



A.S.L. TO4

Azienda Sanitaria Locale
di Ciriè, Chivasso e Ivrea

Sede legale: Via Po, 11 - 10034 CHIVASSO (TO)

Tel. +39 011.9176666

Sede amministrativa: Via Aldisio, 2 - 10015 IVREA (TO)

Tel. +39 0125.4141

www.aslto4.piemonte.it

P.I./Cod. Fisc. 09736160012

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

ALL'IPOTESI DI ACCORDO

SUL PIANO ANNUALE

DELLA PRONTA DISPONIBILITA'

DEL PERSONALE DEL COMPARTO

DELL'A.S.L. TO4

(Art. 40, comma 3-sexies, D.Lgs. 30/03/2001, n. 165 e s.m.i.)



www.regione.piemonte.it/sanita



una sanità in salute fa bene a tutti

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

Personale del Comparto dell'A.S.L. TO4

Fondo per la corresponsione del trattamento economico connesso ai compensi per lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno

Art. 7, C.C.N.L. 31/07/2009 - II biennio economico 2008/2009

Fondo Provvisorio anno 2014 (Fondo definitivo anno 2013)

MODULO I - Costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

<u>Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</u>	
A) Risorse storiche consolidate	
1) Fondo consolidato al 31/12/2007 (art. 7, comma 1, del C.C.N.L. 31/07/2009)	5.930.494,10
B) Incrementi esplicitamente quantificati in sede di C.C.N.L.	
2) Incrementi derivanti dal C.C.N.L. 31/07/2009	0,00
C) Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità	
3) Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità	0,00
D) Trasferimento di risorse	
4) Trasferimento di risorse dal fondo ex art. 7 (Fondo straordinario e disagio) al fondo ex art. 9 (Fondo fasce e posizioni), del C.C.N.L. 31/07/2009, pari a n° 65 ore per ogni posizione organizzativa attribuita, con decorrenza dall'anno 2010 (art. 39, comma 5, del C.C.N.L. 07/04/1999)	– 119.913,30
Totale A	5.810.580,80
<u>Sezione II - Risorse variabili</u>	
5) Risorse non aventi carattere di certezza e stabilità	0,00
<u>Sezione III – Decurtazioni del fondo</u>	
6) Decurtazione ai sensi dell'art. 9, comma 2-bis, della Legge n. 122/2010 e dell'art. 1, comma 1, lett. a), del D.P.R. n. 122/2013	
a) 1 ^a decurtazione per rispetto del limite 2010, pari a € 5.810.580,80 ▪ € 5.810.580,80 – € 5.810.580,80	0,00
Totale B	5.810.580,80
b) 2 ^a decurtazione per riduzione proporzionale alla riduzione del personale in servizio, effettuata ai sensi della Circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze n. 12, del 15/04/2011 ▪ € 5.810.580,80 x 4,19% (<i>Allegato 1</i>)	– 243.463,34
Totale Fondo	5.567.117,46
Totale decurtazione Fondo	– 243.463,34
di cui risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	– 243.463,34
di cui risorse variabili	0,00

<u>Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione</u>	
A) Fondo tendenziale	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	5.810.580,80
Risorse variabili	0,00
Totale Fondo tendenziale	5.810.580,80
B) Decurtazione del Fondo	
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	– 243.463,34
Decurtazione risorse variabili	0,00
Totale Decurtazioni Fondo tendenziale	– 243.463,34
C) Fondo sottoposto a certificazione	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	5.567.117,46
Risorse variabili	0,00
Totale Fondo sottoposto a certificazione	5.567.117,46
Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo	0,00

Decurtazione dei fondi ai sensi dell'art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010, convertito, con modificazioni, nella Legge n. 122/2010 e dell'art. 1, comma 1, lett. a), del D.P.R. n. 122//2013

La decurtazione è operata ai sensi della Circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze n. 12, del 15/04/2011, la quale, nel fornire indirizzi applicativi dell'art. 9, del D.L. n. 78/2010, al punto 3), dà indicazioni in merito alla riduzione dei fondi in relazione alla riduzione del personale in servizio e, nello specifico, prevede che detta riduzione venga operata, per ciascuno degli anni 2011-2012-2013, sulla base del confronto tra il valore medio dei presenti nell'anno di riferimento rispetto al valore medio relativo all'anno 2010, intendendosi per valore medio la semisomma (o media aritmetica) dei presenti, rispettivamente, al 1° gennaio e al 31 dicembre di ciascun anno. La variazione percentuale tra le due consistenze medie di personale determinerà la misura della variazione da operarsi sul fondo.

