



**SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE
REGIONE PIEMONTE
A.S.L. TO4
di Ciriè, Chivasso ed Ivrea**

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 808 DEL 04/08/2021

OGGETTO: FONDI CONTRATTUALI DELLA DIRIGENZA PROFESSIONALE, TECNICA ED AMMINISTRATIVA DELL'ASL TO4 - DETERMINAZIONE PROVVISORIA PER L'ANNO 2021, AI SENSI DEL C.C.N.L. DELL'AREA DELLE FUNZIONI LOCALI, SEZIONE DIRIGENTI AMMINISTRATIVI, TECNICI E PROFESSIONALI DEL S.S.N. - TRIENNIO 2016-2018, SOTTOSCRITTO IN DATA 17/12/2020.

Proponente: ASL TO4 - DIREZIONE GENERALE

Numero di Proposta: 924 del 27/07/2021

OGGETTO: FONDI CONTRATTUALI DELLA DIRIGENZA PROFESSIONALE, TECNICA ED AMMINISTRATIVA DELL'A.S.L. TO4 - DETERMINAZIONE PROVVISORIA PER L'ANNO 2021, AI SENSI DEL C.C.N.L. DELL'AREA DELLE FUNZIONI LOCALI, SEZIONE DIRIGENTI AMMINISTRATIVI, TECNICI E PROFESSIONALI DEL S.S.N. - TRIENNIO 2016-2018, SOTTOSCRITTO IN DATA 17/12/2020.

IL DIRETTORE GENERALE
Dott. Stefano SCARPETTA
(Nominato con D.G.R. n. 21-3303 del 28 maggio 2021)

- Visto il C.C.N.L. 17/12/2020 - Triennio 2016-2018, dell'Area delle Funzioni Locali, nella quale è confluita la Dirigenza Professionale, Tecnica ed Amministrativa del comparto sanità, ai sensi dell'art. 7, comma 3, del C.C.N.Q. 13/07/2016;
- Visti gli articoli 90 "Fondo retribuzione di posizione" e 91 "Fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori", della Sezione Dirigenti Amministrativi, Tecnici e Professionali del S.S.N., i quali prevedono che, a decorrere dall'anno successivo alla sottoscrizione dell'ipotesi di contratto, ovvero a decorrere dal 2021, siano istituiti i nuovi fondi di cui ai citati articoli, ove confluiscono, ad invarianza complessiva di spesa, in un unico importo, le seguenti risorse consolidate nell'anno di sottoscrizione dell'ipotesi di contratto, destinate alla Dirigenza Professionale, Tecnica ed Amministrativa, come certificate dal competente organo di controllo della contrattazione integrativa:
 - a) Fondo art. 90 "Fondo retribuzione di posizione"
le risorse del "Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa" di cui all'art. 8, del C.C.N.L. 06/05/2010, biennio economico 2008-2009;
 - b) Fondo art. 91 "Fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori"
 - le risorse del "Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale" di cui all'art. 10, del C.C.N.L. 06/05/2010, biennio economico 2008-2009;
 - le risorse del "Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro" di cui all'art. 9, del C.C.N.L. 06/05/2010, biennio economico 2008-2009;
- Vista la deliberazione n. 600, del 27/05/2021, con la quale sono stati determinati i fondi contrattuali definitivi per l'anno 2020 della Dirigenza Professionale, Tecnica ed Amministrativa, di cui agli articoli 8, 9 e 10, del C.C.N.L. 06/05/2010, Biennio economico 2008/2009, sulla cui costituzione il Collegio Sindacale, nella seduta del 22/06/2021, ha espresso parere favorevole;
- Dato atto che i fondi suddetti sono stati costituiti tenuto conto della seguente normativa in materia:
 - art. 23, comma 2, del D.Lgs 25/05/2017, n. 75, il quale ha disposto che, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ogni amministrazione pubblica non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016;
 - art. 11, comma 1, lett. a), del D.L. 14/12/2018, n. 135, convertito, con modificazioni, nella Legge 11/02/2019, n. 12, il quale prevede che: "In ordine all'incidenza sul trattamento accessorio delle risorse derivanti dalla contrattazione collettiva nazionale e delle assunzioni in deroga, il limite di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, non opera con riferimento:

- a) *agli incrementi previsti, successivamente alla data di entrata in vigore del medesimo decreto n. 75 del 2017, dai contratti collettivi nazionali di lavoro, a valere sulle disponibilità finanziarie di cui all'articolo 48 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e degli analoghi provvedimenti negoziali riguardanti il personale contrattualizzato in regime di diritto pubblico*”;
- art. 11, comma 1, del D.L. 30/04/2019, n. 35, cosiddetto “Decreto Calabria”, convertito, con modificazioni, nella Legge 25/06/2019, n. 60, il quale prevede che, a decorrere dal 2019, a fronte di specifici finanziamenti destinati alla spesa per il personale, il limite delle risorse per il trattamento accessorio, definito dal citato art. 23, comma 2, del D.Lgs n. 75/2017, sia adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l’invarianza del valore medio pro-capite riferito all’anno 2018, nell’ottica di evitare che nuove assunzioni si traducano in una penalizzazione della retribuzione accessoria del personale già in servizio;
 - D.G.R. n. 9-2934, del 05/03/2021, relativa agli incrementi dei fondi contrattuali delle ASR, in applicazione del citato D.L. n. 35/2019, in adeguamento al limite del trattamento accessorio definito dall’art. 23, del D.Lgs n. 75/2017;
 - disposizioni nazionali e regionali (D.L. n. 18/2020, convertito con modificazioni, nella Legge n. 27/2020 e s.m.i., L.R. n. 12/2020, D.G.R. n. 40-1860, del 07/08/2020 e D.G.R. n. 37-2160, del 23/10/2020), in merito allo stanziamento ed alla destinazione di risorse aggiuntive, da utilizzare per la remunerazione delle prestazioni correlate alle particolari condizioni di lavoro ed alle incentivazioni del personale dipendente delle aziende e degli enti del S.S.N. impegnato nelle attività di contrasto all’emergenza epidemiologica determinata dal diffondersi del Covid-19, ad incremento dei relativi fondi contrattuali per le condizioni di lavoro e per la retribuzione di risultato, in deroga a quanto previsto dal richiamato art. 23, comma 2, del D.Lgs n. 75/2017;
- Rilevata la necessità di determinare, in via provvisoria, i fondi contrattuali dell’anno 2021 della Dirigenza Professionale, Tecnica ed Amministrativa, sulla base di quanto prevede il C.C.N.L. 17/12/2020, Triennio 2016/2018, ed in ottemperanza alle disposizioni in materia sopra richiamate, confermandoli, provvisoriamente, negli importi certificati per l’anno 2020 dal Collegio Sindacale, di cui alla citata delibera n. 600/2021 - esclusi i finanziamenti assegnati per il 2020 in relazione all’emergenza sanitaria dovuta al Covid-19 - come dettagliati nei prospetti allegati alla presente deliberazione per formarne parte integrante e sostanziale e pari a:

| | |
|---|--------------|
| a) Fondo retribuzione di posizione - art. 90, C.C.N.L. 17/12/2020 | € 592.132,30 |
| b) Fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori - art. 91, C.C.N.L. 17/12/2020 | |
| ▪ Fondi definitivi anno 2020 | € 175.712,00 |
| ▪ Finanziamenti emergenza Covid-19 anno 2020 | - € 2.802,40 |
| ▪ Fondo provvisorio anno 2021 | € 172.909,60 |
 - Dato atto che i fondi contrattuali 2021 saranno approvati, in via definitiva, in relazione all’applicazione di disposizioni che incidono sulla loro costituzione, ivi inclusa la verifica circa gli incrementi previsti dall’art. 11, comma 1, del D.L. 30/04/2019, n. 35, convertito, con modificazioni, nella Legge 25/06/2019, n. 60, gli eventuali finanziamenti nazionali e/o regionali assegnati per il 2021 in relazione all’emergenza sanitaria dovuta al Covid-19, nonché sulla base di quanto la contrattazione integrativa potrà stabilire in merito ad eventuali spostamenti di risorse tra i fondi stessi, in conformità a quanto prevede il Contratto nazionale;
 - Vista la Relazione tecnico-finanziaria predisposta ai sensi dell’art. 40, comma 3-sexies, del D.Lgs 30/03/2001, n. 165 e s.m.i., redatta sulla base delle indicazioni fornite dalla Ragioneria Generale dello Stato con la Circolare n. 25, del 19/07/2012 e degli schemi di cui alle successive note applicative della medesima Circolare, compilati per quanto di pertinenza, trattandosi di

provvedimento di costituzione dei fondi, ed adattati in relazione alle successive disposizioni intervenute in materia di fondi contrattuali;

- Acquisiti i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario, per quanto di loro competenza, ai sensi dell'art. 3, comma 7 del D.Lgs 502/92 e s.m.i.;

D E L I B E R A

1. di determinare, per quanto esposto nella premessa narrativa, i fondi contrattuali provvisori della Dirigenza Professionale, Tecnica ed Amministrativa, per l'anno 2021, ai sensi del C.C.N.L. dell'Area delle Funzioni Locali, sezione Dirigenti Amministrativi, Tecnici e Professionali del S.S.N. - Triennio 2016-2018, sottoscritto in data 17/12/2020, ove confluiscono, ad invarianza complessiva di spesa, le risorse dei fondi definitivi del 2020, determinati con deliberazione n. 600, del 27/05/2021, come certificate dal Collegio Sindacale nella seduta del 22/06/2021, con esclusione dei finanziamenti nazionali e regionali assegnati per il 2020 in relazione all'emergenza sanitaria dovuta al Covid-19 (D.L. n. 18/2020 e s.m.i., e L.R. n. 12/2020):
 - a) Fondo retribuzione di posizione - art. 90, C.C.N.L. 17/12/2020 € 592.132,30
 - b) Fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori - art. 91, C.C.N.L. 17/12/2020
 - Fondi definitivi anno 2020 € 175.712,00
 - Finanziamenti emergenza Covid-19 anno 2020 - € 2.802,40
 - Fondo provvisorio anno 2021 € 172.909,60
2. di dare atto che i fondi contrattuali 2021 saranno approvati, in via definitiva, in relazione all'applicazione di disposizioni che incidono sulla loro costituzione, ivi inclusa la verifica circa gli incrementi previsti dall'art. 11, comma 1, del D.L. 30/04/2019, n. 35, convertito, con modificazioni, nella Legge 25/06/2019, n. 60, gli eventuali finanziamenti nazionali e/o regionali assegnati per il 2021 in relazione all'emergenza sanitaria dovuta al Covid-19, nonché sulla base di quanto la contrattazione integrativa potrà stabilire in merito ad eventuali spostamenti di risorse tra i fondi stessi, in conformità a quanto prevede il Contratto nazionale;
3. di dare atto che, in accompagnamento ai fondi suddetti, è stata predisposta la Relazione tecnico-finanziaria, ai sensi dell'art. 40, comma 3-sexies, del D.Lgs 30/03/2001, n. 165 e s.m.i., redatta sulla base delle indicazioni fornite dalla Ragioneria Generale dello Stato con la Circolare n. 25, del 19/07/2012 e degli schemi di cui alle successive note applicative della medesima Circolare, compilati per quanto di pertinenza, trattandosi di provvedimento di costituzione dei fondi, ed adattati in relazione alle successive disposizioni intervenute in materia di fondi contrattuali;
4. di dare atto che la spesa derivante dal presente provvedimento è imputata sui conti del personale dipendente del bilancio 2021;
5. di trasmettere copia del presente atto deliberativo al Collegio Sindacale ai sensi dell'art. 14, comma 3 della Legge Regionale n. 10 del 24/01/1995.

