

## **DIRIGENZA DEI RUOLI PROFESSIONALE, TECNICO ED AMMINISTRATIVO**

### **ACCORDO SUL RIPARTO DEI RESIDUI PROVENIENTI**

#### **DAI FONDI CONTRATTUALI 2009, 2010, 2011 e 2014**

#### **RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA**

(Art. 40, comma 3-sexies, del D.Lgs 30/03/2001, n. 165 e s.m.i.)

#### **Costituzione dei Fondi:**

I Fondi contrattuali sono stati costituiti con le seguenti deliberazioni:

- Anno 2009 delibera n. 1648, del 13/12/2010, esaminata dal Collegio Sindacale nelle sedute del 14/12/2010 - Verbale n. 12 e del 25/01/2011 - Verbale n. 1;
- Anno 2010 delibera n. 1649, del 13/12/2010, esaminata dal Collegio Sindacale nelle sedute del 14/12/2010 - Verbale n. 12 e del 25/01/2011 - Verbale n. 1;
- Anno 2011 delibera n. 332, del 20/04/2012, sulla quale il Collegio Sindacale non ha espresso rilievi;
- Anno 2014 delibera n. 334, del 09/04/2015, sulla quale il Collegio Sindacale ha espresso parere favorevole nella seduta del 15/05/2015 - Verbale n. 6;

L'ammontare dei fondi è pari a:

<b>Fondo</b>	<b>Anno 2009</b>	<b>Anno 2010</b>	<b>Anno 2011</b>	<b>Anno 2014</b>
Fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa – art. 9, C.C.N.L. 06/05/2010	477.565,07	479.189,50	479.189,50	449.240,16
Fondi per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro – art. 10, C.C.N.L. 06/05/2010	3.033,88	3.033,88	3.033,88	2.844,26
Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale – art. 11, C.C.N.L. 06/05/2010	118.243,53	118.243,53	118.243,53	110.853,31

## Utilizzo dei Fondi

- Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa (art. 8, C.C.N.L. 06/05/2010)

Destinazione del Fondo	Anno 2009	Anno 2010	Anno 2011	Anno 2014
<b>Sezione I</b> <u>Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o, comunque, non regolate specificamente dall'Accordo sottoposto a certificazione</u>				
– Retribuzione di posizione (parte fissa e parte variabile) - Indennità incarico direzione S.C.	466.467,18	479.189,50	427.525,31	407.382,35
<b>Totale A</b>	<b>466.467,18</b>	<b>479.189,50</b>	<b>427.525,31</b>	<b>407.382,35</b>
<b>Sezione II</b> <u>Destinazioni specificamente regolate dall'Accordo sottoposto a certificazione</u>				
– Residui da utilizzare sulla retribuzione di risultato dell'anno	11.097,89	0,00	51.664,19	41.857,81
<b>Totale B</b>	<b>11.097,89</b>	<b>0,00</b>	<b>51.664,19</b>	<b>41.857,81</b>
<b>Sezione III</b> <u>Destinazioni ancora da regolare</u>				
----	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>Totale C</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
<b>Sezione IV</b> <u>Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo</u>				
– Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o non regolate dall'Accordo	466.467,18	479.189,50	427.525,31	407.382,35
– Destinazioni specificamente regolate dall'Accordo	11.097,89	0,00	51.664,19	41.857,81
– Destinazioni ancora da regolare	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>Totale</b>	<b>477.565,07</b>	<b>479.189,50</b>	<b>479.189,50</b>	<b>449.240,16</b>
<b>Sezione V</b> <u>Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo</u>				
----	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>Sezione VI</b> <u>Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale</u>				
<b>a.</b> <i>Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>				
1) Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	477.565,07	479.189,50	479.189,50	449.240,16
2) Destinazione del Fondo	477.565,07	479.189,50	479.189,50	449.240,16
<b>Differenza</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
<b>b.</b> <i>Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici / attestazione motivata / del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziati con il Fondo per la contrattazione</i>				
<b>c.</b> <i>integrativa / (progressioni orizzontali)</i>				
La retribuzione di risultato è riconosciuta ai Dirigenti dei Ruoli P.T.A. a seguito di un processo di valutazione degli obiettivi assegnati alla Struttura di appartenenza, nonché di valutazione della performance individuale da parte del diretto responsabile del Dirigente, secondo i criteri e le modalità definite in sede di contrattazione integrativa.				

– Fondi per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro (art. 9, C.C.N.L. 06/05/2010)

