



**SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE
REGIONE PIEMONTE
A.S.L. TO4
di Ciriè, Chivasso ed Ivrea**

DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO

N. 600 DEL 27/05/2021

OGGETTO: FONDI CONTRATTUALI DELLA DIRIGENZA DEL RUOLO PROFESSIONALE, TECNICO ED AMMINISTRATIVO DELL'A.S.L. TO4 - DETERMINAZIONE DEFINITIVA PER L'ANNO 2020.

Proponente: ASL TO4 - DIREZIONE GENERALE

Numero di Proposta: 595 del 14/05/2021

OGGETTO: FONDI CONTRATTUALI DELLA DIRIGENZA DEL RUOLO PROFESSIONALE, TECNICO ED AMMINISTRATIVO DELL'A.S.L. TO4 - DETERMINAZIONE DEFINITIVA PER L'ANNO 2020.

IL COMMISSARIO
Dott. Luigi VERCELLINO
(Nominato con D.G.R. n. 18-1902 del 28 agosto 2020)

- Vista la deliberazione n. 748, del 10/07/2020, con la quale sono stati determinati, nei seguenti importi, i fondi contrattuali definitivi della Dirigenza Professionale, Tecnica ed Amministrativa per l'anno 2019, sulla cui costituzione il Collegio Sindacale ha espresso parere favorevole, come risulta dal verbale n. 5, del 17/07/2020:
 - a) Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa – art. 8, del C.C.N.L. 06/05/2010, biennio economico 2008/2009 € 374.620,73
 - b) Fondi per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro – art. 9, del C.C.N.L. 06/05/2010, biennio economico 2008/2009 € 2.641,18
 - c) Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale – art. 10, del C.C.N.L. 06/05/2010, biennio economico 2008/2009 € 102.938,38
- Dato atto che i fondi suddetti sono stati costituiti nel rispetto dell'art. 23, comma 2, del D.Lgs 25/05/2017, n. 75, il quale ha disposto che, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ogni amministrazione pubblica non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016;
- Considerato che con la deliberazione n. 748/2020 sono stati, altresì, determinati, in via provvisoria, i fondi relativi all'anno 2020, confermandoli negli stessi importi dei fondi 2019, dando atto che gli stessi sarebbero stati approvati, in via definitiva, sia a seguito della quantificazione degli incrementi previsti dalla contrattazione nazionale, sia in relazione all'eventuale emanazione di norme che incidano sulla costituzione dei fondi stessi;
- Dato atto che i fondi sono stati determinati senza l'applicazione dell'art. 11, comma 1, del D.L. 30/04/2019, n. 35, cosiddetto "Decreto Calabria", convertito, con modificazioni, nella Legge 25/06/2019, n. 60 - in attesa di avere indicazioni circa la sua applicazione - il quale prevede che a decorrere dal 2019, a fronte di specifici finanziamenti destinati alla spesa per il personale, il limite delle risorse per il trattamento accessorio, definito dal citato art. 23, comma 2, del D.Lgs n. 75/2017, sia adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite riferito all'anno 2018, nell'ottica di evitare che nuove assunzioni si traducano in una penalizzazione della retribuzione accessoria del personale già in servizio;
- Vista la nota del Ministero dell'Economia e delle Finanze, Ragioneria Generale dello Stato, prot. n. 179877, dell'1/09/2020, ed il successivo Documento della Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome n. 20/186/CR4ter/C7, del 22/10/2020 con cui sono state fornite indicazioni applicative per l'incremento dei fondi per il trattamento accessorio del personale delle Aziende ed Enti del Servizio Sanitario Nazionale, in relazione al disposto dell'articolo 11, comma 1, del D.L. n. 35/2019, convertito con la Legge n. 60/2019, da attuarsi attraverso le fasi di seguito sinteticamente riassunte:

- a) Determinazione della quota media pro-capite, rapportando le due seguenti grandezze:
- Fondo per la contrattazione integrativa 2018, nell'ammontare certificato dal collegio sindacale, trasmesso ai fini della compilazione della Tabella 15 del Conto Annuale 2018, al netto delle poste variabili che non rilevano ai fini della verifica del limite di cui al D.Lgs n. 75/2017;
 - Personale in servizio al 31/12/2018, calcolato con riferimento al personale destinatario del fondo di cui al punto precedente, compreso il personale a tempo determinato ed il personale in comando in entrata, escluso il personale in comando in uscita ed il personale assente per aspettativa e considerando il personale part-time in ragione della percentuale dell'orario di lavoro effettivo;
- b) Determinazione dello scostamento di personale tra il 2018 e l'anno di riferimento per la costituzione dei fondi, da operarsi raffrontando i seguenti valori:
- Personale in servizio al 31/12/2018, come sopra determinato;
 - Unità presenti nell'anno di riferimento, considerando l'effettiva presenza in servizio rilevata sulla base dei cedolini stipendiali erogati al personale che accede ai fondi della contrattazione integrativa.

Ove dal raffronto dei valori di cui al precedente punto b) si determini un aumento di personale nell'anno di riferimento rispetto a quello del 2018, il fondo viene incrementato di un importo pari alla quota media pro-capite di cui al punto a), moltiplicata per il numero di unità in aumento. Nel caso in cui, invece, dal raffronto scaturisca una riduzione di unità di personale, viene confermato il limite dei fondi 2016, di cui al D.Lgs n. 75/2017, fatto salvo quanto previsto dall'art. 11, comma 1, lett. a), del D.L. n. 135/2018, convertito, con modificazioni, nella Legge n. 12/2019;

