

Fondi contrattuali di Personale del Comparto dell'A.S.L. TO4 - Costituzione definitiva per l'anno 2017 e determinazione provvisoria per l'anno 2018.
Deliberazione n. 557, del 02/05/2018

Con il provvedimento n. 557, del 02/05/2018 si determinano, in via definitiva, i fondi contrattuali del Personale del Comparto per l'anno 2017 e, in via provvisoria, i fondi contrattuali del 2018.

Con deliberazione n. 455, del 27/04/2017, i fondi 2017 erano stati provvisoriamente confermati negli stessi importi dei fondi definitivi 2016, determinati con la medesima delibera, dando atto che la costituzione definitiva sarebbe stata effettuata a seguito della quantificazione degli incrementi previsti dal C.C.N.L. 31/07/2009, definibili solo a termine dell'esercizio, e in attesa dell'emanazione dei decreti legislativi attuativi degli articoli 11 e 17 della Legge 07/08/2015, n. 124.

Gli importi provvisori risultavano del seguente tenore:

- a) Fondo per i compensi per lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno
- | | |
|--------------------|----------------|
| ▪ Provvisorio 2017 | € 5.454.135,26 |
| ▪ Definitivo 2016 | € 5.454.135,26 |
- b) Fondo della produttiva collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali (al netto delle poste che non rilevano ai fini dei limiti da considerare per la determinazione dei fondi 2016 e 2017)
- | | |
|--------------------|----------------|
| ▪ Provvisorio 2017 | € 6.713.279,10 |
| ▪ Definitivo 2016 | € 6.713.279,10 |

Il provvedimento in esame dà atto che con delibera n. 943, del 20/09/2017, il Fondo è stato rideterminato in € 6.791.131,10 a seguito dell'incremento delle quote di cui all'art. 14, comma 1, paragrafi B1 e B2, punto 3, del Regolamento sull'attività libero-professionale intramoenia, approvato con deliberazioni n. 973, del 03/12/2014 e n. 697, del 29/07/2015, pari per il 2016 ad € 77.852,00. Tali somme sono allocate tra le risorse variabili e tra le somme che non rilevano ai fini dei limiti da considerare per la determinazione dei fondi.

- c) Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica
- | | |
|--------------------|-----------------|
| ▪ Provvisorio 2017 | € 12.665.342,91 |
| ▪ Definitivo 2016 | € 12.665.342,91 |

La quantificazione definitiva dei fondi è stata effettuata in applicazione dell'art. 23, comma 2, del D.Lgs 25/05/2017, n. 75, attuativo della Legge n. 124/2015, il quale ha disposto che a decorrere dal 1° gennaio 2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ogni amministrazione pubblica non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016 ed ha abrogato, a decorrere dalla predetta data, l'articolo 1, comma 236, della Legge 28/12/2015, n. 208, il quale disponeva che, nelle more dell'adozione dei decreti legislativi attuativi degli articoli 11 e 17, della Legge n. 124/2015, dall'1/01/2016, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale non poteva superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 e doveva essere, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente.

Tenuto conto di quanto sopra, i fondi del 2017 sono stati determinati sulla base del C.C.N.L. 31/07/2009, includendo, quindi, gli incrementi derivanti dalla R.I.A. del personale cessato dal servizio e dall'Indennità Infermieristica che il personale avrebbe maturato in tale anno, nonché la decurtazione sul fondo 2014 di cui all'art. 9, comma 2 bis del D.L. 78/2010, convertito, con modificazioni, nella Legge n. 122/2010, stabilizzata a decorrere dal 01/01/2015.

Come previsto dal citato art. 23, comma 2, del D.Lgs n. 75/2017 Legge n. 208/2015, i fondi "teorici" così risultanti sono stati ricondotti all'importo dei fondi del 2016, determinati con la suddetta delibera n. 455, del 27/04/2017.

