

PERSONALE DEL COMPARTO

ACCORDO SUL RIPARTO DEI RESIDUI PROVENIENTI DAI FONDI CONTRATTUALI 2019

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

Costituzione del Fondo

Fondo Condizioni di lavoro e incarichi

Art. 80, C.C.N.L. Personale del Comparto Sanità – Triennio 2016/2018

<u>Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</u>	
A) Risorse storiche consolidate	
1) Fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno – fondo consolidato anno 2017 di cui alla delibera n. 557, del 02/05/2018 (art. 80, comma 2, lett. a), C.C.N.L. 21/05/2018)	5.454.135,26
2) Risorse del Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comuni delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica, consolidato anno 2017 di cui alla delibera n. 557, del 02/05/2018, destinate a:	
– Indennità di funzione dei titolari di posizione organizzativa e delle funzioni di coordinamento (art. 80, comma 2, lett. b1), C.C.N.L. 21/05/2018)	935.411,60
– Valore comune ex indennità di qualificazione professionale (art. 80, comma 2, lett. b2), C.C.N.L. 21/05/2018)	2.478.191,25
– Indennità professionale specifica (art. 80, comma 2, lett. b3), C.C.N.L. 21/05/2018)	836.807,51
B) Incrementi esplicitamente quantificati in sede di C.C.N.L.	
3) Importo su base annua, pari ad € 91,00 per le unità di personale destinatarie del CCNL 21/05/2018 in servizio alla data del 31/12/2015, a decorrere dal 31/12/2018 e a valere dall'anno 2019 (art. 80, comma 3, lett. a), C.C.N.L. 21/05/2018) € 91,00 x n° 3.472 dip. al 31/12/2015	315.952,00
C) Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità	
4) Retribuzione Individuale di Anzianità	
– R.I.A. completamento anno 2017	21.994,17
– R.I.A. non più corrisposto al personale cessato dal servizio a partire dal 2018 (importo che confluisce stabilmente nel fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno)	<u>63.168,56</u>
– Totale	85.162,73
Totale Risorse fisse	10.105.660,35
<u>Sezione II - Risorse variabili</u>	
5) Risorse non aventi carattere di certezza e stabilità	0,00
Totale Risorse variabili	0,00
Totale Risorse	10.105.660,35

Sezione III - Decurtazioni del fondo	
6) Decurtazione ai sensi dell'art. 23, comma 2, D.Lgs n. 75/2017 e dell'art. 11, comma 1, del D.L. n. 135/2018	– 85.162,73
Totale Decurtazioni	– 85.162,73
Totale Fondo anno 2019	10.020.497,62
Totale decurtazione Fondo	– 85.162,73
di cui risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	– 85.162,73
di cui risorse variabili	0,00
Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione	
A) Risorse	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	10.105.660,35
Risorse variabili	0,00
Totale Risorse	10.105.660,35
B) Decurtazione del Fondo	
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	– 85.162,73
Decurtazione risorse variabili	0,00
Totale Decurtazioni	– 85.162,73
C) Fondo definitivo sottoposto a certificazione	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	10.020.497,62
Risorse variabili	0,00
Totale Fondo definitivo sottoposto a certificazione	10.020.497,62
Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo	0,00

Fondo premialità e fasce – Definitivo anno 2019

Art. 81, C.C.N.L. 21/05/2018

<u>Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</u>	
A) Risorse storiche consolidate	
1) Risorse del Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comuni delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica, consolidato anno 2017 di cui alla delibera n. 557, del 02/05/2018, destinate alle fasce retributive (art. 81, comma 2, lett. a), C.C.N.L. 21/05/2018)	8.414.932,55
2) Risorse stabili del precedente Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali (art. 81, comma 2, lett. b), C.C.N.L. 21/05/2018)	5.578.146,46
B) Incrementi esplicitamente quantificati in sede di C.C.N.L.	
3) Importo calcolato in rapporto al nuovo valore delle fasce attribuite (art. 81 comma 3, lett. a), C.C.N.L. 21/05/2018)	245.899,24
C) Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità	
4) Risorse aggiuntive regionali (art. 81, comma 4, lett. a)	1.135.132,64
Totale Risorse fisse	15.374.110,89
<u>Sezione II - Risorse variabili</u>	
5) Quota proventi dell'attività libero-professionale anno 2018 (art. 14, comma 1, del Regolamento sulla Libera Professione intramoenia, approvato con delibere n. 976, del 03/12/2014 e n. 697, del 29/07/2015)	
▪ Quota Paragrafo B1 (quota destinata alla parziale copertura delle pronte disponibilità)	31.067,00
▪ Paragrafo B2, punto 3 (quota destinata al fondo risultato) (art. 81, comma 4, lett. d)	9.157,00
6) Ratei R.I.A. del personale cessato dal servizio calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione – Anno 2019 (art. 81, comma 4, lett. e)	25.997,35
Totale Risorse variabili	66.221,35
Totale Risorse	15.440.332,24
<u>Sezione III - Decurtazioni del fondo</u>	
7) Decurtazione ai sensi dell'art. 23, comma 2, D.Lgs n. 75/2017 e dell'art. 11, comma 1, del D.L. n. 135/2018	– 25.997,35
Totale Decurtazioni	– 25.997,35
Totale Fondo definitivo anno 2019	15.414.334,89
Totale decurtazione Fondo	– 25.997,35
di cui risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	0,00
di cui risorse variabili	– 25.997,35

