



A.S.L. TO4

Azienda Sanitaria Locale
di Ciriè, Chivasso e Ivrea

Sede legale: Via Po, 11 - 10034 CHIVASSO (TO)

Tel. +39 011.9176666

Sede amministrativa: Via Aldisio, 2 - 10015 IVREA (TO)

Tel. +39 0125.4141

www.aslto4.piemonte.it

P.I./Cod. Fisc. 09736160012

PERSONALE DEL COMPARTO

Relazione Illustrativa

dell'Accordo sulla quota totale di

Retribuzione di Risultato 2014 e sull'acconto 2015

(Art. 40, comma 3-sexies, D.Lgs. 30/03/2001, n. 165 e s.m.i.)

Modulo I – Scheda 1.1

*Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto dell'Accordo
ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge*

Data di sottoscrizione	16 Settembre 2015	
Periodo temporale di vigenza	Anno 2014 e anno 2015	
Composizione della Delegazione Trattante	<u>Parte pubblica</u> – Direttore Generale – Direttore Amministrativo – Direttore Sanitario <u>Parte sindacale</u> – R.S.U. – Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione • C.G.I.L. • C.I.S.L. • U.I.L. • F.I.A.L.S • F.S.I. • NURSING-UP <u>Parti sindacali firmatarie</u> – R.S.U. – Organizzazioni sindacali • C.G.I.L. • C.I.S.L. • U.I.L.	
Soggetti destinatari	Personale del Comparto con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato dell'Azienda Sanitaria Locale TO4	
Materie trattate dall'Accordo	1) Quote totali di retribuzione di risultato per l'anno 2014 2) Acconti sulla retribuzione di risultato per l'anno 2015	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	Il Collegio Sindacale nella seduta del 22/10/2015 – Verbale n. 11, ha espresso parere favorevole sull'Accordo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<u>Piano della performance previsto dall'articolo 10 del D.Lgs 150/2009</u> La Regione Piemonte con D.G.R. n. 25-6944, del 23/12/2013 ha predisposto le linee di indirizzo per le A.S.L. per la costituzione ed il funzionamento degli O.I.V. e per la Gestione della Performance. In tale D.G.R. è prevista la costituzione degli O.I.V. entro il 30 giugno 2014, la definizione del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SiMiVaP) entro il 30 novembre 2014 e l'adozione del Piano Annuale della Performance di norma entro il 31 marzo di ogni anno. La D.G.R. prevede, altresì,

		<p>che la tempistica di adozione del Piano Annuale della Performance trovi applicazione dal momento dell'operatività del Sistema di Valutazione e quindi con riferimento agli obiettivi assegnati per il 2015.</p> <p>Sulla base delle suddette disposizioni l'A.S.L. TO4 ha costituito l'O.I.V. con deliberazione n. 1036, del 17/12/2014.</p> <p>L'O.I.V. nell'incontro del 18/12/2014 ha, quindi, definito il SiMiVaP, che sintetizza i criteri di valutazione già adottati in Azienda, come contrattati con le R.S.U. e con le Organizzazioni Sindacali di categoria, nonché il Piano delle Performance.</p> <p>Il SiMiVaP e il Piano della Performance sono stati formalmente adottati con deliberazione n. 1088, del 29/12/2014.</p> <p>Attualmente in Azienda l'erogazione della retribuzione di risultato è collegata al raggiungimento di obiettivi annualmente assegnati alle Strutture aziendali nell'ambito del processo di budget, sulla base di verifica da parte dell'O.I.V.. I Responsabili documentano all'O.I.V. la partecipazione del personale del Comparto al raggiungimento degli obiettivi in relazione alle azioni individuate in sede di assegnazione degli stessi.</p> <p>L'attribuzione al singolo operatore della quota di risultato è effettuata sulla base della presenza in servizio assicurata dal dipendente e della valutazione individuale condotta dal Responsabile che utilizza, come strumento, la scheda di valutazione allegata al Contratto Integrativo.</p> <hr/> <p><u>Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'articolo 11, comma 2 del D.Lgs. 150/2009</u></p> <p>Il piano triennale (2014-2016) è stato adottato dall'Azienda con deliberazione n. 47, del 30 Gennaio 2014</p> <hr/> <p><u>Obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8, dell'art. 11, D.Lgs. 150/2009</u></p> <p>Sul sito dell'Azienda è prevista una Sezione "Amministrazione Trasparente" ove sono pubblicate le informazioni previste dalla normativa. Le informazioni collegate al ciclo della performance sono collegate alla tempistica indicata dalla Regione Piemonte per l'adozione dei relativi provvedimenti.</p>
<p>Eventuali osservazioni</p>		

