



**SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE
REGIONE PIEMONTE
A.S.L. TO4
di Ciriè, Chivasso ed Ivrea**

DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO

N. 601 DEL 27/05/2021

**OGGETTO: FONDI CONTRATTUALI DEL PERSONALE DEL COMPARTO
DELL'A.S.L. TO4 - DETERMINAZIONE DEFINITIVA PER L'ANNO 2020 E
PROVVISORIA PER L'ANNO 2021.**

Proponente: ASL TO4 - DIREZIONE GENERALE

Numero di Proposta: 596 del 14/05/2021

OGGETTO: FONDI CONTRATTUALI DEL PERSONALE DEL COMPARTO DELL'A.S.L. TO4 - DETERMINAZIONE DEFINITIVA PER L'ANNO 2020 E PROVVISORIA PER L'ANNO 2021.

IL COMMISSARIO
Dott. Luigi VERCELLINO
(Nominato con D.G.R. n. 18-1902 del 28 agosto 2020)

- Vista la deliberazione n. 749, del 10/07/2020, con la quale sono stati determinati, nei seguenti importi, i fondi contrattuali definitivi del personale del Comparto per l'anno 2019, sulla cui costituzione il Collegio Sindacale ha espresso parere favorevole, come risulta dal verbale n. 5, del 17/07/2020:
 - a) Fondo condizione di lavoro e incarichi - art. 80, C.C.N.L. 21/05/2018
 - Fondo anno 2019 € 10.020.497,62
 - b) Fondo premialità e fasce - art. 81, C.C.N.L. 21/05/2018
 - Fondo anno 2019 € 15.374.110,89
 - Fondo anno 2019 al netto delle riqualificazioni € 14.536.983,47
- Dato atto che i fondi suddetti sono stati costituiti nel rispetto dell'art. 23, comma 2, del D.Lgs 25/05/2017, n. 75 - il quale ha disposto che, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ogni amministrazione pubblica non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016 - e fatto salvo quanto previsto dall'art. 11, comma 1, lett. a), del D.L. 14/12/2018, n. 135, convertito, con modificazioni, nella Legge 11/02/2019, n. 12, il quale prevede che: "In ordine all'incidenza sul trattamento accessorio delle risorse derivanti dalla contrattazione collettiva nazionale e delle assunzioni in deroga, il limite di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, non opera con riferimento;
 - a) agli incrementi previsti, successivamente alla data di entrata in vigore del medesimo decreto n. 75 del 2017, dai contratti collettivi nazionali di lavoro, a valere sulle disponibilità finanziarie di cui all'articolo 48 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e degli analoghi provvedimenti negoziali riguardanti il personale contrattualizzato in regime di diritto pubblico";
- Considerato che con la deliberazione n. 749/2020 sono stati, altresì, determinati, in via provvisoria, i fondi relativi all'anno 2020, confermandoli negli stessi importi dei fondi 2019, dando atto che gli stessi sarebbero stati approvati, in via definitiva, sia a seguito della quantificazione degli incrementi previsti dalla contrattazione nazionale, sia in relazione all'eventuale emanazione di norme che incidano sulla costituzione dei fondi stessi;
- Dato atto che i fondi sono stati determinati senza l'applicazione dell'art. 11, comma 1, del D.L. 30/04/2019, n. 35, cosiddetto "Decreto Calabria", convertito, con modificazioni, nella Legge 25/06/2019, n. 60 - in attesa di avere indicazioni circa la sua applicazione - il quale prevede che a decorrere dal 2019, a fronte di specifici finanziamenti destinati alla spesa per il personale, il limite delle risorse per il trattamento accessorio, definito dal citato art. 23, comma 2, del D.Lgs n. 75/2017, sia adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite riferito all'anno 2018, nell'ottica di evitare che nuove assunzioni si traducano in una penalizzazione della retribuzione accessoria del personale già in servizio;
- Vista la nota del Ministero dell'Economia e delle Finanze, Ragioneria Generale dello Stato, prot. n. 179877, dell'1/09/2020, ed il successivo Documento della Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome n. 20/186/CR4ter/C7, del 22/10/2020 con cui sono state fornite

indicazioni applicative per l'incremento dei fondi per il trattamento accessorio del personale delle Aziende ed Enti del Servizio Sanitario Nazionale, in relazione al disposto dell'articolo 11, comma 1, del D.L. n. 35/2019, convertito con la Legge n. 60/2019, da attuarsi attraverso le fasi di seguito sinteticamente riassunte:

a) Determinazione della quota media pro-capite, rapportando le due seguenti grandezze:

- Fondo per la contrattazione integrativa 2018, nell'ammontare certificato dal collegio sindacale, trasmesso ai fini della compilazione della Tabella 15 del Conto Annuale 2018, al netto delle poste variabili che non rilevano ai fini della verifica del limite di cui al D.Lgs n. 75/2017;
- Personale in servizio al 31/12/2018, calcolato con riferimento al personale destinatario del fondo di cui al punto precedente, compreso il personale a tempo determinato ed il personale in comando in entrata, escluso il personale in comando in uscita ed il personale assente per aspettativa e considerando il personale part-time in ragione della percentuale dell'orario di lavoro effettivo;

b) Determinazione dello scostamento di personale tra il 2018 e l'anno di riferimento per la costituzione dei fondi, da operarsi raffrontando i seguenti valori:

- Personale in servizio al 31/12/2018, come sopra determinato;
- Unità presenti nell'anno di riferimento, considerando l'effettiva presenza in servizio rilevata sulla base dei cedolini stipendiali erogati al personale che accede ai fondi della contrattazione integrativa.

Ove dal raffronto dei valori di cui al precedente punto b) si determini un aumento di personale nell'anno di riferimento rispetto a quello del 2018, il fondo viene incrementato di un importo pari alla quota media pro-capite di cui al punto a), moltiplicata per il numero di unità in aumento. Nel caso in cui, invece, dal raffronto scaturisca una riduzione di unità di personale, viene confermato il limite dei fondi 2016, di cui al D.Lgs n. 75/2017, fatto salvo quanto previsto dall'art. 11, comma 1, lett. a), del D.L. n. 135/2018, convertito, con modificazioni, nella Legge n. 12/2019;

- Vista la D.G.R. n. 23-2703, del 29/12/2020, recante "Incremento dei fondi del salario accessorio del personale delle aziende ed enti del SSR ai sensi dell'art. 11 del D.L. n. 35/2019, convertito nella L. n. 60/2019 - Prime indicazioni attuative", trasmessa con nota prot. n. 560, dell'8/01/2021, con la quale la Regione Piemonte ha autorizzato l'incremento dei fondi del salario accessorio, distintamente per le aree contrattuali del comparto, della dirigenza area sanità e della dirigenza area PTA, alle aziende che hanno avuto, nelle stesse aree, un incremento del personale in servizio nel 2019 e nel 2020, da calcolare con le modalità indicate nelle sopra richiamate circolari, prevedendo, in particolare che:
 - in esito alla rilevazione avviata, sia sul numero del personale in servizio al 31 dicembre 2018 e al 31 dicembre 2020, sia in relazione alla consistenza dei fondi contrattuali con riferimento all'anno 2018, i competenti uffici dell'Amministrazione Regionale determinano un budget complessivo massimo, per quanto attiene al personale del comparto, della dirigenza area sanità e della dirigenza area professionale tecnica e amministrativa;
 - le nuove assunzioni sono determinate anche dalla necessità di fronteggiare l'emergenza pandemica in atto e, pertanto, con riferimento alle stesse gli incrementi dei fondi trovano copertura nei relativi finanziamenti statali. A tal fine le AA.SS.RR. devono dare separata evidenza delle assunzioni di unità di personale aggiuntivo rispetto alle vigenti dotazioni organiche effettuate in relazione all'emergenza Covid-19;
 - le AA.SS.RR., per determinare l'incremento effettivo a carico dei fondi di ogni area contrattuale all'interno del budget massimo assegnato, devono effettuare i calcoli con le modalità indicate nella circolare e nelle indicazioni applicative succitate;

