

DIRIGENZA DEI RUOLI PROFESSIONALE, TECNICO ED AMMINISTRATIVO

ACCORDO SUL RIPARTO DEI RESIDUI

PROVENIENTI DAI FONDI CONTRATTUALI DEGLI ANNI 2015 E 2016

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

(Art. 40, comma 3-sexies, del D.Lgs 30/03/2001, n. 165 e s.m.i.)

Modulo I – Scheda I.1

*Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto dell'Accordo  
ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge*

<b>Data di sottoscrizione</b>	21 Ottobre 2021
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	Una tantum
<b>Composizione della Delegazione Trattante</b>	<u>Parte pubblica</u> <ul style="list-style-type: none"><li>- Direttore Generale</li><li>- Direttore Amministrativo</li><li>- Direttore Sanitario</li><li>- Direttore della S.C. Amministrazione del Personale</li><li>- Dirigente della S.C. Programmazione Strategica e Sviluppo Risorse</li></ul> <u>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione</u> <ul style="list-style-type: none"><li>- FEDIRETS</li><li>- C.I.S.L. FPS</li><li>- F.P. C.G.I.L.</li><li>- U.I.L. F.P.L.</li></ul> <u>Organizzazioni sindacali firmatarie</u> <ul style="list-style-type: none"><li>- FEDIRETS</li><li>- C.I.S.L. FPS</li><li>- U.I.L. F.P.L.</li></ul>
<b>Soggetti destinatari</b>	Dirigenti dei Ruoli Professionale Tecnico ed Amministrativo dell'Azienda Sanitaria Locale TO4, in servizio negli anni 2015 e 2016
<b>Materie trattate dall'Accordo</b>	Riparto dei residui provenienti dai fondi contrattuali degli anni 2015 e 2016
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno.</b> Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa  <b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>
	Il Collegio Sindacale ha espresso parere favorevole nella seduta del 22/11/2021  L'ultimo Piano della Performance, riferito agli anni 2019 e 2020, è stato approvato con deliberazione n. 1517, del 31/12/2019. Per tali anni gli obiettivi di risultato sono stati assegnati con il documento prot. n. 81682, dell'11/09/2019. Attualmente in Azienda l'erogazione della retribuzione di risultato è collegata al raggiungimento di obiettivi

		<p>annualmente assegnati alle Strutture aziendali nell'ambito del processo di budget, sulla base di verifica da parte dell'O.I.V..</p> <p>I Responsabili documentano all'O.I.V. la partecipazione del personale del Comparto al raggiungimento degli obiettivi in relazione alle azioni individuate in sede di assegnazione degli stessi.</p> <p>L'attribuzione al singolo operatore della quota di risultato è effettuata sulla base della presenza in servizio assicurata dal dipendente e della valutazione individuale condotta dal Responsabile che utilizza, come strumento, la scheda di valutazione allegata al Contratto Integrativo.</p>
		<p><u>Piano triennale di prevenzione della corruzione e trasparenza previsto dall'art. 11, comma 2, del D.Lgs 150/2009, adottato ai sensi del D.Lgs 33/2013, come modificato dal D.Lgs 97/2016</u></p> <p>Il piano triennale (2020-2022) è stato adottato dall'Azienda con deliberazione n. 118, del 30 Gennaio 2020.</p> <p><u>Obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8, dell'art. 11, D.Lgs 150/2009</u></p> <p>Sul sito dell'Azienda è prevista una Sezione "Amministrazione Trasparente" ove sono pubblicate le informazioni previste dalla normativa. Le informazioni collegate al ciclo della performance sono collegate alla tempistica indicata dalla Regione Piemonte per l'adozione dei relativi provvedimenti.</p>

#### **Eventuali osservazioni**

Dalla gestione dei fondi contrattuali 2015 e 2016 della Dirigenza dei Ruoli Professionale, Tecnico ed Amministrativo sono scaturite somme non utilizzate del Fondo Posizione e del Fondo Straordinario e Disagio per le quali la contrattazione deve definirne le modalità di attribuzione ai Dirigenti, nella logica sancita dalla contrattazione nazionale dell'integrale utilizzo delle risorse.

I residui provenienti dai fondi risultato 2015 e 2016 della Dirigenza P.T.A. sono stati, invece, accantonati in relazione al ricorso presentato da Dirigenti del Ruolo Sanitario, in merito alla costituzione e destinazione del fondo risultato di una delle tre ex Aziende Sanitarie confluite nell'A.S.L. TO4. A tal proposito, si evidenzia quanto segue.