Riferimento	N° Dip.
01 Gennaio 2010	3.733
31 Dicembre 2010	3.706
Valore medio anno 2010	3.719,5
01 Gennaio 2013	3.577
31 Dicembre 2013	3.550
Valore medio anno 2013	3.563,5
Variazione tra valore medio 2010 e valore medio 2013	- 156,0
Variazione percentuale tra valore medio 2010 / valore medio 2013	
<i>Variazione percentuale provvisoria anno 2014</i>	- 4,19%

MODULO II – Destinazione del fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I		<u>Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dall'Accordo sottoposto a certificazione</u>
1)	Lavoro straordinario - Indennità di turno, rischio e disagio (<i>stima da verificare a consuntivo sulla base di quanto esplicitato in Sezione II</i>)	4.227.117,46
Totale A		4.227.117,46
Sezione II		<u>Destinazioni specificamente regolate dall'Accordo</u> <i>I dati di seguito indicati sono stimati, in considerazione del fatto che il Piano delle P.D. è adottato in via sperimentale sino al 31/12/2014. L'importo effettivamente regolato dall'Accordo potrà essere definito solo a consuntivo, fermo restando che il pagamento delle relative competenze al personale avverrà nell'ambito del fondo stesso. A tal fine verrà effettuato un costante, puntuale monitoraggio dell'utilizzo del fondo</i>
1)	Indennità di P.D. (<i>stima da verificare a consuntivo</i>)	860.000,00
2)	Straordinario in P.D. (<i>stima da verificare a consuntivo</i>)	480.000,00
Totale B		1.340.000,00
Sezione III		<u>Destinazioni ancora da regolare</u>
1)	-----	0,00
Totale C		0,00
Sezione IV		<u>Destinazioni specificamente regolate dall'Accordo</u>
A)	Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativo o non regolate dall'Accordo	4.227.117,46
B)	Destinazioni specificamente regolate dall'Accordo	1.340.000,00
C)	Destinazioni ancora da regolare	0,00
Totale		5.567.117,46
Sezione V		<u>Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo</u>
1)	Destinazioni temporaneamente allocate al di fuori del Fondo	0,00
Totale		0,00
Sezione VI		<u>Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale</u>
a.	<i>L'Accordo in questione regola esclusivamente l'indennità collegata ai turni di pronta disponibilità dallo stesso previsti. La chiamata in pronta disponibilità determina, poi, se richiesto dal dipendente, il pagamento del relativo straordinario. Il pagamento dell'indennità di pronta disponibilità e dello straordinario avviene nei limiti della capienza del fondo come sopra precisato. Si evidenzia, peraltro, che l'Accordo prevede, in via sperimentale, l'utilizzo delle risorse che il regolamento sulla libera professione destina al personale del comparto, per far fronte alle pronte disponibilità diurne e feriali, come esplicitato nella Relazione Illustrativa.</i>	

1)	Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	5.567.117,46
2)	Destinazione del Fondo	5.567.117,46
Differenza		0,00
b.	<i>Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici / / attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera</i>	
c.	<i>finanziati con il Fondo per la contrattazione integrativa /(progressioni orizzontali)</i>	
b.	-----	
c.	-----	

