



**A.S.L. TO4**

Azienda Sanitaria Locale  
di Ciriè, Chivasso e Ivrea

Sede legale: Via Po, 11 - 10034 CHIVASSO (TO)

Tel. +39 011.9176666

Sede amministrativa: Via Aldisio, 2 - 10015 IVREA (TO)

Tel. +39 0125.4141

[www.aslto4.piemonte.it](http://www.aslto4.piemonte.it)

P.I./Cod. Fisc. 09736160012

## **DIRIGENZA DEL RUOLO SANITARIO**

### **Relazione Illustrativa**

#### **dell'Accordo sull'utilizzo del Fondo Posizione**

**(Art. 40, comma 3-sexies, D.Lgs. 30/03/2001, n. 165 e s.m.i.)**

**Modulo I – Scheda 1.1**

***Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto dell'Accordo  
ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge***

<b>Data di sottoscrizione</b>	08 Marzo 2018
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	Dalla data di decorrenza dei nuovi incarichi di posizione conferiti in applicazione dei provvedimenti conseguenti all'adozione dell'Atto Aziendale approvato con delibera n. 902, del 19/10/2015 e sino all'adozione di nuovo Accordo disciplinante la materia
<b>Composizione della Delegazione Trattante</b>	<p><u>Parte pubblica</u></p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Direttore Generale</li><li>- Direttore Amministrativo</li><li>- Direttore Sanitario</li></ul> <p><u>Parte sindacale</u></p> <p><u>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione</u></p> <ul style="list-style-type: none"><li>- A.N.A.A.O. Assomed</li><li>- FASSID - AUPI</li><li>- FASSID - SINAFO</li><li>- F.P. C.G.I.L.</li><li>- C.I.S.L. F.P.</li><li>- U.I.L. F.P.L.</li></ul> <p><u>Organizzazioni sindacali firmatarie</u></p> <ul style="list-style-type: none"><li>- A.N.A.A.O. Assomed</li><li>- A.N.A.A.O. Assomed (ex SICUS)</li><li>- FASSID - AUPI</li><li>- FASSID - SINAFO</li><li>- U.I.L. F.P.L.</li></ul>
<b>Soggetti destinatari</b>	Dirigenti del Ruolo Sanitario con rapporto di lavoro a tempo indeterminato
<b>Materie trattate dall'Accordo</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>- Graduazione degli incarichi di posizione attribuibili ai Dirigenti del Ruolo Sanitario dell'Azienda e modalità e criteri per il loro conferimento;</li><li>- Retribuzione di Posizione collegata agli incarichi dirigenziali.</li></ul>

<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno.</b> <b>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa</b>	Il Collegio Sindacale ha espresso parere favorevole in data 18 Aprile 2018
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	<p><u>Piano della performance previsto dall'articolo 10, del D.Lgs 150/2009</u></p> <p>La Regione Piemonte con D.G.R. n. 25-6944, del 23/12/2013 ha predisposto le linee di indirizzo per le A.S.L. per la costituzione ed il funzionamento degli O.I.V. e per la Gestione della Performance</p> <p>In tale D.G.R. era prevista la costituzione degli O.I.V. entro il 30 giugno 2014, la definizione del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SiMiVaP) entro il 30 novembre 2014 e l'adozione del Piano Annuale della Performance di norma entro il 31 marzo di ogni anno. La D.G.R. prevedeva, altresì, che la tempistica di adozione del Piano Annuale della Performance trovasse applicazione dal momento dell'operatività del Sistema di Valutazione e quindi con riferimento agli obiettivi assegnati a decorrere dal 2015.</p> <p>Sulla base delle suddette disposizioni, con deliberazione n. 1036, del 17/12/2014 era stato costituito l'O.I.V. per il periodo 2014/2017 e con deliberazione n. 337, del 09/03/2018 l'O.I.V. relativo al triennio 2018/2021.</p> <p>L'O.I.V. nell'incontro del 18/12/2014 aveva definito il SiMiVaP, che sintetizza i criteri di valutazione già adottati in Azienda, come contrattati con le R.S.U. e con le Organizzazioni Sindacali di categoria, nonché il Piano delle Performance.</p> <p>Il SiMiVaP e il Piano della Performance sono stati formalmente adottati con deliberazione n. 1088, del 29/12/2014.</p> <p>Il Piano annuale della Performance del 2018 è in fase di definizione da parte dell'Azienda.</p> <p>Attualmente in Azienda l'erogazione della retribuzione di risultato è collegata al raggiungimento di obiettivi annualmente assegnati alle Strutture aziendali nell'ambito del processo di budget, sulla base di verifica da parte dell'O.I.V..</p> <p>L'attribuzione al singolo Dirigente della quota di risultato, in relazione all'incarico ricoperto, è effettuata in base alla percentuale di raggiungimento degli obiettivi assegnati nell'anno alla Struttura di appartenenza, alla valutazione individuale condotta dal Responsabile, alla resa del numero di ore previste per l'attribuzione delle risorse aggiuntive regionali, collegate a specifico obiettivo prestazionale, nonché alle eventuali assenze dal servizio che determinano una riduzione della quota annua teorica.</p>

