

DIRIGENZA DEL RUOLO SANITARIO

ACCORDO SUL RIPARTO DEI RESIDUI

PROVENIENTI DAI FONDI CONTRATTUALI DELL'ANNO 2018

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

(Art. 40, comma 3-sexies, del D.Lgs 30/03/2001, n. 165 e s.m.i.)

Costituzione dei Fondi:

I Fondi contrattuali dell'anno 2018 sono stati costituiti con deliberazione n. 535, del 30/04/2019 e positivamente certificati dal Collegio Sindacale nella seduta del 22/05/2019, Verbale n. 7.

L'ammontare dei fondi è pari a:

| Fondo | Anno 2018 |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|
| Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa – art. 8, C.C.N.L. 06/05/2010 | 535.181,59 |
| Fondi per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro – art. 9, C.C.N.L. 06/05/2010 | 115.219,02 |
| Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale – art. 10, C.C.N.L. 06/05/2010 | 574.219,96 |

Utilizzo dei Fondi

- Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa (art. 8, C.C.N.L. 06/05/2010)

| Destinazione del Fondo | Anno 2018 |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|
| Sezione I <u>Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o, comunque, non regolate specificamente dall'Accordo sottoposto a certificazione</u> | |
| – Retribuzione di posizione (parte fissa e parte variabile) - Indennità incarico direzione S.C. - I.S.M. - Specifico trattamento economico art. 39, comma 2, C.C.N.L. 08/06/2000 | 441.809,15 |
| Totale A | 441.809,15 |
| Sezione II <u>Destinazioni specificamente regolate dall'Accordo sottoposto a certificazione</u> | |
| – Residui da utilizzare sulla retribuzione di risultato dell'anno | 93.372,44 |
| Totale B | 93.372,44 |
| Sezione III <u>Destinazioni ancora da regolare</u> | |
| ---- | 0,00 |
| Totale C | 0,00 |
| Sezione IV <u>Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo</u> | |
| – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o non regolate dall'Accordo | 441.809,15 |
| – Destinazioni specificamente regolate dall'Accordo | 93.372,44 |
| – Destinazioni ancora da regolare | 0,00 |
| Totale | 535.181,59 |
| Sezione V <u>Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo</u> | |
| ---- | 0,00 |
| Sezione VI <u>Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale</u> | |
| a. <i>Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i> | |
| 1) Totale Risorse utilizzate | 535.181,59 |
| 2) Destinazione del Fondo | 535.181,59 |
| Differenza | 0,00 |
| b. <i>Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e / continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i> | |
| c. <i>Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici / attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziati con il Fondo per la contrattazione integrativa /(progressioni orizzontali)</i> | |
| La retribuzione di risultato è riconosciuta ai Dirigenti del Ruolo Sanitario a seguito di un processo di valutazione degli obiettivi assegnati alla Struttura di appartenenza, nonché di valutazione della performance individuale da parte del diretto responsabile del Dirigente, secondo i criteri e le modalità definite in sede di contrattazione integrativa | |

– **Fondi per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro (art. 9, C.C.N.L. 06/05/2010)**

| Destinazione del Fondo | Anno 2018 |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|
| Sezione I <u>Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o, comunque, non regolate specificamente dall'Accordo sottoposto a certificazione</u> | |
| – Indennità e compensi per lavoro straordinario | 60.682,23 |
| Totale A | 60.682,23 |
| Sezione II <u>Destinazioni specificamente regolate dall'Accordo sottoposto a certificazione</u> | |
| – Residui da utilizzare sulla retribuzione di risultato dell'anno | 54.536,79 |
| Totale B | 54.536,79 |
| Sezione III <u>Destinazioni ancora da regolare</u> | |
| ---- | 0,00 |
| Totale C | 0,00 |
| Sezione IV <u>Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo</u> | |
| – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o non regolate dall'Accordo | 60.682,23 |
| – Destinazioni specificamente regolate dall'Accordo | 54.536,79 |
| – Destinazioni ancora da regolare | 0,00 |
| Totale | 115.219,02 |
| Sezione V <u>Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo</u> | |
| ---- | 0,00 |
| Sezione VI <u>Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale</u> | |
| a. <i>Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i> | |
| 1) Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità | 115.219,02 |
| 2) Destinazione del Fondo | 115.219,02 |
| Differenza | 0,00 |
| b. <i>Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e / continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i> | |
| c. <i>Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici / attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziati con il Fondo per la contrattazione integrativa /(progressioni orizzontali)</i> | |
| La retribuzione di risultato è riconosciuta ai Dirigenti del Ruolo Sanitario a seguito di un processo di valutazione degli obiettivi assegnati alla Struttura di appartenenza, nonché di valutazione della performance individuale da parte del diretto responsabile del Dirigente, secondo i criteri e le modalità definite in sede di contrattazione integrativa | |

– Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale (art. 10, C.C.N.L. 06/05/2010)

| Destinazione del Fondo | Anno 2018 |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|
| Sezione I <u>Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o, comunque, non regolate specificamente dall'Accordo sottoposto a certificazione</u> | |
| – Retribuzione di risultato | 440.752,71 |
| Totale A | 440.752,71 |
| Sezione II <u>Destinazioni specificamente regolate dall'Accordo sottoposto a certificazione</u> | |
| – Residui da utilizzare sulla retribuzione di risultato dell'anno | 144.484,36 |
| Totale B | 144.484,36 |
| Sezione III <u>Destinazioni ancora da regolare</u> | |
| ---- | 0,00 |
| Totale C | 0,00 |
| Sezione IV <u>Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo</u> | |
| – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o non regolate dall'Accordo | 440.752,71 |
| – Destinazioni specificamente regolate dall'Accordo | 144.484,36 |
| – Destinazioni ancora da regolare | 0,00 |
| Totale | 585.237,07 |
| Sezione V <u>Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo</u> | |
| ---- | 0,00 |
| Sezione VI <u>Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale</u> | |
| a. <i>Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i> | |
| – Risorse fisse 2018 aventi carattere di certezza e stabilità | 574.219,96 |
| – Residui una-tantum provenienti da esercizi precedenti e confluiti nell'esercizio 2018 | 11.017,11 |
| 1) Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità | 585.237,07 |
| 2) Destinazione del Fondo | 585.237,07 |
| Differenza | 0,00 |
| b. <i>Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e / continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i> | |
| c. <i>Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici / attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziati con il Fondo per la contrattazione integrativa /(progressioni orizzontali)</i> | |
| La retribuzione di risultato è riconosciuta ai Dirigenti del Ruolo Sanitario a seguito di un processo di valutazione degli obiettivi assegnati alla Struttura di appartenenza, nonché di valutazione della performance individuale da parte del diretto responsabile del Dirigente, secondo i criteri e le modalità definite in sede di contrattazione integrativa | |

Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

L'ammontare dei fondi contrattuali relativi all'anno 2018 come sopra determinati, rientra nell'ambito delle disponibilità dei rispettivi conti economici del Bilancio 2018.

La Regione Piemonte, con D.G.R. n. 113-6305, del 22/12/2017, ha definito ed assegnato ad ogni Azienda i tetti di spesa relativi al biennio 2017-2018, entro i quali doveva essere contenuto il costo della consistenza organica. Il tetto di spesa per il 2018 è stato confermato con la D.G.R. n. 40-7703, del 12/10/2018, con la quale è stato, altresì, assegnato il tetto di spesa per il personale per l'anno 2019.

Per l'A.S.L. TO4 il tetto di spesa per l'anno 2018 è stato pari ad € 240.616.000,00.

Il tetto di spesa assegnato con tali provvedimenti regionali, entro il quale sono ricompresi anche i fondi contrattuali, è stato rispettato dall'Azienda.

Chivasso, 13 Aprile 2021

**Il Responsabile
della S.C. Economico-Finanziario**

Dott. Enrico GHIGNONE
(in originale firmato)

Il Direttore Amministrativo

Dott. Michele COLASANTO
(in originale firmato)

Il Commissario

Dott. Luigi VERCELLINO
(in originale firmato)