Modulo II

Illustrazione dell'articolato dell'Accordo

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)

Istituto / Materia	Illustrazione
Retribuzione di risultato anno 2014	<p>Sono confermate per il 2014 le quote di retribuzione di risultato già previste per gli anni dal 2010 al 2013, nel rispetto dell'art. 9, comma 1, del D.L. n. 78/2010, convertito, con modificazioni, nella Legge n. 122/2010.</p> <p>Restano, altresì, confermati gli assegni ad personam di cui all'art. 10 dell'Accordo del 09/06/2010 (differenza tra la quota definita per la categoria di appartenenza del dipendente e l'acconto percepito all'epoca della sottoscrizione dell'accordo stesso, mantenuta a titolo di assegno personale).</p> <p>Circa le modalità ed i criteri di attribuzione delle quote, ivi compreso il saldo, si fa riferimento al Titolo V "Retribuzione di Risultato", del Contratto Collettivo Integrativo Aziendale sottoscritto in data 20/03/2013 tra la Direzione e le R.S.U. ed OO.SS. del Personale del Comparto - la cui ipotesi, sottoscritta il 21/02/2013, è stata positivamente certificata dal Collegio Sindacale in data 06/03/2013 - nonché a quanto previsto in materia di acconto sulla retribuzione di risultato dall'art. 3, comma 2, dell'Accordo sottoscritto il 08/10/2014, positivamente certificato dal Collegio Sindacale nella seduta del 17/10/2014.</p> <p>Le quote, in particolare, sono assegnate al singolo dipendente sulla base della presenza in servizio e della valutazione individuale effettuata dal responsabile attraverso la Scheda allegata al C.C.I.A., previa valutazione da parte dell'O.I.V. del grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati alle Strutture aziendali.</p>
Finanziamento delle quote di retribuzione di risultato anno 2014	<p>Il finanziamento della retribuzione di risultato complessivamente erogata al personale del comparto, stimata in € 7.400.000,00 circa, è assicurato attraverso il relativo fondo risultato, ammontante, per il 2014, ad € 6.805.141,13 e, per la differenza, pari ad € 594.858,87 circa, con l'utilizzo di parte dei residui del fondo fasce e posizioni, quantificati provvisoriamente in € 1.175.709,13. L'utilizzo dei residui del fondo posizione è effettuato ai sensi dell'art. 8, comma 4, del C.C.N.L. 31/07/2009, che conferma, in ultimo, l'art. 30, comma 5, del C.C.N.L. 19/04/2004 il quale prevede che, ove a consuntivo i fondi degli artt. 29 e 31 (fondo straordinario e disagio e fondo fasce e posizioni) non risultino momentaneamente del tutto utilizzati, le relative risorse sono temporaneamente assegnate al fondo risultato per l'attuazione delle sue finalità.</p>
Acconto sulla Retribuzione di Risultato anno 2015	<p>Sono stati confermati gli acconti sulla retribuzione di risultato 2015 negli stessi importi del 2014 (invariati, peraltro, dal 2010), mentre per il saldo e, quindi, per le quote complessive si rimanda alla quantificazione definitiva ed alla disponibilità dei fondi contrattuali del 2015.</p> <p>Per i criteri e le modalità di erogazione della retribuzione di risultato si fa riferimento al Titolo V del C.C.I.A., nonché a quanto previsto in materia di acconti dall'art. 3, comma 2, dell'Accordo sottoscritto il 08/10/2014. Tale Accordo, richiamando quanto indicato nell'art. 6,</p>

	quinto comma, dell'Accordo sulle quote totali 2012 e sull'acconto 2013 della retribuzione di risultato del Personale del Comparto, sottoscritto in data 19/07/2013 tra la Direzione aziendale e le R.S.U. e le Organizzazioni Sindacali del Comparto - positivamente certificato dal Collegio Sindacale nella riunione del 02/08/2013 - prevede che l'acconto mensile sulla retribuzione di risultato, a decorrere dal 2014, per tutti i dipendenti sia pari a quello previsto dalla relativa categoria di appartenenza.
--	--

Chivasso, 16 Settembre 2015

**IL RESPONSABILE della
S.C. ECONOMICO-FINANZIARIO**

Rag. Maurilio FRANCHETTO
(in originale firmato)

**IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO /
RESPONSABILE della S.C. O.S.R.U.**

Dott.ssa Ada CHIADO'
(in originale firmato)

IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Lorenzo ARDISSONE
(in originale firmato)