Fondo retribuzione di posizione - Art. 90, C.C.N.L. 17/12/2020

| <u>Comma 2</u> | | |
|--|--|--|
| | Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa, di cui all'art. 8, del C.C.N.L. 06/05/2010, biennio 2008/2009, relativo alla Dirigenza P.T.A., certificato dal Collegio Sindacale per il 2020, al netto degli incrementi previsti dal C.C.N.L. 17/12/2020 e dell'applicazione dell'art. 11, D.L. n. 35/2019 e D.G.R. n. 9-2934, del 05/03/2021 (Delibera n. 600, del 27/05/2021) - Fondo definitivo anno 2020 - Incremento C.C.N.L. 17/12/2020 - Applicazione D.L. n. 35/2019 - Totale (corrispondente al Fondo 2018) | 592.132,30 - 4.394,00 - 213.117,57 374.620,73 |
| | | 374.620,73 |
| <u>Comma 3</u> | | |
| lett. a) | Importo, su base annua, pari a € 338,00 per ogni dirigente P.T.A. in servizio alla data del 31/12/2015, a decorrere dal 01/01/2018 € 338,00 x n° 13 Dirigenti P.T.A. in servizio al 31/12/2015 | 4.394,00 |
| lett. b) | Retribuzione Individuale di Anzianità non più corrisposta ai dirigenti P.T.A. cessati dal servizio a partire dal 2021 (importo che confluisce stabilmente nel fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno) | 0,00 |
| lett. c) | Risorse di cui all'art. 50, comma 3, lett. a), del C.C.N.L. 08/06/2000 dell'Area III, riferite ai Dirigenti P.T.A. (Quota minori oneri derivanti dalla riduzione stabile della dotazione organica) | 0,00 |
| lett. d) | Incremento del fondo a fronte dell'incremento della dotazione organica in applicazione all'art. 11, del D.L. n. 35/2019 e di cui alla D.G.R. n. 9-2934, del 05/03/2021, in deroga all'art. 23, del D.L. n. 75/2017 (importo 2020 da verificare a consuntivo) | 213.117,57 |
| lett. e) | Risorse trasferite stabilmente dal Fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori, ai sensi dell'art. 91 comma 10 | |
| <u>Comma 4</u> | | |
| lett. a) | Risorse di cui all'art. 53, comma 2, del C.C.N.L. 08/06/2000 dell'Area III, riferite ai Dirigenti P.T.A. (Incremento del fondo per attivazione di nuovi servizi anche ad invarianza della dotazione organica) | 0,00 |
| lett. b) | Risorse derivanti da disposizioni di legge utilizzabili per trattamenti economici in favore dei Dirigenti P.T.A., coerenti con le finalità del fondo | 0,00 |
| <u>Comma 7</u> | | |
| | Riduzione del fondo per rispetto dell'art. 23, comma 2, del D.Lgs n. 75/2017, da operarsi con riferimento a quanto previsto dall'art. 11, comma 1, lett. a), del D.L. 14/12/2018, n. 135, convertito, con modificazioni, nella Legge 11/02/2019, n. 12 | 0,00 |
| Totale Fondo provvisorio anno 2021 | | 592.132,30 |
| Fondo definitivo anno 2020 (Delibera n. 600, del 27/05/2021) | | |
| Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa - art. 8, C.C.N.L. 06/05/2010 | | 592.132,30 |

Fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori - Art. 91, C.C.N.L. 17/12/2020

| Comma 2 | | | |
|----------------|--|---|-------------------|
| lett. a) | Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale, di cui all'art. 10, del C.C.N.L. 06/05/2010, biennio 2008/2009, relativo alla Dirigenza P.T.A., certificato dal Collegio Sindacale per il 2020, al netto degli incrementi previsti dal C.C.N.L. 17/12/2020, dell'applicazione dell'art. 11, D.L. n. 35/2019 e D.G.R. n. 9-2934, del 05/03/2021 e dei finanziamenti Covid-19 (Delibera n. 600, del 27/05/2021) - Fondo definitivo anno 2020 - Incremento C.C.N.L. 17/12/2020 - Applicazione D.L. n. 35/2019 - Finanziamenti Covid-19 - Totale (corrispondente al Fondo 2018) | 171.568,28 - 7.267,00 - 58.560,50 - 2.802,40 102.938,38 | 102.938,38 |
| lett. b) | Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro, di cui all'art. 9, del C.C.N.L. 06/05/2010, biennio 2008/2009, relativo alla Dirigenza P.T.A., certificato dal Collegio Sindacale per il 2020, al netto dell'applicazione dell'art. 11, D.L. n. 35/2019 e D.G.R. n. 9-2934, del 05/03/2021 (Delibera n. 600, del 27/05/2021) - Fondo definitivo anno 2020 - Applicazione D.L. n. 35/2020 - Totale (corrispondente al Fondo 2018) | 4.143,72 - 1.502,54 2.641,18 | 2.641,18 |
| | Totale | | 105.579,56 |
| Comma 3 | | | |
| lett. a) | Importo, su base annua, pari a € 559,00 per ogni dirigente P.T.A. in servizio alla data del 31/12/2015, a decorrere dal 31/12/2018 ed a valere dall'anno successivo € 559,00 x n° 13 Dirigenti P.T.A. dipendenti al 31/12/2015 | | 7.267,00 |
| lett. b) | Risorse di cui all'art. 50, comma 3, lett. a), del C.C.N.L. 08/06/2000 dell'Area III, riferite ai Dirigenti P.T.A. (Quota minori oneri derivanti dalla riduzione stabile della dotazione organica) | | 0,00 |
| lett. c) | Incremento del fondo a fronte dell'incremento della dotazione organica in applicazione all'art. 11, del D.L. n. 35/2019 e di cui alla D.G.R. n. 9-2934, del 05/03/2021, in deroga all'art. 23, del D.L. n. 75/2017 (importo 2020 da verificare a consuntivo) - Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazioni individuale (art. 10, C.C.N.L. 06/05/2010) - Fondo per il trattamento accessorio legale alle condizioni di lavoro (art. 9, C.C.N.L. 06/05/2010) - Totale | 58.560,50 1.502,54 60.063,04 | 60.063,04 |
| Comma 4 | | | |
| lett. a) | Ratei R.I.A. dei Dirigenti P.T.A. cessati dal servizio nel corso dell'anno precedente, calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione - Ratei R.I.A. personale cessato nel corso del 2020 | | 0,00 |
| lett. b) | Risorse di cui all'art. 53, comma 2, del C.C.N.L. 08/06/2000 dell'Area III, riferite ai Dirigenti P.T.A. (Incremento del fondo per attivazione di nuovi servizi anche ad invarianza della dotazione organica) | | 0,00 |
| lett. c) | Risorse di cui all'art. 52, comma 5, lett. b), del C.C.N.L. 08/06/2000 dell'Area III, riferite ai Dirigenti P.T.A. (Risorse Aggiuntive Regionali - variabili) | | 0,00 |

| | | | |
|---|--|--|-------------------|
| lett. d) | Risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43, della Legge n. 449/1997 (Sponsorizzazioni) | | 0,00 |
| lett. e) | Quota di risparmi conseguiti e certificati in attuazione dell'art. 16, commi 4, 5 e 6 del D.L. n. 98/2011 (Piani di razionalizzazione) | | 0,00 |
| lett. f) | Risorse previste da disposizioni di legge, coerenti con la finalità del fondo | | 0,00 |
| Comma 7 | | | |
| | Riduzione del fondo per rispetto dell'art. 23, comma 2, del D.Lgs n. 75/2017, da operarsi con riferimento a quanto previsto dall'art. 11, comma 1, lett. a), del D.L. 14/12/2018, n. 135, convertito, con modificazioni, nella Legge 11/02/2019, n. 12 | | 0,00 |
| Comma 10 | | | |
| | Risorse trasferite stabilmente al Fondo retribuzione di posizione | | 0,00 |
| Totale Fondo provvisorio anno 2021 | | | 172.909,60 |

| | | |
|--|---------------|-------------------|
| Fondi anno 2020 (Delibera n. 600, del 27/05/2021) | | |
| - Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale - art. 10, C.C.N.L. 06/05/2010 | | 171.568,28 |
| - Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro - art. 9, C.C.N.L. 06/05/2010 | | 4.143,72 |
| | Totale | 175.712,00 |

| | |
|---|-------------------|
| Differenza pari al finanziamento destinato al personale impegnato nelle attività di contrasto all'emergenza COVID-19 | - 2.802,40 |
|---|-------------------|

DIRIGENZA PROFESSIONALE, TECNICA ED AMMINISTRATIVA A.S.L. TO4

COSTITUZIONE DEI FONDI CONTRATTUALI PROVVISORI ANNO 2021

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

(Art. 40, comma 3-sexies, del D.Lgs 30/03/2001, n. 165 e s.m.i.)