- gli incrementi effettivi calcolati dalle AA.SS.RR. possono essere confermati anche per l'anno 2021, con possibilità di adeguamento in corso d'anno in ragione dell'andamento programmato delle cessazioni e delle assunzioni. Ulteriori specifiche indicazioni saranno fornite dalla Regione in sede di definizione delle linee di indirizzo per l'aggiornamento dei PTFP del triennio 2021-2023;
- Visto il prospetto trasmesso alla Direzione Regionale Sanità e Welfare con nota prot. n. 0012376, del 05/02/2021, agli atti d'ufficio, conclusivo della rilevazione condotta dalla Regione in merito all'applicazione dell'art. 11, D.L. n. 35/2019, di cui alla citata D.G.R. del 29/12/2020, dal quale emerge che per la Dirigenza P.T.A., in relazione all'aumento di personale verificatosi nel 2020 rispetto al 2018, si deve procedere all'incremento dei relativi fondi contrattuali, incremento da riferirsi in toto alle assunzioni effettuate in relazione all'emergenza epidemiologica dovuta al Covid-19;
- Vista la D.G.R. n. 9-2934, del 05/03/2021, con la quale la Regione Piemonte ha preso atto degli esiti delle rilevazioni effettuate presso le Aziende Sanitarie Regionali e della conseguente determinazione, ai sensi dell'art. 11, del D.L. n. 35/2019, dell'incremento per l'anno 2020 dei fondi del salario accessorio del personale, che costituisce adeguamento del limite del trattamento accessorio definito dall'art. 23, comma 2, del D.Lgs n. 75/2017;
- Richiamata, altresì, la seguente normativa nazionale e regionale con la quale sono state stanziati e destinate risorse aggiuntive da utilizzare per la remunerazione delle prestazioni correlate alle particolari condizioni di lavoro ed alle incentivazioni del personale dipendente delle aziende e degli enti del S.S.N. impegnato nelle attività di contrasto all'emergenza epidemiologica determinata dal diffondersi del Covid-19, autorizzando, in deroga a quanto previsto dal richiamato art. 23, comma 2, del D.Lgs n. 75/2017, l'incremento dei relativi fondi contrattuali per le condizioni di lavoro e per la retribuzione di risultato della dirigenza e del personale del comparto:
 - D.L. n. 18, del 17/03/2020, convertito con modificazione nella Legge n. 27, del 24/04/2020;
 - D.L. n. 34, del 19/05/2020, convertito con modificazione nella Legge n. 77, del 17/07/2020, di modifica al D.L. n. 18/2020;
 - D.L. n. 104, del 14/08/2020, convertito con modificazioni nella Legge n. 126, del 13/10/2020, di modifica al D.L. 18/2020;
 - L.R. 15/05/2020, n. 12, art. 5, relativo alle risorse aggiuntive messe a disposizione dalla Regione Piemonte;
 - D.G.R. n. 40-1860, del 07/08/2020, con la quale sono stati recepiti i seguenti Accordi:
 - Verbale di intesa raggiunta in data 21/05/2020 tra la Regione e le Organizzazioni Sindacali del Comparto e parte delle Organizzazioni Sindacali della Dirigenza, in merito al riparto tra il personale del Comparto e la Dirigenza delle risorse nazionali di cui all'art. 1, del D.L. n. 18/2020 e delle risorse aggiuntive regionali di cui alla L.R. n. 12/2020;
 - Accordo dell'8/06/2020, sottoscritto tra la Regione e le Organizzazioni Sindacali del Comparto, in merito alla ripartizione tra le Aziende (sulla base del numero di dipendenti) e la destinazione al Personale del Comparto delle risorse di cui all'art. 1, cc. 1 e 2, del D.L. n. 18/2020, come integrato dagli Accordi sottoscritti tra le medesime parti in data 17/06/2020 e 30/07/2020, anch'essi recepiti con la citata D.G.R.. All'A.S.L. TO4 è stata destinata la somma di € 3.172.312, lordo oneri;
 - Determina Dirigenziale 12/08/2020, n. 853, della Direzione Regionale Sanità e Welfare, di impegno e assegnazione delle risorse aggiuntive regionali di € 13.847.115, pari al

50% dello stanziamento previsto dalla L.R. n. 12/2020 per il personale del Comparto, di cui alla D.G.R. 40-1860, del 07/08/2020;

- D.G.R. n. 14-2104, del 16/10/2020, di recepimento dell'Accordo sottoscritto tra la Regione e le Organizzazioni Sindacali del Comparto in data 08/09/2020, integrativo dell'Accordo dell'8/06/2020, e relative integrazioni del 17 giugno e del 30 luglio 2020, in merito al riparto del rimanente 50% delle risorse aggiuntive regionali previste dalla L.R. 12/2020, a seguito della conversione in legge del D.L. 104/2020, il quale, a modifica dell'art. 1, comma 2, del D.L. n. 18/2020, ha previsto che gli importi destinati dal comma 1, del medesimo art. 1, D.L. n. 18/2020, possano essere "incrementati di un ammontare aggiuntivo il cui importo non può essere superiore al doppio degli stessi";
- D.G.R. n. 12-2672, del 23/12/2020, (e successiva D.D. 30/12/2020, n. 1835 di impegno di spesa), di recepimento dell'Accordo raggiunto in data 01/12/2020 con le Organizzazioni Sindacali del personale del Comparto, in merito alla ripartizione tra le Aziende e la destinazione al medesimo personale delle risorse di cui all'art. 2, comma 6, lett. a) e comma 10, del D.L. n. 34/2020, pari per l'A.S.L. TO4 ad € 801.437,98, lordo oneri;

- Viste le intese intervenute in data 10 settembre e 5 novembre 2020 tra la Direzione Generale e la R.S.U. e le Organizzazioni Sindacali del personale del Comparto dell'A.S.L. TO4, in merito alle modalità di ripartizione tra il medesimo personale delle risorse di cui all'art. 1, commi 1 e 2, del D.L. 18/2020 ed alla L.R. 12/2020, di cui alle citate DD.GG.RR. del 07/08/2020 e del 16/10/2020 pari, per l'A.S.L. TO4, ad € 3.172.312,00, al lordo degli oneri e dell'IRAP;

- Considerato che le risorse assegnate con la D.G.R. del 23/12/2020, vengono attribuite al fondo art. 80 "Fondo condizioni di lavoro e incarichi", in attesa di definire la loro destinazione, posto che le stesse devono essere utilizzate, prioritariamente, per la corresponsione ai lavoratori direttamente impegnati nell'emergenza Covid-19, delle indennità correlate alle particolari condizioni di lavoro e, in particolare, dell'indennità di malattie infettive, nonché per eventuali compensi per lavoro straordinario correlati all'emergenza sanitaria in parola;

- Dato atto che, sulla la base della citata normativa nazionale e regionale, delle intese del 10 settembre e del 5 novembre 2020, nonché dei dati comunicati dalla S.C. Amministrazione del Personale, agli atti d'ufficio, i fondi contrattuali del personale del Comparto, ex art. 80 e 81, del C.C.N.L. 21/05/2018, devono essere incrementati degli importi di seguito indicati - calcolati al netto degli oneri riflessi e dell'IRAP - come dettagliati nel Prospetto "A", allegato al presente provvedimento per formarne parte integrante e sostanziale, in deroga al limite di cui al richiamato art. 23, comma 2, del D.Lgs n. 75/2017:

▪ Fondo condizioni di lavoro e incarichi - art. 80	€ 1.382.627,49
▪ Fondo premialità e fasce - art. 81	€ 1.596.708,51