- Vista la D.G.R. n. 23-2703, del 29/12/2020, recante “Incremento dei fondi del salario accessorio del personale delle aziende ed enti del SSR ai sensi dell'art. 11 del D.L. n. 35/2019, convertito nella L. n. 60/2019 - Prime indicazioni attuative”, trasmessa con nota prot. n. 560, dell'8/01/2021, con la quale la Regione Piemonte ha autorizzato l'incremento dei fondi del salario accessorio, distintamente per le aree contrattuali del comparto, della dirigenza area sanità e della dirigenza area PTA, alle aziende che hanno avuto, nelle stesse aree, un incremento del personale in servizio nel 2019 e nel 2020, da calcolare con le modalità indicate nelle sopra richiamate circolari, prevedendo, in particolare che:
- in esito alla rilevazione avviata, sia sul numero del personale in servizio al 31 dicembre 2018 e al 31 dicembre 2020, sia in relazione alla consistenza dei fondi contrattuali con riferimento all'anno 2018, i competenti uffici dell'Amministrazione Regionale determinano un budget complessivo massimo, per quanto attiene al personale del comparto, della dirigenza area sanità e della dirigenza area professionale tecnica e amministrativa;
 - le nuove assunzioni sono determinate anche dalla necessità di fronteggiare l'emergenza pandemica in atto e, pertanto, con riferimento alle stesse gli incrementi dei fondi trovano copertura nei relativi finanziamenti statali. A tal fine le AA.SS.RR. devono dare separata evidenza delle assunzioni di unità di personale aggiuntivo rispetto alle vigenti dotazioni organiche effettuate in relazione all'emergenza COVID-19;
 - le AA.SS.RR., per determinare l'incremento effettivo a carico dei fondi di ogni area contrattuale all'interno del budget massimo assegnato, devono effettuare i calcoli con le modalità indicate nella circolare e nelle indicazioni applicative succitate;
 - gli incrementi effettivi calcolati dalle AA.SS.RR. possono essere confermati anche per l'anno 2021, con possibilità di adeguamento in corso d'anno in ragione dell'andamento programmato delle cessazioni e delle assunzioni. Ulteriori specifiche indicazioni saranno

fornite dalla Regione in sede di definizione delle linee di indirizzo per l'aggiornamento dei PTFP del triennio 2021-2023;

- Visto il prospetto trasmesso alla Direzione Regionale Sanità e Welfare con nota prot. n. 0012376, del 05/02/2021, agli atti d'ufficio, conclusivo della rilevazione condotta dalla Regione in merito all'applicazione dell'art. 11, D.L. n. 35/2019, di cui alla citata D.G.R. del 29/12/2020, dal quale emerge che per la Dirigenza P.T.A., in relazione all'aumento di personale verificatosi nel 2020 rispetto al 2018, si deve procedere all'incremento dei relativi fondi contrattuali;
- Vista la D.G.R. n. 9-2934, del 05/03/2021, con la quale la Regione Piemonte ha preso atto degli esiti delle rilevazioni effettuate presso le Aziende Sanitarie Regionali e della conseguente determinazione, ai sensi dell'art. 11, del D.L. n. 35/2019, dell'incremento per l'anno 2020 dei fondi del salario accessorio del personale, che costituisce adeguamento del limite del trattamento accessorio definito dall'art. 23, comma 2, del D.Lgs n. 75/2017;
- Richiamata, altresì, la seguente normativa nazionale e regionale con la quale sono state stanziati e destinate risorse aggiuntive da utilizzare per la remunerazione delle prestazioni correlate alle particolari condizioni di lavoro ed alle incentivazioni del personale dipendente delle aziende e degli enti del S.S.N. impegnato nelle attività di contrasto all'emergenza epidemiologica determinata dal diffondersi del Covid-19, autorizzando, in deroga a quanto previsto dal richiamato art. 23, comma 2, del D.Lgs n. 75/2017, l'incremento dei relativi fondi contrattuali per le condizioni di lavoro e per la retribuzione di risultato della dirigenza e del personale del comparto:
 - D.L. n. 18, del 17/03/2020, convertito con modificazione nella Legge n. 27, del 24/04/2020;
 - D.L. n. 34, del 19/05/2020, convertito con modificazione nella Legge n. 77, del 17/07/2020, di modifica al D.L. n. 18/2020;
 - D.L. n. 104, del 14/08/2020, convertito con modificazioni nella Legge n. 126, del 13/10/2020, di modifica al D.L. 18/2020;
 - L.R. 15/05/2020, n. 12, art. 5, relativo alle risorse aggiuntive messe a disposizione dalla Regione Piemonte;
 - D.G.R. n. 40-1860, del 07/08/2020, con la quale è stato recepito il verbale di intesa raggiunta in data 21/05/2020 tra la Regione e le Organizzazioni Sindacali del Comparto e parte delle Organizzazioni Sindacali della Dirigenza, in merito al riparto tra il personale del Comparto e la Dirigenza delle risorse nazionali di cui all'art. 1, del D.L. n. 18/2020 e delle risorse aggiuntive regionali di cui alla L.R. n. 12/2020;
 - D.G.R. n. 37-2160, del 23/10/2020 di recepimento dell'Accordo raggiunto in data 01/10/2020 con le Organizzazioni Sindacali della Dirigenza in merito alla ripartizione tra le Aziende e la destinazione ai Dirigenti dell'Area Sanità e dell'Area P.T.A. delle risorse nazionali e regionali assegnate;
- Vista l'intesa intervenuta in data 10/02/2021 tra la Direzione Generale e le Organizzazioni Sindacali della Dirigenza dell'Area Sanità e dell'Area P.T.A. dell'A.S.L. TO4, in merito alle modalità di ripartizione tra i Dirigenti delle risorse aggiuntive regionali destinate alle incentivazioni, di cui all'art. 1, comma 2, del D.L. 18/2020 ed alla L.R. 12/2020, assegnate con la citata D.G.R. del 23/10/2020 e pari, per l'A.S.L. TO4, ad € 669.491,23, al lordo degli oneri e dell'IRAP;
- Dato atto che, sulla base della citata normativa nazionale e regionale, dell'intesa del 10/02/2021, nonché dei dati comunicati dalla S.C. Amministrazione del Personale, agli atti d'ufficio, ai Dirigenti dell'Area P.T.A. è stato liquidato, per incentivazioni finanziate con le

risorse sopra indicate, il complessivo importo di € 2.802,40 che costituisce, pertanto, incremento del relativo fondo per la retribuzione di risultato ex art. 10, del C.C.N.L. 06/05/2010, in deroga al limite di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs n. 75/2017;