MODULO I - Costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa – Anno 2021 – Provvisorio

Fondo retribuzione di posizione - Art. 90, C.C.N.L. 17/12/2020

| <u>Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</u> | | |
|--|------------------|-------------------|
| A) Risorse storiche consolidate | | |
| 1) Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa, di cui all'art. 8, del C.C.N.L. 06/05/2010, biennio 2008/2009, relativo alla Dirigenza P.T.A., certificato dal Collegio Sindacale per il 2020, al netto degli incrementi previsti dal C.C.N.L. 17/12/2020 e dell'applicazione dell'art. 11, D.L. n. 35/2019 e D.G.R. n. 9-2934, del 05/03/2021 (corrispondente al Fondo 2018) (art. 90, comma 2, del C.C.N.L. 17/12/2020) | | 374.620,73 |
| B) Incrementi esplicitamente quantificati in sede di C.C.N.L. | | |
| 2) Importo, su base annua, pari a € 338,00 per ogni dirigente P.T.A. in servizio alla data del 31/12/2015, a decorrere dal 01/01/2018 (art. 90, comma 3, lett. a), del C.C.N.L. 17/12/2020) | | 4.394,00 |
| C) Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità | | |
| 3) Retribuzione Individuale di Anzianità non più corrisposta al personale cessato dal servizio a partire dal 2021 (importo che confluisce stabilmente nel fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno) (art. 90, comma 3, lett. b), del C.C.N.L. 17/12/2020) | | 0,00 |
| 4) Incremento del fondo a fronte dell'incremento della dotazione organica in applicazione all'art. 11, del D.L. n. 35/2019 e di cui alla D.G.R. n. 9-2934, del 05/03/2021, in deroga all'art. 23, del D.L. n. 75/2017 (importo 2020 da verificare a consuntivo) (art. 90, comma 3, lett. d), del C.C.N.L. 17/12/2020) | | 213.117,57 |
| Totale Risorse Fisse | | 592.132,30 |
| <u>Sezione II – Risorse variabili</u> | | |
| 5) Risorse non aventi carattere di certezza e stabilità | | 0,00 |
| Totale Risorse Variabili | | 0,00 |
| Totale Risorse | | 592.132,30 |
| <u>Sezione III – Decurtazioni del fondo</u> | | |
| 6) Decurtazione ai sensi dell'art. 23, comma 2, del D.Lgs n. 75/2017 e dell'art. 11, comma 1, lett. a), del D.L. 14/12/2018, n. 135, convertito, con modificazioni, nella Legge 11/02/2019, n. 12 Fondo provvisorio 2021 (al netto dell'incremento art. 90, comma 3, lett. a), C.C.N.L. 17/12/2020 e dell'applicazione art. 11, D.L. 35/2019 e senza decurtazione per soppressione S.C.) - Fondo 2016 (senza decurtazione per soppressione S.C.) | | |
| – Fondo provvisorio 2021 | 592.132,30 | |
| – Incremento art. 90, comma 3, lett. a), C.C.N.L. 17/12/2020 | - 4.394,00 | |
| – Applicazione D.L. n. 35/2019 | - 213.117,57 | |
| – Soppressione S.C. dall'anno 2017 | <u>43.085,64</u> | |
| | 417.706,37 | |

| | | |
|---|--|-------------------|
| <ul style="list-style-type: none"> - Fondo 2016 - Soppressione S.C. anno 2016 | 388.982,61 <u>28.723,76</u> 417.706,37 | 0,00 |
| Totale Decurtazioni | | 0,00 |
| Fondo provvisorio anno 2021 | | 592.132,30 |
| Totale decurtazioni Fondo | | 0,00 |
| di cui risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità | | 0,00 |
| di cui risorse variabili | | 0,00 |
| <u>Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione</u> | | |
| A) Risorse | | |
| Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità | | 592.132,30 |
| Risorse variabili | | 0,00 |
| Totale Risorse | | 592.132,30 |
| B) Decurtazioni del fondo | | |
| Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità | | 0,00 |
| Decurtazione risorse variabili | | 0,00 |
| Totale Decurtazioni Fondo | | 0,00 |
| C) Fondo sottoposto a certificazione | | |
| Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità | | 592.132,30 |
| Risorse variabili | | 0,00 |
| Totale fondo sottoposto a certificazione | | 592.132,30 |
| <u>Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo</u> | | 0,00 |

Fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori - Art. 91, C.C.N.L. 17/12/2020