Per quanto concerne il Fondo della produttiva collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali l'Azienda precisa che, anche per il 2017, sarà successivamente integrato con le quote dei proventi dell'attività libero-professionale intramoenia di cui al già citato art. 14, comma 1,

paragrafi B1 e B2, punto 3, del Regolamento sulla Libera Professione Intramoenia - approvato con delibere n. 976, del 03/12/2014 e n. 697, del 29/07/2015 - non appena definite. Tali somme saranno allocate tra le risorse variabili del fondo, in quanto, non avendo carattere di certezza e stabilità nel tempo, non possono essere consolidate e devono essere annualmente determinate sulla base dei proventi dell'attività libero-professionale. Le stesse vengono individuate tra le poste che non rilevano ai fini dei limiti da considerare per la determinazione del fondo 2017, di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs n. 75/2017, trattandosi di risorse derivanti da servizi resi in conto terzi e da terzi remunerate (Libera Professione intra-moenia).

Sulla base delle disposizioni normative sopra indicate, in particolare, il rispetto del limite 2016, i fondi 2017 risultano dei seguenti importi, pari agli importi provvisori indicati nella delibera n. 455, del 27/04/2017:

a) Fondo per i compensi per lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno:		
– Fondo anno 2017 tendenziale	€	5.484.298,90
– Decurtazione per riconduzione al fondo 2016 pari a € 5.454.135,26 (delibera n. 455, del 27/04/2017)	– €	<u>30.163,64</u>
– Fondo anno 2017	€	5.454.135,26
b) Fondo della produttiva collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali:		
– Fondo anno 2017 tendenziale	€	6.750.406,33
– Decurtazione per riconduzione al fondo 2016 - al netto delle poste che non rilevano ai fini del limite dei fondi - pari ad € 6.713.279,10 (delibera n. 455, del 27/04/2017)	– €	<u>37.127,23</u>
– Fondo anno 2017	€	6.713.279,10
c) Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica:		
– Fondo anno 2017 tendenziale	€	13.033.681,49
– Decurtazione per riconduzione al fondo 2016 pari a € 12.665.342,91 (delibera n. 455, del 27/04/2017)	– €	<u>368.338,58</u>
– Fondo anno 2017	€	12.665.342,91
– Costo riqualificazioni del personale	– €	<u>837.127,42</u>
Totale 2017	€	11.828.215,49

Nella delibera è, inoltre, indicato l'ammontare del fondo straordinario e disagio e del fondo fasce e posizioni effettivamente utilizzabile, al netto, cioè, delle decurtazioni operate ai sensi dell'art. 71, della Legge n. 133/2008 e così risultanti:

a) Fondo per i compensi per lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno:		
– Fondo anno 2017	€	5.454.135,26
– Decurtazione operata ai sensi dell'art. 71, Legge 133/2008	– €	<u>958,32</u>
Fondo utilizzabile per l'anno 2017	€	5.453.176,94
b) Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica:		
– Fondo anno 2017 al netto del costo di riqualificazione del personale	€	11.828.215,49
– Decurtazione operata ai sensi dell'art. 71, Legge 133/2008	– €	<u>16.125,40</u>
Fondo utilizzabile per l'anno 2017	€	11.812.090,09

La delibera conferma in via provvisoria negli stessi importi del 2017 i fondi contrattuali del 2018 e dà atto che la determinazione definitiva avverrà sia a seguito della quantificazione degli incrementi previsti dalla contrattazione nazionale, definibili solo a consuntivo e ad oggi meramente "teorici", sia in relazione all'eventuale emanazione di norme che incidano sulla costituzione dei fondi stessi.

La relazione tecnico-finanziaria, allegata alla delibera, predisposta ai sensi dell'art. 40, comma 3-sexies, del Decreto Legislativo n. 165/2001 e successive modifiche e integrazioni, redatta sulla base delle indicazioni e degli schemi di cui alla Circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, n. 25 del 19/07/2012, dà contezza della costituzione dei fondi, del confronto con i corrispondenti fondi dell'anno precedente e dei fondi dell'anno 2010, nonché della compatibilità economico finanziaria e delle relative modalità di copertura.

In particolare viene assicurato che la spesa complessiva per il personale dell'anno 2017, comprensiva dei fondi contrattuali in esame, rientra nel tetto massimo fissato dalla Regione per l'anno 2017 in € 237.000.000,00.

Trattandosi di provvedimento di costituzione dei fondi, non risultano, invece, predisposti i Moduli inerenti la destinazione dei fondi e la programmazione dell'utilizzo delle risorse.