



A.S.L. TO4

Azienda Sanitaria Locale
di Ciriè, Chivasso e Ivrea

Sede legale: Via Po, 11 - 10034 CHIVASSO (TO)

Tel. +39 011.9176666

Sede amministrativa: Via Aldisio, 2 - 10015 IVREA (TO)

Tel. +39 0125.4141

www.aslto4.piemonte.it

P.I./Cod. Fisc. 09736160012

PERSONALE DEL COMPARTO

Relazione Illustrativa

dell'Accordo sulla quota totale di

Retribuzione di Risultato 2013 e sull'acconto 2014

(Art. 40, comma 3-sexies, D.Lgs. 30/03/2001, n. 165 e s.m.i.)

Modulo I – Scheda 1.1

***Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto dell'Accordo
ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge***

| | | |
|--|--|---|
| Data di sottoscrizione | 08 Ottobre 2014 | |
| Periodo temporale di vigenza | Anno 2013 e anno 2014 | |
| Composizione della Delegazione Trattante | <u>Parte pubblica</u> – Direttore Generale – Direttore Amministrativo – Direttore Sanitario – Direttore del Dipartimento Amministrativo <u>Parte sindacale</u> – R.S.U. – Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione <ul style="list-style-type: none">• C.G.I.L.• C.I.S.L.• U.I.L.• F.I.A.L.S• F.S.I.• NURSING-UP | |
| Soggetti destinatari | Personale del Comparto con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato dell'Azienda Sanitaria Locale TO4 | |
| Materie trattate dall'Accordo | 1) Quote totali di retribuzione di risultato per l'anno 2013 2) Acconti sulla retribuzione di risultato per l'anno 2014 | |
| Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione | Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa | |
| | Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria | <u>Piano della performance previsto dall'articolo 10 del d.lgs 150/2009</u> La Regione Piemonte con D.G.R. n. 25-6944 del 23/12/2013 ha predisposto le linee di indirizzo per le A.S.L. per la costituzione ed il funzionamento degli O.I.V. e per la Gestione della Performance. In tale D.G.R. è prevista la costituzione degli O.I.V. entro il 30 giugno 2014, la definizione del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance entro il 30 novembre 2014 e l'adozione del Piano Annuale della Performance di norma entro il 31 marzo di ogni anno. La D.G.R. prevede, altresì, che la tempistica di adozione del Piano Annuale della Performance trovi applicazione dal momento dell'operatività del Sistema di Valutazione e quindi con riferimento agli obiettivi assegnati per il 2015. |

| | | |
|--------------------------------------|--|--|
| | | <p>L'A.S.L. TO4 ha individuato, a seguito di bando, i componenti dell'O.I.V. ed i nominativi sono stati trasmessi all'A.N.A.C.. Si è in attesa di riscontro per procedere alla formalizzazione della composizione dell'O.I.V..</p> <p>Attualmente in Azienda l'erogazione della retribuzione di risultato è collegata al raggiungimento di obiettivi annualmente assegnati alle Strutture aziendali nell'ambito del processo di budget, sulla base di verifica da parte del Nucleo di Valutazione, operativo fino alla costituzione dell'O.I.V.. I Responsabili documentano al Nucleo di Valutazione la partecipazione del personale del Comparto al raggiungimento degli obiettivi sulla base delle azioni individuate in sede di assegnazione degli stessi.</p> <p>L'attribuzione al singolo operatore della quota di risultato è effettuata sulla base della valutazione individuale condotta dal Responsabile utilizzando, come strumento, la scheda di valutazione allegata al Contratto Integrativo.</p> <p><u>Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'articolo 11, comma 2 del D.Lgs. 150/2009</u></p> <p>Il piano triennale (2014-2016) è stato adottato dall'Azienda con deliberazione n. 47, del 30 Gennaio 2014</p> <p><u>Obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8, dell'art. 11, D.Lgs. 150/2009</u></p> <p>Sul sito dell'Azienda è prevista una Sezione "Amministrazione Trasparente" ove sono pubblicate le informazioni previste dalla normativa. Le informazioni collegate al ciclo della performance sono collegate alla tempistica indicata dalla Regione Piemonte per l'adozione dei relativi provvedimenti.</p> |
| <p>Eventuali osservazioni</p> | | |