- Dato, pertanto, atto che - in relazione a quanto sopra esposto - i fondi del salario accessorio del personale del Comparto, per l'anno 2020, di cui agli articoli 80 e 81, del C.C.N.L. 21/05/2018, quantificati, in via provvisoria, con la delibera n. 749, del 10/07/2020, sono determinati in via definitiva negli importi di seguito indicati, come dettagliati nei prospetti allegati alla presente deliberazione per formarne parte integrante e sostanziale e pari a:

a) Fondo condizione di lavoro e incarichi - art. 80

▪ Fondo anno 2020	€ 11.468.439,96
-------------------------	-----------------

b) Fondo premialità e fasce - art. 81

▪ Fondo anno 2020	€ 17.068.391,24
▪ Fondo anno 2020 al netto delle riqualificazioni	€ 16.231.263,82

Il Fondo sarà successivamente integrato con le quote dei proventi dell'attività libero-professionale intramoenia di cui all'art. 14, comma 1, paragrafi B1 e B2, punto 3, del Regolamento sulla Libera Professione Intramoenia - approvato con delibere n. 976, del 03/12/2014 e n. 697, del 29/07/2015 - non appena definite.

Tali somme rientrano tra le risorse variabili del fondo, in quanto, non avendo carattere di certezza e stabilità nel tempo, non possono essere consolidate e devono essere annualmente determinate sulla base dei proventi dell'attività libero-professionale. Le stesse sono individuate tra le poste che non rilevano ai fini dei limiti da considerare per la determinazione del fondo 2020, di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs 25/05/2017, n. 75, trattandosi di risorse derivanti da servizi resi in conto terzi e da terzi remunerate (Libera Professione intra-moenia);

- Vista la Relazione tecnico-finanziaria predisposta ai sensi dell'art. 40, comma 3-sexies, del D.Lgs 30/03/2001, n. 165 e s.m.i., redatta sulla base delle indicazioni fornite dalla Ragioneria Generale dello Stato con la Circolare n. 25, del 19/07/2012 e degli schemi di cui alle successive note applicative della medesima Circolare, compilati per quanto di pertinenza, trattandosi di provvedimento di costituzione dei fondi, ed adattati in relazione alle successive disposizioni intervenute in materia di fondi contrattuali;
- Dato, altresì, atto che si rende necessario integrare, come segue, il fondo art. 81, del 2019, approvato con la delibera n. 749/2020, con le quote dei già citati proventi dell'attività libero-professionale intramoenia di cui all'art. 14, comma 1, paragrafi B1 e B2, punto 3, del Regolamento sulla Libera Professione Intramoenia, determinate per tale anno, rispettivamente, in € 31.067,00, quota B1, ed in € 9.157,00 per la quota B2, come risulta dalla comunicazione della S.C. Gestione Economico-Finanziaria, del 16/09/2020, prot. n. 0089093, agli atti d'ufficio:
 - Fondo premialità e fasce - art. 81, C.C.N.L. 21/05/2018
 - Fondo anno 2019 € 15.374.110,89
 - Quota B1 e B2 € 40.224,00
 - Fondo anno 2019 rideterminato € 15.414.334,89
 - Fondo anno 2019 rideterminato, al netto delle riqualificazioni € 14.577.207,47
- Ravvisata, altresì, la necessità di determinare, in via provvisoria, nei seguenti importi, i fondi contrattuali dell'anno 2021, confermandoli nello stesso importo dei fondi del 2020, esclusi i finanziamenti assegnati per il 2020 in relazione all'emergenza sanitaria dovuta al Covid-19 - di cui ai citati D.L. n. 18/2020 e s.m.i., D.L. n. 34/2020 e L.R. n. 12/2020 - inclusi, invece, gli incrementi conseguenti all'applicazione del D.L. n. 35/2019, sulla base di quanto previsto nella D.G.R. n. 9-2934, del 05/03/2021, e nell'intesa che i fondi 2021 saranno approvati, in via definitiva, in relazione all'applicazione di disposizioni che incidono sulla loro costituzione, ivi compreso quanto previsto dall'art. 11, comma 1, del più volte citato D.L. n. 35/2019 e s.m.i.:
 - a) Fondo condizione di lavoro e incarichi - art. 80
 - Fondo definitivo anno 2020 € 11.468.439,96
 - Finanziamenti emergenza Covid-19 anno 2020 -€ 1.382.627,49
 - Fondo provvisorio anno 2021 € 10.085.812,47
 - b) Fondo premialità e fasce - art. 81
 - Fondo definitivo anno 2020 € 17.068.391,24
 - Finanziamenti emergenza Covid-19 anno 2020 -€ 1.596.708,51
 - Fondo provvisorio anno 2021 € 15.471.682,73
 - Fondo provvisorio anno 2021 al netto delle riqualificazioni € 14.634.555,31

- Acquisiti i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario, per quanto di loro competenza, ai sensi dell'art. 3, comma 7 del D.Lgs 502/92 e s.m.i.;

D E L I B E R A

1. di determinare, per quanto esposto nella premessa narrativa, i fondi contrattuali definitivi del personale del Comparto, per l'anno 2020, di cui agli articoli 80 e 81, del C.C.N.L. sottoscritto il 21/05/2018, riferito al Triennio 2016/2018, negli importi di seguito indicati, come dettagliati nei prospetti allegati alla presente deliberazione per formarne parte integrante e sostanziale:
 - a) Fondo condizioni di lavoro e incarichi - art. 80, del C.C.N.L. 21/05/2018

Fondo definitivo 2020	€ 11.468.439,96
-----------------------------	-----------------
 - b) Fondo premialità e fasce - art. 81, del C.C.N.L. 21/05/2018

Fondo definitivo 2020	€ 17.068.391,24
Fondo definitivo 2020, al netto delle riqualificazioni (€ 837.127,42)	€ 16.231.263,82

2. di dare atto che, in accompagnamento ai fondi suddetti, è stata predisposta la Relazione tecnico-finanziaria, ai sensi dell'art. 40, comma 3-sexies, del D.Lgs 30/03/2001, n. 165 e s.m.i., redatta sulla base delle indicazioni fornite dalla Ragioneria Generale dello Stato con la Circolare n. 25, del 19/07/2012 e degli schemi di cui alle successive note applicative della medesima Circolare, compilati per quanto di pertinenza, trattandosi di provvedimento di costituzione dei fondi, ed adattati in relazione alle successive disposizioni intervenute in materia di fondi contrattuali;

3. di integrare, come segue, il fondo art. 81, del 2019, approvato con la delibera n. 749, del 10/07/2020, con le quote dei proventi dell'attività libero-professionale intramoenia di cui all'art. 14, comma 1, paragrafi B1 e B2, punto 3, del Regolamento sulla Libera Professione Intramoenia - approvato con delibere n. 976, del 03/12/2014 e n. 697, del 29/07/2015 - determinate per tale anno, rispettivamente, in € 31.067,00, quota B1, ed in € 9.157,00 per la quota B2, come risulta dalla comunicazione della S.C. Gestione Economico-Finanziaria, del 16/09/2020, prot. n. 0089093, agli atti d'ufficio:
 - Fondo premialità e fasce - art. 81, C.C.N.L. 21/05/2018

▪ Fondo anno 2019	€ 15.374.110,89
▪ Quota B1 e B2	€ <u>40.224,00</u>
▪ Fondo anno 2019 rideterminato	€ 15.414.334,89
▪ Fondo anno 2019 rideterminato, al netto delle riqualificazioni	€ 14.577.207,47

