

**Fondi contrattuali della Dirigenza Professionale, Tecnica ed Amministrativa dell'A.S.L. TO4 - Determinazione definitiva per l'anno 2017 e determinazione provvisoria per l'anno 2018. Deliberazione n. 556, del 02/05/2018**

Con il provvedimento n. 556, del 02/05/2018 si determinano, in via definitiva, i fondi contrattuali della Dirigenza Professionale, Tecnica ed Amministrativa per l'anno 2017 e, in via provvisoria, i fondi contrattuali del 2018.

Con deliberazione n. 458, del 27/04/2017, i fondi 2017 erano stati provvisoriamente confermati negli stessi importi dei fondi definitivi 2016, determinati con la medesima delibera, fatta eccezione per il fondo posizione ex art. 9, C.C.N.L. 06/05/2010, per il quale la decurtazione per la soppressione di Strutture Complesse prevista dall'art. 9-quinquies del D.L. n. 78/2015, convertito con modificazioni nella Legge n. 125/2015, per tale anno è stata calcolata in misura superiore rispetto a quella del 2016 (€ 43.085,64 per il 2017 ed € 28.723,76 per il 2016), in relazione alla data di disattivazione/attivazione delle Strutture. Nella delibera n. 458/2017 si dava, quindi, atto che la determinazione definitiva dei fondi 2017 sarebbe stata effettuata a seguito della quantificazione degli incrementi previsti dal C.C.N.L. 06/05/2010, definibili solo a termine dell'esercizio, e in attesa dell'emanazione dei decreti legislativi attuativi degli articoli 11 e 17 della Legge 07/08/2015, n. 124.

Gli importi provvisori risultavano del seguente tenore:

- a) Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa
  - Provvisorio 2017 € 374.620,73
  - Definitivo 2016 € 388.982,61
  
- b) Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro
  - Provvisorio 2017 € 2.641,18
  - Definitivo 2016 € 2.641,18
  
- c) Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale
  - Provvisorio 2017 € 102.938,38
  - Definitivo 2016 € 102.938,38

La quantificazione definitiva dei fondi è stata effettuata in applicazione dell'art. 23, comma 2, del D.Lgs 25/05/2017, n. 75, attuativo della Legge n. 124/2015, il quale ha disposto che a decorrere dal 1° gennaio 2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ogni amministrazione pubblica non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016 ed ha abrogato, a decorrere dalla predetta data, l'articolo 1, comma 236, della Legge 28/12/2015, n. 208, il quale disponeva che, nelle more dell'adozione dei decreti legislativi attuativi degli articoli 11 e 17, della Legge n. 124/2015, dall'1/01/2016, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale non poteva superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 e doveva essere, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente.

Tenuto conto di quanto sopra, i fondi del 2017 sono stati determinati sulla base del C.C.N.L. 06/05/2010, includendo, quindi, gli incrementi derivanti dalla R.I.A. del personale cessato dal servizio e la decurtazione sul fondo 2014 di cui all'art. 9, comma 2 bis del D.L. 78/2010, convertito, con modificazioni, nella Legge n. 122/2010, stabilizzata a decorrere dal 01/01/2015.

Come previsto dal citato art. 23, comma 2, del D.Lgs n. 75/2017 Legge n. 208/2015, i fondi "teorici" così risultanti sono stati ricondotti all'importo dei fondi del 2016, determinati con la suddetta delibera n. 458, del 27/04/2017.

Il fondo posizione è stato, infine, decurtato di un importo pari ai risparmi di trattamento accessorio derivanti dalla diminuzione delle strutture operata in attuazione dei processi di riorganizzazione finalizzati al rispetto degli standard ospedalieri, come previsto dal richiamato art. 9-quinquies del D.L. 19/06/2015, n. 78, convertito con modificazioni, nella Legge 06/08/2015, n. 125. La decurtazione, dettagliata nella relazione allegata alla delibera n. 458/2017, per il 2017 è pari ad € 43.085,64, come in precedenza già evidenziato.

Sulla base delle disposizioni normative sopra indicate, in particolare: rispetto del limite 2016, nonché riduzione per soppressione di Strutture Complesse, i fondi 2017 risultano dei seguenti importi, pari agli importi provvisori indicati nella delibera n. 458, del 27/04/2017:

a) Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa:	
– Fondo anno 2017 tendenziale	€ 451.162,19
– Decurtazione per riconduzione al fondo 2016 al lordo della decurtazione per soppressione S.C., pari a €417.706,37 (delibera n. 458, del 27/04/2017)	– € 33.455,82
– Decurtazione per soppressione di Strutture Complesse	– € 43.085,64
Totale fondo 2017	€ 374.620,73
b) Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro:	
– Fondo anno 2017 tendenziale	€ 2.844,26
– Decurtazione per riconduzione al fondo 2016 pari a € 2.641,18 (delibera n. 458, del 27/04/2017)	– € 203,08
Totale fondo 2017	€ 2.641,18
c) Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale:	
– Fondo anno 2017 tendenziale	€ 110.853,31
– Decurtazione per riconduzione al fondo 2016 pari a € 102.938,38 (delibera n. 458, del 27/04/2017)	– € 7.914,93
Totale fondo 2017	€ 102.938,38

Nella delibera è, inoltre, indicato l'ammontare del fondo posizione effettivamente utilizzabile, al netto, cioè, delle decurtazioni operate ai sensi dell'art. 71, della Legge n. 133/2008 e così risultanti:

a) Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa:	
– Fondo anno 2017	€ 374.620,73
– Decurtazione operata ai sensi dell'art. 71, Legge 133/2008	– € 1.002,73
Fondo utilizzabile per l'anno 2017	€ 373.618,00

La delibera conferma in via provvisoria negli stessi importi del 2017 i fondi contrattuali del 2018 e dà atto che la determinazione definitiva avverrà sia a seguito della quantificazione degli incrementi previsti dalla contrattazione nazionale, definibili solo a consuntivo e ad oggi meramente "teorici", sia in relazione all'eventuale emanazione di norme che incidano sulla costituzione dei fondi stessi.

La relazione tecnico-finanziaria, allegata alla delibera, predisposta ai sensi dell'art. 40, comma 3-sexies, del Decreto Legislativo n. 165/2001 e successive modifiche e integrazioni, redatta sulla base delle indicazioni e degli schemi di cui alla Circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, n. 25 del 19/07/2012, dà contezza della costituzione dei fondi, del confronto con i corrispondenti fondi dell'anno precedente e dei fondi dell'anno 2010, nonché della compatibilità economico finanziaria e delle relative modalità di copertura.

In particolare viene assicurato che la spesa complessiva per il personale dell'anno 2017, comprensiva dei fondi contrattuali in esame, rientra nel tetto massimo fissato dalla Regione per l'anno 2017 in € 237.000.000,00.

Trattandosi di provvedimento di costituzione dei fondi, non risultano, invece, predisposti i Moduli inerenti la destinazione dei fondi e la programmazione dell'utilizzo delle risorse.