

PERSONALE DEL COMPARTO

INTEGRAZIONE ALL'ACCORDO SOTTOSCRITTO IL 31/07/2020 E DATE SEGUENTI IN MERITO ALLO SVOLGIMENTO TEMPORANEO DI INCARICHI DI ORGANIZZAZIONE

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

(Art. 40, comma 3-sexies, del D.Lgs 30/03/2001, n. 165 e s.m.i.)

Costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa – Fondi provvisori anno 2020

Con deliberazione n. 749, del 10/07/2020, positivamente esaminata dal Collegio Sindacale nella seduta del 17/07/2020, Verbale n. 5, sono stati determinati i Fondi contrattuali definitivi del Personale del Comparto per l'anno 2019, di cui all'art. 80 e art. 81, del C.C.N.L. 21/05/2018, e sono stati, contestualmente, quantificati i fondi provvisori per l'anno 2020, confermandoli negli stessi importi dei Fondi definitivi del 2019.

L'ammontare provvisorio dei fondi 2020 - pari a quelli del 2019, risultanti dalla Relazione Tecnico-Finanziaria allegata alla delibera n. 749/202 - è, sinteticamente, di seguito esplicitato:

Fondo art. 80 "Fondo condizioni di lavoro e incarichi"

Sezione	Risorse
Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	10.105.660,35
Sezione II – Risorse variabili	0,00
Sezione III – Decurtazioni del fondo (<i>decurtazioni 2019</i>)	- 85.162,73
Totale Fondo provvisorio anno 2020	10.020.497,62

Fondo art. 81 "Fondo Premialità e fasce"

Sezione	Risorse
Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	15.374.110,89
Sezione II – Risorse variabili (<i>risorse variabili 2019</i>)	25.997,35
Sezione III – Decurtazioni del fondo (<i>decurtazioni 2019</i>)	- 25.997,35
Totale Fondo provvisorio anno 2020	15.374.110,89

Destinazione del fondo per la contrattazione integrativa – Provvisorio anno 2020

Il riconoscimento economico previsto dal presente Accordo viene erogato a valere sulla retribuzione di risultato.

Le quote sono finanziate con parte dei residui provenienti dal fondo art. 80, che confluiscono “una tantum” sul fondo art. 81, per essere utilizzate nell’ambito della retribuzione di risultato.

Nel fondo “Condizioni di lavoro e incarichi” sono, infatti, confluite le “risorse destinate alle indennità di funzione dei titolari di posizione organizzativa e delle funzioni di coordinamento” (art. 80, comma 2, lett. b1), per un importo pari ad € 935.411,60. Detto importo, attualmente, non viene integralmente utilizzato, in quanto - non essendo ancora stata approvata la mappatura degli incarichi di funzione, previsti dal C.C.N.L. 21/05/2018 - non si è potuto dar corso alla copertura di tutti gli incarichi ed al completo impiego delle risorse a ciò destinate.

In attesa di poter conferire gli incarichi di funzione, si è ritenuto di attribuire agli operatori formalmente incaricati della temporanea referenza organizzativa di Strutture e del temporaneo svolgimento di funzioni proprie di posizioni organizzative / coordinamenti vacanti, un riconoscimento economico - peraltro previsto dal “Regolamento per la graduazione, affidamento, valutazione e revoca degli incarichi di funzione del Personale del Comparto”, allegato all’Accordo dell’8/11/2019 - oggetto degli Accordi del 31 Luglio e del 5 Novembre.

Sostanzialmente, parte di quanto non viene utilizzato per il riconoscimento dell’indennità ai titolari degli incarichi di funzione di cui all’articolo 14 e seguenti del C.C.N.L. 21/05/2018, è impiegato per finanziare il riconoscimento economico di cui tratta l’Accordo del 05/11/2020.

La spesa complessiva effettivamente derivante dall’Accordo potrà essere quantificata solo a conclusione del periodo di emergenza dovuta al Covid-19, in relazione sia alla sua durata, sia al verificarsi di situazioni analoghe a quelle già incluse nell’Accordo, da remunerare con gli stessi criteri da questi previsti.

Ad oggi, in relazione al termine del periodo di emergenza, individuato nel 31 gennaio 2021, ed alle situazioni previste nell’Accordo, tale spesa è quantificata in € 14.788,56 e trova ampiamente copertura nell’ambito dei residui dell’art. 80, del C.C.N.L. 21/05/2018, provenienti dalle risorse destinate al riconoscimento delle indennità di funzione di cui al citato comma 2, lett. b1), stimabili in circa € 290.000,00.

Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio – Anno 2020

L'ammontare dei fondi contrattuali relativi all'anno 2020, come provvisoriamente determinati con la deliberazione n. 749, del 10/07/2020, rientra nell'ambito delle disponibilità dei rispettivi conti economici del Bilancio 2020.

La Regione Piemonte, con D.G.R. n. 40-7703, del 12/10/2018, ha assegnato ad ogni Azienda i tetti di spesa relativi al biennio 2019-2020, entro i quali deve essere contenuto il costo della consistenza organica - con esclusione degli incrementi derivanti dal rinnovo contrattuale del personale del Comparto, di cui al C.C.N.L. 21/05/2019 - e che ricomprendono anche i fondi contrattuali.

Per l'A.S.L. TO4 il tetto di spesa per l'anno 2020 è pari ad € 244.597.793,00.

Chivasso, 05 Novembre 2020

**Il Responsabile
della S.C. Economico-Finanziario**

Dott. Enrico GHIGNONE
(in originale firmato)

**Il Direttore della S.C.
Programmazione Strategica e Sviluppo Risorse**

Dott.ssa Ada CHIADO'
(in originale firmato)

Il Direttore Amministrativo

Dott. Michele COLASANTO
(in originale firmato)

Il Commissario

Dott. Luigi VERCELLINO
(in originale firmato)