



A.S.L. TO4

Azienda Sanitaria Locale
di Ciriè, Chivasso e Ivrea

Sede legale: Via Po, 11 - 10034 CHIVASSO (TO)

Tel. +39 011.9176666

Sede amministrativa: Via Aldisio, 2 - 10015 IVREA (TO)

Tel. +39 0125.4141

www.aslto4.piemonte.it

P.I./Cod. Fisc. 09736160012

DIRIGENZA PROFESSIONALE, TECNICA ED AMMINISTRATIVA DELL'A.S.L. TO4

ACCORDO SULL'UTILIZZO DEI RESIDUI PROVENIENTI

DAI FONDI CONTRATTUALI DELL'ANNO 2012 E DELL'ANNO 2013

In data 14 Aprile 2015, presso la Sala Riunioni della sede legale dell'A.S.L. TO4, sita in Chivasso, Via Po n. 11, le parti sottoindicate sottoscrivono il seguente Accordo sull'"Utilizzo dei residui provenienti dai fondi contrattuali dell'anno 2012 e dell'anno 2013".

PER L'AZIENDA

IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Flavio BORASO

in originale firmato

PER LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI DELLA DIRIGENZA SANITARIA

C.G.I.L. F.P.

Dott. Silvio VOLA

in originale firmato

C.I.S.L. F.P.S.

U.I.L. F.P.L.

FEDIR Sanità

S.I.Dir.S.S.

Dott.ssa Carla CIAMPORCERO

in originale firmato

Premesse

- Con deliberazioni n. 389, del 31/05/2013 e n. 282, del 10/04/2014 sono stati determinati in via definitiva i fondi contrattuali, rispettivamente, dell'anno 2012 e dell'anno 2013, della Dirigenza del Ruolo Professionale, Tecnico ed Amministrativo.
Dal loro utilizzo si è verificata una disponibilità residua di € 61.787,24 per l'anno 2012 e di € 45.22,94, per l'anno 2013;
- La contrattazione nazionale prevede la possibilità di utilizzo, anche temporaneo, nel fondo risultato di eventuali risparmi accertati a consuntivo nella gestione del fondo posizione e del fondo straordinario - disagio, come indicato all'art. 52, comma 4, lett. c), del C.C.N.L. 08/06/2000, biennio economico 1998-1999, confermato, in ultimo, dall'art. 10, comma 3, del C.C.N.L. 06/05/2010.
- Si rende, pertanto, necessario definire le modalità di attribuzione dei residui provenienti dai fondi contrattuali dell'anno 2012 e dell'anno 2013, nell'ambito di quanto prevede la suddetta normativa;

Viste le premesse,

SI CONCORDA QUANTO SEGUE

ART. 1

Utilizzo dei Residui provenienti dai fondi contrattuali dell'anno 2012

1. I residui provenienti dai fondi contrattuali dell'anno 2012, pari ad € 61.787,24 sono utilizzati, ai sensi dell'art. 10, comma 3, del C.C.N.L. 06/05/2010, a valere sulla retribuzione di risultato del medesimo anno, come segue:
 - a) il 40% dei residui è ripartito tra tutti i Dirigenti in servizio nel 2012, con gli stessi criteri adottati per l'attribuzione della retribuzione di risultato 2012, come meglio dettagliati al successivo comma 2;
 - b) il restante 60% è utilizzato per l'attribuzione ai Dirigenti di una quota diversificata, secondo quanto previsto nel successivo comma 3.
2. Il 40% dei residui, di cui al punto a) del precedente comma 1, è attribuito al singolo Dirigente sulla base dei criteri utilizzati per il riconoscimento della retribuzione di risultato dell'anno 2012, ovvero:
 - percentuale di raggiungimento degli obiettivi dell'anno;
 - valutazione ottenuta;
 - incarico ricoperto dal Dirigente (Struttura Complessa – Struttura Semplice – Altri Incarichi);
 - mesi lavorati.
3. Il 60% dei residui, di cui al punto b) del precedente comma 1, è utilizzato per il riconoscimento ai Dirigenti di una quota differenziata sulla base dei seguenti fattori riferiti all'attività svolta dal singolo:
 - a. complessità organizzativa valutata sulla base dei seguenti elementi:
 - budget gestito;
 - personale gestito;
 - b. valenza strategica dell'attività svolta dal Dirigente e collaborazione con la Direzione Generale, come valutata dalla Direzione Generale;
 - c. responsabilità in relazione ai seguenti elementi:
 - adempimenti previsti dal D.Lgs. n. 81/2008, in materia di salute e sicurezza sul lavoro, in capo ai delegati del Datore di Lavoro;
 - attività con esposizione a contenzioso;

Ad ognuno dei suddetti fattori è assegnato un peso; all'interno di detti fattori sono stabilite delle fasce, cui corrisponde una percentuale di attribuzione del peso, come indicato nell'Allegato "A" al presente Accordo.

