



**A.S.L. TO4**

Azienda Sanitaria Locale  
di Ciriè, Chivasso e Ivrea

Sede legale: Via Po, 11 - 10034 CHIVASSO (TO)

Tel. +39 011.9176666

Sede amministrativa: Via Aldisio, 2 - 10015 IVREA (TO)

Tel. +39 0125.4141

[www.aslto4.piemonte.it](http://www.aslto4.piemonte.it)

P.I./Cod. Fisc. 09736160012

## **PERSONALE DEL COMPARTO**

### **Relazione Illustrativa**

**in accompagnamento all'Accordo su**

**“Utilizzo dei fondi contrattuali del**

**Personale del Comparto – Anno 2019”**

**(Art. 40, comma 3-sexies, del D.Lgs 30/03/2001, n. 165 e s.m.i.)**

**Modulo I – Scheda 1.1**

***Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto dell'Accordo  
ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge***

<b>Data di sottoscrizione</b>	25 Settembre, 7 Ottobre 2019 e date seguenti	
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	Anno 2019	
<b>Composizione della Delegazione Trattante</b>	<p><u>Parte pubblica</u></p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Direttore Generale</li><li>- Direttore Sanitario</li><li>- Direttore Amministrativo</li><li>- Direttore della S.C. Amministrazione del Personale</li><li>- Dirigente Di.P.Sa.</li></ul> <p><u>Parte sindacale</u></p> <ul style="list-style-type: none"><li>- R.S.U.</li><li>- Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione<ul style="list-style-type: none"><li>▪ F.P. C.G.I.L.</li><li>▪ C.I.S.L. F.P.</li><li>▪ U.I.L. F.P.L.</li><li>▪ F.I.A.L.S.</li><li>▪ F.S.I. USAE</li><li>▪ NURSING-UP</li></ul></li></ul> <p><u>Parti sindacali firmatarie</u></p> <ul style="list-style-type: none"><li>- R.S.U.</li><li>- Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione<ul style="list-style-type: none"><li>▪ C.I.S.L. F.P.</li><li>▪ U.I.L. F.P.L.</li><li>▪ NURSING-UP</li><li>▪ F.S.I. USAE</li></ul></li></ul>	
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale del Comparto dell'Azienda Sanitaria Locale TO4	
<b>Materie trattate dall'Accordo</b>	Utilizzo dei fondi contrattuali ex art. 80 e art. 81, del C.C.N.L. 21/05/2018	
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno.</b> Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	Il Collegio Sindacale ha espresso parere favorevole nella seduta del 18 Ottobre 2019
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	<u>Piano della performance previsto dall'articolo 10, del D.Lgs 150/2009</u> La Regione Piemonte con D.G.R. n. 25-6944, del 23/12/2013 ha predisposto le linee di indirizzo per le A.S.L. per la costituzione ed il funzionamento degli O.I.V. e per la Gestione della Performance. Con deliberazioni n. 337, del 09/03/2018 e n. 691, del 23/05/2018 è stato costituito l'O.I.V. relativo al triennio 2018/2021. Il SiMiVaP e il Piano della Performance sono stati formalmente adottati con deliberazione n. 1088, del 29/12/2014.

		<p>L'ultimo Piano annuale della Performance, riferito al 2018, è stato approvato con deliberazione n. 1121, del 26/09/2018.</p> <p>Per l'anno 2019 gli obiettivi di risultato sono stati assegnati con il documento prot. n. 81682, dell'11/09/2019.</p> <p>Attualmente in Azienda l'erogazione della retribuzione di risultato è collegata al raggiungimento di obiettivi annualmente assegnati alle Strutture aziendali nell'ambito del processo di budget, sulla base di verifica da parte dell'O.I.V.. I Responsabili documentano all'O.I.V. la partecipazione del personale del Comparto al raggiungimento degli obiettivi in relazione alle azioni individuate in sede di assegnazione degli stessi.</p> <p>L'attribuzione al singolo operatore della quota di risultato è effettuata sulla base della presenza in servizio assicurata dal dipendente e della valutazione individuale condotta dal Responsabile che utilizza, come strumento, la scheda di valutazione allegata al Contratto Integrativo.</p> <p><u>Piano triennale di prevenzione della corruzione e trasparenza previsto dall'art. 11, comma 2, del D.Lgs 150/2009, adottato ai sensi del D.Lgs 33/2013, come modificato dal D.Lgs 97/2016</u></p> <p>Il piano triennale (2019-2021) è stato adottato dall'Azienda con deliberazione n. 114, del 31 Gennaio 2019.</p> <p><u>Obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8, dell'art. 11, D.Lgs 150/2009</u></p> <p>Sul sito dell'Azienda è prevista una Sezione "Amministrazione Trasparente" ove sono pubblicate le informazioni previste dalla normativa. Le informazioni collegate al ciclo della performance sono collegate alla tempistica indicata dalla Regione Piemonte per l'adozione dei relativi provvedimenti.</p>
<p><b>Eventuali osservazioni</b></p>		

