



**A.S.L. TO4**

Azienda Sanitaria Locale  
di Ciriè, Chivasso e Ivrea

Sede legale: Via Po, 11 - 10034 CHIVASSO (TO)

Tel. +39 011.9176666

Sede amministrativa: Via Aldisio, 2 - 10015 IVREA (TO)

Tel. +39 0125.4141

[www.aslto4.piemonte.it](http://www.aslto4.piemonte.it)

P.I./Cod. Fisc. 09736160012

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA  
ALL'IPOTESI DI ACCORDO  
SUL PIANO ANNUALE  
DELLA PRONTA DISPONIBILITA'  
DEL PERSONALE DEL COMPARTO  
DELL'A.S.L. TO4**

**(Art. 40, comma 3-sexies, D.Lgs. 30/03/2001, n. 165 e s.m.i.)**

**Modulo I – Scheda 1.1**

*Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del Contratto  
ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge*

<b>Data di sottoscrizione</b>	3 Aprile 2014	
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	Dal 01 Maggio 2014 al 31 Dicembre 2014	
<b>Composizione della Delegazione Trattante</b>	<u>Parte pubblica</u> <ul style="list-style-type: none"><li>- Direttore Generale</li><li>- Direttore Amministrativo</li><li>- Direttore Sanitario</li><li>- Direttore del Dipartimento di Prevenzione</li><li>- Responsabili degli Uffici Gestione del Personale Sanitario</li><li>- Direttore del Dipartimento Amministrativo</li><li>- Direttore della Struttura Complessa Servizio Tecnico</li><li>- Direttore della Struttura Complessa Econmato - Provveditorato - Patrimoniale</li></ul> <u>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione</u> <ul style="list-style-type: none"><li>- R.S.U.</li><li>- C.G.I.L.</li><li>- C.I.S.L.</li><li>- U.I.L.</li><li>- F.S.I.</li><li>- Nursing Up</li><li>- FIALS</li></ul> <u>Organizzazioni sindacali firmatarie</u> <ul style="list-style-type: none"><li>- R.S.U.</li><li>- C.G.I.L.</li><li>- C.I.S.L.</li><li>- U.I.L.</li><li>- Nursing Up</li></ul>	
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale del Comparto dell'ASL TO4	
<b>Materie trattate dall'Accordo</b>	- Pronta disponibilità	
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa</b>	
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	<u>Piano della performance previsto dall'articolo 10 del d.lgs 150/2009</u> La Regione Piemonte con DGR n. 25-6944 del 23.12.2013 ha predisposto le linee di indirizzo per le ASL per la costituzione ed il funzionamento degli OIV e per la Gestione della Performance. In tale DGR è prevista la costituzione degli OIV entro il 30 giugno 2014, la definizione de Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance entro il 30 novembre 2014 e l'adozione del Piano annuale della Performance di norma entro

		<p>il 31 marzo di ogni anno. La DGR prevede altresì che la tempistica di adozione del Piano Annuale della Performance trovi applicazione dal momento dell'operatività del Sistema di Valutazione e quindi con riferimento agli obiettivi assegnati per il 2015.</p> <p>Attualmente in Azienda l'erogazione della retribuzione di risultato è collegata al raggiungimento di obiettivi annualmente assegnati alle Strutture aziendali nell'ambito del processo di budget, sulla base di verifica da parte del Nucleo di Valutazione, operativo fino alla costituzione dell'OIV. I Responsabili documentano al Nucleo di Valutazione la partecipazione del personale del Comparto al raggiungimento degli obiettivi sulla base delle azioni individuate in sede di assegnazione degli stessi. L'attribuzione al singolo operatore della quota di risultato è effettuata sulla base della valutazione individuale condotta dal Responsabile utilizzando, come strumento, la scheda di valutazione allegata al Contratto Integrativo.</p> <p><u>Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'articolo 11, comma 2 del D.Lgs. 150/2009</u></p> <p>Il piano triennale (2014-2016) è stato adottato dall'Azienda con deliberazione n. 47 del 30 gennaio 2014</p> <p><u>Obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8, dell'art. 11, D.Lgs. 150/2009</u></p> <p>Sul sito dell'Azienda è prevista una Sezione "Amministrazione Trasparente" ove sono pubblicate le informazioni previste dalla normativa. Le informazioni collegate al ciclo della performance sono collegate alla tempistica indicata dalla Regione Piemonte per l'adozione dei relativi provvedimenti.</p>
<p><b>Eventuali osservazioni</b></p>		

## Modulo II

### **Illustrazione dell'articolato del Contratto**

*(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)*

<b>Istituto / Materia</b>	<b>Illustrazione</b>
Pronta Disponibilità	<p>L'adozione del Piano delle Pronta Disponibilità del Comparto dell'A.S.L. TO4 consente di uniformare l'istituto all'interno dell'Azienda che, fino ad oggi, risentiva ancora della diversa impostazione in essere presso le tre ex Aziende accorpate, fermo restando le specificità mantenute per esigenze organizzative.</p> <p>L'Accordo si compone di una prima parte che definisce i principi generali e di un allegato che individua per ogni Struttura dell'Azienda le fasce orarie della pronta disponibilità.</p> <p>L'Accordo è stato oggetto di contrattazione con le Organizzazioni Sindacali di categoria, tenuto conto che la definizione delle fasce di pronta disponibilità incide sulle modalità di utilizzo del Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro.</p> <p>Infatti, l'articolo 7 del C.C.N.L. del Personale del Comparto 20/09/2001, integrativo del C.C.N.L. del 07/04/1999, al comma 6 prevede che il servizio di pronta disponibilità sia limitato ai turni notturni ed ai giorni festivi.</p> <p>La carenza di personale e le disposizioni nazionali e regionali relative al rispetto dei tetti di spesa del personale e dei vincoli in materia di assunzione rendono irrinunciabile e necessaria la previsione di pronte disponibilità diurne e feriali; pronte disponibilità già presenti anche nei precedenti piani, seppure in maniera minore. In determinati contesti organizzativi, che non richiedono la presenza in guardia attiva di un operatore, ma piuttosto il suo intervento per fronteggiare una situazione di urgenza, si ritiene organizzativamente più percorribile il ricorso all'istituto della pronta disponibilità.</p> <p>Al fine di non gravare ulteriormente sul fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno, l'Accordo oggetto della presente relazione ha previsto che per le pronte disponibilità si faccia ricorso, oltre che al fondo di cui all'articolo 7 del C.C.N.L. del 31/07/2009, anche ai proventi destinati al personale del Comparto dal regolamento sulla libera professione.</p> <p>Il fondo di cui all'articolo 7 citato è stato confermato, provvisoriamente, per il 2014 negli stessi importi del 2013, importi indicati nella Relazione Tecnico-finanziaria allegata.</p>

Chivasso, 08 Aprile 2013

**IL RESPONSABILE della  
S.C. ECONOMICO-FINANZIARIO**  
(Rag. Maurilio FRANCHETTO)

(in originale firmato)

**IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO**  
(Dott.ssa Lorella DAGHERO)

(in originale firmato)

**IL RESPONSABILE della  
S.C. O.S.R.U.**  
(Dott.ssa Ada CHIADO')

(in originale firmato)

**IL DIRETTORE GENERALE**  
(Dott. Flavio BORASO)

(in originale firmato)