| <u>Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</u> | | |
|--|-------------|-------------------|
| A) Risorse storiche consolidate | | |
| 1) Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale, di cui all'art. 10, del C.C.N.L. 06/05/2010, biennio 2008/2009, relativo alla Dirigenza P.T.A., certificato dal Collegio Sindacale per il 2020, al netto degli incrementi previsti dal C.C.N.L. 17/12/2020, dell'applicazione dell'art. 11, D.L. n. 35/2019 e D.G.R. n. 9-2934, del 05/03/2021 e dei finanziamenti Covid-19 (corrispondente al Fondo 2018) (art. 91, comma 2, lett. a), del C.C.N.L. 17/12/2020) | 102.938,38 | |
| 2) Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro, di cui all'art. 9, del C.C.N.L. 06/05/2010, biennio 2008/2009, relativo alla Dirigenza P.T.A., certificato dal Collegio Sindacale per il 2020, al netto dell'applicazione dell'art. 11, D.L. n. 35/2019 e D.G.R. n. 9-2934, del 05/03/2021 (corrispondente al Fondo 2018) (art. 91, comma 2, lett. b), del C.C.N.L. 17/12/2020) | 2.641,18 | |
| Totale | 105.579,56 | 105.579,56 |
| B) Incrementi esplicitamente quantificati in sede di C.C.N.L. | | |
| 3) Importo, su base annua, pari a € 559,00 per ogni dirigente P.T.A. in servizio alla data del 31/12/2015, a decorrere dal 31/12/2018 e a valere dall'anno successivo (art. 91, comma 3, lett. a), del C.C.N.L. 17/12/2020) | | 7.267,00 |
| C) Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità | | |
| 4) Incremento del fondo a fronte dell'incremento della dotazione organica in applicazione all'art. 11, del D.L. n. 35/2019 e di cui alla D.G.R. n. 9-2934, del 05/03/2021, in deroga all'art. 23, del D.L. n. 75/2017 (importo 2020 da verificare a consuntivo) (art. 91, comma 3, lett. c), del C.C.N.L. 17/12/2020) | | |
| ▪ Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale (art. 10, C.C.N.L. 06/05/2010) | 58.560,50 | |
| ▪ Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro (art. 9, C.C.N.L. 06/05/2010) | 1.502,54 | |
| | 60.063,04 | 60.063,04 |
| Totale Risorse Fisse | | 172.909,60 |
| <u>Sezione II – Risorse variabili</u> | | |
| Totale Risorse Variabili | | 0,00 |
| 5) Risorse non aventi carattere di certezza e stabilità | | 0,00 |
| Totale Risorse | | 172.909,60 |
| <u>Sezione III – Decurtazioni del fondo</u> | | |
| 6) Decurtazione ai sensi dell'art. 23, comma 2, del D.Lgs n. 75/2017 e dell'art. 11, comma 1, lett. a), del D.L. 14/12/2018, n. 135, convertito, con modificazioni, nella Legge 11/02/2019, n. 12 Fondo provvisorio 2021 (al netto dell'incremento art. 91, comma 3, lett. a), C.C.N.L. 17/12/2020 e dell'applicazione art. 11, D.L. 35/2019) - Fondo 2016 | | |
| – Fondo provvisorio 2021 | 172.909,60 | |
| – Incremento art. 91, comma 3, lett. a), C.C.N.L. 17/12/2020 | - 7.267,00 | |
| – Applicazione D.L. n. 35/2019 | - 60.063,04 | |
| | 105.579,56 | |

| | | |
|---|--|-------------------|
| <ul style="list-style-type: none"> - Fondi 2016 <ul style="list-style-type: none"> ▪ Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro ▪ Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale | 2.641,18 <hr style="width: 50%; margin-left: auto; margin-right: 0;"/> 102.938,38 105.579,56 | 0,00 |
| Totale Decurtazioni | | 0,00 |
| Fondo provvisorio anno 2021 | | 172.909,60 |
| Totale decurtazioni Fondo | | 0,00 |
| di cui risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità | | 0,00 |
| di cui risorse variabili | | 0,00 |
| <u>Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione</u> | | |
| A) Risorse | | |
| Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità | | 172.909,60 |
| Risorse variabili | | 0,00 |
| Totale Risorse | | 172.909,60 |
| B) Decurtazioni del fondo | | |
| Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità | | 0,00 |
| Decurtazione risorse variabili | | 0,00 |
| Totale Decurtazioni Fondo | | 0,00 |
| C) Fondo sottoposto a certificazione | | |
| Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità | | 172.909,60 |
| Risorse variabili | | 0,00 |
| Totale fondo sottoposto a certificazione | | 172.909,60 |
| <u>Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo</u> | | 0,00 |

| | Fondo Provv. 2021 | Fondo 2020 | Diff. 2021-2020 | Fondo 2016 | Diff. 2021-2016 | (pro memoria) 2010 | |
|---|--|-------------------|-------------------|------------------|-------------------|--------------------|-------------------|
| Decurtazioni del fondo | | | | | | | |
| 10) | Decurtazione Anno 2016, ai sensi dell'art. 1, comma 236, Legge n. 208/2015 (rispetto del limite del fondo 2015 e decurtazione in relazione alla riduzione di personale) Anno 2020/2021, ai sensi dell'art. 23, comma 2, D.Lgs 25/05/2017, n. 75 (rispetto del limite del fondo 2016) | 0,00 | -34.468,93 | 34.468,93 | -32.701,06 | 32.701,06 | ----- |
| 11) | Decurtazione per la soppressione di Strutture Complesse, ai sensi dell'art. 9-quinquies del D.L. n. 78/2015, convertito, con modificazioni, nella Legge n. 125/2015 (*) | 0,00 | -43.085,64 | 43.085,64 | -28.723,76 | 28.723,76 | ----- |
| Totale decurtazioni del Fondo | | 0,00 | -77.554,57 | 77.554,57 | -61.424,82 | 61.424,82 | ----- |
| Risorse del Fondo sottoposte a certificazione | | | | | | | |
| Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità | | 592.132,30 | 669.686,87 | -77.554,57 | 450.407,43 | 141.724,53 | 479.189,50 |
| Risorse variabili | | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Decurtazioni | | 0,00 | -77.554,57 | 77.554,57 | -61.424,82 | 61.424,82 | 0,00 |
| Totale risorse Fondo sottoposto a certificazione | | 592.132,30 | 592.132,30 | 0,00 | 388.982,61 | 203.149,69 | 479.189,50 |

