

PERSONALE DEL COMPARTO

ACCORDO SUL RIPARTO DEI RESIDUI PROVENIENTI DAI FONDI CONTRATTUALI 2018

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo I – Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto dell'Accordo ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	13 Luglio 2020 e date seguenti
Periodo temporale di vigenza	Una tantum
Composizione della Delegazione Trattante	<u>Parte pubblica</u> <ul style="list-style-type: none">- Direttore Generale- Direttore Amministrativo- Direttore Sanitario- Dirigente delle Professioni Sanitarie- Direttore della S.C. Amministrazione del Personale <u>Parte sindacale</u> <ul style="list-style-type: none">- R.S.U.- Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione<ul style="list-style-type: none">▪ F.P. C.G.I.L.▪ C.I.S.L. F.P.▪ U.I.L. F.P.L.▪ F.I.A.L.S▪ F.S.I. USAE▪ NURSING-UP <u>Parti sindacali firmatarie</u> <ul style="list-style-type: none">- R.S.U. (n. 27 componenti)- Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione<ul style="list-style-type: none">▪ F.P. C.G.I.L.▪ C.I.S.L. F.P.▪ U.I.L. F.P.▪ F.S.I. USAE▪ NURSING-UP
Soggetti destinatari	Personale del Comparto con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato dell'Azienda Sanitaria Locale TO4
Materie trattate dall'Accordo	- Utilizzo dei residui provenienti dai fondi contrattuali dell'anno 2018
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti pro-	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa
	Il Collegio Sindacale ha espresso parere favorevole nella seduta del 17/07/2020

<p>pedeutici e successivi alla contrattazione</p>	<p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p>	<p>L'ultimo Piano della Performance, riferito agli anni 2019 e 2020, è stato approvato con deliberazione n. 1517, del 31/12/2019.</p> <p>Per tali anni gli obiettivi di risultato sono stati assegnati con il documento prot. n. 81682, dell'11/09/2019.</p> <p>Attualmente in Azienda l'erogazione della retribuzione di risultato è collegata al raggiungimento di obiettivi annualmente assegnati alle Strutture aziendali nell'ambito del processo di budget, sulla base di verifica da parte dell'O.I.V..</p> <p>I Responsabili documentano all'O.I.V. la partecipazione del personale del Comparto al raggiungimento degli obiettivi in relazione alle azioni individuate in sede di assegnazione degli stessi.</p> <p>L'attribuzione al singolo operatore della quota di risultato è effettuata sulla base della presenza in servizio assicurata dal dipendente e della valutazione individuale condotta dal Responsabile che utilizza, come strumento, la scheda di valutazione allegata al Contratto Integrativo.</p>
		<p><u>Piano triennale di prevenzione della corruzione e trasparenza previsto dall'art. 11, comma 2, del D.Lgs 150/2009, adottato ai sensi del D.Lgs 33/2013, come modificato dal D.Lgs 97/2016</u></p> <p>Il piano triennale (2020-2022) è stato adottato dall'Azienda con deliberazione n. 118, del 30 Gennaio 2020.</p> <p><u>Obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8, dell'art. 11, D.Lgs 150/2009</u></p> <p>Sul sito dell'Azienda è prevista una Sezione "Amministrazione Trasparente" ove sono pubblicate le informazioni previste dalla normativa. Le informazioni collegate al ciclo della performance sono collegate alla tempistica indicata dalla Regione Piemonte per l'adozione dei relativi provvedimenti.</p>
<p>Eventuali osservazioni</p>		

Modulo II

Illustrazione dell'articolato dell'Accordo

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)