Destinazione del Fondo	Anno 2009	Anno 2010	Anno 2011	Anno 2014
<b>Sezione I</b> <u>Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o, comunque, non regolate specificamente dall'Accordo sottoposto a certificazione</u>				
– Indennità e compensi per lavoro straordinario	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>Totale A</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
<b>Sezione II</b> <u>Destinazioni specificamente regolate dall'Accordo sottoposto a certificazione</u>				
– Residui da utilizzare sulla retribuzione di risultato dell'anno	3.033,88	3.033,88	3.033,88	2.844,26
<b>Totale B</b>	<b>3.033,88</b>	<b>3.033,88</b>	<b>3.033,88</b>	<b>2.844,26</b>
<b>Sezione III</b> <u>Destinazioni ancora da regolare</u>				
----	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>Totale C</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
<b>Sezione IV</b> <u>Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo</u>				
– Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o non regolate dall'Accordo	0,00	0,00	0,00	0,00
– Destinazioni specificamente regolate dall'Accordo	3.033,88	3.033,88	3.033,88	2.844,26
– Destinazioni ancora da regolare	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>Totale</b>	<b>3.033,88</b>	<b>3.033,88</b>	<b>3.033,88</b>	<b>2.844,26</b>
<b>Sezione V</b> <u>Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo</u>				
----		0,00	0,00	0,00
<b>Sezione VI</b> <u>Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale</u>				
<b>a.</b>	<i>Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>			
1) Totale Risorse utilizzate	3.033,88	3.033,88	3.033,88	2.844,26
2) Destinazione del Fondo	3.033,88	3.033,88	3.033,88	2.844,26
<b>Differenza</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
<b>b.</b>	<i>Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici / attestazione motivata / del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziati con il Fondo per la contrattazione</i>			
<b>c.</b>	<i>integrativa / (progressioni orizzontali)</i>			
La retribuzione di risultato è riconosciuta ai Dirigenti dei Ruoli P.T.A. a seguito di un processo di valutazione degli obiettivi assegnati alla Struttura di appartenenza, nonché di valutazione della performance individuale da parte del diretto responsabile del Dirigente, secondo i criteri e le modalità definite in sede di contrattazione integrativa.				

– Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale (art. 10, C.C.N.L. 06/05/2010)

Destinazione del Fondo	Anno 2009	Anno 2010	Anno 2011	Anno 2014
<b>Sezione I</b> <u>Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o, comunque, non regolate specificamente dall'Accordo sottoposto a certificazione</u>				
– Retribuzione di risultato	108.623,70	113.841,64	101.455,53	110.010,42
<b>Totale A</b>	<b>108.623,70</b>	<b>113.841,64</b>	<b>101.455,53</b>	<b>110.010,42</b>
<b>Sezione II</b> <u>Destinazioni specificamente regolate dall'Accordo sottoposto a certificazione</u>				
----	9.619,83	4.401,89	16.788,00	842,89
<b>Totale B</b>	<b>9.619,83</b>	<b>4.401,89</b>	<b>16.788,00</b>	<b>842,89</b>
<b>Sezione III</b> <u>Destinazioni ancora da regolare</u>				
----	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>Totale C</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
<b>Sezione IV</b> <u>Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo</u>				
– Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o non regolate dall'Accordo	108.623,70	113.841,64	101.455,53	110.010,42
– Destinazioni specificamente regolate dall'Accordo	9.619,83	4.401,89	16.788,00	842,89
– Destinazioni ancora da regolare	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>Totale</b>	<b>118.243,53</b>	<b>118.243,53</b>	<b>118.243,53</b>	<b>110.853,31</b>
<b>Sezione V</b> <u>Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo</u>				
----	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>Sezione VI</b> <u>Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale</u>				
<b>a.</b>	<i>Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>			
1) Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	118.243,53	118.243,53	118.243,53	110.853,31
2) Destinazione del Fondo	118.243,53	118.243,53	118.243,53	110.853,31
<b>Differenza</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
<b>b.</b>	<i>Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici / attestazione motivata / del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziati con il Fondo per la contrattazione</i>			
<b>c.</b>	<i>integrativa / (progressioni orizzontali)</i>			
La retribuzione di risultato è riconosciuta ai Dirigenti dei Ruoli P.T.A. a seguito di un processo di valutazione degli obiettivi assegnati alla Struttura di appartenenza, nonché di valutazione della performance individuale da parte del diretto responsabile del Dirigente, secondo i criteri e le modalità definite in sede di contrattazione integrativa.				

**Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

L'ammontare dei fondi contrattuali relativi agli anni 2009, 2010, 2011 e 2014 come sopra determinati, rientra nell'ambito delle disponibilità dei rispettivi conti economici dei relativi Bilanci.

La Regione Piemonte, con i provvedimenti di seguito indicati, ha definito ed assegnato ad ogni Azienda i tetti di spesa relativi agli anni 2009, 2010, 2011 e 2014 - entro i quali doveva essere contenuto il costo della consistenza organica - che per l'A.S.L. TO4 sono stati pari ai seguenti importi:

- Anno 2009 Tetto di spesa € 231.300.000,00, assegnato con D.G.R. n. 1-8611, del 16/04/2008
- Anno 2010 Tetto di spesa € 231.300.000,00, assegnato con D.G.R. n. 1-8611, del 16/04/2008
- Anno 2011 Tetto di spesa € 250.752.000,00, assegnato con Determine Dirigenziali n. 516, dell'8/07/2011 e n. 545, dell'8/08/2012
- Anno 2014 Tetto di spesa € 237.768.000,00, assegnato con D.G.R. n. 10-6035, del 02/07/2013

I tetti di spesa assegnati con tali provvedimenti regionali, entro i quali sono ricompresi anche i fondi contrattuali, sono stati rispettati dall'Azienda.

Chivasso, 11 Agosto 2020

**Il Responsabile  
della S.C. Economico-Finanziario**  
Dott. Enrico GHIGNONE  
(in originale firmato)

**Il Direttore Amministrativo / Direttore della S.C.  
Programmazione Strategica e Sviluppo Risorse**  
Dott.ssa Ada CHIADO'  
(in originale firmato)

**Il Direttore Generale**  
Dott. Lorenzo ARDISSONE  
(in originale firmato)