



A.S.L. TO4

Azienda Sanitaria Locale
di Ciriè, Chivasso e Ivrea

Sede legale: Via Po, 11 - 10034 CHIVASSO (TO)

Tel. +39 011.9176666

Sede amministrativa: Via Aldisio, 2 - 10015 IVREA (TO)

Tel. +39 0125.4141

www.aslto4.piemonte.it

P.I./Cod. Fisc. 09736160012

DIRIGENZA PROFESSIONALE, TECNICA ED AMMINISTRATIVA

ACCORDO SULL'UTILIZZO DEI FONDI CONTRATTUALI

PER GLI ANNI 2008, 2009 E 2010

In data **21 Dicembre 2009**, alle ore 10.30, presso la Sala Riunioni dell'A.S.L. TO4 – Sede di Ivrea – le parti sottoindicate sottoscrivono il seguente Accordo sull'utilizzo dei fondi contrattuali della Dirigenza Professionale, Tecnica ed Amministrativa, per gli anni 2008, 2009 e 2010.

PER L'AZIENDA

IL DIRETTORE GENERALE

(Dott.ssa FRESCO Marina)

in originale firmato _____

**PER LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI DELLA DIRIGENZA PROFESSIONALE,
TECNICA ED AMMINISTRATIVA**

C.G.I.L.

in originale firmato _____

C.I.S.L.

in originale firmato _____

U.I.L.

in originale firmato _____

S.I.Dir.S.S.

in originale firmato _____

UTILIZZO DEI FONDI CONTRATTUALI

PER GLI ANNI 2008, 2009 E 2010

Vista la Deliberazione del Consiglio Regionale n. 136-39452, del 22/10/2007, con la quale è stata istituita l'A.S.L. TO4, derivante dall'accorpamento dell'A.S.L. 6 di Cirié, dell'A.S.L. 7 di Chivasso e dell'A.S.L. 9 di Ivrea;

Vista la deliberazione del Direttore Generale dell'A.S.L. TO4 n. 46, del 16/01/2008, con la quale sono stati nominati, provvisoriamente e sino all'adozione dell'Atto Aziendale, i Responsabili delle Strutture di Supporto dell'Azienda medesima, con decorrenza dal 01/01/2008;

Vista la deliberazione del Direttore Generale dell'A.S.L. TO4 n. 2363, del 22/10/2008, con la quale sono stati approvati l'Atto Aziendale e il Piano di Organizzazione della nuova Azienda;

Rilevato che presso le tre ex Aziende la situazione in merito alla retribuzione di posizione e di risultato era assai diversificata e che, quindi, si è posto come obiettivo primario quello di uniformare, a parità di incarico, la retribuzione stessa tra i Dirigenti delle tre ex Aziende;

Considerato che i Dirigenti del ruolo amministrativo, tecnico e professionale hanno assunto la responsabilità delle relative Strutture, come successivamente individuate negli atti di organizzazione di cui sopra, sin dal 1° Gennaio 2008 e che, pertanto, l'uniformità di trattamento deve decorrere da tale data;

SI CONCORDA QUANTO SEGUE

Retribuzione di Posizione

ART. 1

Valorizzazione economica degli incarichi dirigenziali

1. La retribuzione di posizione dei Dirigenti dei ruoli Professionale, Tecnico ed Amministrativo dell'A.S.L. TO4, a decorrere dal 01 Gennaio 2008, è definita nei seguenti importi annui lordi, comprensivi della 13^a mensilità, nei quali è ricompresa la retribuzione di posizione minima unificata, nonché la retribuzione variabile aziendale:

N°	Incarico	Retribuzione di posizione collegata all'incarico
1	Direttore di Struttura Complessa	€ 24.939,33
2	Responsabile di Struttura Semplice Dipartimentale o di Struttura Complessa	€ 16.626,22

2. Gli importi di cui al precedente punto garantiscono la retribuzione di posizione percepita da tutti i Dirigenti dei ruoli Professionale, Tecnico ed Amministrativo dell'A.S.L. TO4, anche in attuazione a quanto indicato nei Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro, laddove prevedono che un minor valore economico della retribuzione di posizione sia attribuito in caso di esito negativo delle procedure di verifica sull'attività dirigenziale svolta, come disciplinate dai Contratti medesimi.