4. di determinare, in via provvisoria, nei seguenti importi, i fondi contrattuali dell'anno 2021, confermandoli nello stesso importo dei fondi del 2020, esclusi i finanziamenti assegnati in relazione all'emergenza sanitaria dovuta al Covid-19 - di cui ai citati D.L. n. 18/2020 e s.m.i., D.L. n. 34/2020 e L.R. n. 12/2020 - inclusi, invece, gli incrementi conseguenti all'applicazione del D.L. n. 35/2019, sulla base di quanto previsto nella D.G.R. n. 9-2934, del 05/03/2021, e nell'intesa che i fondi 2021 saranno approvati, in via definitiva, in relazione all'applicazione di disposizioni che incidono sulla loro costituzione, ivi compreso quanto previsto dall'art. 11, comma 1, del più volte citato D.L. n. 35/2019 e s.m.i.:
 - a) Fondo condizione di lavoro e incarichi - art. 80, C.C.N.L. 21/05/2018

▪ Fondo definitivo anno 2020	€ 11.468.439,96
▪ Finanziamenti emergenza Covid-19 anno 2020	- € <u>1.382.627,49</u>
▪ Fondo provvisorio anno 2021	€ 10.085.812,47

b) Fondo premialità e fasce - art. 81, C.C.N.L. 21/05/2018

▪ Fondo definitivo anno 2020	€ 17.068.391,24
▪ Finanziamenti emergenza Covid-19 anno 2020	- € <u>1.596.708,51</u>
▪ Fondo provvisorio anno 2021	€ 15.471.682,73
▪ Fondo provvisorio anno 2021 al netto delle riqualificazioni ...	€ 14.634.555,31

5. di dare atto che la spesa derivante dal presente provvedimento è stata imputata sui conti del personale dipendente del bilancio 2020 e viene imputata, in via provvisoria, agli analoghi conti del bilancio 2021;
6. di trasmettere copia del presente atto deliberativo al Collegio Sindacale ai sensi dell'art. 14, comma 3, della Legge Regionale n. 10 del 24/01/1995;
7. di dare, infine, atto che i dati di cui al presente provvedimento verranno pubblicati nel sito internet dell'Azienda, nella Sezione "Amministrazione Trasparente", ai sensi del D.Lgs 14/03/2013, n. 33.

Prospetto A

Incremento dei fondi del salario accessorio del Personale del Comparto, a fronte dei finanziamenti attribuiti in relazione all'emergenza sanitaria dovuta alla pandemia da Covid-19 (D.L. 17/03/2020, n. 18, convertito con modificazioni nella Legge 24/04/2020, n. 27 e s.m.i. – D.L. 19/05/2020, n. 34, convertito, con modificazioni nella Legge 17/07/2020, n. 77 e s.m.i. – L.R. 15/05/2020, n. 12

Finanziamento	Importo (lordo oneri e IRAP a carico Azienda)	Importo (netto oneri e IRAP a carico Azienda)
D.G.R. n. 40-1860, del 07/08/2020	2.114.874,00	1.585.636,20
D.G.R. n. 14-2104, del 16/10/2020	1.057.437,00	792.818,10
D.G.R. n. 12-2672, del 23/12/2020	801.437,98	600.881,70
Totale	3.973.748,98	2.979.336,00

Incremento Fondi	Importo (netto oneri e IRAP a carico Azienda)
Fondo condizioni di lavoro e incarichi – art. 80, C.C.N.L. 21/05/2018	1.382.627,49
Fondo premialità e fasce – art. 81, C.C.N.L. 21/05/2018	1.596.708,51
Totale	2.979.336,00

Fondo Condizioni di Lavoro e Incarichi – Art. 80 C.C.N.L. 21/05/2018, Triennio 2016/2018

Fondo Anno 2020

<u>Comma 2</u>			
lett. a)	Fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno - Consolidato 2017		5.454.135,26
lett. b1)	Risorse destinate alle indennità di funzione dei titolari di posizione organizzativa e delle funzioni di coordinamento: – Indennità di funzione P.O. di cui all’Accordo del 27/06/2017, esaminato dal Collegio Sindacale in data 20/07/2017 - parere favorevole in data 03/08/2017 – Indennità di funzione coordinamenti (Accordo del 09/06/2010, esaminato dal Collegio Sindacale in data 23/06/2010) Totale	434.000,00 <u>501.411,60</u> 935.411,60	935.411,60
lett. b2)	Risorse destinate alla corresponsione del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale dell'art. 45, comma 1 e 2, del CCNL 01/09/1995 (Indennità di qualificazione professionale e valorizzazione delle responsabilità) e dell'art. 2, comma 3, del CCNL 27/06/1996 (Rideterminazione del finanziamento del fondo per la corresponsione del trattamento accessorio legato alle posizioni di lavoro)		2.478.191,25
lett. b3)	Risorse destinate alla corresponsione dell'indennità professionale specifica di cui alla Tabella C del CCNL 05/06/2006		836.807,51
<u>Comma 3</u>			
lett. a)	Importo, su base annua, pari a € 91,00 per le unità di personale destinatarie del CCNL 21/05/2018 in servizio alla data del 31/12/2015, a decorrere dal 31/12/2018 e a valere dall'anno 2019 - € 91,00 x n° 3.472 dipendenti al 31/12/2015		315.952,00
lett. b)	Risorse determinate, a partire dall'anno 2018, in applicazione dell'art. 39, comma 4, lett. b) e d) e comma 8, del CCNL 07/04/1999, nel rispetto delle linee di indirizzo emanate a livello regionale di cui all'art. 6, comma 1, lett. b) e c) (Confronto regionale)		0,00
lett. c)	– R.I.A. completamento anno 2017 – R.I.A. non più corrisposto al personale cessato dal servizio a partire dal 2018 (importo che confluisce stabilmente nel fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno) ▪ Importo R.I.A. riferito all’intero anno 2018 ▪ Importo R.I.A. riferito all’intero anno 2019 – Totale R.I.A.	21.994,17 63.168,56 <u>65.486,29</u> 150.649,02	150.649,02
<u>Comma 4</u>			
	Eventuale trasferimento di risorse, su base annuale, dal Fondo Premialità e Fasce, ai sensi dell'art. 81, comma 6 (importo variabile di anno in anno)		0,00
<u>Comma 5</u>			
	Decurtazione per rispetto art. 23, comma 2, D.Lgs n. 75/2017 ed ai sensi dell’art. 11, comma 1, del D.L. n. 135/2018		– 150.649,02

<u>Art. 11, D.L. n. 35/2019, convertito, con modificazioni, nella Legge n. 60/2019</u>		
Incremento derivante dall'aumento del numero di personale nel 2020, rispetto al 2018, di cui alla D.G.R. n. 9-2934, del 05/03/2021. Importo ad incremento del limite del trattamento accessorio di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs n. 75/2017		
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Quota media fondo anno 2018: Fondo 2018 € 9.705.411,24 : n° 3.263,13 dip. 2018 = € 2.974,26 ▪ Differenza personale 2020 / 2018: n° 3.285,09 – n° 3.263,13 = n° 21,96 ▪ Incremento: € 2.974,26 x n° 21,96 		65.314,85
<u>D.L. n. 18/2020, convertito con modificazioni nella Legge n. 27/2020 e s.m.i. - D.L. n. 34/2020, convertito con modificazioni nella Legge n. 77/2020 - L.R. n. 12/2020)</u>		
Risorse messe a disposizione dallo Stato e dalla Regione Piemonte, destinate al personale impegnato nelle attività di contrasto all'emergenza epidemiologica determinata dalla pandemia da Covid-19, che incrementano il fondo, in deroga all'art. 23, del D.Lgs n. 75/2017 – Prospetto “A”		1.382.627,49
Totale Fondo anno 2020		11.468.439,96

Fondo Premialità e Fasce - Art. 81, C.C.N.L. 21/05/2018, Triennio 2016/2018**Fondo Anno 2020**