Istituto / Materia	Illustrazione																				
Utilizzo dei Residui del Fondo condizioni di lavoro e incarichi anno 2018	<p>Dal Fondo condizioni di lavoro e incarichi del 2018 residuano € 863.221,75. Poiché allo stato attuale risultano eccedenze orarie riferite al 2018, si è stabilito di utilizzare parte di detti residui, per € 418.998,31, per far fronte alla liquidazione delle ore di straordinario richieste in pagamento dai dipendenti. Il restante importo pari ad € 444.223,44 viene invece destinato al Fondo premialità e fasce, ed utilizzato con le modalità indicate al successivo articolo 2.</p> <p>Nel caso in cui le richieste di pagamento superino la disponibilità sopra individuata, si procederà alla liquidazione di un numero di ore proporzionale alla somma disponibile. Qualora le richieste di pagamento risultino, invece, inferiori a detto importo, i residui saranno utilizzati con le modalità indicate all'articolo 2.</p>																				
Utilizzo dei Residui provenienti dal Fondo premialità e fasce anno 2018	<p>Dal Fondo condizioni di lavoro e incarichi del 2018 residuano € 624.557,35, al netto di accantonamenti per partite pregresse sospese.</p> <p>Tale importo, unitamente alla somma di € 444.223,44 proveniente dai residui del Fondo Condizioni di lavoro e incarichi (art. 1, comma 1, lett. b), nonché quanto eventualmente risulterà disponibile dopo la liquidazione delle eccedenze orario 2018 (art. 1, comma 1, lett. a), sarà utilizzato a valere sulla retribuzione di risultato 2018.</p> <p>Nello specifico i residui suddetti saranno ripartiti in quote pro-capite diversificate a seconda della categoria di appartenenza e della funzione svolta dal dipendente, sulla base dei seguenti parametri utilizzati per la determinazione delle quote di retribuzione di risultato dell'anno 2018:</p> <table border="1" data-bbox="667 1267 1251 1783"><thead><tr><th>Cat.</th><th>Parametro</th></tr></thead><tbody><tr><td>A</td><td>1,00</td></tr><tr><td>B</td><td>1,00</td></tr><tr><td>Bs</td><td>1,19</td></tr><tr><td>Bs coordinatore</td><td>1,44</td></tr><tr><td>C</td><td>1,48</td></tr><tr><td>D</td><td>1,89</td></tr><tr><td>Ds</td><td>2,19</td></tr><tr><td>D – Ds coordinatore Struttura</td><td>2,32</td></tr><tr><td>Ds coordinatore Dipartimento</td><td>2,62</td></tr></tbody></table> <p>L'attribuzione al singolo avverrà, quindi, con riferimento alla retribuzione di risultato percepita nel 2018, ovvero tenendo conto del grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati alla struttura presso cui opera il dipendente, della valutazione conseguita in relazione alla partecipazione al raggiungimento degli obiettivi, dell'eventuale ricalcolo per rapporti di lavoro a part-time, dei mesi in cui è stata percepita la retribuzione di risultato, nonché delle assenze effettuate nel corso del medesimo anno comportanti una decurtazione su tale retribuzione accessoria.</p>	Cat.	Parametro	A	1,00	B	1,00	Bs	1,19	Bs coordinatore	1,44	C	1,48	D	1,89	Ds	2,19	D – Ds coordinatore Struttura	2,32	Ds coordinatore Dipartimento	2,62
Cat.	Parametro																				
A	1,00																				
B	1,00																				
Bs	1,19																				
Bs coordinatore	1,44																				
C	1,48																				
D	1,89																				
Ds	2,19																				
D – Ds coordinatore Struttura	2,32																				
Ds coordinatore Dipartimento	2,62																				

	Anche per il 2018, l'assegno ad personam di cui all'art. 10, dell'Accordo del 09/06/2010 (pari alla differenza tra la quota della categoria di appartenenza e l'acconto percepito alla data dell'accordo del 2010) sarà riassorbito nella quota derivante dal riparto residui di tale anno.
Norma finale	Rinvia l'applicazione dell'Accordo al parere favorevole del Collegio Sindacale e, ove lo stesso intervenga, prevede la liquidazione delle quote derivanti dal riparto residui 2018 nel mese di Settembre 2020. Dà, infine, atto che, sempre qualora intervenga il parere positivo da parte del Collegio Sindacale, l'ipotesi di accordo diverrà definitiva, senza necessità di nuova ulteriore sottoscrizione.

Chivasso, _____ 15 Luglio 2020 _____

**Il Responsabile
della S.C. Economico-Finanziario**
Dott. Enrico GHIGNONE
(in originale firmato)

**Il Direttore Amministrativo / Direttore della S.C.
Programmazione Strategica e Sviluppo Risorse**
Dott.ssa Ada CHIADO'
(in originale firmato)

Il Direttore Generale
Dott. Lorenzo ARDISSONE
(in originale firmato)