		<p><u>Obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8, dell'art. 11, D.Lgs 150/2009</u></p> <p>Sul sito dell'Azienda è prevista una Sezione "Amministrazione Trasparente" ove sono pubblicate le informazioni previste dalla normativa. Le informazioni collegate al ciclo della performance sono collegate alla tempistica indicata dalla Regione Piemonte per l'adozione dei relativi provvedimenti.</p>
<p><b>Eventuali osservazioni</b></p>		

## Modulo II

### *Illustrazione dell'articolato dell'Accordo*

*(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)*

Istituto / Materia	Illustrazione
<u>Retribuzione di Posizione</u>	
Graduazione e affidamento degli incarichi di posizione	<p>All'Accordo è allegato il "Regolamento in materia di graduazione e di affidamento degli incarichi dirigenziali" della Dirigenza del Ruolo Sanitario dell'Azienda, sottoscritto tra la Direzione Generale e le Organizzazioni Sindacali della medesima area dirigenziale, che, di seguito, si sintetizza.</p> <p><u>Art. 1 "Oggetto del Regolamento"</u>: individua l'ambito del Regolamento.</p> <p><u>Art. 2 "Tipologia di incarico"</u>: sulla base di quanto previsto dall'art. 27, comma 1, del C.C.N.L. 08/06/2000 sono individuate 4 fasce di incarichi dirigenziali:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Incarico di direzione di struttura complessa (comma 1, lett. a);</li><li>- Incarico di responsabilità di struttura semplice (comma 1, lett. b);</li><li>- Incarico professionale, anche di alta specializzazione (comma 1, lett. c);</li><li>- Incarico professionale conferibile ai dirigenti con meno di cinque anni di attività (comma 1, lett. d).</li></ul> <p><u>Art. 3 "Graduazione degli incarichi"</u>: gli incarichi di cui al precedente articolo 2 sono graduati al loro interno, sulla base delle responsabilità, competenze e attività che contraddistinguono ciascuno di essi, come enunciate nello stesso articolo. Nell'ambito delle Strutture Complesse è prevista un'unica tipologia di incarico (comma 1), mentre per le Strutture Semplici sono previste 2 tipologie (comma 2), in relazione alle funzioni / attività svolte; per gli incarichi professionali, anche di alta specializzazione, 5 tipologie di incarico, compreso un Incarico Professionale di base conferibile ai dirigenti con meno di cinque anni di attività (comma 4).</p> <p><u>Art. 4 "Requisiti e modalità di conferimento degli incarichi"</u>: individua i requisiti per il conferimento degli incarichi previsti al precedente art. 3, e disciplina le modalità per la loro attribuzione.</p> <p>Il conferimento degli incarichi di Direzione / Responsabilità di Struttura è stato oggetto di un Documento - che costituiva stralcio del Regolamento generale - approvato con deliberazione n. 819, del 02/08/2016, nel testo concertato con le OO.SS. della Dirigenza Medico-Veterinaria in data 29/07/2016. Al fine di dare piena attuazione all'organizzazione dell'Azienda delineata dall'Atto Aziendale approvato con delibera n. 902, del 19/10/2015 e in attesa di definire la nuova mappatura degli incarichi di posizione, aderente alla nuova organizzazione aziendale, si è ritenuto, infatti, di procedere, prioritariamente, all'attribuzione degli incarichi di Responsabile delle Strutture Semplici previste dal Piano di Organizzazione approvato con la delibera n. 902/2015. E' stato, pertanto, necessario definire le modalità di conferimento degli incarichi di Responsabilità di Struttura ed è stato, quindi, adottato il Documento del 29/07/2016 le cui previsioni sono state poi riprese nel Regolamento allegato all'Accordo.</p> <p>Nello specifico l'art. 4 prevede quanto segue:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- gli incarichi di Direzione di Struttura Complessa sono affidati previo esperimento delle procedure ex D.P.R. 487/1997, nel limite del numero previsto nel Piano di Organizzazione Aziendale;</li></ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>- gli incarichi di Responsabile di Struttura Semplice, anche dipartimentale, sono conferiti dal Direttore Generale, nel limite del numero previsto nel Piano di Organizzazione Aziendale, su proposta dei soggetti indicati al comma 3, lett. B), dell'art. 4, previa valutazione comparativa del curriculum dei Dirigenti - in possesso dei requisiti specificati nel Regolamento - che