- Considerato, altresì, che in data 17/12/2020 è stato sottoscritto il C.C.N.L. dell'Area delle Funzioni Locali, Triennio 2016/2018 - che comprende anche i dirigenti P.T.A. delle amministrazioni del comparto sanità - il quale, nel disporre l'istituzione, a decorrere dal 2021, dei nuovi fondi disciplinati dagli articoli 90 e 91 del contratto (ove confluiscono i corrispondenti fondi ex artt. 8, 9 e 10, del C.C.N.L. 06/05/2010, dell'Area III, con riferimento alla sola dirigenza P.T.A.), prevede che i fondi contrattuali siano stabilmente incrementati dei seguenti importi, su base annua, per il numero di dirigenti in servizio al 31/12/2015, come indicato al comma 3, lett. a), dei medesimi articoli:
 - Fondo art. 90 "Fondo retribuzione di posizione"
 - a decorrere dall'1/01/2018 € 338,00
 - Fondo art. 91 "Fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori"
 - a decorrere dall'1/01/2018 € 312,00
 - a decorrere dal 31/12/2018 ed a valere dall'anno successivo € 559,00
- Visto l'art. 11, comma 1, lett. a), del D.L. 14/12/2018, n. 135, convertito, con modificazioni, nella Legge 11/02/2019, n. 12, il quale prevede che: "In ordine all'incidenza sul trattamento accessorio delle risorse derivanti dalla contrattazione collettiva nazionale e delle assunzioni in deroga, il limite di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, non opera con riferimento:
 - a) *agli incrementi previsti, successivamente alla data di entrata in vigore del medesimo decreto n. 75 del 2017, dai contratti collettivi nazionali di lavoro, a valere sulle disponibilità finanziarie di cui all'articolo 48 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e degli analoghi provvedimenti negoziali riguardanti il personale contrattualizzato in regime di diritto pubblico*";
- Dato, pertanto, atto che - in relazione a quanto sopra esposto - i fondi del salario accessorio della Dirigenza P.T.A., per l'anno 2020, di cui agli articoli 8, 9 e 10, del C.C.N.L. 06/05/2010, e degli articoli 90 e 91, comma 3, lett. a), del C.C.N.L. dell'Area delle Funzioni Locali del 17/12/2020, quantificati, in via provvisoria, con la delibera n. 748, del 10/07/2020, sono determinati in via definitiva negli importi di seguito indicati, come dettagliati nei prospetti allegati alla presente deliberazione per formarne parte integrante e sostanziale e pari a:
 - a) Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa - art. 8, C.C.N.L. 06/05/2010..... € 592.132,30
 - b) Fondi per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro - art. 9, C.C.N.L. 06/05/2010..... € 4.143,72
 - c) Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale - art. 10, del C.C.N.L. 06/05/2010 € 171.568,28
- Vista la Relazione tecnico-finanziaria predisposta ai sensi dell'art. 40, comma 3-sexies, del D.Lgs 30/03/2001, n. 165 e s.m.i., redatta sulla base delle indicazioni fornite dalla Ragioneria Generale dello Stato con la Circolare n. 25, del 19/07/2012 e degli schemi di cui alle successive note applicative della medesima Circolare, compilati per quanto di pertinenza, trattandosi di provvedimento di costituzione dei fondi, ed adattati in relazione alle successive disposizioni intervenute in materia di fondi contrattuali;

- Dato, infine, atto che gli incrementi previsti dal comma 3, lett. a), degli artt. 90 e 91, decorrono, come sopra indicato, dall'1/01/2018, con conseguente necessità di rideterminare i Fondi contrattuali ex artt. 8 e 10, del C.C.N.L. 06/05/2010, del 2018 e del 2019 - costituiti, rispettivamente, con delibera n. 536, del 30/04/2019 e con delibera n. 748, del 10/07/2020 - come di seguito indicato:

	Anno 2018	Anno 2019
▪ Fondo art. 8, C.C.N.L. 06/05/2010 deliberato	374.620,73	374.620,73
▪ Incremento art. 90, comma 3, lett. a), C.C.N.L. 17/12/2020 - € 338,00 x n. 13 Dirigenti P.T.A. al 31/12/2015	4.394,00	4.394,00
Totale fondo rideterminato	379.014,73	379.014,73
▪ Fondo art. 10, C.C.N.L. 06/05/2010 deliberato	102.938,38	102.938,38
▪ Incremento art. 91, comma 3, lett. a), C.C.N.L. 17/12/2020 - Anno 2018: € 312,00 x n. 13 Dirigenti P.T.A. al 31/12/2015 - Anno 2019: € 559,00 x n. 13 Dirigenti P.T.A. al 31/12/2015	4.056,00	7.267,00
Totale fondo rideterminato	106.994,38	110.205,38

- Acquisiti i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario, per quanto di loro competenza, ai sensi dell'art. 3, comma 7 del D.Lgs 502/92 e s.m.i.;

DELIBERA

- di determinare, per quanto esposto nella premessa narrativa, i fondi contrattuali definitivi della Dirigenza Professionale, Tecnica ed Amministrativa, per l'anno 2020, di cui agli articoli 8, 9 e 10, del C.C.N.L. 06/05/2010, e degli articoli 90 e 91, comma 3, lett. a), del C.C.N.L. dell'Area delle Funzioni Locali del 17/12/2020, negli importi di seguito indicati:
 - Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa - art. 8, del C.C.N.L. 06/05/2010 € 592.132,30
 - Fondi per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro - art. 9, del C.C.N.L. 06/05/2010 € 4.143,72
 - Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale - art. 10, del C.C.N.L. 06/05/2010 € 171.568,28
- di dare atto che la costituzione dettagliata di ciascuno dei fondi risulta dal Modulo I della Relazione Tecnico-Finanziaria, predisposta ai sensi dell'art. 40, comma 3-sexies, del D.Lgs 30/03/2001, n. 165 e s.m.i., redatta sulla base delle indicazioni fornite dalla Ragioneria Generale dello Stato con la Circolare n. 25, del 19/07/2012 e degli schemi di cui alle successive note applicative della medesima Circolare, compilati per quanto di pertinenza, trattandosi di provvedimento di costituzione dei fondi, ed adattati in relazione alle successive disposizioni intervenute in materia di fondi contrattuali;
- di rideterminare i fondi contrattuali ex artt. 8 e 10, del C.C.N.L. 06/05/2010, del 2018 e del 2019 - costituiti, rispettivamente, con delibera n. 536, del 30/04/2019 e con delibera n. 748, del 10/07/2020 - in relazione agli incrementi previsti dal comma 3, lett. a), degli artt. 90 e 91, del C.C.N.L. 17/12/2020, che decorrono dall'1/01/2018, nei termini contenuti nei medesimi articoli e di seguito indicati:

	Anno 2018	Anno 2019
▪ Fondo art. 8, C.C.N.L. 06/05/2010 deliberato	374.620,73	374.620,73
▪ Incremento art. 90, comma 3, lett. a), C.C.N.L. 17/12/2020 - € 338,00 x n. 13 Dirigenti P.T.A. al 31/12/2015	4.394,00	4.394,00
Totale fondo rideterminato	379.014,73	379.014,73
▪ Fondo art. 10, C.C.N.L. 06/05/2010 deliberato	102.938,38	102.938,38
▪ Incremento art. 91, comma 3, lett. a), C.C.N.L. 17/12/2020 - Anno 2018: € 312,00 x n. 13 Dirigenti P.T.A. al 31/12/2015 - Anno 2019: € 559,00 x n. 13 Dirigenti P.T.A. al 31/12/2015	4.056,00	7.267,00
Totale fondo rideterminato	106.994,38	110.205,38

4. di dare atto che la spesa derivante dal presente provvedimento è stata imputata sui conti del personale dipendente del bilancio 2020;
5. di trasmettere copia del presente atto deliberativo al Collegio Sindacale ai sensi dell'art. 14, comma 3, della Legge Regionale n. 10 del 24/01/1995;
6. di dare, infine, atto che i dati di cui al presente provvedimento verranno pubblicati nel sito internet dell'Azienda, nella Sezione "Amministrazione Trasparente", ai sensi del D.Lgs 14/03/2013, n. 33.

DIRIGENZA PROFESSIONALE, TECNICA ED AMMINISTRATIVA A.S.L. TO4**COSTITUZIONE DEI FONDI CONTRATTUALI DEFINITIVI ANNO 2020****RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA**

(Art. 40, comma 3-sexies, del D.Lgs 30/03/2001, n. 165 e s.m.i.)

MODULO I - Costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa – Anno 2020**Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa - Art. 8, C.C.N.L. 06/05/2010 - Art. 90, comma 3, lett. a), C.C.N.L. 17/12/2020**

<u>Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</u>		
A) Risorse storiche consolidate		
1) Fondo consolidato al 31/12/2005 (art. 8, comma 1, C.C.N.L. 06/05/2010)		412.835,56
B) Incrementi esplicitamente quantificati in sede di C.C.N.L.		
2) Incremento per adeguamento retribuzione di posizione unificata, di cui agli artt. 22 e 23, del C.C.N.L. 17/10/2008 (art. 25, comma 2, C.C.N.L. 17/10/2008)		18.775,38
3) Incremento per adeguamento retribuzione di posizione unificata, di cui agli artt. 5 e 6, del C.C.N.L. 06/05/2010 (art. 8, comma 2, C.C.N.L. 06/05/2010)		13.802,58
4) Importo, su base annua, pari a € 338,00 per ogni dirigente P.T.A. in servizio alla data del 31/12/2015, a decorrere dal 01/01/2018 - € 338,00 x n° 13 Dirigenti P.T.A. (art. 90, comma 3, lett. a), C.C.N.L. 17/12/2020)		4.394,00
C) Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità		
5) Risparmi sulla Retribuzione Individuale di Anzianità a decorrere dal 01/01/2008 (art. 9, comma 3, C.C.N.L. 8/06/2000 - II biennio, confermato, in ultimo, dall'art. 9, comma 4, C.C.N.L. 06/05/2010) - Importo riferito all'intero anno 2008	3.775,98	
Importo riferito all'intero anno 2009	0,00	
Importo riferito all'intero anno 2010	0,00	
Importo riferito all'intero anno 2011	1.279,98	
Importo riferito all'intero anno 2012	0,00	
Importo riferito all'intero anno 2013	0,00	
Importo riferito all'intero anno 2014	0,00	
Importo riferito all'intero anno 2015	1.167,27	
Importo riferito all'intero anno 2016	0,00	
Importo riferito all'intero anno 2017	905,71	
Importo riferito all'intero anno 2018	862,16	
Importo riferito all'intero anno 2019	<u>0,00</u>	
Totale R.I.A.	7.991,10	7.991,10
2) Trasferimento risorse dal fondo ex art. 27, C.C.N.L. 17/10/2008 (Fondo Risultato), a decorrere dal 01/01/2008, ai sensi dell'Accordo sottoscritto tra la Direzione Aziendale e le OO.SS. Dirigenza P.T.A. in data 21/12/2009		30.000,00
D) Riduzione del fondo		

3) Decurtazioni operate sul fondo 2014, ai sensi dell'art. 9, comma 2 bis, del D.L. n. 78/2010, convertito nella Legge n. 122/2010 e s.m.i., stabilizzate a decorrere dal 01/01/2015 (art. 1, comma 456, Legge n. 147/2013)		
--	--	--

a) 1 ^a decurtazione (art. 9, comma 2-bis, 1° periodo: applicazione limite relativo all'anno 2010) <ul style="list-style-type: none"> ▪ Fondo 2014 € 480.469,48 - Fondo 2010 € 479.189,50 	1.279,98	
b) 2 ^a decurtazione (art. 9, comma 2-bis, 2° periodo: riduzione in proporzione alla riduzione del personale in servizio) <ul style="list-style-type: none"> ▪ Fondo 2014 ricondotto al 2010: € 479.189,50 x 6,25% Totale	<u>29.949,34</u> 31.229,32	– 31.229,32
Totale Risorse Fisse		456.569,30
<u>Sezione II - Risorse variabili</u>		
4) Incremento derivante dall'aumento del numero di Dirigenti P.T.A. nel 2020, rispetto al 2018, di cui alla D.G.R. n. 9-2934, del 05/03/2021. Importo ad incremento del limite del trattamento accessorio di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs n. 75/2017 <ul style="list-style-type: none"> ▪ Quota media fondo anno 2018: Fondo 2018 € 374.620,73 : n° 9 Dir. PTA 2018 = € 41.624,53 ▪ Differenza personale 2020 / 2018: n° 14,12 – n° 9 = n° 5,12 ▪ Incremento: € 41.624,53 x n° 5,12 		213.117,57
Totale Risorse Variabili		213.117,57
Totale Risorse		669.686,87
<u>Sezione III – Decurtazioni del fondo</u>		
5) Decurtazione ai sensi dell'art. 23, comma 2, del D.Lgs n. 75/2017 per rispetto del limite 2016, pari ad € 417.706,37 <ul style="list-style-type: none"> ▪ Fondo: € 452.175,30 – Fondo 2016: € 417.706,37 (al netto della decurtazione per la soppressione di Strutture Complesse ex art. 9-quinquies, D.L. n. 78/2015 e per il fondo 2020 anche al netto degli incrementi del CCNL 17/12/2020 e dell'art. 11, D.L. n. 35/2019) 		– 34.468,93
6) Decurtazione per soppressione di Strutture Complesse, al netto della compensazione operata per la riduzione del fondo ai sensi dell'art. 1, comma 236, Legge n. 208/2015, effettuata a seguito della cessazione di un Direttori di S.C. (art. 9-quinquies, D.L. n. 78/2015, convertito con modificazioni nella Legge n. 125/2015)		– 43.085,64
Totale Decurtazioni		– 77.554,57
Totale Fondo anno 2020		592.132,30
Totale decurtazione Fondo		– 77.554,57
di cui risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		– 77.554,57
di cui risorse variabili		0,00
<u>Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione</u>		
A) Risorse		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		456.569,30
Risorse variabili		213.117,57
Totale Risorse		669.686,87
B) Decurtazione del Fondo		
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		– 77.554,57
Decurtazione risorse variabili		0,00
Totale Decurtazioni Fondo		– 77.554,57

