

PERSONALE DEL COMPARTO

ACCORDO SUL RIPARTO DEI RESIDUI PROVENIENTI DAI FONDI CONTRATTUALI 2018

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo I – Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto dell'Accordo ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	28 Luglio 2021 e date seguenti
Periodo temporale di vigenza	Una tantum
Composizione della Delegazione Trattante	<u>Parte pubblica</u> <ul style="list-style-type: none">- Direttore Generale- Direttore Amministrativo- Direttore Sanitario- Dirigente delle Professioni Sanitarie- Direttore della S.C. Amministrazione del Personale <u>Parte sindacale</u> <ul style="list-style-type: none">- R.S.U.- Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione<ul style="list-style-type: none">▪ F.P. C.G.I.L.▪ C.I.S.L. F.P.▪ U.I.L. F.P.L.▪ F.I.A.L.S▪ F.S.I. USAE▪ NURSING-UP <u>Parti sindacali firmatarie</u> <ul style="list-style-type: none">- R.S.U. (n. 35 componenti)- Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione<ul style="list-style-type: none">▪ F.P. C.G.I.L.▪ C.I.S.L. F.P.▪ U.I.L. F.P.▪ F.S.I. USAE▪ NURSING-UP
Soggetti destinatari	Personale del Comparto con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato dell'Azienda Sanitaria Locale TO4
Materie trattate dall'Accordo	- Utilizzo dei residui provenienti dai fondi contrattuali dell'anno 2019
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa
	Il Collegio Sindacale ha espresso parere favorevole nella seduta del 06/09/2021

<p>propedeutici e successivi alla contrattazione</p>	<p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p>	<p>L'ultimo Piano della Performance, riferito agli anni 2019 e 2020, è stato approvato con deliberazione n. 1517, del 31/12/2019.</p> <p>Per tali anni gli obiettivi di risultato sono stati assegnati con il documento prot. n. 81682, dell'11/09/2019.</p> <p>Attualmente in Azienda l'erogazione della retribuzione di risultato è collegata al raggiungimento di obiettivi annualmente assegnati alle Strutture aziendali nell'ambito del processo di budget, sulla base di verifica da parte dell'O.I.V..</p> <p>I Responsabili documentano all'O.I.V. la partecipazione del personale del Comparto al raggiungimento degli obiettivi in relazione alle azioni individuate in sede di assegnazione degli stessi.</p> <p>L'attribuzione al singolo operatore della quota di risultato è effettuata sulla base della presenza in servizio assicurata dal dipendente e della valutazione individuale condotta dal Responsabile che utilizza, come strumento, la scheda di valutazione allegata al Contratto Integrativo.</p>
		<p><u>Piano triennale di prevenzione della corruzione e trasparenza previsto dall'art. 11, comma 2, del D.Lgs 150/2009, adottato ai sensi del D.Lgs 33/2013, come modificato dal D.Lgs 97/2016</u></p> <p>Il piano triennale (2021-2023) è stato adottato dall'Azienda con deliberazione n. 307, del 26 Marzo 2021.</p> <p><u>Obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8, dell'art. 11, D.Lgs 150/2009</u></p> <p>Sul sito dell'Azienda è prevista una Sezione "Amministrazione Trasparente" ove sono pubblicate le informazioni previste dalla normativa. Le informazioni collegate al ciclo della performance sono collegate alla tempistica indicata dalla Regione Piemonte per l'adozione dei relativi provvedimenti.</p>
<p>Eventuali osservazioni</p>		

Modulo II

Illustrazione dell'articolato dell'Accordo

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)

