



**SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE
REGIONE PIEMONTE
A.S.L. TO4
di Ciriè, Chivasso ed Ivrea**

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

OGGETTO: FONDI CONTRATTUALI DEL PERSONALE DEL COMPARTO DELL'A.S.L. TO4 - DETERMINAZIONE DEFINITIVA PER L'ANNO 2012 E DETERMINAZIONE PROVVISORIA PER L'ANNO 2013.

N. 165

DEL 04/03/2013

Proponente: ASLTO4 - S.C. ORGANIZZAZIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE

Il Responsabile del Procedimento
ex artt.5 – 6 L. 07.08.90 n. 241 e smi
(Dr.ssa Ada CHIADO')

Numero di Proposta: 251 del 04/03/2013

Visto del Responsabile
S.C. Economico-Finanziario
(Rag. Maurilio FRANCHETTO)

Il _____

PUBBLICATA ai sensi di legge a
decorrere dal 11/03/2013

Ai sensi della L.R. 24/01/1995 n. 10
DICHIARATA IMMEDIATAMENTE ESECUTIVA
ESECUTIVA DAL 21/03/2013

Il Responsabile del Procedimento

Il Responsabile del Procedimento

TRASMESSA al Collegio Sindacale
il

Ricevuta dalla Giunta Regionale il
e da essa APPROVATA / ANNULLATA
con provvedimento n. del

Il Responsabile del Procedimento

Il Responsabile del Procedimento

DELIBERAZIONE N. _____ DEL _____

FONDI CONTRATTUALI DEL PERSONALE DEL COMPARTO DELL'A.S.L. TO4 - DETERMINAZIONE DEFINITIVA PER L'ANNO 2012 E DETERMINAZIONE PROVVISORIA PER L'ANNO 2013.

**IL DIRETTORE GENERALE
Dott. Flavio BORASO
(Nominato con D.G.R. n. 4-3714 del 27 aprile 2012)**

- Vista la deliberazione n. 866, del 13/12/2012, con la quale sono stati determinati, nei seguenti importi, i fondi contrattuali provvisori del personale del Comparto per l'anno 2012:
 - a) Fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno – art. 7, C.C.N.L. 31/07/2009, biennio economico 2008-2009 • Fondo provvisorio anno 2012 € 5.674.613,21
 - b) Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali – art. 8, C.C.N.L. 31/07/2009, biennio economico 2008-2009 • Fondo provvisorio anno 2012 € 6.984.656,68
 - c) Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica – art. 9, C.C.N.L. 31/07/2009, biennio economico 2008-2009
 - Fondo provvisorio anno 2012 € 13.037.672,36
 - Fondo provvisorio anno 2012 (al netto delle riqualificazioni) € 12.200.544,94
- Considerato che i fondi suddetti sono stati determinati sulla base della Circolare n. 12, del 15/04/2011, con la quale il Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, di concerto con il Ministro per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione, ha fornito indirizzi applicativi dell'art. 9, comma 2-bis, del D.L. 31/05/2010, n. 78, convertito, con modificazioni, nella Legge 30/07/2010, n. 122, riassumibili nelle seguenti tre fasi:
 1. costituzione dei fondi secondo il quadro normativo contrattuale vigente – nel caso specifico il C.C.N.L. 31/07/2009 riferito al biennio economico 2008/2009 – includendo, quindi, gli incrementi da questi previsti (R.I.A. del personale cessato dal servizio, Indennità Infermieristica);
 2. comparazione dei fondi 2010 con quelli dell'anno di riferimento e, ove questi ultimi risultino superiori ai primi, riconduzione del loro ammontare al valore dei fondi 2010;
 3. riduzione dei fondi così ottenuti proporzionalmente alla riduzione del personale in servizio, da operarsi sulla base del confronto tra il valore medio dei presenti nell'anno di riferimento dei fondi, rispetto al valore medio relativo all'anno 2010, intendendosi per valore medio la semisomma (o media aritmetica) dei presenti, rispettivamente, al 1° gennaio e al 31 dicembre di ciascun anno. La variazione percentuale tra le due consistenze medie di personale determinerà la misura della variazione da operarsi sul fondo;
- Dato atto che, come precisato nella citata delibera n. 866/2012, la riduzione dei fondi in relazione alla riduzione del personale in servizio, ex art. 9, comma 2-bis, D.L. n. 78/2010, è stata effettuata sulla base del numero di operatori del Comparto al 31/12/2012, determinato dalla S.C. Amministrazione del Personale con riferimento ai documenti di programmazione delle assunzioni ed alle cessazioni note e che, pertanto, i medesimi, come indicato nello stesso

provvedimento, devono essere quantificati in via definitiva in funzione del personale del Comparto effettivamente in servizio al 31/12/2012;

