

PERSONALE DEL COMPARTO

ACCORDO IN MERITO ALLO SVOLGIMENTO TEMPORANEO

DI INCARICHI DI ORGANIZZAZIONE

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

(Art. 40, comma 3-sexies, del D.Lgs 30/03/2001, n. 165 e s.m.i.)

Costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa – Provvisorio anno 2020

Con deliberazione n. 749, del 10/07/2020, positivamente esaminata dal Collegio Sindacale nella seduta del 17/07/2020, Verbale n. 5, sono stati determinati i Fondi contrattuali definitivi del Personale del Comparto per l'anno 2019, di cui all'art. 80 e art. 81, del C.C.N.L. 21/05/2018, e sono stati, contestualmente, determinati i fondi provvisori per l'anno 2020, confermandoli negli stessi importi dei Fondi definitivi del 2019.

L'ammontare provvisorio dei fondi 2020 - pari a quelli del 2019, risultanti dalla Relazione Tecnico-Finanziaria allegata alla delibera n. 749/202 - è, sinteticamente di seguito esplicitato:

Fondo art. 80 "Fondo condizioni di lavoro e incarichi"

Sezione	Risorse
Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	10.105.660,35
Sezione II – Risorse variabili	0,00
Sezione III – Decurtazioni del fondo (<i>decurtazioni 2019</i>)	- 85.162,73
Totale Fondo provvisorio anno 2020	10.020.497,62

Fondo art. 81 "Fondo Premialità e fasce"

Sezione	Risorse
Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	15.374.110,89
Sezione II – Risorse variabili (<i>risorse variabili 2019</i>)	25.997,35
Sezione III – Decurtazioni del fondo (<i>decurtazioni 2019</i>)	- 25.997,35
Totale Fondo provvisorio anno 2020	15.374.110,89

Destinazione del fondo per la contrattazione integrativa – Provvisorio anno 2020

La destinazione dei fondi art. 80 “Fondo condizioni di lavoro e incarichi” e art. 81 “Fondo premialità e fasce” per l’anno 2020 deve ancora essere definita dalla contrattazione integrativa.

Le risorse necessarie per la corresponsione delle quote previste dall’Accordo del 31/07/2020 ai dipendenti cui sono state attribuite temporanee funzioni di organizzazione, svolte nel periodo di emergenza sanitaria dovuta al Covid-19, sono pari ad € 23.720,62, come di seguito esplicitato, e gravano sul fondo art. 81 “Fondo premialità e fasce”:

Struttura / Funzione Posizione Organizzativa / Coordinamento	Quota annua	Mesi (*)	Quota spettante
Cardiologia - U.T.I.C. - Ambulatori - Emodinamica Ivrea (Interim)	€ 3.080,00	7,5	€ 1.925,00
Medicina Generale Cuorné (Interim)	€ 3.080,00	7,5	€ 1.925,00
Nefrologia e Dialisi Cirié	€ 3.178,43	7,5	€ 1.986,52
Nefrologia e Dialisi Chivasso	€ 3.178,43	7,5	€ 1.986,52
Chirurgia Generale Ivrea	€ 3.178,43	7,5	€ 1.986,52
Medicina e Chirurgia d’Urgenza Ivrea	€ 3.178,43	5,5	€ 1.456,78
Ostetricia e Ginecologia Cirié	€ 3.178,43	5,0	€ 1.324,35
Ostetricia e Ginecologia Ivrea	€ 3.178,43	2,5	€ 662,17
S.P.D.C. Cirié	€ 2.778,43	7,5	€ 1.736,52
Responsabile attività ed équipe amministrativa della D.M. del P.O. di Chivasso e Responsabile dell’Ufficio Convenzioni	€ 6.000,00	7,5	€ 3.750,00
Responsabile Settore Convenzioni Territorio	€ 6.000,00	7,5	€ 3.750,00
Coordinamento autisti	€ 1.970,00	7,5	€ 1.231,25
Totale			€ 23.720,63

(*) Mesi di svolgimento della funzione nell’ambito del periodo di emergenza sanitaria, attualmente ricompreso tra il 01/03/2020 ed il 15/10/2020

La quantificazione di dette risorse è stata effettuata in relazione al periodo di emergenza sanitaria, che ha avuto inizio a Marzo 2020 ed il cui termine è attualmente fissato nel 15 Ottobre 2020. Ove il periodo di emergenza sanitaria dovesse protrarsi oltre tale termine, le risorse dovranno essere, necessariamente, ridefinite.

Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio – Anno 2020

L'ammontare dei fondi contrattuali relativi all'anno 2020, come provvisoriamente determinati con la deliberazione n. 749, del 10/07/2020, rientra nell'ambito delle disponibilità dei rispettivi conti economici del Bilancio 2020.

La Regione Piemonte, con D.G.R. n. 40-7703, del 12/10/2018, ha assegnato ad ogni Azienda i tetti di spesa relativi al biennio 2019-2020, entro i quali deve essere contenuto il costo della consistenza organica - con esclusione degli incrementi derivanti dal rinnovo contrattuale del personale del Comparto, di cui al C.C.N.L. 21/05/2019 - e che ricomprendono anche i fondi contrattuali.

Per l'A.S.L. TO4 il tetto di spesa per l'anno 2020 è pari ad € 244.597.793,00.

Chivasso, 11 Agosto 2020

**Il Responsabile
della S.C. Economico-Finanziario**
Dott. Enrico GHIGNONE
(in originale firmato)

**Il Direttore Amministrativo / Direttore della S.C.
Programmazione Strategica e Sviluppo Risorse**
Dott.ssa Ada CHIADO'
(in originale firmato)

Il Direttore Generale
Dott. Lorenzo ARDISSONE
(in originale firmato)