ART. 2

Indennità per incarico di direzione di Struttura Complessa

1. L'indennità per incarico di direzione di Struttura Complessa – differenziata tra le ex Aziende accorpate nell'A.S.L. TO4 – per i dirigenti dei ruoli Professionale, Tecnico ed Amministrativo, dal 01 Gennaio 2008, è definita nella misura massima prevista dall'art. 41, del C.C.N.L. 08/06/2000, e confermata dall'art. 36, del C.C.N.L. 03/11/2005, pari a €10.217,48 annui, lordi, comprensivi della 13^a mensilità, importo già percepito dai dirigenti dell'ex A.S.L. 7.

ART. 3

Risorse necessarie per l'attribuzione della retribuzione di posizione

1. La valorizzazione economica delle posizioni dirigenziali, come definita ai precedenti articoli, comporta la necessità di implementare il fondo per la retribuzione di posizione di €63.000,00. Peraltro, in considerazione del fatto che un Dirigente Amministrativo, dal Maggio 2006, è in aspettativa senza assegni, l'effettiva necessità di implementare il fondo posizione per il 2008, 2009 e, in via provvisoria, per il 2010 è ridefinita in €30.000,00. Resta inteso che, ove il Dirigente in questione rinunci all'aspettativa nel corso del 2010, o successivamente, si procederà ad integrare il fondo posizione in relazione al maggior onere che graverà sul medesimo a seguito del rientro in servizio del Dirigente stesso.
2. L'importo necessario a garantire la retribuzione collegata all'incarico, come definita ai precedenti articoli, viene reperito attraverso la decurtazione permanente del fondo risultato – e conseguente incremento di quello di posizione – a partire dall'anno 2008, per un importo di € 30.000,00, fatto salvo quanto precisato al comma precedente in relazione all'eventuale rientro dall'aspettativa di un Dirigente Amministrativo. L'operazione si rende inevitabile per ovviare alla differenza retributiva delle posizioni dirigenziali, creatasi a seguito dell'accorpamento delle tre Aziende.

Retribuzione di Risultato

ART. 4

Quote di Retribuzione di Risultato

1. Il trasferimento di € 30.000,00 sul fondo posizione determina una pari riduzione del fondo risultato, che, a partire dall'anno 2008, viene, conseguentemente, quantificato nell'importo di € 116.188,23, fatta salva l'ulteriore rideterminazione in relazione all'eventuale rientro dall'aspettativa di un Dirigente Amministrativo.
2. In relazione alla consistenza del fondo, le quote di retribuzione di risultato, per il 2008, 2009 e 2010, fatto salvo quanto precisato al precedente comma, sono determinate nei seguenti importi annui, lordi:

N°	Incarico	Retribuzione di risultato anno 2008 – 2009 – 2010
1	Direttore di Struttura Complessa	€ 8.120,68
2	Responsabile di Struttura Semplice Dipartimentale o di Struttura Complessa	€ 6.246,68

3. Nelle quote sopra indicate sono ricomprese le risorse aggiuntive regionali, ex art. 52, comma 5, lett. b), C.C.N.L. 08/06/2000 – I biennio economico, confermato dall’art. 51, comma 2, C.C.N.L. 3/11/2005 e di cui all’Accordo Regione – OO.SS. di categoria del 15/03/2001. Sulla base delle linee di indirizzo ex art. 9, C.C.N.L. 3/11/2005, approvate con D.G.R. n. 21-2746, del 02/05/2009 e come confermato dalle linee di indirizzo ex art. 5, C.C.N.L. 07/10/2008, approvate con D.G.R. n. 9-11625, del 22/06/2009, l’attribuzione delle risorse aggiuntive comporta per ogni Dirigente la resa di un numero di ore pari alla divisione per € 60,00 della quota annua delle risorse aggiuntive stesse, tenuto conto della decurtazione dell’1,2% del monte salari 1997, di cui all’accordo del 9/04/2001, recepito con D.G.R. n. 54-3038, del 21/05/2001. Per gli anni 2008, 2009 e 2010, per la Dirigenza Professionale, Tecnica ed Amministrativa, la quota annua pro-capite di risorse aggiuntive ed il conseguente debito orario sono pari a:

Anno	Quota pro-capite	Debito orario
2008	€2.466,00	h 41.06
2009	€2.794,00	h 46.34
2010	€2.620,00	h 43.40