- Visto il prospetto trasmesso dalla S.C. Amministrazione del Personale, agli atti della S.C. O.S.R.U., dal quale risulta il numero del personale del Comparto effettivamente in servizio al 31/12/2012;
- Ritenuto, pertanto, di quantificare come segue i fondi contrattuali definitivi dell'anno 2012, sulla base del personale in servizio al 31/12/2012:
 - A. Fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno – art. 7, C.C.N.L. 31/07/2009, biennio economico 2008-2009
 - Fondo definitivo anno 2012 € 5.615.345,29
 - B. Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali – art. 8, C.C.N.L. 31/07/2009, biennio economico 2008-2009
 - Fondo definitivo anno 2012 € 6.911.706,14
 - C. Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica – art. 9, C.C.N.L. 31/07/2009, biennio economico 2008-2009
 - Fondo definitivo anno 2012 € 12.901.501,70
 - Fondo definitivo anno 2012 (al netto delle riqualificazioni) € 12.064.374,28
- Vista la Relazione tecnico-finanziaria predisposta ai sensi dell'art. 40, comma 3-sexies, del D.Lgs. 30/03/2001, n. 165 e s.m.i., redatta sulla base delle indicazioni fornite dalla Ragioneria Generale dello Stato con la Circolare n. 25, del 19/07/2012 e degli schemi di cui alle successive note applicative della medesima Circolare, così come previsto dal citato art. 40, comma 3-sexies, D.Lgs. n. 165/2001, costituita per ognuno dei Fondi contrattuali sopra indicati dei seguenti Moduli:
 - a. Modulo I Costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa
 - b. Modulo II Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa
 - c. Modulo III Schema generale riassuntivo dei Fondi per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente
 - d. Modulo IV Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio
- Ravvisata, altresì, la necessità di determinare i fondi contrattuali relativi all'anno 2013 e ritenuto di confermarli, in via provvisoria, negli stessi importi del 2012, come sopra individuati, dando atto che i medesimi saranno approvati, in via definitiva, sia a seguito della quantificazione degli incrementi, seppure teorici, previsti dal C.C.N.L. 06/05/2010 (R.I.A. del personale cessato dal servizio nel 2013, Indennità Infermieristica che il personale avrebbe maturato nell'anno in corso), sia in ragione del numero di operatori del Comparto in servizio al 31/12/2013, ai fini delle decurtazioni previste dal citato art. 9, comma 2-bis, D.L. n. 78/2012, dati questi definibili solo al termine dell'esercizio;

- Rilevato che la presente deliberazione viene proposta dal Responsabile della Struttura Complessa O.S.R.U., Dott.ssa Ada CHIADO', così come risulta dalla sottoscrizione apposta in calce alla presente;
- Considerato che la formulazione della proposta di un atto deliberativo impegna la responsabilità del soggetto proponente circa la regolarità amministrativa del contenuto della deliberazione nonché della legittimità della stessa;
- Acquisiti i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario, per quanto di loro competenza;