<u>Comma 2</u>			
lett. a)	Risorse destinate al finanziamento delle fasce retributive <i>(Differenza tra l'ammontare del precedente Fondo fasce e posizioni dell'anno 2017 e le indennità confluite nel fondo art. 80)</i>		8.414.932,55
lett. b)	Risorse stabili del precedente Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali		5.578.146,46
<u>Comma 3</u>			
lett. a)	Importo calcolato in rapporto al nuovo valore delle Fasce attribuite		245.899,24
lett. b)	Risorse determinate, a partire dall'anno 2018, in applicazione dell'art. 39, comma 4, lett. b) e d) e comma 8, del CCNL 07/04/1999, nel rispetto delle linee di indirizzo emanate a livello regionale di cui all'art. 6, comma 1, lett. b) e c) (Confronto regionale)		0,00
<u>Comma 4</u>			
lett. a)	Risorse aggiuntive regionali		1.135.132,64
lett. b)	Risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43, della Legge n. 449/1997 (Sponsorizzazioni)		0,00
lett. c)	Quota di risparmi conseguiti e certificati in attuazione dell'art. 16, commi 4, 5 e 6 del D.L. 06/07/2011, n. 98 (Piani di razionalizzazione)		0,00
lett. d)	Risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale – Quota dei proventi dell'attività libero-professionale anno 2018, destinati al fondo risultato del comparto (art. 14, comma 1, del Regolamento sulla Libera Professione, approvato con delibere n. 976, del 03/12/2014 e n. 697, del 29/07/2015) ▪ Quota Paragrafo B1 (quota destinata alla parziale copertura delle pronte disponibilità) ▪ Paragrafo B2, punto 3 (quota destinata al fondo risultato) Il fondo sarà integrato non appena saranno definite le quote suddette. Le stesse sono individuate tra le poste che non rilevano ai fini dei limiti da considerare per la determinazione del fondo 2016, di cui all'art. 1, comma 236, della Legge 28/12/2015, n. 208, trattandosi di risorse derivanti da servizi resi in conto terzi e da terzi remunerate (Libera Professione intra-moenia)		<i>da definire da definire</i>
lett. e)	Ratei R.I.A. del personale cessato dal servizio calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione - Anno 2019		25.997,35
<u>Comma 5</u>			
	Decurtazione per rispetto art. 23, comma 2, D.Lgs n. 75/2017 ed ai sensi dell'art. 11, comma 1, del D.L. n. 135/2018		- 25.997,35
<u>Art. 11, D.L. n. 35/2019, convertito, con modificazioni, nella Legge n. 60/2019</u>			
	Incremento derivante dall'aumento del numero di personale nel 2020, rispetto al 2018, di cui alla D.G.R. n. 9-2934, del 05/03/2021. Importo ad incremento del limite del trattamento accessorio di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs n. 75/2017		

<ul style="list-style-type: none"> ▪ Quota media fondo anno 2018: Fondo 2018 € 14.498.616,23 : n° 3.263,13 dip. 2018 = € 4.443,16 ▪ Differenza personale 2020 / 2018: n° 3.285,09 – n° 3.263,13 = n° 21,96 ▪ Incremento: € 4.443,16 x n° 21,96 		97.571,84
<u>D.L. n. 18/2020, convertito con modificazioni nella Legge n. 27/2020 e s.m.i. - D.L. n. 34/2020, convertito con modificazioni nella Legge n. 77/2020 - L.R. n. 12/2020)</u>		
Risorse messe a disposizione dallo Stato e dalla Regione Piemonte, destinate al personale impegnato nelle attività di contrasto all'emergenza epidemiologica determinata dalla pandemia da Covid-19, che incrementano il fondo, in deroga all'art. 23, del D.Lgs n. 75/2017 – Prospetto “A”		1.596.708,51
Totale Fondo anno 2020		17.068.391,24
Utilizzo per finanziamento delle riqualificazioni (art. 81, comma 6, C.C.N.L. 21/05/2018)		837.127,42
Totale Fondo anno 2020 utilizzabile		16.231.263,82

Incremento una-tantum del fondo art. 81, C.C.N.L. 21/05/2018, dell'anno 2019, per integrazione con le quote dei proventi dell'attività libero-professionale intramoenia di cui all'art. 14, comma 1, paragrafi B1 e B2, punto 3, del Regolamento sulla Libera Professione Intramoenia - approvato con delibere n. 976, del 03/12/2014 e n. 697, del 29/07/2015		
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Quota B1 ▪ Quota B2 		31.067,00
Totale incremento una-tantum		9.157,00
		40.224,00

PERSONALE DEL COMPARTO A.S.L. TO4

COSTITUZIONE DEI FONDI CONTRATTUALI DEFINITIVI ANNO 2020

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

(Art. 40, comma 3-sexies, del D.Lgs 30/03/2001, n. 165 e s.m.i.)

MODULO I - Costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa – Anno 2020

Fondo condizioni di lavoro e incarichi – Art. 80, C.C.N.L. 21/05/2018

<u>Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</u>	
A) Risorse storiche consolidate	
1) Fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno – fondo consolidato anno 2017 di cui alla delibera n. 557, del 02/05/2018 (art. 80, comma 2, lett. a), C.C.N.L. 21/05/2018)	5.454.135,26
2) Risorse del Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comuni delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica, consolidato anno 2017 di cui alla delibera n. 557, del 02/05/2018, destinate a:	
– Indennità di funzione dei titolari di posizione organizzativa e delle funzioni di coordinamento (art. 80, comma 2, lett. b1), C.C.N.L. 21/05/2018)	935.411,60
– Valore comune ex indennità di qualificazione professionale (art. 80, comma 2, lett. b2), C.C.N.L. 21/05/2018)	2.478.191,25
– Indennità professionale specifica (art. 80, comma 2, lett. b3), C.C.N.L. 21/05/2018)	836.807,51
B) Incrementi esplicitamente quantificati in sede di C.C.N.L.	
3) Importo su base annua, pari ad € 91,00 per le unità di personale destinatarie del CCNL 21/05/2018 in servizio alla data del 31/12/2015, a decorrere dal 31/12/2018 e a valere dall'anno 2019 (art. 80, comma 3, lett. a), C.C.N.L. 21/05/2018) € 91,00 x n° 3.472 dip. al 31/12/2015	315.952,00
C) Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità	
4) Retribuzione Individuale di Anzianità (art. 80, comma 3, lett. c), C.C.N.L. 21/05/2018)	150.649,02
Totale Risorse Fisse	10.171.146,64
<u>Sezione II - Risorse variabili</u>	
5) Incremento derivante dall'aumento del numero di personale nel 2020, rispetto al 2018, di cui alla D.G.R. n. 9-2934, del 05/03/2021, a seguito di assunzioni in relazione all'emergenza sanitaria dovuta al COVID-19 – Importo ad incremento del limite del trattamento accessorio di cui all'art. 23, comma 2, D.Lgs n. 75/2017 (art. 11, D.L. n. 35/2019, convertito con modificazioni nella Legge n. 60/2019)	65.314,85
6) Risorse messe a disposizione dallo Stato e dalla Regione Piemonte, destinate al personale impegnato nelle attività di contrasto all'emergenza epidemiologica determinata dalla pandemia da Covid-19, che incrementano il fondo, in deroga all'art. 23, del D.Lgs n. 75/2017 (D.L. n. 18/2020, convertito con modificazioni nella Legge n. 27/2020 e s.m.i. - D.L. n. 34/2020, convertito con modificazioni nella Legge n. 77/22020 - L.R. n. 12/2020)	1.382.627,49
Totale Risorse Variabili	1.447.942,34
Totale Risorse	11.619.088,98

