



A.S.L. TO4

Azienda Sanitaria Locale
di Ciriè, Chivasso e Ivrea

Sede legale: Via Po, 11 - 10034 CHIVASSO (TO)

Tel. +39 011.9176666

Sede amministrativa: Via Aldisio, 2 - 10015 IVREA (TO)

Tel. +39 0125.4141

www.aslto4.piemonte.it

P.I./Cod. Fisc. 09736160012

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

ALL'IPOTESI DI ACCORDO

SUL PIANO ANNUALE DELLA PRONTA

DISPONIBILITA'

DELLA DIRIGENZA MEDICA E VETERINARIA

E DELLA DIRIGENZA SANITARIA

DELL'A.S.L. TO4

(Art. 40, comma 3-sexies, D.Lgs. 30/03/2001, n. 165 e s.m.i.)

Modulo I – Scheda 1.1

***Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del Contratto
ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge***

Data di sottoscrizione	20 Marzo 2014
Periodo temporale di vigenza	Dal 1 Maggio 2014 e sino alla sottoscrizione di un nuovo Accordo in materia, fatte salve eventuali modifiche normative e/o organizzative
Composizione della Delegazione Trattante	<p><u>Parte pubblica</u></p> <ul style="list-style-type: none">- Direttore Generale- Direttore Sanitario- Responsabile Presidio Ospedaliero di Chivasso- Responsabile della Struttura Territoriale Medicina Legale- Direttore del Dipartimento di Prevenzione- Direttore del Dipartimento Amministrativo <p><u>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione</u></p> <ul style="list-style-type: none">- A.A.R.O.I. – EM.A.C.- A.N.A.A.O. Assomed- A.N.P.O. – A.S.C.O.T.I. – F.I.A.L.S. Medici- C.I.M.O. A.S.M.D.- C.I.M.O. A.S.M.D. – S.N.A.M.I.- C.I.S.L. F.P. Medici- F.P. C.G.I.L. Medici- F.P. C.G.I.L. Veterinari- FASSID – S.I.Me.T.- FASSID – S.N.R.- Fe.S.Me.D.- FVM- U.I.L. F.P.L. Medici- A.N.A.A.O. Assomed – S.Na.B.I.- FASSID A.U.P.I.- FASSID SI.NA.F.O.- FEDIR S.I.C.U.S.- F.P. C.G.I.L.- U.I.L. F.P.L. <p><u>Organizzazioni sindacali firmatarie</u></p> <ul style="list-style-type: none">- A.N.A.A.O. Assomed- A.N.P.O. – A.S.C.O.T.I. – F.I.A.L.S. Medici- C.I.M.O. A.S.M.D.- C.I.S.L. F.P. Medici- F.P. C.G.I.L. Medici- F.P. C.G.I.L. Veterinari- FASSID – S.N.R.- FVM- FASSID Si.Na.F.O.
Soggetti destinatari	Dirigenti Medici e Veterinari e Sanitari, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato dell’Azienda Sanitaria Locale TO4

Materie trattate dall'Accordo		Pronta disponibilità
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<p><u>Piano della performance previsto dall'articolo 10 del d.lgs. 150/2009</u></p> <p>La Regione Piemonte con DGR n. 25-6944 del 23.12.2013 ha predisposto le linee di indirizzo per le ASL per la costituzione ed il funzionamento degli OIV e per la Gestione della Performance.</p> <p>In tale DGR è prevista la costituzione degli OIV entro il 30 giugno 2014, la definizione del sistema di Misurazione Valutazione della Performance entro il 30 novembre 2014 e l'adozione del Piano annuale della Performance di norma entro il 31 marzo di ogni anno. La DGR prevede altresì che la tempistica di adozione del Piano annuale della Performance trovi applicazione dal momento dell'operatività del Sistema di Valutazione e quindi con riferimento agli obiettivi assegnati per il 2015.</p> <p>Attualmente in Azienda l'erogazione della retribuzione di risultato è collegata al raggiungimento di obiettivi annualmente assegnati alle Strutture aziendali nell'ambito del processo di budget, sulla base di verifica da parte del Nucleo di Valutazione, operativo fino alla costituzione dell'OIV.</p> <p>Il Direttore della Struttura valuta, quindi, l'apporto del singolo Dirigente al raggiungimento degli obiettivi, secondo quanto previsto e disciplinato dal "Regolamento in materia di valutazione e revoca degli incarichi dirigenziali", approvato con deliberazione n. 2342, del 20/11/2009. Tale valutazione è diretta alla verifica dell'attività svolta dal Dirigente in relazione agli obiettivi annualmente assegnati alla Struttura e viene espressa attraverso la "Scheda annuale di valutazione" sulla retribuzione di risultato, adottata dall'Azienda ed approvata unitamente al Regolamento predetto, con la quale sono acquisiti gli elementi utili per l'attribuzione al Dirigente della quota economica relativa alla retribuzione di risultato.</p>
		<p><u>Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'articolo 11, comma 2, del d.lgs. 150/2009</u></p> <p>Il piano triennale (2014-2016) è stato adottato dall'Azienda con deliberazione n. 47 del 30 gennaio 2014</p>
		<p><u>Obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8, dell'art. 11, D.Lgs. 150/2009</u></p> <p>Sul sito dell'Azienda è prevista una Sezione "Amministrazione Trasparente" ove sono pubblicate le informazioni previste dalla normativa. Le informazioni collegate al ciclo della performance sono collegate alla tempistica indicata dalla Regione Piemonte per l'adozione dei relativi provvedimenti.</p>
Eventuali osservazioni		

Modulo II

Illustrazione dell'articolato del Contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)

Istituto / Materia	Illustrazione
Pronta Disponibilità	<p>L'adozione del Piano delle Pronte Disponibilità della dirigenza dell'ASL TO4 consente di uniformare l'istituto all'interno dell'A.S.L. TO4 che fino ad oggi risentiva ancora della diversa impostazione in essere presso le tre ex Aziende accorpate.</p> <p>L'Accordo si compone di una prima parte che definisce i criteri generali e di un allegato che individua per ogni Struttura dell'Azienda le fasce orarie della pronta disponibilità.</p> <p>L'articolo 6 dell'Accordo fissa gli orari dell'inizio del turno di pronta disponibilità, in coerenza con le disposizioni sull'orario di lavoro previste nell'Accordo sull'orario di lavoro sottoscritto con le Organizzazioni Sindacali della Dirigenza Medica e Veterinaria il 23 luglio 2013. Per tale motivo l'accordo è stato oggetto di contrattazione con le Organizzazioni Sindacali di categoria, tenuto conto che la definizione delle fasce di pronta disponibilità incide sulle modalità di utilizzo del Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro della Dirigenza Medica e Veterinaria e della Dirigenza Sanitaria. Il fondo in questione è stato confermato provvisoriamente per il 2014 negli stessi importi del 2013; importi indicati nella Relazione Tecnico-Finanziaria allegata.</p>

Chivasso, 25 Marzo 2014

IL RESPONSABILE
della S.C. ECONOMICO-FINANZIARIO
Rag. Maurilio FRANCHETTO
(in originale firmato)

IL DIRETTORE
della S.C. O.S.R.U.
Dott.ssa Ada CHIADO'
(in originale firmato)

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
Dott.ssa Lorella DAGHERO
(in originale firmato)

IL DIRETTORE GENERALE
Dott. Flavio BORASO
(in originale firmato)