



A.S.L. TO4

Azienda Sanitaria Locale
di Ciriè, Chivasso e Ivrea

Sede legale: Via Po, 11 - 10034 CHIVASSO (TO)

Tel. +39 011.9176666

Sede amministrativa: Via Aldisio, 2 - 10015 IVREA (TO)

Tel. +39 0125.4141

www.aslto4.piemonte.it

PI./Cod. Fisc. 09736160012

PERSONALE DEL COMPARTO

ACCORDO SU “DESTINAZIONE RISORSE PER LA PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE DEL PERSONALE DEL COMPARTO – ANNO 2021”

Le parti sottoindicate sottoscrivono in ipotesi, e fatto salvo quanto previsto dall'art. 2, comma 2, il seguente Accordo su “Destinazione risorse per la Progressione Economica Orizzontale del Personale del Comparto – Anno 2021”.

PER L'AZIENDA

IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Stefano SCARPETTA

in originale firmato _____

Chivasso, _____ 28 Ottobre 2021 _____

R.S.U. ED ORGANIZZAZIONI SINDACALI DEL PERSONALE DEL COMPARTO

Firme in allegato

Premesse

- Il 7 Ottobre 2019, e date seguenti, è stato sottoscritto tra il Direttore Generale e la R.S.U. e le Organizzazioni Sindacali del Personale del Comparto l'Accordo sulla "Progressione economica orizzontale del personale del comparto" - positivamente esaminato dal Collegio Sindacale nella seduta del 18/10/2019 e approvato con deliberazione n. 1158, del 22/10/2019 - con il quale è stata disciplinata l'attribuzione delle fasce retributive, da attuarsi secondo i criteri e con le modalità contenuti nel Regolamento allegato all'Accordo;
- L'art. 4 del Regolamento prevede che, annualmente, la contrattazione integrativa definisca l'ammontare delle somme utilizzabili per l'attribuzione delle fasce, nell'ambito delle risorse disponibili sul fondo art. 81 "Fondo Premialità e Fasce", del C.C.N.L. 21/05/2018;
- Con deliberazione n. 1459, del 20/12/2019, sono state approvate le graduatorie definitive per la progressione economica orizzontale per il triennio 2019/2021 ed è stata attribuita ai dipendenti la fascia per il 2019, in relazione all'ordine in cui erano collocati in graduatoria e sulla base del numero massimo di beneficiari, nonché delle risorse disponibili a ciò destinate dalla contrattazione integrativa per il medesimo anno;
- Con deliberazione n. 1357, del 21/12/2020, è stata attribuita la fascia economica per l'anno 2020 ai dipendenti indicati nelle graduatorie allegate alla medesima delibera, elaborate sulla base del Regolamento del 07/10/2019 e delle graduatorie approvate con la deliberazione n. 1459/2019, nonché delle risorse del fondo art. 81, C.C.N.L. 21/05/2018, del 2020, a ciò destinate dalla contrattazione integrativa con l'Accordo del 05/11/2020;
- Con deliberazione n. 601, del 27/05/2021, positivamente esaminata dal Collegio Sindacale nell'incontro del 22/06/2021, Verbale n. 7, trasmessa alla R.S.U. ed alle Organizzazioni Sindacali del Personale del Comparto con lettera prot. n. 61354, del 25/06/2021, sono stati quantificati come segue i fondi contrattuali definitivi del personale del comparto per il 2020 ed i fondi provvisori del 2021, dando atto che quest'ultimi saranno approvati, in via definitiva, in relazione all'applicazione di disposizioni che incidono sulla loro costituzione, ivi compreso quanto previsto dall'art. 11, comma 1, del D.L. n. 35/2019 e s.m.i. (cosiddetto Decreto Calabria):

Fondi C.C.N.L. 21/05/2018 del Personale del Comparto Sanità - Triennio 2016/2018

- Fondo provvisorio art. 80 "Fondo condizioni di lavoro e incarichi" € 10.085.812,47
 - Fondo provvisorio art. 81 "Fondo premialità e fasce" € 15.471.682,73
 - Fondo provvisorio art. 81 "Fondo premialità e fasce", al netto delle riqualificazioni (€ 837.127,42) € 14.634.555,31
- E', pertanto, necessario definire l'ammontare delle risorse del fondo art. 81, C.C.N.L. 21/05/2018, da destinare all'attribuzione della fasce retributive ai dipendenti del comparto per l'anno 2021;

Viste le premesse,

SI CONCORDA QUANTO SEGUE

ART. 1

Ammontare delle risorse destinate alla Progressione Economica Orizzontale per l'anno 2021

1. Per l'anno 2021, nell'ambito delle risorse del Fondo art. 81, "Fondo Premialità e Fasce", del C.C.N.L. 21/05/2018 - provvisoriamente quantificato con deliberazione n. 601, del 27/05/2021 in € 15.471.682,73 - viene destinata la somma di € 253.000,00 per l'attribuzione di nuove fasce retributive, con decorrenza dall'1 Gennaio 2021, ai sensi del "Regolamento per la Progressione

Economica Orizzontale del Comparto”, allegato all’Accordo sottoscritto il 7 Ottobre 2019 e date seguenti, tra il Direttore Generale e la R.S.U. e le Organizzazioni Sindacali del Personale del Comparto, e sulla base delle graduatorie approvate per il triennio 2019/2021 con deliberazione n. 1459, del 20/12/2019.