<u>Sezione III - Decurtazioni del fondo</u>	
7) Decurtazione ai sensi dell'art. 23, comma 2, D.Lgs n. 75/2017 e dell'art. 11, comma 1, del D.L. n. 135/2018	– 150.649,02
Totale Decurtazioni	– 150.649,02
Totale Fondo anno 2020	11.468.439,96
Totale decurtazione Fondo	– 150.649,02
di cui risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	– 150.649,02
di cui risorse variabili	0,00
<u>Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione</u>	
A) Risorse	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	10.171.146,64
Risorse variabili	1.447.942,34
Totale Risorse	11.619.088,98
B) Decurtazione del Fondo	
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	– 150.649,02
Decurtazione risorse variabili	0,00
Totale Decurtazioni	– 150.649,02
C) Fondo sottoposto a certificazione	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	10.020.497,62
Risorse variabili	1.447.942,34
Totale Fondo sottoposto a certificazione	11.468.439,96
<u>Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo</u>	0,00

Fondo premialità e fasce – Art. 81, C.C.N.L. 21/05/2018

<u>Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</u>	
A) Risorse storiche consolidate	
1) Risorse del Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comuni delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica, consolidato anno 2017 di cui alla delibera n. 557, del 02/05/2018, destinate alle fasce retributive (art. 81, comma 2, lett. a), C.C.N.L. 21/05/2018)	8.414.932,55
2) Risorse stabili del precedente Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali (art. 81, comma 2, lett. b), C.C.N.L. 21/05/2018)	5.578.146,46
B) Incrementi esplicitamente quantificati in sede di C.C.N.L.	
3) Importo calcolato in rapporto al nuovo valore delle fasce attribuite (art. 81 comma 3, lett. a), C.C.N.L. 21/05/2018)	245.899,24
C) Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità	
4) Risorse aggiuntive regionali (art. 81, comma 4, lett. a)	1.135.132,64
Totale Risorse Fisse	15.374.110,89
<u>Sezione II - Risorse variabili</u>	
5) Quota proventi dell'attività libero-professionale anno 2018 (art. 14, comma 1, del Regolamento sulla Libera Professione intramoenia, approvato con delibere n. 976, del 03/12/2014 e n. 697, del 29/07/2015) <ul style="list-style-type: none"> ▪ Quota Paragrafo B1 (quota destinata alla parziale copertura delle pronte disponibilità) ▪ Paragrafo B2, punto 3 (quota destinata al fondo risultato) (art. 81, comma 4, lett. d) Il fondo sarà integrato non appena saranno definite le quote suddette. Le stesse sono individuate tra le poste che non rilevano ai fini dei limiti da considerare per la determinazione del fondo 2016, di cui all'art. 1, comma 236, della Legge 28/12/2015, n. 208, trattandosi di risorse derivanti da servizi resi in conto terzi e da terzi remunerate (Libera Professione intramoenia)	<i>da definire</i> <i>da definire</i>
6) Ratei R.I.A. del personale cessato dal servizio calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione – Anno 2019 (art. 81, comma 4, lett. e)	25.997,35
7) Incremento derivante dall'aumento del numero di personale nel 2020, rispetto al 2018, di cui alla D.G.R. n. 9-2934, del 05/03/2021, a seguito di assunzioni in relazione all'emergenza sanitaria dovuta al COVID-19 – Importo ad incremento del limite del trattamento accessorio di cui all'art. 23, comma 2, D.Lgs n. 75/2017 (art. 11, D.L. n. 35/2019, convertito con modificazioni nella Legge n. 60/2019)	97.571,84
8) Risorse messe a disposizione dallo Stato e dalla Regione Piemonte, destinate al personale impegnato nelle attività di contrasto all'emergenza epidemiologica determinata dalla pandemia da Covid-19, che incrementano il fondo, in deroga all'art. 23, del D.Lgs n. 75/2017 (D.L. n. 18/2020, convertito con modificazioni nella Legge n. 27/2020 e s.m.i. - D.L. n. 34/2020, convertito con modificazioni nella Legge n. 77/22020 - L.R. n. 12/2020)	1.596.708,51
Totale Risorse Variabili	1.720.277,70
Totale Risorse	17.094.388,59
<u>Sezione III - Decurtazioni del fondo</u>	

9) Decurtazione ai sensi dell'art. 23, comma 2, D.Lgs n. 75/2017 e dell'art. 11, comma 1, del D.L. n. 135/2018	– 25.997,35
Totale Decurtazioni	– 25.997,35
Totale Fondo anno 2020	17.068.391,24
Totale decurtazione Fondo	– 25.997,35
di cui risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	0,00
di cui risorse variabili	– 25.997,35
Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione	
A) Risorse	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	15.374.110,89
Risorse variabili	1.720.277,70
Totale Risorse	17.094.388,59
B) Decurtazione del Fondo	
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	0,00
Decurtazione risorse variabili	– 25.997,35
Totale Decurtazioni Fondo tendenziale	– 25.997,35
C) Fondo sottoposto a certificazione	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	15.374.110,89
Risorse variabili	1.694.280,35
Totale Fondo sottoposto a certificazione	17.068.391,24
Riqualificazioni del personale (art. 81, comma 6, C.C.N.L. 21/05/2018)	– 837.127,42
Totale Fondo anno 2020 al netto delle riqualificazioni	16.231.263,82
Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo	0,00

MODULO II – Destinazione del fondo per la contrattazione integrativa – Anno 2020

Trattandosi di provvedimento di costituzione dei fondi, il presente Modulo non viene compilato in quanto non pertinente

MODULO III – Schema generale riassuntivo dei Fondi 2020 e confronto con i corrispondenti Fondi certificato dell'anno precedente e dell'anno 2016

COSTITUZIONE FONDO ART. 80, C.C.N.L. 21/05/2018	Fondo 2020	Fondo 2019	Diff. 2020/2019	COSTITUZIONE FONDO ART. 7, C.C.N.L. 31/07/2009	Fondo 2016
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità				Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	
Risorse storiche 1) Fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno – fondo consolidato anno 2017 di cui alla delibera n. 557, del 02/05/2018 (art. 80, comma 2, lett. a), C.C.N.L. 21/05/2018) 2) Risorse del Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comuni delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica, consolidato anno 2017 di cui alla delibera n. 557, del 02/05/2018, destinate al fondo art. 80 (Indennità Posizioni Organizzative e Funzioni di Coordinamento – Valore comune ex indennità di qualificazione professionale – Indennità professionale specifica) (art. 80, comma 2, lett. b)	5.454.135,26 4.250.410,36	5.454.135,26 4.250.410,36	0,00 0,00	Risorse storiche 1) Fondo consolidato al 31/12/2007 (art. 7, comma 1, C.C.N.L. 31/07/2009) 2) Trasferimento di risorse dal fondo ex art. 7 (Fondo straordinario e disagio) al fondo ex art. 9 (Fondo fasce e posizioni), C.C.N.L. 31/07/2009, pari a n° 65 ore per ogni posizione organizzativa attribuita (art. 39, comma 5, C.C.N.L. 07/04/1999)	5.930.494,10 - 119.913,30
Incrementi contrattuali 3) Importo pari a € 91,00 per unità di personale in servizio al 31/12/2015, a decorrere dal 31/12/2018 ed a valere dal 2019 (art. 80, comma 3, lett. a), C.C.N.L. 21/05/2018)	315.952,00	315.952,00	0,00	Incrementi contrattuali 3) Incrementi derivanti dal C.C.N.L. 31/07/2009	0,00
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità 4) R.I.A. (art. 80, comma 3, lett. c)	150.649,02	85.162,73	65.486,29	Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità 4) Altri incremento con carattere di certezza e stabilità	0,00
Riduzioni del fondo 5) Riduzioni del fondo	0,00	0,00	0,00	Riduzioni del fondo 5) Riduzioni del fondo per trasferimento dall'1/01/2015 di n° 27 CPS - Infermieri presso l'AOU Città della Salute e della Scienza per il Servizio Emergenza Sanitaria Territoriale 118 6) Decurtazioni operate sul fondo 2014, ai sensi art. 9, comma 2-bis, D.L. n. 78/2010, stabilizzate a decorrere dall'1/01/2015	- 44.468,73 - 281.813,17
Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità	10.171.146,64	10.105.660,35	65.486,29	Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità	5.484.298,90
Risorse variabili 6) Incremento per aumento di personale nel 2020 rispetto al 2018 (art. 11, D.L. n. 35/2019), ad incremento del limite del trattamento accessorio di cui all'art. 23, comma 2, D.Lgs n. 75/2017 7) Risorse destinate al personale impegnato nelle attività di contrasto all'emergenza epidemiologica determinata dalla pandemia da Covid-19, in deroga al limite di cui all'art. 23, comma 2, D.Lgs n. 75/2017 (D.L. n. 18/2020, convertito con modificazioni nella Legge n. n. 27/2020 e s.m.i. - D.L. n. 34/2020, convertito, con modificazioni nella Legge n. 77/2020 - L.R. n. 12/2020)	65.314,85 1.382.627,49	0,00 0,00	65.314,85 1.382.627,49	Risorse variabili 7) Risorse non aventi carattere di certezza e stabilità	0,00
Totale risorse variabili	1.447.942,34	0,00	1.447.942,34	Totale risorse variabili	0,00