(*) Fondo Provvisorio 2021: le Risorse / Decurtazioni contrassegnate con l'asterisco sono confluite nelle Risorse storiche

| | |
|---|-------------------|
| Differenza Fondo provvisorio 2021 e Fondo 2016 | |
| Incremento art. 90, comma 3, lett. a), C.C.N.L. 19/12/2019, non soggetto al limite di cui all'art. 23, D.Lgs n. 75/2017 | 4.394,00 |
| Incremento art. 11, comma 1, D.L. n. 35/2019, non soggetto al limite di cui all'art. 23, D.Lgs n. 75/2017 | 213.117,57 |
| Maggior decurtazione per soppressione di S.C. del 2020 rispetto al 2016 | |
| Anno 2016 | -28.723,76 |
| Anno 2021 | -43.085,64 |
| Differenza 2021/2016 | 203.149,69 |

Fondo Retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori – Art. 91, del C.C.N.L. 17/12/2020

| | Fondo Provv. 2021 | Fondo 2020 | Diff. 2021- 2020 | Fondo 2016 | Diff. 2021- 2016 | (pro memoria) 2010 |
|--|----------------------|-------------------|---------------------|-------------------|---------------------|-----------------------|
| COSTITUZIONE DEL FONDO | | | | | | |
| Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità | | | | | | |
| Risorse storiche | | | | | | |
| 1) Fondo art. 10, C.C.N.L. 06/05/2010 (art. 91, comma 2, lett. a), del C.C.N.L. 17/12/2020) | 102.938,38 | 100.550,82 | 2.387,56 | 100.550,82 | 2.387,56 | 100.550,82 |
| 2) Fondo art. 9, C.C.N.L. 06/05/2010 (art. 91, comma 2, lett. b), del C.C.N.L. 17/12/2020) | 2.641,18 | 557,77 | 2.083,41 | 557,77 | 2.083,41 | 557,77 |
| Incrementi contrattuali | | | | | | |
| 3) Incrementi derivanti dal C.C.N.L. 17/10/2008 (*) (art. 26, comma 2, C.C.N.L. 17/10/2008) (art. 27, comma 2, C.C.N.L. 17/10/2008) | ----- | 2.476,11 | - 6.191,64 | 2.476,11 | - 6.191,64 | 2.476,11 |
| | ----- | 3.715,53 | | 3.715,53 | | 3.715,53 |
| 4) Incrementi derivanti dal C.C.N.L. 06/05/2010 (*) (art. 10, comma 2, C.C.N.L. 06/05/2010) | ----- | 2.055,30 | - 2.055,30 | 2.055,30 | - 2.055,30 | 2.055,30 |
| 5) Incrementi derivanti dal C.C.N.L. 17/12/2020 (art. 91, comma 3, lett. a), C.C.N.L. 17/12/2020) | 7.267,00 | 7.267,00 | 0,00 | 0,00 | 7.267,00 | ----- |
| Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità | | | | | | |
| 6) Incremento art. 11, D.L. n. 35/2019 (art. 91 comma 3, lett. c), C.C.N.L. 17/12/2020) | 60.063,04 | 60.063,04 | 0,00 | 0,00 | 60.063,04 | ----- |
| 7) Risorse aggiuntive regionali ex art. 52, comma 5, lett. b), C.C.N.L. 08/06/2000 – I biennio economico (*) (art. 91, comma 4, lett. c), del C.C.N.L. 17/12/2020) | ----- | 41.921,88 | - 41.921,88 | 41.921,88 | - 41.921,88 | 41.921,88 |
| <i>Trasferimento di risorse</i> | | | | | | |
| 8) Trasferimento di risorse sul fondo ex art. 25, C.C.N.L. 17/10/2008 (Fondo posizione), a decorrere dal 01/01/2008, ai sensi dell'Accordo sottoscritto tra la Direzione Aziendale e le OO.SS. della Dirigenza P.T.A. in data 21/12/2009 (*) | ----- | - 30.000,00 | 30.000,00 | - 30.000,00 | 30.000,00 | - 30.000,00 |
| Riduzioni del fondo | | | | | | |
| 9) Decurtazioni operate sul fondo 2014, ai sensi dell'art. 9, comma 2 bis, del D.L. n. 78/2010, convertito nella Legge n. 122/2010 e s.m.i., stabilizzate a decorrere dal 01/01/2015 (*) | | | | | | |
| - Fondo retribuzione di risultato e qualità della prestazione individuale | ----- | -7.390,22 | 7.579,84 | -7.390,22 | 7.579,84 | ----- |
| - Fondo trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro | | - 189,62 | | - 189,62 | | ----- |
| Totale risorse fisse | 172.909,60 | 181.027,61 | - 8.118,01 | 113.697,57 | 59.212,03 | 121.277,41 |

