enzo

in originale firmato

C.I.M.O. A.S.M.D.

.....
.....

C.I.S.L. F.P. Medici

Dott. JANNACI Alberto

in originale firmato

F.P. C.G.I.L.

Dott. NUCCIO Paolo

in originale firmato

FASSID

Dott.ssa GRECO Domenica

in originale firmato

Fe.S.Me.D.

FVM.

Dott. VADALA' Giuseppe

in originale firmato

U.I.L. F.P.I. Medici

Premesse

- Con deliberazioni n. 387, del 31/05/2013 e n. 280, del 10/04/2014 sono stati determinati in via definitiva i fondi contrattuali, rispettivamente, dell'anno 2012 e dell'anno 2013, della Dirigenza Medico-Veterinaria.
Dal loro utilizzo, ad oggi, si è verificata una disponibilità residua di € 997.612,11 per l'anno 2012 e di € 820.000,00 presunti, per l'anno 2013;
- La contrattazione nazionale, in ultimo il C.C.N.L. 06/05/2010, art. 11, comma 3, prevede che, ove a consuntivo i fondi contrattuali non risultino interamente utilizzati, le relative risorse sono temporaneamente assegnate al fondo per la Retribuzione di Risultato;
- Si rende, pertanto, necessario definire le modalità di attribuzione dei residui suddetti nell'ambito della retribuzione di risultato dell'anno 2012 e dell'anno 2013;

Viste le premesse,

SI CONCORDA QUANTO SEGUE

ART. 1

Utilizzo dei Residui provenienti dai fondi contrattuali dell'anno 2012

1. I residui provenienti dai fondi contrattuali dell'anno 2012, pari ad € 997.612,11 sono utilizzati, ai sensi dell'art. 11, comma 3, del C.C.N.L. 06/05/2010, a valere sulla retribuzione di risultato del medesimo anno, come segue:
 - a) il 40% dei residui è ripartito tra tutti i Dirigenti in servizio nel 2012, esclusi gli extra-moenia, con gli stessi criteri adottati per l'attribuzione della retribuzione di risultato 2012, come meglio dettagliati al successivo comma 2;
 - b) il restante 60% è utilizzato per l'attribuzione alle Strutture di una quota diversificata, secondo quanto previsto nel successivo comma 3.
2. Il 40% dei residui, di cui al punto a) del precedente comma 1, è attribuito al singolo Dirigente sulla base dei criteri utilizzati per l'attribuzione della retribuzione di risultato dell'anno 2012, ovvero:
 - percentuale di raggiungimento degli obiettivi dell'anno;
 - valutazione ottenuta;
 - incarico ricoperto dal Dirigente (S.C. – S.S. – Altri Incarichi);
 - mesi lavorati;
 - rapporto di lavoro (T.P. – P.T.).
3. Il 60% dei residui, di cui al punto b) del precedente comma 1, è utilizzato per il riconoscimento di una quota alle Strutture, differenziata sulla base dei seguenti fattori:
 - a. mancata sostituzione di personale cessato o assente dal servizio nel corso dell'anno (Aspettative senza assegni, maternità, ecc.), con riferimento al numero di Dirigenti del 2011. In relazione al presente fattore, verrà valutato l'eventuale ricorso da parte della Struttura, durante l'anno, a forme di lavoro "atipico", quali prestazioni aggiuntive ex art. 55, Guardie ex art. 18, Guardia medica pediatrica, Convenzioni, ecc.;
 - b. numero di giorni di ferie dell'anno non godute al 30 Giugno dell'anno successivo. Verrà considerato il numero medio pro-capite di ferie non godute all'interno della Struttura;
 - c. indice di performance, riferito al grado di raggiungimento degli obiettivi dell'anno, come valutati dal Nucleo di Valutazione;
 - d. Struttura con / senza Guardia Attiva o Pronta Disponibilità;
 - e. numero ore pro-capite di eccedenza oraria. Anche in questo caso, verrà considerato il numero medio pro-capite di ore eccedenti della Struttura.

Ad ognuno dei suddetti fattori è assegnato un peso; all'interno di detti fattori sono stabilite delle fasce, cui corrisponde una percentuale di attribuzione del peso, come indicato nell'Allegato "A" al presente Accordo.

In merito al fattore "a" (Mancata sostituzione di personale cessato o assente dal servizio), qualora la Struttura durante l'anno abbia fatto ricorso a forme di lavoro "atipico", come sopra individuate, il peso acquisito sarà ridotto al 50%.