## Modulo II

### **Illustrazione dell'articolato dell'Accordo**

*(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)*

<b>Istituto / Materia</b>	<b>Illustrazione</b>
Premesse	<p>L'art. 8, comma 4, lett. a), del C.C.N.L. 21/05/2018 del personale del Comparto Sanità - Triennio 2016-2018, prevede che la contrattazione integrativa aziendale definisca le modalità di utilizzo dei fondi contrattuali di cui agli articoli 80 "Fondo condizioni di lavoro e incarichi" e 81 "Fondo Premialità e Fasce".</p> <p>I fondi 2019 sono stati provvisoriamente quantificati con deliberazione n. 537, del 30/04/2019, positivamente esaminata dal Collegio Sindacale nell'incontro del 22/05/2019, Verbale n. 7, nei seguenti importi:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>▪ Fondo provvisorio art. 80 € 10.020.497,62</li><li>▪ Fondo provvisorio art. 81 (al netto dei proventi per attività libero-professionale extra-moenia destinati a tale fondo) € 15.378.211,65</li><li>Fondo provvisorio art. 81 (al netto dei proventi per attività libero-professionale extra-moenia destinati a tale fondo ed al netto delle riqualificazioni) € 14.541.084,23</li></ul>
Articoli 1 e 2 Utilizzo delle risorse dei fondi art. 80 e art. 81, del C.C.N.L. 21/05/2018, provvisoriamente determinate per il 2019	<p>Gli articoli 1 e 2 dell'Accordo destinano le risorse indicate nelle premesse, di cui alla richiamata delibera n. 537, del 30/04/2019, alle finalità proprie di ciascun fondo, come meglio precisato nella Relazione Tecnico-Finanziaria in accompagnamento all'Accordo stesso.</p> <p>L'articolo 2, al secondo comma, disciplina, inoltre, le modalità di riassorbimento degli Assegni ad personam previsti dall'Accordo del 09/06/2010 sull'"Utilizzo dei fondi contrattuali per il gli anni 2008 – 2009-2010" e s.m.i.</p>
Articolo 3 Somme la cui destinazione non è ancora stata definita	<p>L'utilizzo di parte delle risorse dei fondi contrattuali, non definito con l'Accordo - in particolare € 315.952,00 del fondo art. 80, e, in ogni caso, tutte le somme residue che eventualmente scaturiranno dall'effettivo utilizzo di entrambi i fondi, ad oggi stimato - sarà successivamente definito in sede di contrattazione integrativa.</p>
Norma finale	<p>Viene precisato che l'applicazione dell'Accordo è subordinata al parere del Collegio Sindacale e che, in caso di parere positivo, l'ipotesi diverrà definitiva senza obbligo di nuova sottoscrizione.</p>

Chivasso, 07 Ottobre 2019

**IL RESPONSABILE della S.C.  
GESTIONE ECONOMICO-FINANZIARIA**  
Dott. Enrico GHIGNONE  
(in originale firmato)

**IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO /  
DIRETTORE della S.C. PROGRAMMAZIONE  
STRATEGICA E SVILUPPO RISORSE**  
Dott.ssa Ada CHIADO'  
(in originale firmato)

**IL DIRETTORE GENERALE**  
Dott. Lorenzo ARDISSONE  
(in originale firmato)