MODULO III – Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

	Anno 2014	Fondo 2013	Diff. 2014-2013	(pro memoria) 2010
COSTITUZIONE DEL FONDO				
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità				
Risorse storiche				
1) Fondo consolidato al 31/12/2007 (art. 7, comma 1, del C.C.N.L. 31/07/2009)	5.930.494,10	5.930.494,10	0,00	5.930.494,10
Incrementi contrattuali				
2) Incrementi derivanti dal C.C.N.L. 31/07/2009	0,00	0,00	0,00	0,00
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità				
3) Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità	0,00	0,00	0,00	0,00
Trasferimenti di risorse fisse				
4) Trasferimento di risorse dal fondo ex art. 7 (Fondo straordinario e disagio) al fondo ex art. 9 (Fondo fasce e posizioni), del C.C.N.L. 31/07/2009, pari a n° 65 ore per ogni posizione organizzativa attribuita, con decorrenza dall'anno 2010 (art. 39, comma 5, del C.C.N.L. 07/04/1999)	- 119.913,30	- 119.913,30	0,00	- 119.913,30
Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità	5.810.580,80	5.810.580,80	0,00	5.810.580,80
Risorse variabili				
5) Poste variabili sottoposte all'art. 9, comma 2-bis, della Legge 122/2010 ed all'art. 1, comma 1, lett. a), del D.P.R. n. 122/2013	0,00	0,00	0,00	0,00
6) Poste variabili non sottoposte all'art. 9, comma 2-bis, della Legge 122/2010 ed all'art. 1, comma 1, lett. a), del D.P.R. n. 122/2013	0,00	0,00	0,00	0,00
Totale risorse variabili	0,00	0,00	0,00	0,00
Decurtazioni del fondo				
7) a) Decurtazione per rispetto del limite 2010 (art. 9, comma 2 bis, prima parte, e art. 1, comma 1, lett. a), del D.P.R. n. 122/2013)	0,00	0,00	0,00	-----
b) Decurtazione per riduzione proporzionale alla riduzione del personale in servizio (art. 9, comma 2 bis, seconda parte, e art. 1, comma 1, lett. a), del D.P.R. n. 122/2013)	- 243.463,34	- 243.463,34	- 0,00	-----
Totale decurtazioni del Fondo	- 243.463,34	- 243.463,34	- 0,00	-----
Risorse del Fondo sottoposte a certificazione				
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	5.810.580,80	5.810.580,80	0,00	5.810.580,80
Risorse variabili	0,00	0,00	0,00	0,00
Decurtazioni	- 243.463,34	- 243.463,34	- 0,00	-----
Totale risorse Fondo sottoposto a certificazione	5.567.117,46	5.567.117,46	- 0,00	5.810.580,80

	Anno 2014	Fondo 2013	Diff. 2014-2013	(pro memoria) 2010
PROGRAMMAZIONE DI UTILIZZO DELLE RISORSE				
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa				
1) Lavoro straordinario - Indennità di turno, rischio e disagio	4.227.117,46	5.567.117,46	- 1.340.000,00	5.810.580,80
Totale destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	4.227.117,46	5.567.117,46	- 1.340.000,00	5.810.580,80
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa				
1) Indennità di P.D. e Straordinario in P.D.	1.340.000,00	0,00	1.340.000,00	0,00
Totale destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	1.340.000,00	0,00	1.340.000,00	0,00
Destinazioni ancora da regolare				
1) -----	0,00	0,00	0,00	0,00
Totale destinazioni ancora da regolare	0,00	0,00	0,00	0,00
Destinazioni del Fondo sottoposte a certificazione				
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	4.227.117,46	5.567.117,46	- 1.340.000,00	5.810.580,80
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	1.340.000,00	0,00	1.340.000,00	0,00
Destinazioni ancora da regolare	0,00	0,00	0,00	0,00
Totale destinazioni Fondo sottoposto a certificazione	5.567.117,46	5.567.117,46	0,00	5.810.580,80

MODULO IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

L'ammontare dei fondi contrattuali relativi all'anno 2014 come sopra determinati rientra nell'ambito delle disponibilità dei rispettivi conti economici del Bilancio 2014.

Peraltro la Regione Piemonte, con D.G.R n. 10-6035, del 02/07/2013, ha definito ed assegnato ad ogni Azienda i tetti di spesa relativi all'anno 2014, entro i quali deve essere contenuto il costo della consistenza organica.

Il tetto di spesa assegnato all'A.S.L. TO4 per il 2014 è pari ad € 237.768.000,00 in cui sono ricompresi i fondi contrattuali del personale dipendente.

IL RESPONSABILE
della S.C. ECONOMICO-FINANZIARIO
(Rag. Maurilio FRANCHETTO)

(in originale firmato)

IL DIRETTORE
della S.C. O.S.R.U.
(Dott.ssa Ada CHIADO')

(in originale firmato)

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
(Dott.ssa Lorella DAGHERO)

(in originale firmato)

IL DIRETTORE GENERALE
(Dott. Flavio BORASO)

(in originale firmato)