C) Fondo sottoposto a certificazione		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		379.014,73
Risorse variabili		213.117,57
Totale Fondo sottoposto a certificazione		592.132,30
<u>Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo</u>		0,00

Incremento una-tantum del fondo art. 8, C.C.N.L. 06/05/2010, del 2018 e del 2019, ai sensi dell'art. 90, comma 3, lett. a), del C.C.N.L. 17/12/2020, pari ad € 338,00 per il n° di dirigenti P.T.A. in servizio al 31/12/2015, a decorrere dall'1/01/2018		
▪ Anno 2018: € 338,00 x n° 13 Dirigenti P.T.A.		4.394,00
▪ Anno 2019: € 338,00 x n° 13 Dirigenti P.T.A.		4.394,00
Totale incremento una-tantum		8.788,00

Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro - Art. 9, C.C.N.L. 06/05/2010

<u>Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</u>		
A) Risorse storiche consolidate		
1) Fondo consolidato al 31/12/2005 (art. 9, comma 1, C.C.N.L. 06/05/2010)		557,77
B) Incrementi esplicitamente quantificati in sede di C.C.N.L.		
2) Incrementi C.C.N.L. 17/10/2008 (art. 26, comma 2, secondo alinea, C.C.N.L. 17/10/2008) – € 117,91 x n. 21 Dirigenti del Ruolo P.T.A. al 31/12/2005		2.476,11
C) Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità		
3) Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità		0,00
D) Riduzione del fondo		
4) Decurtazioni operate sul fondo 2014, ai sensi dell'art. 9, comma 2 bis, del D.L. n. 78/2010, convertito nella Legge n. 122/2010 e s.m.i., stabilizzate a decorrere dal 01/01/2015 (art. 1, comma 456, Legge n. 147/2013)		
a) 1 ^a decurtazione (art. 9, comma 2-bis, 1° periodo: applicazione limite relativo all'anno 2010)		
▪ Fondo 2014 € 3.033,88 - Fondo 2010 € 3.033,88		
b) 2 ^a decurtazione (art. 9, comma 2-bis, 2° periodo: riduzione in proporzione alla riduzione del personale in servizio)	0,00	
▪ Fondo 2014 ricondotto al 2010: € 3.033,88 x 6,25%	<u>189,62</u>	
Totale	189,62	– 189,62
Totale Risorse Fisse		2.844,26
<u>Sezione II - Risorse variabili</u>		
5) Incremento derivante dall'aumento del numero di Dirigenti P.T.A. nel 2020, rispetto al 2018, di cui alla D.G.R. n. 9-2934, del 05/03/2021. Importo ad incremento del limite del trattamento accessorio di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs n. 75/2017		
▪ Quota media fondo anno 2018: Fondo 2018 € 2.641,18 : 9 Dir. PTA 2018 = € 293,46		
▪ Differenza personale 2020 / 2018: n° 14,12 – n° 9 = n° 5,12		
▪ Incremento: € 293,46 x n° 5,12		1.502,54
Totale Risorse Variabili		1.502,54
Totale Risorse		4.346,80
<u>Sezione III – Decurtazioni del fondo</u>		
6) Decurtazione ai sensi dell'art. 23, comma 2, del D.Lgs n. 75/2017 per rispetto del limite 2016, pari ad € 2.641,18		
▪ Fondo 2020 (al netto incremento art. 11, D.L. n. 35/2019): € 2.844,26 – Fondo 2016: € 2.641,18		– 203,08
Totale Fondo anno 2020		4.143,72
Totale decurtazione Fondo		– 203,08
di cui risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		– 203,08
di cui risorse variabili		0,00
<u>Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione</u>		

A) Risorse		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		2.844,26
Risorse variabili		1.502,54
Totale Risorse		4.346,80
B) Decurtazione del Fondo		
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		- 203,08
Decurtazione risorse variabili		0,00
Totale Decurtazioni Fondo tendenziale		- 203,08
C) Fondo sottoposto a certificazione		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		2.641,18
Risorse variabili		1.502,54
Totale Fondo sottoposto a certificazione		4.143,72
<u>Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo</u>		0,00

Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale - Art. 10, C.C.N.L.

