

DIRIGENZA DEL RUOLO SANITARIO

ACCORDO SUL RIPARTO DEI RESIDUI

PROVENIENTI DAI FONDI CONTRATTUALI DELL'ANNO 2018

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

(Art. 40, comma 3-sexies, del D.Lgs 30/03/2001, n. 165 e s.m.i.)

**Modulo I – Scheda 1.1**

*Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto dell'Accordo ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge*

<b>Data dell'Accordo</b>	17 Marzo 2021
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	Una tantum
<b>Composizione della Delegazione Trattante</b>	<u>Parte pubblica</u> <ul style="list-style-type: none"><li>- Commissario</li><li>- Direttore Amministrativo</li><li>- Direttore Sanitario</li><li>- Direttore della S.C. Amministrazione del Personale</li></ul> <u>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione</u> <ul style="list-style-type: none"><li>- ANAAO Assomed</li><li>- FASSID</li><li>- Federazione C.I.S.L.</li><li>- F.P. C.G.I.L.</li><li>- U.I.L. F.P.L.</li></ul> <u>Organizzazioni sindacali firmatarie</u> <ul style="list-style-type: none"><li>- FASSID</li><li>- F.P. C.G.I.L.</li></ul>
<b>Soggetti destinatari</b>	Dirigenti del Ruolo Sanitario, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato dell'Azienda Sanitaria Locale TO4, in servizio nel 2018
<b>Materie trattate dall'Accordo</b>	Riparto dei residui provenienti dai fondi contrattuali dell'anno 2018
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno.</b> <b>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa</b> <b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>
	Il Collegio Sindacale ha espresso parere favorevole nella seduta del 27/04/2021  L'ultimo Piano della Performance, riferito agli anni 2019 e 2020, è stato approvato con deliberazione n. 1517, del 31/12/2019. Per tali anni gli obiettivi di risultato sono stati assegnati con il documento prot. n. 81682, dell'11/09/2019, come integrati a seguito della D.G.R. 15-2139, del 23/10/2020, inviata con nota prot. n. 0124714, dell'11/12/2020.

		<p>Attualmente in Azienda l'erogazione della retribuzione di risultato è collegata al raggiungimento di obiettivi annualmente assegnati alle Strutture aziendali nell'ambito del processo di budget, sulla base di verifica da parte dell'O.I.V..</p> <p>L'attribuzione al singolo Dirigente della quota di risultato, in relazione all'incarico ricoperto, è effettuata in base alla percentuale di raggiungimento degli obiettivi assegnati nell'anno alla Struttura di appartenenza, alla valutazione individuale condotta dal Responsabile, alla resa del numero di ore previste per l'attribuzione delle risorse aggiuntive regionali, nonché alle eventuali assenze dal servizio che determinano una riduzione della quota annua teorica.</p>
		<p><u>Piano triennale di prevenzione della corruzione e trasparenza previsto dall'art. 11, comma 2, del D.Lgs 150/2009, adottato ai sensi del D.Lgs 33/2013, come modificato dal D.Lgs 97/2016</u></p> <p>Il piano triennale (2021-2023) è stato adottato dall'Azienda con deliberazione n. 307 del 26 Marzo 2021.</p> <p><u>Obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8, dell'art. 11, D.Lgs 150/2009</u></p> <p>Sul sito dell'Azienda è prevista una Sezione "Amministrazione Trasparente" ove sono pubblicate le informazioni previste dalla normativa. Le informazioni collegate al ciclo della performance sono collegate alla tempistica indicata dalla Regione Piemonte per l'adozione dei relativi provvedimenti.</p>
<p><b>Eventuali osservazioni</b></p> <p>Dalla gestione dei fondi contrattuali 2018 sono scaturite somme non utilizzate del Fondo Posizione, del Fondo Risultato e del Fondo Straordinario e Disagio, per le quali la contrattazione deve definirne le modalità di attribuzione ai Dirigenti del Ruolo Sanitario, nella logica, sancita dalla contrattazione nazionale, dell'integrale utilizzo delle risorse, e sulla base di quanto previsto dall'art. 95, comma 8, del C.C.N.L. 19/12/2019 il quale vincola detti residui alla retribuzione di risultato.</p>		

## Modulo II

### *Illustrazione dell'articolato del Contratto*

*(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)*

<b>Istituto / Materia</b>	<b>Illustrazione</b>
Premesse	La contrattazione nazionale prevede che i fondi contrattuali siano integralmente utilizzati e che, qualora risultino somme residue, queste siano vincolate alla retribuzione di risultato, come previsto dall'art. 95, comma 8, del C.C.N.L. dell'Area Sanità, sottoscritto 19/12/2019. Inoltre, il comma 12, dello stesso art. 95, dispone che gli eventuali residui derivanti dal mancato utilizzo, negli anni precedenti il 2020, di risorse dei fondi pregressi, siano utilizzati a beneficio delle medesime categorie di dirigenti di cui al comma 2, lett. a), b) e c), dell'art. 95 (dirigenza medico-veterinaria, dirigenza del ruolo sanitario e dirigenza delle professioni sanitarie) che risultavano destinatarie dei suddetti fondi pregressi.
Utilizzo dei Residui provenienti dai Fondi contrattuali dell'anno 2018	Ai sensi di quanto disposto dalla contrattazione nazionale, si prevede che le somme residue dei fondi contrattuali 2018, pari ad € 281.376,48, unitamente a quelle ancora residue dai fondi ante 2018, per € 11.017,11, così complessivi € 292.393,59, siano utilizzate sulla retribuzione di risultato del 2018, conformemente a quanto prevede la contrattazione nazionale in materia.  I residui saranno, quindi, ripartiti tra tutti i Dirigenti in servizio nel 2018 con gli stessi criteri adottati per l'attribuzione della retribuzione di risultato dell'anno di riferimento dei residui stessi
Utilizzo dei Residui provenienti dai fondi contrattuali dell'anno 2019	La contrattazione integrativa definirà le modalità di utilizzo dei residui dei fondi contrattuali 2019, a seguito della loro definitiva quantificazione.
Norma Finale	Rinvia l'applicazione dell'Accordo al parere favorevole del Collegio Sindacale.  Dà, inoltre, atto che, sempre qualora intervenga il parere positivo da parte del Collegio Sindacale, l'ipotesi di accordo diverrà definitiva, senza necessità di nuova ulteriore sottoscrizione.

Chivasso, 13 Aprile 2021

**Il Responsabile**  
**della S.C. Economico-Finanziario**  
Dott. Enrico GHIGNONE  
(in originale firmato)

**Il Direttore Amministrativo**  
Dott. Michele COLASANTO  
(in originale firmato)

**Il Commissario**  
Dott. Luigi VERCELLINO  
(in originale firmato)