<u>Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione</u>	
A) Risorse	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	15.374.110,89
Risorse variabili	66.221,35
Totale Risorse	15.440.332,24
B) Decurtazione del Fondo	
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	0,00
Decurtazione risorse variabili	– 25.997,35
Totale Decurtazioni Fondo tendenziale	– 25.997,35
C) Fondo definitivo sottoposto a certificazione	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	15.374.110,89
Risorse variabili	40.224,00
Totale Fondo definitivo sottoposto a certificazione	15.414.334,89
Riqualificazioni del personale (art. 81, comma 6, C.C.N.L. 21/05/2018)	– 837.127,42
Totale Fondo definitivo anno 2019 al netto delle riqualificazioni	14.577.207,47
<u>Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo</u>	0,00

Destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Fondo condizioni di lavoro e incarichi

Art. 80, C.C.N.L. Personale del Comparto Sanità – Triennio 2016/2018

Sezione I <u>Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dall'Accordo sottoposto a certificazione</u>	
1) Lavoro straordinario - Indennità di turno, rischio e disagio	5.259.261,40
2) Indennità Posizioni Organizzative	372.618,71
3) Indennità Coordinamento	317.866,26
4) Valore comune ex indennità qualificazione professionale	2.350.605,14
5) Indennità Professionale Specifica	788.963,15
Totale A	9.089.314,66
Sezione II <u>Destinazioni specificamente regolate dall'Accordo</u>	
1) Residui 2019 da utilizzare sulla retribuzione di risultato del medesimo anno e per l'eventuale riconoscimento di eccedenze orarie del 2019 ancora da liquidare	931.182,96
Totale B	931.182,96
Sezione III <u>Destinazioni ancora da regolare</u>	
1) -----	0,00
Totale C	0,00
Sezione IV <u>Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione</u>	
A) Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativo o non regolate dall'Accordo	9.089.314,66
B) Destinazioni specificamente regolate dall'Accordo	931.182,96
C) Destinazioni ancora da regolare	0,00
Totale	10.020.497,62
Sezione V <u>Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo</u>	
1) Destinazioni temporaneamente allocate al di fuori del Fondo	0,00
Totale	0,00
Sezione VI <u>Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale</u>	
a. <i>Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>	
1) Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	10.020.497,62
2) Destinazione del Fondo	10.020.497,62
Differenza	0,00
b. <i>Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici / attestazione / motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziati con il Fondo per la</i>	
c. <i>contrattazione integrativa /(progressioni orizzontali)</i>	
b. La retribuzione di risultato è riconosciuta al personale del Comparto a seguito di un processo di valutazione degli obiettivi assegnati alla Struttura di appartenenza, nonché di valutazione della performance individuale da parte del diretto responsabile del dipendente, secondo i criteri e le modalità definite in sede di contrattazione integrativa	
c. -----	

Fondo premialità e fasce

Art. 81, C.C.N.L. Personale del Comparto Sanità – Triennio 2016/2018

Sezione I <u>Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dall'Accordo sottoposto a certificazione</u>	
1) Fasce retributive	6.935.175,53
2) Retribuzione di risultato	7.113.602,08
3) Riqualficazioni a tutto il 2010	837.127,42
Totale A	14.885.905,03
Sezione II <u>Destinazioni specificamente regolate dall'Accordo</u>	
1) Residui da utilizzare sulla retribuzione di risultato	596.431,01
Totale B	596.431,01
Sezione III <u>Destinazioni ancora da regolare</u>	
1) -----	0,00
Totale C	0,00
Sezione IV <u>Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione</u>	
A) Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativo o non regolate dall'Accordo	14.885.905,03
B) Destinazioni specificamente regolate dall'Accordo	596.431,01
C) Destinazioni ancora da regolare	0,00
Totale	15.482.336,04
Sezione V <u>Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo</u>	
1) Destinazioni temporaneamente allocate al di fuori del Fondo	0,00
Totale	0,00
Sezione VI <u>Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale</u>	
a. <i>Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>	
– Risorse fisse 2019 aventi carattere di certezza e stabilità	15.414.334,89
– Residui una-tantum provenienti da esercizi precedenti e confluiti nell'esercizio 2019	68.001,15
1) Risorse totali	15.482.336,04
2) Destinazione delle risorse	15.482.336,04
Differenza	0,00
b. <i>Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici / attestazione / motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziati con il Fondo per la</i>	
c. <i>contrattazione integrativa / (progressioni orizzontali)</i>	
b.	La retribuzione di risultato è riconosciuta al personale del Comparto a seguito di un processo di valutazione degli obiettivi assegnati alla Struttura di appartenenza, nonché di valutazione della performance individuale da parte del diretto responsabile del dipendente, secondo i criteri e le modalità definite in sede di contrattazione integrativa
c.	-----

Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio – Anno 2019

L'ammontare dei fondi contrattuali relativi all'anno 2019 come sopra determinati, rientra nell'ambito delle disponibilità dei rispettivi conti economici del Bilancio 2019.

La Regione Piemonte, con D.G.R. n. 40-7703, del 12/10/2018, ha definito ed assegnato ad ogni Azienda il tetto di spesa relativo all'anno 2019, entro il quale doveva essere contenuto il costo della consistenza organica.

Per l'A.S.L. TO4 il tetto di spesa per l'anno 2019 è stato pari ad € 242.098.393,00.

Il tetto di spesa assegnato con tali provvedimenti regionali, entro il quale sono ricompresi anche i fondi contrattuali, è stato rispettato dall'Azienda.

Chivasso, 31 Agosto 2021

Il Responsabile della S.C. Economico-Finanziario

Dott. Enrico GHIGNONE
(in originale firmato)

Il Direttore Amministrativo

Dott. Stefano LOSS ROBIN
(in originale firmato)

Il Direttore Generale

Dott. Stefano SCARPETTA
(in originale firmato)