DELIBERA

1. di determinare, per quanto esposto nella premessa narrativa, in via definitiva, i fondi contrattuali dell'anno 2012 del personale del Comparto dell'A.S.L. TO4 nei seguenti importi:
 - A. Fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno – art. 7, del C.C.N.L. 31/07/2009, biennio economico 2008/2009
 - Fondo definitivo anno 2012 € 5.615.345,29
 - B. Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali – art. 8, del C.C.N.L. 31/07/2009, biennio economico 2008/2009
 - Fondo definitivo anno 2012 € 6.911.706,14
 - C. Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica – art. 9, C.C.N.L. 31/07/2009, biennio economico 2008-2009
 - Fondo definitivo anno 2012 € 12.901.501,70
 - Fondo definitivo anno 2012 (al netto delle riqualificazioni) € 12.064.374,28
2. di dare atto che la costituzione dettagliata dei fondi risulta dal Modulo I della Relazione Tecnico-Finanziaria, predisposta ai sensi dell'art. 40, comma 3-sexies, del D.Lgs. 30/03/2001, n. 165, allegata alla presente per formarne parte integrante e sostanziale, redatta sulla base delle indicazioni fornite dalla Ragioneria Generale dello Stato con la Circolare n. 25, del 19/07/2012 e degli schemi di cui alle successive note applicative della medesima Circolare, così come previsto dal citato art. 40, comma 3-sexies, D.Lgs. n. 165/2001;
3. di dare atto che la riduzione dei fondi in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, di cui all'art. 9, comma 2-bis, del D.L. 31/05/2010, n. 78, convertito, con modificazioni, nella Legge 30/07/2010, n. 122, è stata effettuata secondo quanto indicato nella Circolare n. 12, del 15/04/2011 del Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, come risulta dal prospetto Allegato 1) alla Relazione Tecnico-Finanziaria di cui al punto precedente;

SEGUE DELIBERAZIONE N. _____ DEL _____

4. di confermare, in via provvisoria, negli stessi importi del 2012, come risultanti dai prospetti allegati, i fondi contrattuali del Personale del Comparto relativi all'anno 2013, dando atto che i medesimi saranno approvati, in via definitiva, sia a seguito della quantificazione degli incrementi, seppure teorici, previsti dal C.C.N.L. 06/05/2010 (R.I.A. del personale cessato dal servizio nel 2013, Indennità Infermieristica che il personale avrebbe maturato nell'anno in corso), sia in ragione del numero di dirigenti in servizio al 31/12/2013, ai fini delle decurtazioni previste dal citato art. 9, comma 2-bis, D.L. n. 78/2012, dati questi definibili solo al termine dell'esercizio;
5. di trasmettere copia del presente atto deliberativo al Collegio Sindacale ai sensi dell'art. 14, comma 3 della Legge Regionale n. 10 del 24/01/1995.

**IL RESPONSABILE DELLA
S.C. O.S.R.U.**
(Dott.ssa Ada CHIADO')

Pareri ai sensi e per gli effetti del combinato disposto dell'art. 3, commi 1-*quinquies* e 7 del D.Lgs. 502/92 e s.m.i.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
(Dott.ssa Lorella DAGHERO)

IL DIRETTORE SANITARIO
(Dott. Giovanni LA VALLE)

IL DIRETTORE GENERALE
(Dott. Flavio BORASO)

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA**MODULO I - Costituzione del Fondo****Fondo per la corresponsione del trattamento economico connesso ai compensi per lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno**

Art. 7, C.C.N.L. 31/07/2009 - II biennio economico 2008/2009

<u>Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</u>	
A) Risorse storiche consolidate	
1) Fondo consolidato al 31/12/2007 (art. 7, comma 1, del C.C.N.L. 31/07/2009)	5.930.494,10
B) Incrementi esplicitamente quantificati in sede di C.C.N.L.	
2) Incrementi derivanti dal C.C.N.L. 31/07/2009	0,00
C) Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità	
3) Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità	0,00
<u>Sezione II - Risorse variabili</u>	
4) Risorse non aventi carattere di certezza e stabilità	0,00
<u>Sezione III – Decurtazioni del fondo</u>	
5) Trasferimento di risorse dal fondo ex art. 7 (Fondo straordinario e disagio) al fondo ex art. 9 (Fondo fasce e posizioni), del C.C.N.L. 31/07/2009, pari a n° 65 ore per ogni posizione organizzativa attribuita, con decorrenza dall'anno 2010 (art. 39, comma 5, del C.C.N.L. 07/04/1999)	– 119.913,30
Totale A	5.810.580,80
6) Decurtazione ai sensi dell'art. 9, comma 2-bis, della Legge n. 122/2010	
a) 1 ^a decurtazione per rispetto del limite 2010, pari a € 5.810.580,80 ▪ € 5.810.580,80 – € 5.810.580,80	0,00
Totale B	5.810.580,80
b) 2 ^a decurtazione per riduzione proporzionale alla riduzione del personale in servizio, effettuata ai sensi della Circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze n. 12, del 15/04/2011 ▪ € 5.810.580,80 x 3,36% (<i>Allegato 1</i>)	– 195.235,51
Totale Fondo anno 2012	5.615.345,29
Totale decurtazione Fondo	– 315.148,81
di cui risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	– 315.148,81
di cui risorse variabili	0,00