ART. 2

Norma Finale

1. L’applicazione del presente Accordo è subordinata al parere del Collegio Sindacale.
2. Le parti concordano che la presente ipotesi diverrà definitiva, senza l’obbligo di nuova sottoscrizione, a seguito di acquisizione del parere positivo da parte del Collegio Sindacale.

R.S.U. ED ORGANIZZAZIONI SINDACALI DEL PERSONALE DEL COMPARTO

R.S.U.

<u>Serse NEGRO</u>	<u>in originale firmato</u>		
<u>Gian Livio LEMBO</u>	<u>“</u>	<u>“</u>	<u>“</u>
<u>Giuseppe SUMMA</u>	<u>“</u>	<u>“</u>	<u>“</u>
<u>Davide GREGGIO</u>	<u>“</u>	<u>“</u>	<u>“ (29/10/2021)</u>
<u>Roberto NICOLA</u>	<u>“</u>	<u>“</u>	<u>“ (29/10/2021)</u>
<u>Wanda SADONIO</u>	<u>“</u>	<u>“</u>	<u>“ (29/10/2021)</u>
<u>Maria Rosaria VALLONE</u>	<u>“</u>	<u>“</u>	<u>“ (29/10/2021)</u>
<u>Silvia VERNA</u>	<u>“</u>	<u>“</u>	<u>“ (29/10/2021)</u>
<u>Ermenegildo ZERBINATI</u>	<u>“</u>	<u>“</u>	<u>“ (30/10/2021)</u>
<u>Antonia COLANGELO</u>	<u>“</u>	<u>“</u>	<u>“ (29/10/2021)</u>
<u>Marco Angelo BOLZONI</u>	<u>“</u>	<u>“</u>	<u>“ (02/11/2021)</u>
<u>Maria Stella MANOTI</u>	<u>“</u>	<u>“</u>	<u>“ (02/11/2021)</u>
<u>Barbara CORTESE</u>	<u>“</u>	<u>“</u>	<u>“ (02/11/2021)</u>
<u>Barbara BELLEZZA CAPELLA</u>	<u>“</u>	<u>“</u>	<u>“ (02/11/2021)</u>
<u>Immacolata BELLEZZA</u>	<u>“</u>	<u>“</u>	<u>“ (05/11/2021)</u>
<u>Piero FRANCHIGIO</u>	<u>“</u>	<u>“</u>	<u>“ (02/11/2021)</u>
<u>Alessandro PAPA</u>	<u>“</u>	<u>“</u>	<u>“ (29/10/2021)</u>
<u>Antonio PETRELLA</u>	<u>“</u>	<u>“</u>	<u>“</u>
<u>Pieraldo STRATTA</u>	<u>“</u>	<u>“</u>	<u>“</u>
<u>Signorella CASA’</u>	<u>“</u>	<u>“</u>	<u>“</u>
<u>Antonio SCOTECE</u>	<u>“</u>	<u>“</u>	<u>“ (29/10/2021)</u>
<u>Marco BOCCACCIARI</u>	<u>“</u>	<u>“</u>	<u>“ (29/10/2021)</u>
<u>Massimo BELLUARDO</u>	<u>“</u>	<u>“</u>	<u>“ (02/11/2021)</u>
<u>Paolo MAGLIARO</u>	<u>“</u>	<u>“</u>	<u>“ (02/11/2021)</u>
<u>Anna Giuseppina CICERO</u>	<u>“</u>	<u>“</u>	<u>“ (04/11/2021)</u>

Barbara SQUILLACE

in originale firmato (04/11/2021)

Severino PATISSO

“ “ “ (04/11/2021)

Nunzio DE LISE

“ “ “ (04/11/2021)

Simonetta GADDO'

“ “ “ (04/11/2021)

Organizzazioni Sindacali

F.P. C.G.I.L.

Non firma

C.I.S.L. F.P.

Vincenzo BELLO

in originale firmato

U.I.L. F.P.L.

Serse NEGRO

in originale firmato

Barbara CORTESE

“ “ “ (04/11/2021)

F.I.A.L.S.

F.S.I. USAE

Salvatore ORIFICI

in originale firmato (04/11/2021)

NURSING-UP

Paolo MAGLIARO

in originale firmato (02/11/2021)