



A.S.L. TO4

Azienda Sanitaria Locale
di Ciriè, Chivasso e Ivrea

Sede legale: Via Po, 11 - 10034 CHIVASSO (TO)

Tel. +39 011.9176666

Sede amministrativa: Via Aldisio, 2 - 10015 IVREA (TO)

Tel. +39 0125.4141

www.aslto4.piemonte.it

P.I./Cod. Fisc. 09736160012

DIRIGENZA PROFESSIONALE, TECNICA ED AMMINISTRATIVA

ACCORDO SULLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO

PER L'ANNO 2011

In data **13 Luglio 2011**, alle ore 11.00, presso la Sala Riunioni della sede legale dell'A.S.L. TO4, sita in Via Po, 11 – Chivasso, le parti sottoindicate sottoscrivono il seguente Accordo sulla retribuzione di risultato per l'anno 2011 della Dirigenza Professionale, Tecnica ed Amministrativa.

PER L'AZIENDA

p. IL COMMISSARIO

(Dott. Renzo SECRETO)

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

(Dott.ssa Daniela BERTINAZZI)

in originale firmato

IL DIRETTORE SANITARIO

(Dott. Carlo BONO)

in originale firmato

**PER LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI DELLA DIRIGENZA PROFESSIONALE,
TECNICA ED AMMINISTRATIVA**

C.G.I.L.

C.I.S.L.

U.I.L.

S.I.Dir.S.S.

f.to Dott.ssa Carla CIAMPORCERO

RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNO 2011

Visto l'Accordo sull'utilizzo dei fondi contrattuali per gli anni 2008, 2009 e 2010, sottoscritto in data 21/12/2009 tra la Direzione Generale e le Organizzazioni Sindacali della Dirigenza Professionale, Tecnica ed Amministrativa dell'A.S.L. TO4, disciplinante, tra l'altro, la retribuzione di risultato per l'anno 2010;

Rilevata la necessità di definire, anche per l'anno 2011, le quote di retribuzione di risultato per i Dirigenti Sanitari dell'Azienda;

Richiamato, al proposito, l'art. 9, comma 1, del D.L. 31/05/2010, n. 78, convertito, con modificazioni, nella Legge 30/07/2010, n. 122, il quale dispone che per gli anni 2011, 2012 e 2013 il trattamento economico complessivo dei singoli dipendenti, anche di qualifica dirigenziale, ivi compreso il trattamento accessorio, non può superare il trattamento ordinariamente spettante per l'anno 2010;

SI CONCORDA QUANTO SEGUE

ART. 1

Quote di Retribuzione di Risultato anno 2011

1. Per l'anno 2011 sono confermate le quote di retribuzione di risultato dell'anno 2010, definite con l'Accordo del 21/12/2009, in premessa richiamato, pari a:

N°	Incarico	Retribuzione di risultato anno 2011 Dirigenti P.T.A. dell'A.S.L. TO4
1	Direttore di Struttura Complessa	€ 8.120,68
2	Responsabile di Struttura Semplice	€ 6.246,68

2. Le quote di cui al precedente comma 1 sono finanziate con il "Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale", art. 10, del C.C.N.L. 06/05/2010, biennio economico 2008/2009, di cui al successivo articolo 4.
3. Nelle quote sopra indicate sono ricomprese le risorse aggiuntive regionali, ex art. 52, comma 5, lett. b), C.C.N.L. 8/06/2000 – I biennio economico, confermato, in ultimo, dall'art. 10, comma 3, C.C.N.L. 06/05/2010 e di cui all'Accordo Regione – OO.SS. di categoria.
Sulla base delle linee di indirizzo ex art. 9, C.C.N.L. 3/11/2005, approvate con D.G.R. n. 21-2746, del 02/05/2009 e come confermato dalle linee di indirizzo ex art. 5, C.C.N.L. 07/10/2008, approvate con D.G.R. n. 9-11625, del 22/06/2009, l'attribuzione delle risorse aggiuntive comporta per ogni Dirigente la resa di un numero di ore pari alla divisione per € 60,00 della quota annua delle risorse aggiuntive stesse, tenuto conto della decurtazione dell'1,2% del monte salari 1997, di cui all'accordo del 9/04/2001, recepito con D.G.R. n. 54-3038, del 21/05/2001.
Per l'anno 2011, per la Dirigenza Professionale, Tecnica ed Amministrativa, a fronte della quota pro-capite di risorse aggiuntive quantificata in € 2.620,00, tale debito orario è pari a n° 43.40 ore annue pro-capite.

ART. 2

Acconto sulla Retribuzione di Risultato anno 2011

1. L'acconto mensile sulla retribuzione di risultato per i Direttori di Struttura Complessa è confermato nella misura del 50% della quota di cui al precedente articolo 1, pari a € 338,00,

come concordato nell'incontro del 03/05/2011, tenutosi con i Direttori di Dipartimento in merito al budget 2011 ed agli obiettivi di risultato allo stesso collegati.

ART. 3

Saldo sulla Retribuzione di Risultato anno 2011

1. Il saldo sulla retribuzione di risultato 2011 verrà effettuato, sulla base delle valutazioni dell'organismo di verifica sul raggiungimento degli obiettivi di risultato assegnati per tale anno, liquidando ad ogni Dirigente la differenza tra le quote come definite al precedente art. 1 e l'acconto già corrisposto per l'anno 2011.

Le quote suddette saranno eventualmente ricalcolate al verificarsi delle seguenti situazioni:

- raggiungimento degli obiettivi assegnati alla Struttura di appartenenza del Dirigente inferiore al 100%;
- valutazione effettuata dal diretto responsabile inferiore al 100%. La valutazione sarà effettuata con le modalità contenute nel Documento "Valutazione annuale in merito alla retribuzione di risultato", approvato con deliberazione n. 396, del 28/06/2011, attraverso la Scheda "Retribuzione di risultato – Scheda annuale di valutazione", allegata al medesimo Documento;
- resa di un numero di ore collegate alle risorse aggiuntive regionali inferiori a quelle previste dall'art. 1, comma 3, del presente Accordo;
- applicazione dell'art. 5, comma 4, secondo capoverso, dell'Accordo del 09/06/2010.

ART. 4

Fondi contrattuali anno 2011

1. I fondi contrattuali per l'anno 2011, fatto salvo quanto previsto al comma successivo, sono confermati nello stesso importo dei fondi dell'anno 2010, come determinati con deliberazione n. 1649, del 13/12/2010, e precisamente:
 - A. Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa – art. 8, del C.C.N.L. 06/05/2010, biennio economico 2008/2009 € 479.189,50
 - B. Fondi per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro – art. 9, del C.C.N.L. 06/05/2010, biennio economico 2008/2009 € 3.033,88
 - C. Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale – art. 10, del C.C.N.L. 06/05/2010, biennio economico 2008/2009 € 118.243,53
2. Ai sensi dell'art. 9, comma 2-bis, del D.L. 31/05/2010, n. 78, convertito, con modificazioni, nella Legge 30/07/2010, n. 122, i fondi di cui al precedente comma 1, sono automaticamente ridotti in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio.

ART. 5

Norma Finale

1. L'applicazione del presente Accordo è subordinata al parere del Collegio Sindacale.