COSTITUZIONE FONDO ART. 80, C.C.N.L. 21/05/2018	Fondo 2020	Fondo 2019	Diff. 2020/2019	COSTITUZIONE FONDO ART. 7, C.C.N.L. 31/07/2009	Fondo 2016
Decurtazioni del fondo 8) Decurtazioni del fondo ai sensi dell'art. 23, comma 2, D.Lgs n. 75/2017	- 150.649,02	- 85.162,73	- 65.486,29	Decurtazioni del fondo 8) Decurtazioni del fondo: - Anno 2017 ai sensi dell'art. 23, comma 2, D.Lgs n. 75/2017 - Anno 2016 ai sensi dell'art. 1, comma 236, Legge n. 208/2015	- 30.163,64
Risorse del Fondo sottoposte a certificazione				Risorse del Fondo sottoposte a certificazione	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	10.171.146,64	10.105.660,35	65.486,29	Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	5.484.298,90
Risorse variabili	1.447.942,34	0,00	1.447.942,34	Risorse variabili	0,00
Decurtazioni	- 150.649,02	- 85.162,73	- 65.486,29	Decurtazioni	- 30.163,64
Totale risorse fondo sottoposto a certificazione	11.468.439,96	10.020.497,62	1.447.942,34	Totale risorse Fondo art. 7 sottoposto a certificazione	5.454.135,26

COSTITUZIONE FONDO ART. 81, C.C.N.L. 21/05/2018	Fondo 2020	Fondo 2019	Diff. 2020/ 2019	COSTITUZIONE FONDO ART. 8, C.C.N.L. 31/07/2009	Fondo 2016
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità				Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	
Risorse storiche				Risorse storiche	
1) Risorse del Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comuni delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica, consolidato anno 2017 di cui alla delibera n. 557, del 02/05/2018, destinate al fondo art. 80 (Fasce retributive) (art. 81, comma 2, lett. a), C.C.N.L. 21/05/2018)	8.414.932,55	8.414.932,55	0,00	1) Fondo consolidato al 31/12/2007 (art. 7, comma 1, C.C.N.L. 31/07/2009)	5.834.671,74
2) Risorse stabili del precedente Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali (art. 81, comma 2, lett. b)	5.578.146,46	5.578.146,46	0,00		
Incrementi contrattuali				Incrementi contrattuali	
3) Importo calcolato in rapporto al nuovo valore delle Fasce attribuite (art. 81, comma 3, lett. a), C.C.N.L. 21/05/2018)	245.899,24	245.899,24	0,00	2) Incrementi derivanti dal C.C.N.L. 31/07/2009	108.024,80
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità				Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità	
4) Risorse aggiuntive regionali (art. 81, comma 4, lett. a)	1.135.132,64	1.135.132,64	0,00	3) Risorse aggiuntive regionali (art. 8, comma 2, C.C.N.L. 31/07/2009)	1.209.317,26
Riduzioni del fondo				Riduzioni del fondo	
5) Riduzioni del fondo	0,00	0,00	0,00	4) Riduzioni del fondo per trasferimento dall'1/01/2015 di n° 27 CPS - Infermieri presso l'AOU Città della Salute e della Scienza per il Servizio Emergenza Sanitaria Territoriale 118	- 54.734,80
				5) Decurtazioni operate sul fondo 2014, ai sensi art. 9, comma 2-bis, D.L. n. 78/2010, stabilizzate a decorrere dall'1/01/2015	- 346.872,67
Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità	15.374.110,89	15.374.110,89	0,00	Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità	6.750.406,33
Risorse variabili				Risorse variabili	
6) Risorse non aventi carattere di certezza e stabilità (art. 81, comma 4, lett. d - e				6) Risorse non aventi carattere di certezza e stabilità (art. 81, comma 4, lett. d)	
- Quota dei proventi Libera Professione (art. 14, comma 1, del Regolamento sulla Libera Professione, approvato con delibera n. 976, del 03/12/2014 e n. 697, del 29/07/2015) - Poste che non rilevano ai fini del limite da considerare per la costituzione dei fondi		31.067,00	- 31.067,00	- Quota dei proventi Libera Professione (art. 14, comma 1, del Regolamento sulla Libera Professione, approvato con delibera n. 976, del 03/12/2014 e n. 697, del 29/07/2015) - Poste che non rilevano ai fini del limite da considerare per la costituzione dei fondi	44.942,00
▪ Paragrafo B1	da definire	9.157,00	- 9.157,00	▪ Paragrafo B1	32.910,00
▪ Paragrafo B2	da definire			▪ Paragrafo B2	
7) Ratei R.I.A.	25.997,35	25.997,35	0,00		

COSTITUZIONE FONDO ART. 81, C.C.N.L. 21/05/2018	Fondo 2020	Fondo 2019	Diff. 2020/ 2019	COSTITUZIONE FONDO ART. 8, C.C.N.L. 31/07/2009	Fondo 2016
8) Incremento per aumento di personale nel 2020 rispetto al 2018 (art. 11, D.L. n. 35/2019), ad incremento del limite del trattamento accessorio di cui all'art. 23, comma 2, D.Lgs n. 75/2017	97.571,84	0,00	97.571,84		
9) Risorse destinate al personale impegnato nelle attività di contrasto all'emergenza epidemiologica determinata dalla pandemia da Covid-19, in deroga al limite di cui all'art. 23, comma 2, D.Lgs n. 75/2017 (D.L. n. 18/2020, convertito con modificazioni nella Legge n. n. 27/2020 e s.m.i. - D.L. n. 34/2020, convertito, con modificazioni nella Legge n. 77/2020 - L.R. n. 12/2020)	1.596.708,51	0,00	1.596.708,51		
Totale risorse variabili	1.720.277,70	66.221,35	1.654.056,35	Totale risorse variabili	77.852,00
Decurtazioni del fondo				Decurtazioni del fondo	
10) Decurtazioni del fondo ai sensi dell'art. 23, comma 2, D.Lgs n. 75/2017	- 25.997,35	- 25.997,35	0,00	7) Decurtazioni del fondo: - Anno 2017 ai sensi dell'art. 23, comma 2, D.Lgs n. 75/2017 - Anno 2016 ai sensi dell'art. 1, comma 236, Legge n. 208/2015	- 37.127,23
Risorse del Fondo sottoposte a certificazione				Risorse del Fondo sottoposte a certificazione	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	15.374.110,89	15.374.110,89	0,00	Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	6.750.406,33
Risorse variabili	1.720.277,70	66.221,35	1.654.056,35	Risorse variabili	77.852,00
Decurtazioni	- 25.997,35	- 25.997,35	0,00	Decurtazioni	- 37.127,23
Totale risorse fondo sottoposto a certificazione	17.068.391,24	15.414.334,89	1.654.056,35	Totale risorse Fondo sottoposto a certificazione	6.791.131,10