Per i Direttori di Dipartimento è previsto un abbattimento del 40% del peso complessivamente acquisito.

Il punteggio totale così determinato - dato dalla sommatoria del peso di tutti i fattori analizzati - colloca il Dirigente all'interno di una delle seguenti 3 Fasce, alle quali è attribuito un coefficiente di moltiplicazione del punteggio, che consentirà di determinare la quota definitiva da attribuire al Dirigente stesso:

- | | | |
|------------|---------------------------------|----------------|
| - Fascia A | punteggio totale da 100 a 60 | coefficiente 3 |
| - Fascia B | punteggio totale da 59 a 30 | coefficiente 2 |
| - Fascia C | punteggio totale inferiore a 30 | coefficiente 1 |

ART. 2

Utilizzo dei Residui provenienti dai fondi contrattuali dell'anno 2013

1. I residui provenienti dai fondi contrattuali dell'anno 2013 pari ad € 45.722,94 sono utilizzati, ai sensi dell'art. 10, comma 3, del C.C.N.L. 06/05/2010, a valere sulla retribuzione di risultato del medesimo anno, come segue:
 - a. il 30% dei residui è ripartito tra tutti i Dirigenti in servizio nel 2013, con gli stessi criteri adottati per l'attribuzione della retribuzione di risultato 2013, ed esplicitati al comma 2, del precedente articolo 1 dell'Accordo.
 - b. il restante 70% è utilizzato per l'attribuzione ad ogni Dirigente di una quota diversificata, secondo quanto previsto al comma 3, del precedente articolo 1 e nell'Allegato 1 al presente Accordo.

ART. 3

Norma Finale

1. Per l'anno 2015 si confermano gli acconti sulla retribuzione di risultato dell'anno 2014. La quota totale di retribuzione di risultato dell'anno 2015 e la ripartizione dei residui provenienti dai fondi contrattuali 2015 saranno definiti con successivo accordo, anche a seguito della quantificazione definitiva dei fondi stessi.
2. L'applicazione del presente Accordo è subordinata al parere del Collegio Sindacale.

GRADUAZIONE DEI FATTORI

AI FINI DELL'ATTRIBUZIONE DELLA QUOTA DIFFERENZIATA AI DIRIGENTI

(utilizzo del 60% dei Residui dei fondi contrattuali 2012 e del 70% di quelli del 2013)

a. Fattore "a" – Complessità organizzativa nell'espletamento dell'attività svolta da parte del Dirigente

Peso totale attribuito al fattore: 30

Elementi analizzati:

a.1 Budget gestito peso attribuito: 20

– Fasce:	≥ € 20.000.000,00	100% del peso	=	20
	< € 20.000.000,00 - ≥ € 10.000.000,00	50% del peso	=	10
	< € 10.000.000,00	25% del peso	=	5
	€ 0,00	0% del peso	=	0

a.2 Personale gestito peso attribuito: 10

– Fasce:	≥ 40 dipendenti	100% del peso	=	10
	< 40 - ≥ 20 dipendenti	50% del peso	=	5
	< 20 dipendenti	20% del peso	=	2
	0 dipendenti	0% del peso	=	0

b. Fattore "b" – Valenza strategica dell'attività svolta dal Dirigente e collaborazione con la Direzione Generale (definita dalla Direzione Generale)

Peso totale attribuito al fattore: 50

– Fasce:	Alta valenza strategica / collaborazione con Direzione	100% del peso	=	50
	Media valenza strategica / collaborazione con Direzione	50% del peso	=	25
	Bassa valenza strategica / collaborazione con Direzione	10% del peso	=	5

c. Fattore "c" – Responsabilità

Peso totale attribuito al fattore: 20

Elementi analizzati:

c.1 Responsabilità D.Lgs. 81/08 peso attribuito: 10

– Dirigente delegato dal Datore di Lavoro ai sensi del D.Lgs. n. 81/2008, in materia di salute e sicurezza sul lavoro	100% del peso	=	10
– Dirigente non delegato dal Datore di Lavoro ai sensi del D.Lgs. n. 81/2008, in materia di salute e sicurezza sul lavoro	0% del peso	=	0

c.2 Esposizione a contenzioso peso attribuito: 10

– Dirigente con attività che comporta elevata esposizione a contenzioso	100% del peso	=	10
– Dirigente con attività che comporta esposizione a contenzioso	50% del peso	=	5
– Dirigente con attività che non comporta esposizione a contenzioso	0% del peso	=	0