| | Fondo Provv. 2021 | Fondo 2020 | Diff. 2021- 2020 | Fondo 2016 | Diff. 2021- 2016 | (pro memoria) 2010 |
|--|----------------------|-------------------|---------------------|-------------------|---------------------|-----------------------|
| Risorse variabili | | | | | | |
| 10) Poste variabili sottoposte all'art. 23, comma 2, del D.Lgs 75/2017 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | ----- |
| Poste variabili non sottoposte all'art. 23, comma 2, del D.Lgs 75/2017 | | | | | | ----- |
| 11) Finanziamenti emergenza Covid | 0,00 | 2.802,40 | - 2.802,40 | 0,00 | 0,00 | ----- |
| Totale risorse variabili | 0,00 | 2.802,40 | - 2.802,40 | 0,00 | 0,00 | ----- |
| Decurtazioni del fondo | | | | | | |
| 12) Decurtazione | | | | | | |
| <u>Anno 2016</u> , ai sensi dell'art. 1, comma 236, Legge n. 208/2015 (rispetto del limite del fondo 2015 e decurtazione in relazione alla riduzione di personale) | | | | | | |
| <u>Anno 2020/2021</u> , ai sensi dell'art. 23, comma 2, D.Lgs 25/05/2017, n. 75 (rispetto del limite del fondo 2016) | | | | | | |
| - Fondo retribuzione di risultato e qualità della prestazione individuale | 0,00 | - 7.914,93 | 8.118,01 | - 7.914,93 | 8.118,01 | ----- |
| - Fondo trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro | | - 203,08 | | - 203,08 | | ----- |
| Totale decurtazioni del Fondo | 0,00 | - 8.118,01 | 8.118,01 | - 8.118,01 | 8.118,01 | ----- |
| Risorse del Fondo sottoposte a certificazione | | | | | | |
| Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità | 172.909,60 | 181.027,61 | - 8.118,01 | 113.697,57 | 59.212,03 | 121.277,41 |
| Risorse variabili | 0,00 | 2.802,40 | - 2.802,40 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Decurtazioni | 0,00 | - 8.118,01 | 8.118,01 | - 8.118,01 | 8.118,01 | 0,00 |
| Totale risorse Fondo sottoposto a certificazione | 172.909,60 | 175.712,00 | - 2.802,40 | 105.579,56 | 67.330,04 | 121.277,41 |

(*) Fondo Provvisorio 2021: le Risorse / Decurtazioni contrassegnate con l'asterisco sono confluite nelle Risorse storiche

| Differenza Fondo provvisorio 2021 e Fondo 2020 - Fondo 2016 | 2021 / 2020 | 2021 / 2016 |
|---|--------------------|--------------------|
| Risorse variabili: Finanziamento 2020 destinato al personale impegnato nell'emergenza sanitaria dovuta al Covid-19 | - 2.802,40 | ----- |
| Incremento art. 91, comma 3, lett. a), C.C.N.L. 17/12/2020, non soggetto al limite di cui all'art. 23, D.Lgs n. 75/2017 | 0,00 | 7.267,00 |
| Incremento art. 11, comma 1, D.L. n. 35/2019, non soggetto al limite di cui all'art. 23, D.Lgs n. 75/2017 | 0,00 | 60.063,04 |
| Differenza 2021/2016 | - 2.802,40 | 67.330,04 |

MODULO IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio – Anno 2021

L'ammontare dei fondi contrattuali provvisori dell'anno 2021, come sopra individuati, rientra nell'ambito delle disponibilità dei rispettivi conti economici del Bilancio 2021 ed è ricompreso nel tetto di spesa assegnato per il 2021 dalla Regione Piemonte con D.G.R. n. 12-3442, del 23/06/2021, pari per l'A.S.L. TO4 ad € 252.517.392,00.

Chivasso, 27 Luglio 2021

Il Responsabile della S.C. Economico-Finanziario

Dott. Enrico GHIGNONE

(in originale firmato)

Il Direttore Amministrativo

Dott. Stefano LOSS ROBIN

(in originale firmato)

Il Direttore Generale

Dott. Stefano SCARPETTA

(in originale firmato)



**SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE
REGIONE PIEMONTE
A.S.L. TO4
di Ciriè, Chivasso ed Ivrea**

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 808 DEL 04/08/2021

FONDI CONTRATTUALI DELLA DIRIGENZA PROFESSIONALE, TECNICA ED AMMINISTRATIVA DELL' A.S.L. TO4 - DETERMINAZIONE PROVVISORIA PER L' ANNO 2021, AI SENSI DEL C.C.N.L. DELL' AREA DELLE FUNZIONI LOCALI, SEZIONE DIRIGENTI AMMINISTRATIVI, TECNICI E PROFESSIONALI DEL S.S.N. - TRIENNIO 2016-2018, SOTTOSCRITTO IN DATA 17/12/2020.

PUBBLICATA ai sensi di legge a decorrere dal 09/08/2021

Ai sensi della L.R. 24/01/1995 n. 10
DICHIARATA IMMEDIATAMENTE ESECUTIVA
ESECUTIVA DAL 19/08/2021

TRASMESSA al Collegio Sindacale il

DICHIARAZIONE DI CONFORMITA'

Si rende copia conforme all'originale informativo sottoscritto digitalmente da....., composta da n. (.....) fogli/facciate
Chivasso, il

Il Referente incaricato

.....

Elenco firmatari

Questo documento è stato firmato da:

PANERO MARIELLA - Responsabile del procedimento ASL TO4 - DIREZIONE GENERALE

LOSS ROBIN STEFANO - Direttore ASL TO4 - DIREZIONE GENERALE

CANOVA MARINA - Responsabile del procedimento ASL TO4 - S.C. GESTIONE ECONOMICO FINANZIARIA

LOSS ROBIN STEFANO - Direttore DIRETTORE AMMINISTRATIVO

CHIOZZA GLORIA - Direttore DIRETTORE SANITARIO

SCARPETTA STEFANO PIERO - Il Direttore Generale ASL TO4 - DIREZIONE GENERALE

ORTOLANO CARMELA - il responsabile della pubblicazione