



A.S.L. TO4

Azienda Sanitaria Locale
di Ciriè, Chivasso e Ivrea

Sede legale: Via Po, 11 - 10034 CHIVASSO (TO)

Tel. +39 011.9176666

Sede amministrativa: Via Aldisio, 2 - 10015 IVREA (TO)

Tel. +39 0125.4141

www.aslto4.piemonte.it

PI./Cod. Fisc. 09736160012

PERSONALE DEL COMPARTO
ACCORDO SUL RIPARTO DEI RESIDUI PROVENIENTI
DAI FONDI CONTRATTUALI 2018

In data 13 Luglio 2020 e seguenti, le parti sottoindicate sottoscrivono in ipotesi, e fatto salvo quanto previsto dall'art. 3, terzo comma, il seguente Accordo sul riparto dei residui provenienti dai fondi contrattuali dell'anno 2018.

PER L'AZIENDA

IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Lorenzo ARDISSONE

in originale firmato

R.S.U. ED ORGANIZZAZIONI SINDACALI DEL PERSONALE DEL COMPARTO

R.S.U.

| | |
|-----------------------|----------------------|
| MORETTO Maria Stella | in originale firmato |
| ELIA Patrizia | “ “ “ |
| VERNA Silvia | “ “ “ |
| ZERBINATI Ermenegildo | “ “ “ |
| NEGRO Serse | “ “ “ |
| LEMBO Gian Livio | “ “ “ |
| VALLONE Maria Rosaria | “ “ “ |
| MAGLIARO Paolo | “ “ “ |
| SQUILLACE Barbara | “ “ “ |
| FRIGNANI Ezio | “ “ “ (14/07/2020) |
| CAGLIOTI Sonia | “ “ “ (14/07/2020) |
| FERRO William | “ “ “ (14/07/2020) |
| BOCCACCIARI Marco | “ “ “ (14/07/2020) |
| SCOTECE Antonio | “ “ “ (14/07/2020) |

F.P. C.G.I.L.

PERNO Luciano in originale firmato (14/07/2020)

C.I.S.L. F.P.

ZERBINATI Ermenegildo in originale firmato

U.I.L. F.P.L.

CORTESE Barbara in originale firmato (16/07/2020)

F.I.A.L.S.

F.S.I. USAE

ORIFICI Salvatore in originale firmato (15/07/2020)

NURSING-UP

MAGLIARO Paolo in originale firmato

Premesse

- Dall'utilizzo dei fondi contrattuali del personale del Comparto dell'anno 2018 risultano disponibili i seguenti residui, al netto di accantonamenti per partite pregresse sospese:
 - Fondo condizioni di lavoro e incarichi, ex art. 80, C.C.N.L. 21/05/2018 € 863.221,75
 - Fondo premialità e fasce, ex art. 81, C.C.N.L. 21/05/2018 € 624.557,35
- TOTALE € 1.487.779,10
- Ad oggi sono presenti eccedenze orarie riferite al 2018 non ancora liquidate. Pertanto, si prevede l'utilizzo di parte del residuo del Fondo condizioni di lavoro e incarichi - per € 418.998,31, quantificata sulla base dell'ex Fondo Straordinario e Disagio - ad incremento del budget per il pagamento del lavoro straordinario già attribuito per il medesimo anno;
- I restanti residui provenienti dal fondo art. 80 e ammontanti - dopo l'accantonamento per la liquidazione delle eccedenze orarie 2018, ad € 444.223,44 - e dal fondo art. 81, pari ad € 624.557,35 vengono utilizzati a valere sulla retribuzione di risultato del 2018, ritenendo, a tal proposito, di far riferimento a quanto previsto dal C.C.N.L. 31/07/2009, sulla base del quale è stata riconosciuta la retribuzioni di risultato per il medesimo anno, non avendo ancora dato applicazione alle nuove disposizioni introdotte in materia dal C.C.N.L. del 21/05/2018;

Viste le premesse,

SI CONCORDA QUANTO SEGUE

ART. 1

Utilizzo dei Residui del Fondo condizioni di lavoro e incarichi anno 2018

1. I residui 2018 disponibili provenienti dal Fondo condizioni di lavoro e incarichi, art. 80, del C.C.N.L. 21/05/2018, pari a complessivi € 863.221,75, sono così utilizzati:
 - a) € 418.998,31 verranno destinati al pagamento delle ore eccedenti effettuate nel 2018 e richieste in liquidazione;
 - b) € 444.223,44 saranno ripartiti, unitamente ai residui provenienti dal Fondo premialità e fasce, con le modalità illustrate al successivo articolo 2.
2. Ove le richieste di pagamento superino la somma di cui alla lett. a), del comma precedente si procederà alla liquidazione di un numero di ore proporzionale alla disponibilità dei residui.
3. Nel caso in cui le richieste di pagamento siano, invece, inferiori alla somma di cui al comma 1, lett. a), l'importo residuo sarà utilizzato, unitamente ai residui provenienti dal Fondo premialità e fasce ed a quelli di cui alla lett. b), del precedente comma 1, con le modalità illustrate nel successivo articolo 2.

ART. 2

Utilizzo dei Residui provenienti dal Fondo premialità e fasce anno 2018

1. I residui 2018 provenienti dal Fondo premialità e fasce, art. 81, C.C.N.L. 21/05/2018, e disponibili nell'importo di € 624.557,35, i Residui del Fondo condizioni di lavoro e incarichi, art. 80, C.C.N.L. 21/05/2018, di cui al precedente art. 1, comma 1, lett. b), pari ad € 444.223,44, nonché quelli che eventualmente risulteranno dopo la liquidazione delle eccedenze orarie 2018, di cui alla lett. a), del

citato art. 1, comma 1, del presente Accordo, sono utilizzati a valere sulla retribuzione di risultato dell'anno 2018, come di seguito indicato.

2. I residui suddetti sono ripartiti in quote pro-capite differenziate in relazione alla categoria ed alla funzione svolta dal dipendente, secondo i parametri già utilizzati per la determinazione delle quote di retribuzione di risultato dell'anno 2018, ovvero:

| Categoria / Funzione | Parametro |
|----------------------------------|------------------|
| A | 1,00 |
| B | 1,00 |
| Bs | 1,19 |
| Bs coordinatore | 1,44 |
| C | 1,48 |
| D | 1,89 |
| Ds | 2,19 |
| D – Ds coordinatore di Struttura | 2,32 |
| Ds coordinatore di Dipartimento | 2,62 |

Le quote suddette sono attribuite al singolo dipendente sulla base dei mesi in cui è stata riconosciuta la retribuzione di risultato, in proporzione alla tipologia del rapporto di lavoro (tempo pieno – part-time) e tenuto conto delle assenze e delle valutazioni inferiori al massimo grado, riferite all'anno 2018, fatto salvo quanto definito al successivo comma 3.

3. L'assegno ad personam di cui all'art. 10, dell'”Accordo sull'utilizzo dei fondi contrattuali per gli anni 2008 – 2009 – 2010”, sottoscritto in data 09/06/2010, è riassorbito nella quota totale derivante dal riparto dei residui 2018.

ART. 3

Norma Finale

1. L'applicazione del presente Accordo è subordinata al parere favorevole del Collegio Sindacale.
2. Subordinatamente al parere positivo da parte del Collegio Sindacale, la liquidazione dei residui 2018, disciplinata dal presente Accordo, avverrà con lo stipendio del mese di Settembre 2020.
3. Le parti concordano che la presente ipotesi diverrà definitiva, senza l'obbligo di nuova sottoscrizione, a seguito di acquisizione del parere positivo da parte del Collegio Sindacale.