La Corte d'Appello di Torino - Sezione Lavoro, con Sentenza n. 902/2019, notificata in data 06/05/2020, relativa alla causa di lavoro iscritta al n. 675/2017 RGL, promossa da Dirigenti del Ruolo Sanitario dell'Azienda, in merito alla costituzione del fondo sulla retribuzione di risultato, ha accolto la tesi dei ricorrenti relativamente all'erroneo trasferimento dal fondo della Fascia B (Fondo della Dirigenza non medica) al fondo della Fascia D (Fondo del Comparto), operato da una delle tre ex Aziende confluite nell'A.S.L. TO4, indicando, inoltre, in Sentenza che le risorse ivi previste rappresentavano il fondo della Dirigenza Sanitaria non Medica, mentre le stesse sono state utilizzate negli anni per il riconoscimento della retribuzione di risultato sia della Dirigenza Sanitaria non Medica sia della Dirigenza P.T.A..

Pur avendo l'Azienda presentato ricorso in Cassazione, nella convinzione della correttezza delle modalità di costituzione del fondo e della sua destinazione a favore di entrambe le aree dirigenziali, in via prudenziale si ritiene di accantonare tuttora, sino all'esito definitivo del giudizio, i residui provenienti dal fondo risultato della Dirigenza P.T.A. degli anni dal 2015 al 2019, non ancora ripartiti e quelli che si dovessero determinare per i successivi anni, stante la difficoltà nella determinazione dell'eventuale quantum rivendicato, anche alla luce delle prescrizioni intercorse e della datazione degli eventi.

Ove il ricorso si risolva a favore dell'Azienda, le somme così accantonate saranno reintegrate nella disponibilità dei residui da attribuire alla Dirigenza P.T.A. e verranno utilizzati con i criteri da definirsi in sede di contrattazione integrativa

Modulo II

*Illustrazione dell' articolato del Contratto*

*(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –  
modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)*

<b>Istituto / Materia</b>	<b>Illustrazione</b>
Premesse	<p>La contrattazione nazionale prevede che i fondi contrattuali siano integralmente utilizzati e che, qualora risultino somme residue, queste siano vincolate alla retribuzione di risultato, come previsto dall'art. 91, comma 9, del C.C.N.L. del Personale dell'Area delle Funzioni Locali, sottoscritto il 17/12/2020, nel quale è confluita la dirigenza P.T.A. del S.S.N..</p> <p>Dall'utilizzo del Fondo Posizione e del Fondo Straordinario e Disagio degli anni 2015 e 2016 sono risultate somme non spese pari ad € 99.997,88 per il 2015 ed € 77.900,89 per il 2016, per complessivi € 177.898,77, per le quali la contrattazione deve prevederne l'utilizzo a valere sulla retribuzione di risultato come disposto dalla contrattazione nazionale.</p>
Utilizzo dei Residui provenienti dai Fondi contrattuali degli anni 2015 e 2016	<p>Si prevede che le somme residue disponibili dei fondi contrattuali 2015 e 2016 (al netto di accantonamenti per partite pregresse sospese, relative al ricorso presentato da Dirigenti del Ruolo Sanitario circa la costituzione e la destinazione del fondo risultato di una delle tre Aziende confluite nell'A.S.L. TO4), pari a complessivi € 177.898,77, come dettagliate in premessa, siano utilizzate sulla retribuzione di risultato dei rispettivi anni, attribuendole al singolo Dirigente in rapporto alla quota di retribuzione di risultato riconosciuta nel 2015 e nel 2016, sulla base degli Accordi vigenti in materia e della delibera annuale di liquidazione della retribuzione di risultato stessa.</p> <p>Si prevede, altresì, il riconoscimento ai Direttori di Struttura Complessa che in detti anni hanno assunto la responsabilità di altre Strutture Complesse, oltre a quella diretta, di un'ulteriore quota di riparto residui, determinata sulla base della quota di retribuzione di risultato già attribuita per l'interim.</p> <p>Tale riconoscimento è esteso anche ai residui dei fondi contrattuali 2009, 2010, 2011 e 2014, oggetto dell'Accordo sottoscritto in data 30/07/2020.</p>
Norma Finale	<p>Rinvia l'applicazione dell'Accordo al parere favorevole del Collegio Sindacale.</p> <p>Dà, inoltre, atto che, sempre qualora intervenga il parere positivo da parte del Collegio Sindacale, l'ipotesi di accordo diverrà definitiva, senza necessità di nuova ulteriore sottoscrizione.</p>

Chivasso, 21 Ottobre 2021

**Il Responsabile della S.C. Economico-Finanziario**

Dott. Enrico GHIGNONE  
(in originale firmato)

**Il Direttore Amministrativo**

Dott. Stefano LOSS ROBIN  
(in originale firmato)

**Il Direttore Generale**

Dott. Stefano SCARPETTA  
(in originale firmato)