hanno avanzato la propria candidatura, a seguito di Avviso interno emesso dall'Azienda;</li> <li>- gli incarichi professionali, anche di alta specializzazione, sono conferiti ai Dirigenti in possesso dei requisiti indicati nel Regolamento, su proposta dei soggetti individuati alla successiva lett. C) del comma 3, nel limite del numero previsto per ogni tipologia di incarico nella mappatura definita dalla Direzione Generale per ciascuna Struttura dell'Azienda;</li> <li>- gli incarichi professionali conferibili ai dirigenti con anzianità di servizio inferiore a cinque anni sono attribuiti decorso positivamente il periodo di prova. Al compimento dei 5 anni di anzianità di servizio a tempo indeterminato e previo superamento, con esito positivo, della verifica ex art. 26, comma 2, lett. b), del C.C.N.L. 03/11/2005 e s.m.i., al Dirigente è conferito dall'Azienda un Incarico Professionale della tipologia B, di cui al precedente articolo 3, comma 4, lett. d).</li> </ul> <p>La durata degli incarichi è stabilita in cinque anni, fatto salvo che si verifica la cessazione dal rapporto di lavoro del Dirigente.</p> <p>Il medesimo articolo 4, al comma 4, individua i criteri cui devono attenersi i proponenti per il conferimento degli incarichi ex art. 27, comma 1, lettere b) e c), la necessità che i contenuti dell'incarico siano adeguatamente esplicitati e costituiscano integrazione al contratto individuate di lavoro (comma 5), la possibilità di modifica dell'incarico sulla base di quanto indicato al successivo comma 6, nonché la periodica revisione della mappatura al verificarsi delle fattispecie previste al comma 7.</p> <p><u>Art. 5 "Contratto Individuale"</u>: prevede che a ciascun Dirigente sia sottoposto il contratto individuale per il conferimento dell'incarico e che la mancata sottoscrizione entro 60 giorni dalla comunicazione comporta che nessun effetto giuridico ed economico correlato all'incarico possa attivarsi, in particolare, non potrà essere erogata la retribuzione di posizione variabile aziendale collegata all'incarico stesso.</p>
<p>Valorizzazione economica degli incarichi di posizione</p>	<p>Sulla base della disponibilità del fondo posizione (ex art. 8, C.C.N.L. 06/05/2010), è stata quantificata la retribuzione di posizione collegata a ciascuna tipologia di incarico di cui all'art. 3 del Regolamento - da riconoscere dalla data di decorrenza dell'incarico stesso - graduata da un massimo di € 14.100,00 per i Direttori di Struttura Complessa ad un minimo di € 4.700,00 per gli Incarichi Professionali di fascia B. Per gli Incarichi Professionali di Base (conferibili ai dirigenti con anzianità di servizio inferiore a 5 anni) è prevista la sola retribuzione di posizione minima unificata definita dal Contratto Nazionale, pari, attualmente, ad € 303,03.</p> <p>Gli importi sono annui, lordi, includono la 13<sup>a</sup> mensilità e, per gli incarichi conferibili ai dirigenti con anzianità di servizio superiore ai 5 anni a tempo indeterminato, sono comprensivi sia della retribuzione di posizione unificata che della retribuzione di posizione variabile (inclusa la differenza sui minimi).</p>
<p>Norma Finale</p>	<p>Subordina l'applicazione dell'Accordo al parere del Collegio Sindacale, concordando che, ove questo sia positivo, l'ipotesi si riterrà definitiva, senza obbligo di ulteriore sottoscrizione.</p>

<b>Risultati attesi</b>	La finalità cui tende l'Accordo sottoscritto in data 08/03/2018 è quella di ridisegnare l'impianto degli incarichi di posizione attribuibili ai Dirigenti del Ruolo Sanitario dell'Azienda, sia in relazione alle modifiche intervenute nell'organico delle Strutture rispetto alla precedente mappatura, sia sulla base della nuova organizzazione che l'Azienda si è data con l'Atto Aziendale dell'Ottobre 2015, rendendolo coerente con la diversa realtà e necessità scaturite dall'applicazione dei contenuti di detto documento di programmazione.
-------------------------	---

Chivasso, 19 Marzo 2018

**Il Responsabile  
della S.C. Economico-Finanziario**

Rag. Maurilio FRANCHETTO

(in originale firmato)

**Il Direttore Amministrativo / Direttore della S.C.  
Programmazione Strategica e Sviluppo Risorse**

Dott.ssa Ada CHIADO'

(in originale firmato)

**Il Direttore Generale**

Dott. Lorenzo ARDISSONE

(in originale firmato)