Istituto / Materia	Illustrazione																				
Utilizzo dei Residui provenienti dai fondi contrattuali 2019	<p>Dall'utilizzo dei fondi contrattuali del 2019 sono risultate, ad oggi, somme non spese per € 1.459.612,82, di cui € 931.182,96 provenienti dal fondo art. 80, "Fondo condizioni di lavoro e incarichi", del C.C.N.L. 21/05/2018 ed € 528.429,86 dal fondo art. 81 "Fondo premialità e fasce", cui si aggiungono € 68.001,15 quali residui dei fondi ante 2019, così per un complessivo importo di € 1.527.613,97.</p> <p>La contrattazione integrativa ha stabilito di utilizzare detti residui, al netto del pagamento di eventuali eccedenze orarie riferite al 2019, a valere sulla retribuzione di risultato del medesimo anno. Al fine di verificare l'esistenza di straordinario effettuato nel 2019 e non ancora liquidato, è stato, infatti, richiesto alle Strutture aziendali di comunicarne l'ammontare in modo da poter procedere al suo riconoscimento, prima dell'attribuzione dei residui sulla retribuzione di risultato.</p> <p>I residui risultanti saranno, quindi, attribuiti con gli stessi criteri utilizzati per il riconoscimento della retribuzione di risultato 2019.</p> <p>Nello specifico saranno ripartiti in quote pro-capite diversificate a seconda della categoria di appartenenza e della funzione svolta dal dipendente, sulla base dei seguenti parametri già utilizzati per la determinazione delle quote di retribuzione di risultato dell'anno 2019:</p> <table border="1" data-bbox="667 1160 1251 1630"><thead><tr><th>Cat.</th><th>Parametro</th></tr></thead><tbody><tr><td>A</td><td>1,00</td></tr><tr><td>B</td><td>1,00</td></tr><tr><td>Bs</td><td>1,19</td></tr><tr><td>Bs coordinatore</td><td>1,44</td></tr><tr><td>C</td><td>1,48</td></tr><tr><td>D</td><td>1,89</td></tr><tr><td>Ds</td><td>2,19</td></tr><tr><td>D – Ds coordinatore Struttura</td><td>2,32</td></tr><tr><td>Ds coordinatore Dipartimento</td><td>2,62</td></tr></tbody></table> <p>L'attribuzione al singolo terrà, quindi, conto del grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati alla struttura presso cui operava il dipendente, della valutazione conseguita in relazione alla partecipazione al raggiungimento degli obiettivi, dell'eventuale ricalcolo per rapporti di lavoro a part-time, dei mesi in cui è stata percepita la retribuzione di risultato, nonché delle assenze effettuate nel corso del 2019 comportanti una decurtazione su tale retribuzione accessoria.</p> <p>L'assegno ad personam di cui all'art. 10, dell'Accordo del 09/06/2010 (pari alla differenza tra la quota della categoria di appartenenza e l'acconto percepito alla data dell'accordo del 2010) sarà riassorbito nella quota derivante dal riparto residui 2019.</p>	Cat.	Parametro	A	1,00	B	1,00	Bs	1,19	Bs coordinatore	1,44	C	1,48	D	1,89	Ds	2,19	D – Ds coordinatore Struttura	2,32	Ds coordinatore Dipartimento	2,62
Cat.	Parametro																				
A	1,00																				
B	1,00																				
Bs	1,19																				
Bs coordinatore	1,44																				
C	1,48																				
D	1,89																				
Ds	2,19																				
D – Ds coordinatore Struttura	2,32																				
Ds coordinatore Dipartimento	2,62																				

Norma finale	<p>Rinvia l'applicazione dell'Accordo al parere favorevole del Collegio Sindacale e, ove lo stesso intervenga, prevede la liquidazione delle quote derivanti dal riparto residui 2019 nel mese di Settembre 2021 o, al più tardi, ad Ottobre 2021.</p> <p>Dà, infine, atto che, sempre qualora intervenga il parere positivo da parte del Collegio Sindacale, l'ipotesi di accordo diverrà definitiva, senza necessità di nuova ulteriore sottoscrizione.</p>
--------------	---

Chivasso, 31 Agosto 2021

Il Responsabile della S.C. Economico-Finanziario

Dott. Enrico GHIGNONE
(in originale firmato)

Il Direttore Amministrativo

Dott. Stefano LOSS ROBIN
(in originale firmato)

Il Direttore Generale

Dott. Stefano SCARPETTA
(in originale firmato)