ART. 5

Acconto sulla Retribuzione di Risultato

1. Dal 01 Gennaio 2010 l’acconto mensile sulla retribuzione di risultato per tutti i Dirigenti dei ruoli Professionale, Tecnico ed Amministrativo dell’A.S.L. TO4, è fissato nei seguenti importi:

N°	Incarico	Acconto mensile retribuzione di risultato anno 2010
1	Direttore di Struttura Complessa	€ 440,00
2	Responsabile di Struttura Semplice Dipartimentale o di Struttura Complessa	€ 340,00

2. Qualora un Dirigente non partecipi al perseguimento degli obiettivi assegnati alla Struttura, il Responsabile potrà, in qualunque momento, proporre al Direttore Generale, con lettera motivata, la sospensione dell’erogazione dell’acconto al Dirigente interessato.
3. I Responsabili cui è demandata la proposta di sospensione dell’acconto, di cui ai punti precedenti, sono così individuati:

Proponente	Dirigente cui attribuire / sospendere l’acconto
Direttore Amministrativo	Direttore di Struttura Complessa
Direttore di Dipartimento	Responsabile di Struttura Semplice Dipartimentale
Direttore di Struttura Complessa	Responsabile di Struttura Semplice di Struttura Complessa

4. L’acconto viene sospeso d’ufficio dal primo giorno di assenza per gravidanza o per aspettativa a qualsiasi titolo concessa. L’acconto viene, altresì, sospeso in caso di assenza per malattia superiore ai trenta giorni consecutivi. In sede di saldo il Responsabile, in relazione all’apporto dato dal Dirigente per il raggiungimento degli obiettivi assegnati alla Struttura, potrà valutare la possibilità di riassegnare le quote non corrisposte in acconto, per le causali di cui sopra, fermo restando che l’assenza non si sia protratta oltre i 4 mesi nel corso dell’anno. In tale ultimo caso, oltre a non poter

riassegnare le quote non erogate in acconto, il saldo non potrà essere superiore a quello spettante in relazione ai mesi lavorati.

Quanto sopra ferme restando le disposizioni in materia di decurtazioni, contenute nell'art. 71, della Legge 6/08/2008, n. 133, che saranno oggetto di informativa alle Organizzazioni Sindacali.

ART. 6

Saldo sulla Retribuzione di Risultato

1. Il saldo è erogato a seguito della verifica da parte del Nucleo di Valutazione sul raggiungimento degli obiettivi assegnati alla Struttura.
2. Il saldo viene calcolato detraendo dalla quota annua effettivamente spettante l'acconto già corrisposto in corso d'anno, fatto salvo quanto previsto al precedente articolo 5.
3. La quota annua effettivamente spettante è determinata dalla quota annua di cui al precedente articolo 4, detratte le eventuali decurtazioni previste dalla citata Legge n. 133/08 e con ricalcolo della quota di risorse aggiuntive spettante in proporzione al numero di ore rese nell'anno di riferimento.

ART. 7

Utilizzo residui fondi contrattuali

1. I residui provenienti dai fondi contrattuali, determinati da un non completo utilizzo degli stessi, sono provvisoriamente utilizzati sul fondo risultato.

Fondi contrattuali anni 2008 – 2009 – 2010

ART. 8

Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa

1. Il fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di struttura complessa della Dirigenza Professionale, Tecnica ed Amministrativa dell'A.S.L. TO4, di cui all'art. 25, del C.C.N.L. 17/10/2008, per gli anni 2008, 2009 e 2010, è provvisoriamente definito negli importi risultanti dai seguenti prospetti, allegati al presente Accordo per formarne parte integrante e sostanziale, pari a:

Dirigenza Professionale, Tecnica ed Amministrativa

- A.1 Anno 2008 € 463.967,23
- A.2 Anno 2009 € 465.386,92
- A.3 Anno 2010 € 465.386,92

ART. 9

Fondi per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro

1. Il fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro della Dirigenza Professionale, Tecnica ed Amministrativa dell'A.S.L. TO4, di cui all'art. 26, del C.C.N.L.