Modulo II

Illustrazione dell'articolato dell'Accordo

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)

| Istituto / Materia | Illustrazione |
|--|--|
| Retribuzione di risultato anno 2013 | <p>Sono confermate le quote di retribuzione di risultato già previste per il 2010, 2011 e 2012, nel rispetto dell'art. 9, comma 1, del D.L. n. 78/2010, convertito, con modificazioni, nella Legge n. 122/2010.</p> <p>Restano, altresì, confermati gli assegni ad personam di cui all'art. 10 dell'Accordo del 09/06/2010 (differenza tra la quota definita per la categoria di appartenenza del dipendente e l'acconto percepito all'epoca della sottoscrizione dell'accordo stesso, mantenuta a titolo di assegno personale).</p> <p>Circa le modalità ed i criteri di attribuzione delle quote, ivi compreso il saldo, si fa riferimento al Titolo V "Retribuzione di Risultato", del Contratto Collettivo Integrativo Aziendale sottoscritto in data 20/03/2013 tra la Direzione e le R.S.U. ed OO.SS. del Personale del Comparto, positivamente certificato dal Collegio Sindacale in data 06/03/2013. Le stesse, in particolare, sono assegnate al singolo dipendente - previa valutazione da parte del Nucleo di Valutazione (che opera in attesa della nomina del nuovo O.I.V.) del grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati alle Strutture aziendali - sulla base della presenza in servizio e della valutazione individuale effettuata dal responsabile attraverso la Scheda allegata al C.C.I.A..</p> |
| Finanziamento delle quote di retribuzione di risultato anno 2013 | <p>Il finanziamento della retribuzione di risultato complessivamente erogata al personale del comparto, stimata in € 7.430.000,00 circa, è assicurato attraverso il relativo fondo risultato, ammontante, per il 2013, ad € 6.852.344,42 e, per la differenza, pari ad € 577.655,58, con l'utilizzo di parte dei residui del fondo fasce e posizioni, quantificati provvisoriamente in € 1.164.238,20. L'utilizzo dei residui del fondo posizione è effettuato ai sensi dell'art. 8, comma 4, del C.C.N.L. 31/07/2009, che conferma, in ultimo, l'art. 30, comma 5, del C.C.N.L. 19/04/2004 il quale prevede che, ove a consuntivo i fondi degli artt. 29 e 31 (fondo straordinario e disagio e fondo fasce e posizioni) non risultino momentaneamente del tutto utilizzati, le relative risorse sono temporaneamente assegnate al fondo risultato per l'attuazione delle sue finalità.</p> |
| Acconto sulla Retribuzione di Risultato anno 2014 | <p>Sono stati confermati gli acconti sulla retribuzione di risultato 2014 negli stessi importi del 2013 (invariati, peraltro, dal 2010).</p> <p>Come già previsto dall'Accordo del 19/07/2013, in materia di retribuzione di risultato, sottoscritto tra la Direzione e le R.S.U. ed OO.SS. del Comparto, a decorrere dall'anno 2014, l'acconto mensile sulla retribuzione di risultato per tutti i dipendenti è riallineato a quello previsto per la relativa Categoria di appartenenza.</p> <p>Scompaiono, quindi, gli acconti mensili differenziati che avevano caratterizzato la prima fase dell'accorpamento delle tre ex Aziende confluite nell'A.S.L. TO4, ponendo un ulteriore tassello verso una reale uniformazione degli istituti normo-economici all'interno dell'Azienda stessa.</p> |

| | |
|--|---|
| | L'Accordo prevede, infine, la definizione del saldo e, quindi, delle quote di risultato totali del 2014, sulla base dell'effettiva disponibilità dei fondi, anche a seguito delle decurtazioni da operare ai sensi dell'art. 9, comma 2-bis, della Legge n. 122/2010 e dell'art. 1, comma 1, del D.P.R. n. 122/2013 il quale ha prorogato sino al 31/12/2014 le disposizioni recate dal citato art. 9, comma 2-bis. |
|--|---|

Chivasso, 08 Ottobre 2014

**IL RESPONSABILE della
S.C. ECONOMICO-FINANZIARIO**

Rag. Maurilio FRANCHETTO
(in originale firmato)

**IL RESPONSABILE della
S.C. O.S.R.U.**

Dott.ssa Ada CHIADO'
(in originale firmato)

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dott.ssa Lorella DAGHERO
(in originale firmato)

IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Flavio BORASO
(in originale firmato)