<u>Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione</u>	
A) Fondo tendenziale	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	5.930.494,10
Risorse variabili	0,00
Totale Fondo tendenziale	5.930.494,10
B) Decurtazione del Fondo	
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	– 315.148,81
Decurtazione risorse variabili	0,00
Totale Decurtazioni Fondo tendenziale	– 315.148,81
C) Fondo sottoposto a certificazione	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	5.615.345,29
Risorse variabili	0,00
Totale Fondo sottoposto a certificazione	5.615.345,29
Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo	0,00

**Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e
per il premio della qualità delle prestazioni individuali**

Art. 8, C.C.N.L. 31/07/2009 - II biennio economico 2008/2009

<u>Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</u>	
A) Risorse storiche consolidate	
1) Fondo consolidato al 31/12/2007 (art. 8, comma 1, del C.C.N.L. 31/07/2009)	5.834.671,74
B) Incrementi esplicitamente quantificati in sede di C.C.N.L.	
2) Incremento di cui all'art. 11, del C.C.N.L. 10/04/2008 anno 2008 (art. 11, comma 1, C.C.N.L. 10/04/2008) - € 28,73 x n° 3.760 dipendenti del Comparto al 31/12/2005	108.024,80
C) Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità	
3) Risorse aggiuntive regionali (art. 8, commi 2, C.C.N.L. 31/07/2009)	1.209.317,26
<u>Sezione II - Risorse variabili</u>	
4) Risorse non aventi carattere di certezza e stabilità	0,00
Totale A	7.152.013,80
<u>Sezione III – Decurtazioni del fondo</u>	
5) Decurtazione ai sensi dell'art. 9, comma 2-bis, della Legge n. 122/2010	
a) 1 ^a decurtazione per rispetto del limite 2010, pari a € 7.152.013,80 ▪ € 7.152.013,80 – € 7.152.013,80	0,00
Totale B	7.152.013,80
b) 2 ^a decurtazione per riduzione proporzionale alla riduzione del personale in servizio, effettuata ai sensi della Circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze n. 12, del 15/04/2011 ▪ € 7.152.013,80 x 3,36% (<i>Allegato 1</i>)	- 240.307,66
Totale Fondo anno 2012	6.911.706,14
Totale decurtazione Fondo	- 240.307,66
di cui risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	- 240.307,66
di cui risorse variabili	0,00
<u>Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione</u>	
A) Fondo tendenziale	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	7.152.013,80
Risorse variabili	0,00
Totale Fondo tendenziale	7.152.013,80
B) Decurtazioni del Fondo tendenziale	
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	- 240.307,66
Decurtazione risorse variabili	0,00
Totale Decurtazioni Fondo tendenziale	- 240.307,66
C) Fondo sottoposto a certificazione	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	6.911.706,14
Risorse variabili	0,00
Totale Fondo sottoposto a certificazione	6.911.706,14
Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo	0,00

Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune dell'ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica

Art. 9, C.C.N.L. 31/07/2009 - II biennio economico 2008/2009

<u>Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</u>		
A) Risorse storiche consolidate		
1) Fondo consolidato al 31/12/2007 (art. 9, comma 1, del C.C.N.L. 31/07/2009)		12.586.085,35
B) Incrementi esplicitamente quantificati in sede di C.C.N.L.		
2) Incremento a decorrere dal 01/01/2009 in rapporto al nuovo valore delle fasce (art. 9, comma 2, C.C.N.L. 31/07/2009)		282.464,62
C) Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità		
3) Risparmi sulla Retribuzione Individuale di Anzianità a decorrere dal 01/01/2008 (art. 3, comma 3, lett. a), del C.C.N.L. 21/09/2001, confermato, in ultimo, dall'art. 9, comma 1, C.C.N.L. 31/07/2009)		
- Importo riferito all'intero anno 2008	86.402,03	
- Importo riferito all'intero anno 2009	28.412,54	
- Importo riferito all'intero anno 2010	73.163,04	
- Importo riferito all'intero anno 2011	71.035,25	
- Importo anno 2012, in relazione alla data di cessazione	<u>21.568,31</u>	
Totale R.I.A.	280.581,17	280.581,17
4) Indennità Infermieristica non attribuita al personale a decorrere dal 01/01/2008 (art. 40, comma 1, C.C.N.L. 07/04/1999)		
- Importo riferito all'intero anno 2008	67.902,22	
- Importo riferito all'intero anno 2009	86.208,46	
- Importo riferito all'intero anno 2010	78.769,89	
- Importo riferito all'intero anno 2011	95.376,58	
- Importo anno 2012, in relazione alla data di maturaz. dell'indennità	<u>31.508,51</u>	
Totale Indennità Infermieristica	359.765,66	359.765,66
5) Trasferimento di risorse dal fondo ex art. 7 (Fondo straordinario e disagio) al fondo ex art. 9 (Fondo fasce e posizioni), del C.C.N.L. 31/07/2009, pari a n° 65 ore per ogni posizione organizzativa attribuita, con decorrenza dall'anno 2010 (art. 39, comma 5, del C.C.N.L. 07/04/1999)		119.913,30
<u>Sezione II - Risorse variabili</u>		
6) Risorse non aventi carattere di certezza e stabilità		0,00
Totale A		13.628.810,10
<u>Sezione III - Decurtazioni del fondo</u>		
7) Decurtazione ai sensi dell'art. 9, comma 2-bis, della Legge n. 122/2010		
a) 1 ^a decurtazione per rispetto del limite 2010, pari a € 13.350.063,85		
▪ € 13.350.063,85 - € 13.628.810,10		- 278.746,25
Totale B		13.350.063,85

<p>b) 2^a decurtazione per riduzione proporzionale alla riduzione del personale in servizio, effettuata ai sensi della Circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze n. 12, del 15/04/2011</p> <p>▪ € 13.350.063,85 x 3,36% (<i>Allegato 1</i>)</p>	– 448.562,15
Totale Fondo anno 2012	12.901.501,70
Totale decurtazione Fondo	– 727.308,40
di cui risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	– 727.308,40
di cui risorse variabili	0,00
<u>Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione</u>	
A) Fondo tendenziale	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	13.628.810,10
Risorse variabili	0,00
Totale Fondo tendenziale	13.628.810,10
B) Decurtazione del Fondo	
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	– 727.308,40
Decurtazione risorse variabili	0,00
Totale Decurtazioni Fondo tendenziale	– 727.308,40
C) Fondo sottoposto a certificazione	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	12.901.501,70
Risorse variabili	0,00
Totale Fondo sottoposto a certificazione	12.901.501,70
– Riqualficazioni del personale a tutto il 2010 (art. 18 e art. 19, del C.C.N.L. 19/04/2004)	– 837.127,42
Totale Fondo anno 2012 (al netto delle riqualficazioni)	12.064.374,28
Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo	0,00

Decurtazione dei fondi ai sensi dell'art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010, convertito, con modificazioni, nella Legge n. 122/2010

La decurtazione è operata ai sensi della Circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze n. 12, del 15/04/2011, la quale, nel fornire indirizzi applicativi dell'art. 9, del D.L. n. 78/2010, al punto 3), dà indicazioni in merito alla riduzione dei fondi in relazione alla riduzione del personale in servizio e, nello specifico, prevede che detta riduzione venga operata, per ciascuno degli anni 2011-2012-2013, sulla base del confronto tra il valore medio dei presenti nell'anno di riferimento rispetto al valore medio relativo all'anno 2010, intendendosi per valore medio la semisomma (o media aritmetica) dei presenti, rispettivamente, al 1° gennaio e al 31 dicembre di ciascun anno. La variazione percentuale tra le due consistenze medie di personale determinerà la misura della variazione da operarsi sul fondo.