17/10/2008, per gli anni 2008, 2009 e 2010, è provvisoriamente definito negli importi risultanti dai seguenti prospetti, allegati al presente Accordo per formarne parte integrante e sostanziale, pari a:

Dirigenza Professionale, Tecnica ed Amministrativa

- B.1 Anno 2008 € 3.033,88
- B.2 Anno 2009 € 3.033,88
- B.3 Anno 2010 € 3.033,88

ART. 10

Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale

1. Il fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale della Dirigenza Professionale, Tecnica ed Amministrativa dell'A.S.L. TO4, di cui all'art. 27, del C.C.N.L. 17/10/2008, per gli anni 2008, 2009 e 2010, è provvisoriamente definito negli importi risultanti dai seguenti prospetti, allegati al presente Accordo per formarne parte integrante e sostanziale, pari a:

Dirigenza Professionale, Tecnica ed Amministrativa

- C.1 Anno 2008 € 116.188,23
- C.2 Anno 2009 € 116.188,23
- C.3 Anno 2010 € 116.188,23

Norme finali

ART. 11

Liquidazione arretrati 2008 – 2009

1. La liquidazione degli arretrati sulla retribuzione di posizione e sull'indennità di direzione di struttura complessa a favore dei dirigenti che ad oggi percepiscono importi inferiori a quelli definiti dal presente Accordo, avverrà entro il mese di Febbraio 2010, subordinatamente al parere del Collegio Sindacale in merito all'Accordo stesso.
2. La liquidazione del saldo sulla retribuzione di risultato 2008 e dei residui provenienti dai fondi contrattuali del medesimo anno avverrà, anch'esso entro il mese di Febbraio 2010, sempre subordinatamente al parere del Collegio Sindacale.

ART. 12

Norma Finale

L'applicazione del presente Accordo è subordinata al parere del Collegio Sindacale.

**Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione,
specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa**

Art. 25, C.C.N.L. 17/10/2008 - I biennio economico 2006/2007

FONDO PROVVISORIO ANNO 2008

1) Fondo 2007 ex A.S.L. 6 (al netto della rivalutazione 2007 della retribuzione di posizione unificata, di cui all'art. 20, del C.C.N.L. 17/10/2008) (Delibera n. 578, del 17/03/2009)	124.299,53
2) Fondo 2007 ex A.S.L. 7 (al netto della rivalutazione 2007 della retribuzione di posizione unificata, di cui all'art. 20, del C.C.N.L. 17/10/2008) (Delibera n. 580, del 17/03/2009)	121.733,04
3) Fondo 2007 ex A.S.L. 9 (al netto della rivalutazione 2007 della retribuzione di posizione unificata, di cui all'art. 20, del C.C.N.L. 17/10/2008) (Delibera n. 583, del 17/03/2009)	166.802,99
4) Incremento per adeguamento retribuzione di posizione unificata di cui agli artt. 22 e 23, del C.C.N.L. 17/10/2008 (art. 25, comma 2, C.C.N.L. 17/10/2008)	18.775,38
5) Risparmi sulla Retribuzione Individuale di Anzianità - Anno 2008 (art. 8, comma 3, C.C.N.L. 8/06/2000 - II biennio, confermato dall'art. 25, comma 3, C.C.N.L. 17/10/2008)	2.356,29
6) Trasferimento risorse dal fondo ex art. 27, C.C.N.L. 17/10/2008 (Fondo Risultato), a decorrere dal 01/01/2008 (Accordo sottoscritto tra la Direzione Aziendale e le OO.SS. Della Dirigenza P.T.A. in data 21/12/2009)	30.000,00
Totale fondo provvisorio 2008 A.S.L. TO4	463.967,23

**Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione,
specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa**

Art. 25, C.C.N.L. 17/10/2008 - I biennio economico 2006/2007

FONDO PROVVISORIO ANNO 2009

1) Fondo 2007 ex A.S.L. 6 (al netto della rivalutazione 2007 della retribuzione di posizione unificata, di cui all'art. 20, del C.C.N.L. 17/10/2008) (Delibera n. 578, del 17/03/2009)	124.299,53
2) Fondo 2007 ex A.S.L. 7 (al netto della rivalutazione 2007 della retribuzione di posizione unificata, di cui all'art. 20, del C.C.N.L. 17/10/2008) (Delibera n. 580, del 17/03/2009)	121.733,04
3) Fondo 2007 ex A.S.L. 9 (al netto della rivalutazione 2007 della retribuzione di posizione unificata, di cui all'art. 20, del C.C.N.L. 17/10/2008) (Delibera n. 583, del 17/03/2009)	166.802,99
4) Incremento per adeguamento retribuzione di posizione unificata di cui agli artt. 22 e 23, del C.C.N.L. 17/10/2008 (art. 25, comma 2, C.C.N.L. 17/10/2008)	18.775,38
5) Risparmi sulla Retribuzione Individuale di Anzianità - Anno 2009 (art. 8, comma 3, C.C.N.L. 8/06/2000 - II biennio, confermato dall'art. 25, comma 3, C.C.N.L. 17/10/2008)	3.775,98
6) Trasferimento risorse dal fondo ex art. 27, C.C.N.L. 17/10/2008 (Fondo Risultato), a decorrere dal 01/01/2008 (Accordo sottoscritto tra la Direzione Aziendale e le OO.SS. Della Dirigenza P.T.A. in data 21/12/2009)	30.000,00
Totale fondo provvisorio 2009 A.S.L. TO4	465.386,92

**Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione,
specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa**

Art. 25, C.C.N.L. 17/10/2008 - I biennio economico 2006/2007

FONDO PROVVISORIO ANNO 2010

1) Fondo 2007 ex A.S.L. 6 (al netto della rivalutazione 2007 della retribuzione di posizione unificata, di cui all'art. 20, del C.C.N.L. 17/10/2008) (Delibera n. 578, del 17/03/2009)	124.299,53
2) Fondo 2007 ex A.S.L. 7 (al netto della rivalutazione 2007 della retribuzione di posizione unificata, di cui all'art. 20, del C.C.N.L. 17/10/2008) (Delibera n. 580, del 17/03/2009)	121.733,04
3) Fondo 2007 ex A.S.L. 9 (al netto della rivalutazione 2007 della retribuzione di posizione unificata, di cui all'art. 20, del C.C.N.L. 17/10/2008) (Delibera n. 583, del 17/03/2009)	166.802,99
4) Incremento per adeguamento retribuzione di posizione unificata di cui agli artt. 22 e 23, del C.C.N.L. 17/10/2008 (art. 25, comma 2, C.C.N.L. 17/10/2008)	18.775,38
5) Risparmi sulla Retribuzione Individuale di Anzianità - Anno 2010 (art. 8, comma 3, C.C.N.L. 8/06/2000 - II biennio, confermato dall'art. 25, comma 3, C.C.N.L. 17/10/2008)	3.775,98
6) Trasferimento risorse dal fondo ex art. 27, C.C.N.L. 17/10/2008 (Fondo Risultato), a decorrere dal 01/01/2008 (Accordo sottoscritto tra la Direzione Aziendale e le OO.SS. Della Dirigenza P.T.A. in data 21/12/2009)	30.000,00
Totale fondo provvisorio 2010 A.S.L. TO4	465.386,92

**Fondo per il trattamento accessorio
legato alle condizioni di lavoro****Art. 26, C.C.N.L. 17/10/2008 - I biennio economico 2006/2007****FONDO PROVVISORIO ANNO 2008**

1) Fondo 2007 ex A.S.L. 6 (Delibera n. 578, del 17/03/2009)	557,77
2) Incrementi C.C.N.L. 17/10/2008 anno 2008 (art. 26, comma 2, secondo alinea) - €117,91 x n. 21 dirigenti P.T.A. al 31/12/2005	2.476,11
Totale fondo 2008 A.S.L. TO4	3.033,88

**Fondo per il trattamento accessorio
legato alle condizioni di lavoro****Art. 26, C.C.N.L. 17/10/2008 - I biennio economico 2006/2007****FONDO PROVVISORIO ANNO 2009**

1) Fondo 2007 ex A.S.L. 6 (Delibera n. 578, del 17/03/2009)	557,77
2) Incrementi C.C.N.L. 17/10/2008 anno 2008 (art. 26, comma 2, secondo alinea) - €117,91 x n. 21 dirigenti P.T.A. al 31/12/2005	2.476,11
Totale fondo 2009 A.S.L. TO4	3.033,88

**Fondo per il trattamento accessorio
legato alle condizioni di lavoro****Art. 26, C.C.N.L. 17/10/2008 - I biennio economico 2006/2007****FONDO PROVVISORIO ANNO 2010**

1)	Fondo 2007 ex A.S.L. 6 (Delibera n. 578, del 17/03/2009)	557,77
2)	Incrementi C.C.N.L. 17/10/2008 anno 2008 (art. 26, comma 2, secondo alinea) - €117,91 x n. 21 dirigenti P.T.A. al 31/12/2005	2.476,11
Totale fondo 2010 A.S.L. TO4		3.033,88