Il punteggio totale acquisito - dato dalla sommatoria del peso di tutti i fattori analizzati - colloca la Struttura all'interno di una delle seguenti 3 Fasce, alle quali è attribuito un coefficiente che consentirà di determinare la quota media pro-capite da utilizzare per il calcolo della quota totale della Struttura:

- | | | |
|------------|---------------------------------|----------------|
| - Fascia A | punteggio totale da 100 a 60 | coefficiente 4 |
| - Fascia B | punteggio totale da 59 a 30 | coefficiente 2 |
| - Fascia C | punteggio totale inferiore a 30 | coefficiente 1 |

La quota totale attribuita alla Struttura sarà, quindi, pari alla quota pro-capite corrispondente alla Fascia in cui è collocata per il numero di dirigenti presenti al 31 Dicembre dell'anno.

La quota totale è, quindi, assegnata ai Direttori / Responsabili di Struttura, che propongono alla Direzione il riparto tra i Dirigenti, motivando i criteri di attribuzione che andranno illustrati ai Dirigenti stessi in apposito incontro verbalizzato.

ART. 2

Utilizzo dei Residui provenienti dai fondi contrattuali dell'anno 2013

1. I residui provenienti dai fondi contrattuali dell'anno 2013 - definibili a seguito della liquidazione del saldo sulla retribuzione di risultato 2013, sulla base delle quote totali, confermate negli stessi importi dell'anno 2012 - stimati in circa € 820.000,00 non utilizzati, ai sensi dell'art. 11, comma 3, del C.C.N.L. 06/05/2010, a valere sulla retribuzione di risultato del medesimo anno, come segue:
 - a. il 30% dei residui è ripartito tra tutti i Dirigenti in servizio nel 2013, esclusi gli extra-moenia, con gli stessi criteri adottati per l'attribuzione della retribuzione di risultato 2013, ed esplicitati al comma 2, del precedente articolo 1 dell'Accordo.
 - b. il restante 70% è utilizzato per l'attribuzione alle Strutture di una quota diversificata, secondo quanto previsto al comma 3, del precedente articolo 1 e nell'Allegato 1 al presente Accordo.

ART. 3

Norma Finale

1. Le parti si danno atto che la ripartizione dei residui di cui al presente Accordo non costituisce un indennizzo per il disagio delle Strutture che andrà, invece, affrontato con le modalità previste dai Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro e dalla normativa di legge.
2. Per l'anno 2014 si confermano gli acconti sulla retribuzione di risultato dell'anno 2013. La quota totale di retribuzione di risultato dell'anno 2014 e la ripartizione dei residui provenienti dai fondi contrattuali 2014 saranno definiti con successivo accordo, anche a seguito della quantificazione definitiva dei fondi stessi.
3. L'applicazione del presente Accordo è subordinata al parere del Collegio Sindacale.

GRADUAZIONE DEI FATTORI

AI FINI DELL'ATTRIBUZIONE DELLA QUOTA DIFFERENZIATA ALLE STRUTTURE

(utilizzo del 60% dei Residui dei fondi contrattuali 2012 e del 70% di quelli del 2013)

a. Fattore "a" - Mancata sostituzione di personale, rispetto all'anno 2011

Peso attribuito: 40

Fasce:	mancata sostituzione di personale	≥ 10%	100% del peso =	40
		< 10% e ≥ 5%	50% del peso =	20
		< 5%	0% del peso =	0

Ove la Struttura nel corso dell'anno abbia fatto ricorso a forme di lavoro "atipico" (prestazioni aggiuntive ex art. 55, guardie ex art. 18, guardia pediatrica, convenzioni, ecc.), il peso conseguito sarà ridotto al 50%.

b. Fattore "b" - Indice di performance

Peso attribuito: 25

Fasce:	% performance	100% e ≥ 90%	100% del peso =	25
		< 90% e ≥ 80%	80% del peso =	20
		< 80% e ≥ 50%	40% del peso =	10
		< 50%	0% del peso =	0

c. Fattore "c" - N° giorni medi pro-capite di ferie non godute al 30 Giugno dell'anno successivo

Peso attribuito: 10

Fasce:	n° gg. ferie non godute	≥ 15	100% del peso =	10
		< 15 e ≥ 5	50% del peso =	5
		< 5	0% del peso =	0

d. Fattore "d" - Guardia Attiva / Pronta Disponibilità

Peso attribuito: 20

Struttura con Guardia Attiva	=	20
Struttura con Pronta Disponibilità	=	15
Struttura senza Guardia Attiva né Pronta Disponibilità	=	0

e. Fattore "e" - N° ore medie pro-capite di eccedenza oraria

Peso attribuito: 5

Fasce:	n° ore eccedenti	≥ 130	100% del peso =	5
		< 130 e ≥ 80	60% del peso =	3
		< 80	0% del peso =	0