

PERSONALE DEL COMPARTO

ACCORDO SU

DESTINAZIONE RISORSE PER LA PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE
DEL PERSONALE DEL COMPARTO - ANNO 2021

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

(Art. 40, comma 3-sexies, del D.Lgs 30/03/2001, n. 165 e s.m.i.)

Modulo I – Scheda 1.1

*Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto dell'Accordo
ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge*

Data di sottoscrizione	28 Ottobre 2021 e date seguenti
Periodo temporale di vigenza	Anno 2021
Composizione della Delegazione Trattante	<p><u>Parte pubblica</u></p> <ul style="list-style-type: none">- Direttore Generale- Direttore Amministrativo- Direttore Sanitario- Direttore della S.C. Amministrazione del Personale- Dirigenti Di.P.Sa.- Dirigente S.C. Programmazione Strategica e Sviluppo Risorse <p><u>Parte sindacale</u></p> <ul style="list-style-type: none">- R.S.U.- Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione<ul style="list-style-type: none">▪ F.P. C.G.I.L.▪ C.I.S.L. F.P.▪ U.I.L. F.P.L.▪ F.I.A.L.S.▪ F.S.I. USAE▪ NURSING-UP <p><u>Parti sindacali firmatarie</u></p> <ul style="list-style-type: none">- R.S.U.- Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione<ul style="list-style-type: none">▪ C.I.S.L. F.P.▪ U.I.L. F.P.L.▪ F.S.I. USAE▪ NURSING-UP
Soggetti destinatari	Personale del Comparto al quale verrà attribuita una nuova fascia retributiva per il 2021, sulla base del Regolamento per la progressione economica orizzontale del personale del Comparto, allegato all'Accordo del 07/10/2019, e delle graduatorie valide per il triennio 2019/2021, approvate con deliberazione n. 1459, del 20/12/2019
Materie trattate dall'Accordo	Destinazione delle risorse per l'attribuzione delle fasce retributive per l'anno 2021, nell'ambito del fondo art. 81, "Fondo premialità e fasce", del C.C.N.L. 21/05/2018

Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	Il Collegio Sindacale ha espresso parere favorevole nella seduta del 22/11/2021
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<p>L'ultimo Piano della Performance, riferito agli anni 2019 e 2020, è stato approvato con deliberazione n. 1517, del 31/12/2019.</p> <p>Per tali anni gli obiettivi di risultato sono stati assegnati con il documento prot. n. 81682, dell'11/09/2019.</p> <p>Attualmente in Azienda l'erogazione della retribuzione di risultato è collegata al raggiungimento di obiettivi annualmente assegnati alle Strutture aziendali nell'ambito del processo di budget, sulla base di verifica da parte dell'O.I.V..</p> <p>I Responsabili documentano all'O.I.V. la partecipazione del personale del Comparto al raggiungimento degli obiettivi in relazione alle azioni individuate in sede di assegnazione degli stessi.</p> <p>L'attribuzione al singolo operatore della quota di risultato è effettuata sulla base della presenza in servizio assicurata dal dipendente e della valutazione individuale condotta dal Responsabile che utilizza, come strumento, la scheda di valutazione allegata al Contratto Integrativo.</p>
		<p><u>Piano triennale di prevenzione della corruzione e trasparenza previsto dall'art. 11, comma 2, del D.Lgs 150/2009, adottato ai sensi del D.Lgs 33/2013, come modificato dal D.Lgs 97/2016</u></p> <p>Il piano triennale (2021-2023) è stato adottato dall'Azienda con deliberazione n. 307, del 26 Marzo 2021.</p> <p><u>Obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8, dell'art. 11, D.Lgs 150/2009</u></p> <p>Sul sito dell'Azienda è prevista una Sezione "Amministrazione Trasparente" ove sono pubblicate le informazioni previste dalla normativa. Le informazioni collegate al ciclo della performance sono collegate alla tempistica indicata dalla Regione Piemonte per l'adozione dei relativi provvedimenti.</p>
Eventuali osservazioni		

Modulo II

Illustrazione dell'articolato dell'Accordo

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)

Istituto / Materia	Illustrazione
Premesse	Viene richiamato il Regolamento per la progressione economica orizzontale del Personale Comparto, allegato all'Accordo sottoscritto tra la Direzione Generale e la R.S.U. e le OO.SS. del Personale del Comparto il 07/10/2019 e date seguenti, sulla base del quale sono state definite le graduatorie per l'attribuzione della fascia retributiva per il triennio 2019/2021, approvate con deliberazione n. 1459, del 20/12/2019. In particolare, si evidenzia che, come indicato all'art. 4 del Regolamento, la contrattazione integrativa annualmente deve definire l'ammontare delle risorse da destinare all'attribuzione della fascia retributiva, nell'ambito del fondo art. 81, "Fondo premialità e fasce", del C.C.N.L. 21/05/2018. Per l'anno 2021, i fondi contrattuali sono stati quantificati, in via provvisoria, con deliberazione n. 601, del 27/05/2021, positivamente esaminata dal Collegio Sindacale in data 22/06/2021.
Articolo 1 Ammontare delle risorse destinate alla Progressione Economica Orizzontale per l'anno 2021	Sono destinati dalla contrattazione integrativa € 253.000,00 disponibili sul fondo art. 81, del C.C.N.L. 21/05/2018, per l'attribuzione di nuove fasce retributive con decorrenza 01/01/2021, ai sensi del "Regolamento per la Progressione Economica Orizzontale del Comparto", allegato all'Accordo sottoscritto il 7 Ottobre 2020, e date seguenti, tra il Direttore Generale e la R.S.U. e le Organizzazioni Sindacali del Personale del Comparto, e con riferimento alle graduatorie approvate per il triennio 2019/2021 con deliberazione n. 1459, del 20/12/2019
Articolo 2 Norma finale	Viene precisato che l'applicazione dell'Accordo è subordinata al parere del Collegio Sindacale e che, in caso di parere positivo, l'ipotesi diverrà definitiva senza obbligo di nuova sottoscrizione.

Chivasso, 28 Ottobre 2021

Il Responsabile della S.C. Economico-Finanziario

Dott. Enrico GHIGNONE

(in originale firmato)

Il Direttore Amministrativo

Dott. Stefano LOSS ROBIN

(in originale firmato)

Il Direttore Generale

Dott. Stefano SCARPETTA

(in originale firmato)