COSTITUZIONE FONDO ART. 9 C.C.N.L. 31/07/2009	Anno 2016
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	
Risorse storiche	
1) Fondo consolidato al 31/12/2007 (art. 7, comma 1, C.C.N.L. 31/07/2009)	12.586.085,35
Incrementi contrattuali	
2) Incrementi derivanti dal C.C.N.L. 31/07/2009	282.464,62
3) Incrementi derivanti dal C.C.N.L. 21/05/2018	26.428,87
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità	
4) Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità	1.253.939,76
Riduzioni del fondo	
4) Riduzioni del fondo per trasferimento dall'1/01/2015 di n° 27 CPS - Infermieri presso l'AOU Città della Salute e della Scienza per il Servizio Emergenza Sanitaria Territoriale 118	- 106.960,05
5) Decurtazioni operate sul fondo 2014, ai sensi art. 9, comma 2-bis, D.L. n. 78/2010, stabilizzate a decorrere dall'1/01/2015	-1.133.765,32
Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità	12.908.193,23
Risorse variabili	

COSTITUZIONE FONDO ART. 9 C.C.N.L. 31/07/2009	Anno 2016
6) Risorse non aventi carattere di certezza e stabilità	0,00
Totale risorse variabili	0,00
Decurtazioni del fondo	
7) Decurtazioni del fondo:	
- Anno 2017 ai sensi dell'art. 23, comma 2, D.Lgs n. 75/2017	
- Anno 2016 ai sensi dell'art. 1, comma 236, Legge n. 208/2015	- 216.421,45
Risorse del Fondo sottoposte a certificazione	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	12.908.193,23
Risorse variabili	0,00
Decurtazioni	- 216.421,45
Totale risorse Fondo sottoposto a certificazione	12.691.771,78

TOTALE FONDI	28.536.831,20	25.434.832,51	3.101.998,69
---------------------	----------------------	----------------------	---------------------

24.937.038,14

RAFFRONTO FONDI 2020 – 2019

Differenza 2020/2019	3.101.998,69
-----------------------------	---------------------

Differenza 2020/2019	Fondo 2020	Fondo 2019	Differenza
Proventi Libera Professione	<i>da definire</i>	40.224,00	- 40.224,00
Incremento per aumento personale 2020/2018, in deroga art. 23, c. 2, D.Lgs n. 75/2017 (art. 11, D.L. n. 35/2019)			
- Fondo art. 80	65.314,85	0,00	65.314,85
- Fondo art. 81	97.571,84	0,00	97.571,84
Finanziamenti Covid-19, in deroga art. 23, c. 2, D.Lgs n. 75/2017 (art. 1, commi 1 e 2, D.L. n. 18/2020 – D.L. n. 34/2020 – L.R. 12/2020)			
- Fondo art. 80	1.382.627,49	0,00	1.382.627,49
- Fondo art. 81	1.596.708,51	0,00	1.596.708,51
Totale	3.142.222,69	40.224,00	3.101.998,69

RAFFRONTO FONDI 2020 – 2016

Fondi Anno 2020	Importo
Fondo art. 80, CCNL 21/05/2018	11.468.439,96
Fondo art. 81, CCNL 21/05/2018	17.068.391,24
Totale	28.536.831,20

Fondi Anno 2016 (approvati con delibere n. 455, del 27/04/2017 e n. 943, del 20/09/2017 e adeguati per incremento valore fasce CCNL 21/05/2018 con delibera n. 1403, dell'11/12/2018)	Importo
Fondo art. 7, CCNL 31/07/2009	5.454.135,26
Fondo art. 8, CCNL 31/07/2009	6.791.131,10
Fondo art. 9, CCNL 31/07/2009	12.691.771,78
Totale	24.937.038,14

Differenza 2019/2016	3.599.793,06
-----------------------------	---------------------

Differenza 2020/2016	Fondo 2020	Fondo 2016	Differenza
Incremento € 91,00 per unità di personale al 31/12/2015 - art. 80	315.952,00	----	315.952,00
Incremento valore fasce C.C.N.L. 21/05/2018 - art. 81, C.C.N.L. 21/05/2018 - art. 9, C.C.N.L. 31/07/2009	245.899,24	26.428,87	219.470,37
Proventi Libera Professione - art. 81, C.C.N.L. 21/05/2018 - art. 8, C.C.N.L. 31/07/2009	<i>da definire</i>	77.852,00	- 77.852,00
Incremento per aumento personale 2020/2018, in deroga art. 23, c. 2, D.Lgs n. 75/2017 (art. 11, D.L. n. 35/2019)			
- Fondo art. 80	65.314,85	0,00	65.314,85
- Fondo art. 81	97.571,84	0,00	97.571,84
Finanziamenti Covid-19, in deroga art. 23, c. 2, D.Lgs n. 75/2017 (art. 1, commi 1 e 2, D.L. n. 18/2020 – D.L. n. 34/2020 – L.R. 12/2020)			
- Fondo art. 80	1.382.627,49	0,00	1.382.627,49
- Fondo art. 81	1.596.708,51	0,00	1.596.708,51
Totale	3.704.073,93	104.280,87	3.599.793,06

MODULO IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio – Anno 2020

L'ammontare dei fondi contrattuali definiti dell'anno 2020, come sopra determinati, rientra nell'ambito delle disponibilità dei rispettivi conti economici del Bilancio 2020.

Chivasso, 14 Maggio 2021

**Il Responsabile
della S.C. Economico-Finanziario**
Dott. Enrico GHIGNONE
(in originale firmato)

Il Direttore Amministrativo
Dott. Michele COLASANTO
(in originale firmato)

Il Commissario
Dott. Luigi VERCELLINO
(in originale firmato)



**SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE
REGIONE PIEMONTE
A.S.L. TO4
di Ciriè, Chivasso ed Ivrea**

DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO

N. 601 DEL 27/05/2021

**FONDI CONTRATTUALI DEL PERSONALE DEL COMPARTO DELL'A.S.L. TO4 -
DETERMINAZIONE DEFINITIVA PER L'ANNO 2020 E PROVVISORIA PER L'ANNO
2021.**

PUBBLICATA ai sensi di legge a decorrere dal 01/06/2021

Ai sensi della L.R. 24/01/1995 n. 10
DICHIARATA IMMEDIATAMENTE ESECUTIVA
ESECUTIVA DAL 11/06/2021

TRASMESSA al Collegio Sindacale il 27/05/2021

DICHIARAZIONE DI CONFORMITA'

Si rende copia conforme all'originale informativo sottoscritto digitalmente
da....., composta da n. (.....) fogli/facciate
Chivasso, il

Il Referente incaricato

.....

Elenco firmatari

Questo documento è stato firmato da:

PANERO MARIELLA - Responsabile del procedimento ASL TO4 - DIREZIONE GENERALE
COLASANTO MICHELE - Direttore ASL TO4 - DIREZIONE GENERALE
GHIGNONE ENRICO - Responsabile ASL TO4 - S.C. GESTIONE ECONOMICO FINANZIARIA
COLASANTO MICHELE - Direttore DIRETTORE AMMINISTRATIVO
MARCHISIO SARA - Direttore DIRETTORE SANITARIO
VERCELLINO LUIGI - Il Commissario ASL TO4 - DIREZIONE GENERALE
CIOFFI EMILIA - il responsabile della pubblicazione