Riferimento	N° Dip.
01 Gennaio 2010	3.733
31 Dicembre 2010	3.706
Valore medio anno 2010	3.719,5
01 Gennaio 2012	3.619
31 Dicembre 2012	3.570
Valore medio anno 2012	3.594,5
Variazione tra valore medio 2010 e valore medio 2012	- 125,0
Variazione percentuale tra valore medio 2010 / valore medio 2012	- 3,36%

MODULO II – Definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa

Fondo per la corresponsione del trattamento economico connesso ai compensi per lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno

Art. 7, C.C.N.L. 31/07/2009 - II biennio economico 2008/2009

Sezione I	<u>Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione</u>	
1)	Lavoro straordinario - Indennità di turno, rischio e disagio	5.615.345,29
Totale A		5.615.345,29
Sezione II	<u>Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo</u>	
1)	Lavoro straordinario - Indennità di turno, rischio, disagio, contrattate con il C.I. (Ipotesi del 21/02/2013)	0,00
Totale B		0,00
Sezione III	<u>Destinazioni ancora da regolare</u>	
1)	-----	0,00
Totale C		0,00
Sezione IV	<u>Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo</u>	
A)	Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativo o non regolate dal C.I.	5.615.345,29
B)	Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo	0,00
C)	Destinazioni ancora da regolare	0,00
Totale		5.615.345,29
Sezione V	<u>Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo</u>	
1)	Destinazioni temporaneamente allocate al di fuori del Fondo	0,00
Totale		0,00
Sezione VI	<u>Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale</u>	
a.	<i>Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>	
1)	Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	5.615.345,29
2)	Destinazione del Fondo	5.615.345,29
Differenza		0,00
b.	<i>Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici /</i>	
c.	<i>attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziati con il Fondo per la contrattazione integrativa /(progressioni orizzontali)</i>	
b.	-----	
c.	-----	

**Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e
per il premio della qualità delle prestazioni individuali**

Art. 8, C.C.N.L. 31/07/2009 - II biennio economico 2008/2009

Sezione I	<u>Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione</u>	
1)	Retribuzione di risultato collegata al raggiungimento degli obiettivi	6.911.706,14
Totale A		6.911.706,14
Sezione II	<u>Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo</u>	
1)	Retribuzione di risultato collegata al raggiungimento degli obiettivi contrattata con il C.I. (Ipotesi del 21/02/2013)	0,00
Totale B		0,00
Sezione III	<u>Destinazioni ancora da regolare</u>	
1)	-----	0,00
Totale C		0,00
Sezione IV	<u>Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo</u>	
A)	Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o non regolate dal C.I.	6.911.706,14
B)	Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo	0,00
C)	Destinazioni ancora da regolare	0,00
Totale		6.911.706,14
Sezione V	<u>Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo</u>	
1)	Destinazioni temporaneamente allocate al di fuori del Fondo	0,00
Totale		0,00
Sezione VI	<u>Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale</u>	
a.	<i>Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>	
1)	Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	6.911.706,14
2)	Destinazione del Fondo	6.911.706,14
Differenza		0,00
b.	<i>Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici / / attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera</i>	
c.	<i>finanziati con il Fondo per la contrattazione integrativa /(progressioni orizzontali)</i>	
b.	La retribuzione di risultato è subordinata alla verifica del Nucleo di Valutazione circa il raggiungimento degli obiettivi assegnati alla Struttura di appartenenza del dipendente. Il Responsabile della Struttura valuta, quindi, l'apporto del singolo al raggiungimento degli obiettivi.	
c.	-----	

Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune dell'ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica

Art. 9, C.C.N.L. 31/07/2009 - II biennio economico 2008/2009

Sezione I	<u>Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione</u>	
1)	Fasce retributive, valore comune dell'indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica	10.400.451,46
2)	Riqualificazioni a tutto il 2010	837.127,42
3)	Posizioni organizzative	600.000,00
Totale A		11.837.578,88
Sezione II	<u>Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo</u>	
1)	Fasce retributive, valore comune dell'indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica contrattate con il C.I. (Ipotesi del 21/02/2013)	0,00
2)	Riqualificazioni a tutto il 2010 contrattate con il C.I. (Ipotesi del 21/02/2013)	0,00
3)	Posizioni organizzative contrattate con il C.I. (Ipotesi del 21/02/2013)	0,00
Totale B		0,00
Sezione III	<u>Destinazioni ancora da regolare</u>	
1)	Residui del Fondo Fasce e Posizioni da utilizzare sul fondo Risultato, per i quali la contrattazione integrativa deve ancora definire le modalità di attribuzione	1.063.922,82
Totale C		1.063.922,82
Sezione IV	<u>Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo</u>	
A)	Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o non regolate dal C.I.	11.837.578,88
B)	Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo	0,00
C)	Destinazioni ancora da regolare	1.063.922,82
Totale		12.901.501,70
Sezione V	<u>Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo</u>	
1)	Destinazioni temporaneamente allocate al di fuori del Fondo	0,00
Totale		0,00
Sezione VI	<u>Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale</u>	
a.	<i>Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>	
1)	Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	12.901.501,70
2)	Destinazione del Fondo	12.901.501,70
Differenza		0,00
b.	<i>Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici / / attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera</i>	
c.	<i>finanziati con il Fondo per la contrattazione integrativa /(progressioni orizzontali)</i>	
b.	-----	
c.	Non sono previste progressioni orizzontali, né, peraltro, sono state effettuate progressioni sin dal 2008. Nel Contratto Integrativo è, inoltre, sancito il principio della selettività delle progressioni di carriera (art. 11, comma 1, dell'ipotesi di C.C.I.A. 21/02/2013)	

MODULO III – Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente fondo certificato dell'anno precedente

Fondo	Anno 2011	Anno 2012	Differenza	Differenza - Note
Fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno (art. 7, C.C.N.L. 31/07/2009)	5.721.678,92	5.615.345,29	- 106.333,63	<u>Decurtazione ex art. 9, comma 2-bis, Legge 122/2010</u> Anno 2011 € 88.901,89 - Anno 2012 € 195.235,51 = Differenza – € 106.333,62
Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali (art. 8, C.C.N.L. 31/07/2009)	7.042.587,99	6.911.706,14	- 130.881,85	<u>Decurtazione ex art. 9, comma 2-bis, Legge 122/2010</u> Anno 2011 € 109.425,81 - Anno 2012 € 240.307,66 = Differenza – € 130.881,85
Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune dell'ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica (art. 9, C.C.N.L. 31/07/2009)	13.145.807,87	12.901.501,70	- 244.306,17	<u>R.I.A.</u> Anno 2011 € 237.441,73 - Anno 2012 € 280.581,17 = Differenza € 43.139,44 <u>Indennità Infermieristica</u> Anno 2011 € 281.524,59 - Anno 2012 € 359.765,66 = Differenza € 78.241,07 <u>Decurtazione ex art. 9, comma 2-bis, Legge 122/2010</u> Anno 2011 € 361.621,72 - Anno 2012 € 727.308,40 = – € 365.686,68 Differenza totale – € 244.306,17
Totale Fondi per la contrattazione integrativa	25.910.074,78	25.428.553,13	- 481.521,65	

MODULO IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

L'ammontare dei fondi contrattuali relativi all'anno 2012 come sopra determinati rientra nell'ambito delle disponibilità dei rispettivi conti economici del Bilancio 2012.

Peraltro la Regione Piemonte, con Determina della Direzione Sanità 08/07/2011, n. 516, ha definito ed assegnato ad ogni Azienda i tetti di spesa relativi all'anno 2012 entro i quali doveva essere contenuto il costo della consistenza organica. In tale tetto di spesa sono ricompresi i fondi contrattuali del personale.

Il tetto di spesa per l'anno 2012 è stato rispettato, come di seguito precisato:

- tetto di spesa assegnato dalla Regione Piemonte con Determina n. 516/2011 € 248.948.000,00
- tetto di spesa A.S.L. TO4 al 31/12/2012 € 244.441.755,00

**IL RESPONSABILE
della S.C. ECONOMICO-FINANZIARIO**

Rag. Maurilio FRANCHETTO
(in originale firmato)

**IL DIRETTORE
della S.C. O.S.R.U.**

Dott.ssa Ada CHIADO'
(in originale firmato)

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dott.ssa Lorella DAGHERO
(in originale firmato)

IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Flavio BORASO
(in originale firmato)