06/05/2010 - Art. 91, comma 3, lett. a), C.C.N.L. 17/12/2020

<u>Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</u>		
A) Risorse storiche consolidate		
1) Fondo consolidato al 31/12/2005 (art. 10, comma 1, del C.C.N.L. 06/05/2010)		100.550,82
B) Incrementi esplicitamente quantificati in sede di C.C.N.L.		
2) Incremento pari a € 176,93 annui lordi per ogni dirigente sanitario in servizio al 31/12/2005 (art. 27, comma 2, seconda alinea C.C.N.L. 17/10/2008) - € 176,93 x n° 21 dirigenti P.T.A.		3.715,53
3) Incremento a decorrere dal 01/01/2009, pari a € 120,90 annui lordi per ogni dirigente P.T.A. in servizio al 31/12/2007 (art. 10, comma 2, C.C.N.L. 06/05/2010) - € 120,90 x n° 17 dirigenti P.T.A.		2.055,30
4) Importo, su base annua, pari a € 338,00 per ogni dirigente P.T.A. in servizio alla data del 31/12/2015, a decorrere dal 01/01/2018 - € 559,00 x n° 13 Dirigenti P.T.A. (art. 91, comma 3, lett. a), C.C.N.L. 17/12/2020)		7.267,00
C) Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità		
5) Risorse aggiuntive regionali ex art. 52, comma 5, lett. b), C.C.N.L. 08/06/2000 – I biennio economico (art. 10, commi 1 e 3, C.C.N.L. 06/05/2010)		41.921,88
D) Trasferimento di risorse fisse		
6) Trasferimento di risorse sul fondo ex art. 25, C.C.N.L. 17/10/2008 (Fondo posizione), a decorrere dal 01/01/2008, ai sensi dell'Accordo sottoscritto tra la Direzione Aziendale e le OO.SS. Dirigenza P.T.A. in data 21/12/2009		- 30.000,00
E) Riduzione del fondo		
7) Decurtazioni operate sul fondo 2014, ai sensi dell'art. 9, comma 2 bis, del D.L. n. 78/2010, convertito nella Legge n. 122/2010 e s.m.i., stabilizzate a decorrere dal 01/01/2015 (art. 1, comma 456, Legge n. 147/2013)		
a) 1 ^a decurtazione (art. 9, comma 2-bis, 1° periodo: applicazione limite relativo all'anno 2010)		
▪ Fondo 2014 € 118.243,53 - Fondo 2010 € 118.243,53	0,00	
b) 2 ^a decurtazione (art. 9, comma 2-bis, 2° periodo: riduzione in proporzione alla riduzione del personale in servizio)		
▪ Fondo 2014 ricondotto al 2010: € 118.243,53 x 6,25%	<u>7.390,22</u>	
Totale	7.390,22	- 7.390,22
Totale Risorse Fisse		118.120,31
<u>Sezione II - Risorse variabili</u>		
8) Incremento derivante dall'aumento del numero di Dirigenti P.T.A. nel 2020, rispetto al 2018, di cui alla D.G.R. n. 9-2934, del 05/03/2021. Importo ad incremento del limite del trattamento accessorio di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs n. 75/2017		
▪ Quota media fondo anno 2018: Fondo 2018 € 102.938,38 : 9 Dir. PTA 2018 = € 11.437,60		
▪ Differenza personale 2020 / 2018: n° 14,12 - n° 9 = n° 5,12		
▪ Incremento: € 11.437,60 x n° 5,12		58.560,50

9) Risorse destinate al personale impegnato nelle attività di contrasto all'emergenza epidemiologica determinata dalla pandemia da Covid-19, che incrementano il fondo, in deroga all'art. 23, del D.Lgs n. 75/2017 (D.L. n. 18/2020, convertito con modificazioni nella Legge n. 27/2020 e s.m.i. - D.L. n. 34/2020, convertito con modificazioni nella Legge n. 77/2020 - L.R. n. 12/2020)		2.802,40
Totale Risorse Variabili		61.362,90
Totale Risorse		179.483,21
Sezione III – Decurtazioni del fondo		
10) Decurtazione ai sensi dell'art. 23, comma 2, del D.Lgs n. 75/2017 per rispetto del limite 2016, pari ad € 102.938,38 <ul style="list-style-type: none"> ▪ Fondo 2020 (al netto incrementi CCNL 17/12/2020 e art. 11, D.L. n. 35/2019): € 110.853,31 – Fondo 2016: € 102.938,38 		– 7.914,93
Totale Fondo anno 2020		171.568,28
Totale decurtazione Fondo		– 7.914,93
di cui risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		– 7.914,93
di cui risorse variabili		0,00
Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione		
A) Risorse		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		118.120,31
Risorse variabili		61.362,90
Totale Fondo tendenziale		179.483,21
B) Decurtazione del Fondo		
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		– 7.914,93
Decurtazione risorse variabili		0,00
Totale Decurtazioni Fondo tendenziale		– 7.914,93
C) Fondo sottoposto a certificazione		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		110.205,38
Risorse variabili		61.362,90
Totale Fondo sottoposto a certificazione		171.568,28
Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo		0,00

Incremento una-tantum dei fondi del 2018 e del 2019, ai sensi dell'art. 91, comma 3, lett. a), del C.C.N.L. 17/12/2020, pari ad € 312,00 per il n° di dirigenti P.T.A. in servizio al 31/12/2015, a decorrere dall'1/01/2018, rideterminato in € 559,00 dall'1/01/2019 <ul style="list-style-type: none"> ▪ Anno 2018: € 312,00 x n° 13 Dirigenti P.T.A. ▪ Anno 2019: € 559,00 x n° 13 Dirigenti P.T.A. 		4.056,00
Totale incremento una-tantum		11.323,00

MODULO II – Destinazione dei fondi per la contrattazione integrativa – Anno 2020

Trattandosi di provvedimento di costituzione dei fondi, il presente Modulo non viene compilato in quanto non pertinente

MODULO III – Schema generale riassuntivo del Fondo 2020 e confronto con i corrispondenti Fondi certificato dell'anno precedente e dell'anno 2016

Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa -

Art. 8, C.C.N.L. 06/05/2010 – Art. 90, comma 3, lett. a), C.C.N.L. 17/12/2020

	Fondo 2020	Fondo 2019	Diff. 2020-2019	Fondo 2016	Diff. 2020-2016	(pro memoria) 2010
COSTITUZIONE DEL FONDO						
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità						
Risorse storiche						
1) Fondo consolidato al 31/12/2005 (art. 8, comma 1, C.C.N.L. 06/05/2010)	412.835,56	412.835,56	0,00	412.835,56	0,00	412.835,56
Incrementi contrattuali						
2) Incrementi derivanti dal C.C.N.L. 17/10/2008 (art. 25, comma 2, C.C.N.L. 17/10/2008)	18.775,38	18.775,38	0,00	18.775,38	0,00	18.775,38
3) Incrementi derivanti dal C.C.N.L. 06/05/2010 (art. 8, comma 3, C.C.N.L. 06/05/2010)	13.802,58	13.802,58	0,00	13.802,58	0,00	13.802,58
4) Incrementi derivanti dal C.C.N.L. 17/12/2020 (art. 90, comma 2, lett. a), C.C.N.L. 17/12/2020)	4.394,00	4.394,00	0,00	0,00	4.394,00	----
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità						
5) Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità (art. 8, comma 3, C.C.N.L. 06/05/2010 - Accordo Direzione Generale e OO.SS. P.T.A. del 21/12/2009)	37.991,10	37.991,10	0,00	36.223,23	1.767,87	33.775,98
Riduzioni del fondo						
6) Decurtazioni operate sul fondo 2014, ai sensi dell'art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010, convertito nella Legge n. 122/2010 e s.m.i., stabilizzate a decorrere dal 01/01/2015	– 31.229,32	– 31.229,32	0,00	– 31.229,32	0,00	----
Totale risorse fisse	456.569,30	456.569,30	0,00	450.407,43	6.161,87	479.189,50