**Fondo per la retribuzione di risultato e
per la qualità della prestazione individuale****Art. 27, C.C.N.L. 17/10/2008 - I biennio economico 2006/2007****FONDO PROVVISORIO ANNO 2008**

1)	Fondo 2007 ex A.S.L. 6 (Delibera n. 578, del 17/03/2009)	70.045,08
2)	Fondo 2007 ex A.S.L. 7 (Delibera n. 580, del 17/03/2009)	23.568,78
3)	Fondo 2007 ex A.S.L. 9 (Delibera n. 583, del 17/03/2009)	48.858,84
4)	Incrementi C.C.N.L. 17/10/2008 anno 2007 (art. 27, comma 2, prima alinea) - €176,93 x n. 21 dirigenti P.T.A. al 31/12/2005	3.715,53
5)	Decurtazione per trasferimento di risorse sul fondo ex art. 25, C.C.N.L. 17/10/2008 (Fondo posizione), a decorrere dal 01/01/2008 (Accordo sottoscritto tra la Direzione Aziendale e le OO.SS. della Dirigenza P.T.A. in data 21/12/2009)	- 30.000,00
Totale fondo 2008 A.S.L. TO4		116.188,23

Ammontare delle Risorse Aggiuntive Regionali, comprese nel fondo complessivo

- Ex A.S.L. 6 (delibera n. 578, del 17/03/2009)	€ 8.050,11
- Ex A.S.L. 7	€ 9.067,38 (*)
- Ex A.S.L. 9 (delibera n. 1508, del 06/12/2007)	€ 24.804,39

Totale € 41.921,88

(*) Ex A.S.L. 7

Risorse aggiuntive totali Sanitari e P.T.A. € 61.204,84
(delibera n. 1619, del 21/07/2008)

N° Dirigenti Sanitari e P.T.A. al 01/01/2008	Sanitari	23
	P.T.A.	4
	Totale	27

Risorse Aggiuntive P.T.A.

€61.204,84 : n° 27 Dirigenti San./P.T.A. x n° 4 Dirigenti P.T.A. = €9.067,38

**Fondo per la retribuzione di risultato e
per la qualità della prestazione individuale****Art. 27, C.C.N.L. 17/10/2008 - I biennio economico 2006/2007****FONDO PROVVISORIO ANNO 2009**

1) Fondo 2007 ex A.S.L. 6 (Delibera n. 578, del 17/03/2009)	70.045,08
2) Fondo 2007 ex A.S.L. 7 (Delibera n. 580, del 17/03/2009)	23.568,78
3) Fondo 2007 ex A.S.L. 9 (Delibera n. 583, del 17/03/2009)	48.858,84
4) Incrementi C.C.N.L. 17/10/2008 anno 2007 (art. 27, comma 2, prima alinea) - €176,93 x n. 21 dirigenti P.T.A. al 31/12/2005	3.715,53
5) Decurtazione per trasferimento di risorse sul fondo ex art. 25, C.C.N.L. 17/10/2008 (Fondo posizione), a decorrere dal 01/01/2008 (Accordo sottoscritto tra la Direzione Aziendale e le OO.SS. della Dirigenza P.T.A. in data 21/12/2009)	- 30.000,00
Totale fondo 2009 A.S.L. TO4	116.188,23

**Fondo per la retribuzione di risultato e
per la qualità della prestazione individuale****Art. 27, C.C.N.L. 17/10/2008 - I biennio economico 2006/2007****FONDO PROVVISORIO ANNO 2010**

1) Fondo 2007 ex A.S.L. 6 (Delibera n. 578, del 17/03/2009)	70.045,08
2) Fondo 2007 ex A.S.L. 7 (Delibera n. 580, del 17/03/2009)	23.568,78
3) Fondo 2007 ex A.S.L. 9 (Delibera n. 583, del 17/03/2009)	48.858,84
4) Incrementi C.C.N.L. 17/10/2008 anno 2007 (art. 27, comma 2, prima alinea) - €176,93 x n. 21 dirigenti P.T.A. al 31/12/2005	3.715,53
5) Decurtazione per trasferimento di risorse sul fondo ex art. 25, C.C.N.L. 17/10/2008 (Fondo posizione), a decorrere dal 01/01/2008 (Accordo sottoscritto tra la Direzione Aziendale e le OO.SS. della Dirigenza P.T.A. in data 21/12/2009)	- 30.000,00
Totale fondo 2010 A.S.L. TO4	116.188,23