	Fondo 2020	Fondo 2019	Diff. 2020-2019	Fondo 2016	Diff. 2020-2016	(pro memoria) 2010
Risorse variabili						
7) Poste variabili sottoposte all'art. 23, comma 2, D.Lgs n. 75/2017	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
8) Poste variabili non sottoposte all'art. 23, comma 2, D.Lgs n. 75/2017	213.117,57	0,00	213.117,57	0,00	213.117,57	0,00
Totale risorse variabili	213.117,57	0,00	213.117,57	0,00	213.117,57	0,00
Decurtazioni del fondo						
9) Decurtazione Anno 2016, ai sensi dell'art. 1, comma 236, Legge n. 208/2015 (rispetto del limite del fondo 2015 e decurtazione in relazione alla riduzione del personale) Anno 2018/2019, sensi dell'art. 23, comma 2, D.Lgs n. 75/2017 (rispetto del limite del fondo 2016)	- 34.468,93	- 34.468,93	0,00	- 32.701,06	- 1.767,87	-----
10) Decurtazione per la soppressione di Strutture Complesse, ai sensi dell'art. 9-quinquies del D.L. n. 78/2015, convertito, con modificazioni, nella Legge n. 125/2015	- 43.085,64	- 43.085,64	0,00	- 28.723,76	- 14.361,88	-----
Totale decurtazioni del Fondo	- 77.554,57	- 77.554,57	0,00	- 61.424,82	- 16.129,75	-----
Risorse del Fondo sottoposte a certificazione						
Risorse fisse	456.569,30	456.569,30	0,00	450.407,43	6.161,87	479.189,50
Risorse variabili	213.117,57	0,00	213.117,57	0,00	213.117,57	0,00
Decurtazioni	- 77.554,57	- 77.554,57	0,00	- 61.424,82	- 16.129,75	0,00
Totale risorse fondo sottoposto a certificazione	592.132,30	379.014,73	213.117,57	388.982,61	203.149,69	479.189,50

La differenza tra il fondo 2020 ed il fondo 2016, pari ad € 203.149,69 è data da:

- Incremento art. 90, comma 3, lett. a), C.C.N.L. 17/12/2020, non soggetto al limite di cui all'art. 23, D.Lgs n. 75/2017 4.394,00
- Incremento art. 11, comma 1, D.L. n. 35/2019, non soggetto al limite di cui all'art. 23, D.Lgs n. 75/2017 213.117,57
- Maggior decurtazione per soppressione di S.C. del 2020 rispetto al 2016
Anno 2016: 28.723,76 Anno 2020: 43.085,64 - 14.361,88
- Differenza 2020/2016 203.149,69

Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro - Art. 9, C.C.N.L. 06/05/2010

	Fondo 2020	Fondo 2019	Diff. 2020-2019	Fondo 2016	Diff. 2020-2016	(pro memoria) 2010
COSTITUZIONE DEL FONDO						
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità						
Risorse storiche						
1) Fondo consolidato al 31/12/2005 (art. 9, comma 1, del C.C.N.L. 06/05/2010)	557,77	557,77	0,00	557,77	0,00	557,77
Incrementi contrattuali						
2) Incrementi derivanti dal C.C.N.L. 17/10/2008 (art. 26, comma 2, C.C.N.L. 17/10/2008)	2.476,11	2.476,11	0,00	2.476,11	0,00	2.476,11
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità						
3) Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Riduzioni del fondo						
4) Decurtazioni operate sul fondo 2014, ai sensi dell'art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010, convertito nella Legge n. 122/2010 e s.m.i., stabilizzate a decorrere dal 01/01/2015	- 189,62	- 189,62	0,00	- 189,62	0,00	----
Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità	2.844,26	2.844,26	0,00	2.844,26	0,00	3.033,88
Risorse variabili						
5) Poste variabili sottoposte all'art. 23, comma 2, del D.Lgs n. 75/2017	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
6) Poste variabili non sottoposte all'art. 23, comma 2, D.Lgs n. 75/2017	1.502,54	0,00	1.502,54	0,00	1.502,54	0,00
Totale risorse variabili	1.502,54	0,00	1.502,54	0,00	1.502,54	0,00
Decurtazioni del fondo						
7) Decurtazione <u>Anno 2016</u> , ai sensi dell'art. 1, comma 236, Legge n. 208/2015 (rispetto del limite del fondo 2015 e decurtazione in relazione alla riduzione del personale) <u>Anno 2018/2019</u> , sensi dell'art. 23, comma 2, D.Lgs n. 75/2017 (rispetto del limite del fondo 2016)	- 203,08	- 203,08	0,00	- 203,08	0,00	
Totale decurtazioni del Fondo	- 203,08	- 203,08	0,00	- 203,08	0,00	-----

	Fondo 2020	Fondo 2019	Diff. 2020-2019	Fondo 2016	Diff. 2020-2016	(pro memoria) 2010
Risorse del Fondo sottoposte a certificazione						
Risorse fisse	2.844,26	2.844,26	0,00	2.844,26	0,00	3.033,88
Risorse variabili	1.502,54	0,00	1.502,54	0,00	1.502,54	0,00
Decurtazioni	- 203,08	- 203,08	0,00	- 203,08	0,00	0,00
Totale risorse fondo sottoposto a certificazione	4.143,72	2.641,18	1.502,54	2.641,18	1.502,54	3.033,88

La differenza tra il fondo 2020 ed il fondo 2016, pari ad € 1.502,54 è data dall'incremento di cui all'art. 11, comma 1, D.L. n. 35/2019, non soggetto al limite di cui all'art. 23, D.Lgs n. 75/2017

Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale - Art. 10, C.C.N.L. 06/05/2010 - Art. 91, comma 3, lett. a), del C.C.N.L. 17/12/2020

	Fondo 2020	Fondo 2019	Diff. 2020-2019	Fondo 2016	Diff. 2020-2016	(pro memoria) 2010
COSTITUZIONE DEL FONDO						
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità						
Risorse storiche						
1) Fondo consolidato al 31/12/2005 (art. 10, comma 1, del C.C.N.L. 06/05/2010)	100.550,82	100.550,82	0,00	100.550,82	0,00	100.550,82
Incrementi contrattuali						
2) Incrementi derivanti dal C.C.N.L. 17/10/2008 (art. 27, comma 2, C.C.N.L. 17/10/2008)	3.715,53	3.715,53	0,00	3.715,53	0,00	3.715,53
3) Incrementi derivanti dal C.C.N.L. 06/05/2010 (art. 10, comma 2, del C.C.N.L. 06/05/2010)	2.055,30	2.055,30	0,00	2.055,30	0,00	2.055,30
4) Incrementi derivanti dal C.C.N.L. 17/12/2020 (art. 91, comma 3, lett. a), del C.C.N.L. 17/12/2020)	7.267,00	7.267,00	0,00	0,00	7.267,00	----
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità						
5) Risorse aggiuntive regionali ex art. 52, comma 5, lett. b), C.C.N.L. 8/06/2000 – I biennio economico	41.921,88	41.921,88	0,00	41.921,88	0,00	41.921,88
Trasferimento di risorse fisse						
6) Trasferimento di risorse sul fondo ex art. 25, C.C.N.L. 17/10/2008 (Fondo Posizione), a decorrere dal 01/01/2008, ai sensi dell'Accordo sottoscritto tra la Direzione Aziendale e le OO.SS. P.T.A. in data 21/12/2009	– 30.000,00	– 30.000,00	0,00	– 30.000,00	0,00	– 30.000,00
Riduzioni del fondo						
7) Decurtazioni operate sul fondo 2014, ai sensi dell'art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010, convertito nella Legge n. 122/2010 e s.m.i., stabilizzate a decorrere dal 01/01/2015	– 7.390,22	– 7.390,22	0,00	– 7.390,22	0,00	----
Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità	118.120,31	118.120,31	0,00	110.853,31	7.267,00	118.243,53

	Fondo 2020	Fondo 2019	Diff. 2020-2019	Fondo 2016	Diff. 2020-2016	(pro memoria) 2010
Risorse variabili						
8) Poste variabili sottoposte all'art. 23, comma 2, del D.Lgs n. 75/2017	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
9) Poste variabili non sottoposte all'art. 23, comma 2, D.Lgs n. 75/2017	61.362,90	0,00	61.362,90	0,00	61.362,90	0,00
Totale risorse variabili	61.362,90	0,00	61.362,90	0,00	61.362,90	0,00
Decurtazioni del fondo						
10) Decurtazione <u>Anno 2016</u> , ai sensi dell'art. 1, comma 236, Legge n. 208/2015 (rispetto del limite del fondo 2015 e decurtazione in relazione alla riduzione del personale) <u>Anno 2018/2019</u> , sensi dell'art. 23, comma 2, D.Lgs n. 75/2017 (rispetto del limite del fondo 2016)	- 7.914,93	- 7.914,93	0,00	- 7.914,93	0,00	-----
Totale decurtazioni del Fondo	- 7.914,93	- 7.914,93	0,00	- 7.914,93	0,00	-----
Risorse del Fondo sottoposte a certificazione						
Risorse fisse	118.120,31	118.120,31	0,00	110.853,31	7.267,00	118.243,53
Risorse variabili	61.362,90	0,00	61.362,90	0,00	61.362,90	0,00
Decurtazioni	- 7.914,93	- 7.914,93	0,00	- 7.914,93	0,00	0,00
Totale risorse fondo sottoposto a certificazione	171.568,28	110.205,38	61.362,90	102.938,38	68.629,90	118.243,53

La differenza tra il fondo 2020 ed il fondo 2016, pari ad € 68.629,90 è data dai seguenti incrementi non soggetti al limite di cui all'art. 23, del D.Lgs n. 75/2017:

- Incremento art. 91, comma 3, lett. a), C.C.N.L. 17/12/2020	7.267,00
- Incremento art. 11, comma 1, D.L. n. 35/2019	58.560,50
- Finanziamenti emergenza Covid-19	<u>2.802,40</u>
- Differenza 2020/2016	68.629,90

MODULO IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio – Anno 2020

L'ammontare dei fondi contrattuali definiti dell'anno 2020, come sopra determinati, rientra nell'ambito delle disponibilità dei rispettivi conti economici del Bilancio 2020.

Chivasso, 14 Maggio 2021

Il Responsabile
della S.C. Economico-Finanziario
Dott. Enrico GHIGNONE
(in originale firmato)

Il Direttore Amministrativo
Dott. Michele COLASANTO
(in originale firmato)

Il Commissario
Dott. Luigi VERCELLINO
(in originale firmato)



**SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE
REGIONE PIEMONTE
A.S.L. TO4
di Ciriè, Chivasso ed Ivrea**

DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO

N. 600 DEL 27/05/2021

**FONDI CONTRATTUALI DELLA DIRIGENZA DEL RUOLO PROFESSIONALE,
TECNICO ED AMMINISTRATIVO DELL`A.S.L. TO4 - DETERMINAZIONE
DEFINITIVA PER L`ANNO 2020.**

PUBBLICATA ai sensi di legge a decorrere dal 01/06/2021

Ai sensi della L.R. 24/01/1995 n. 10
DICHIARATA IMMEDIATAMENTE ESECUTIVA
ESECUTIVA DAL 11/06/2021

TRASMESSA al Collegio Sindacale il 27/05/2021

DICHIARAZIONE DI CONFORMITA'

Si rende copia conforme all'originale informativo sottoscritto digitalmente
da....., composta da n. (.....) fogli/facciate
Chivasso, il

Il Referente incaricato

.....

Elenco firmatari

Questo documento è stato firmato da:

PANERO MARIELLA - Responsabile del procedimento ASL TO4 - DIREZIONE GENERALE
COLASANTO MICHELE - Direttore ASL TO4 - DIREZIONE GENERALE
GHIGNONE ENRICO - Responsabile ASL TO4 - S.C. GESTIONE ECONOMICO FINANZIARIA
COLASANTO MICHELE - Direttore DIRETTORE AMMINISTRATIVO
MARCHISIO SARA - Direttore DIRETTORE SANITARIO
VERCELLINO LUIGI - Il Commissario ASL TO4 - DIREZIONE GENERALE
CIOFFI EMILIA - il responsabile della pubblicazione