



**A.S.L. TO4**

Azienda Sanitaria Locale  
di Ciriè, Chivasso e Ivrea

Sede legale: Via Po, 11 - 10034 CHIVASSO (TO)

Tel. +39 011.9176666

Sede amministrativa: Via Aldisio, 2 - 10015 IVREA (TO)

Tel. +39 0125.4141

www.aslto4.piemonte.it

PI./Cod. Fisc. 09736160012

**DIRIGENZA MEDICO-VETERINARIA**

**ACCORDO SUL RIPARTO DEI RESIDUI PROVENIENTI**

**DAI FONDI CONTRATTUALI DEL 2019**

In data 12 Gennaio 2022 le parti sottoindicate sottoscrivono in ipotesi, e fatto salvo quanto previsto dall'art. 3, secondo comma, il seguente Accordo sul riparto dei residui provenienti dai fondi contrattuali dell'anno 2019

**PER L'AZIENDA**

**IL DIRETTORE GENERALE**

Dott. SCARPETTA Stefano

in originale firmato \_\_\_\_\_

**Organizzazioni Sindacali Dirigenza Medico-Veterinaria (ex Area IV, C.C.N.Q. 01/02/2008)**

**AAROI - EMAC**

Non firma \_\_\_\_\_

**ANAAO Assomed**

Dott. LANFRANCO Gianluca

in originale firmato \_\_\_\_\_

**CIMO - FESMED**

Dott.ssa ORLANDI Maria Carmela

in originale firmato \_\_\_\_\_

Dott.ssa RUSSO Pasqualina

“ “ “

**Federazione C.I.S.L. Medici**

Dott. JANNACI Alberto

in originale firmato \_\_\_\_\_



**F.P. C.G.I.L.**

Dott. SANO' Ezio

in originale firmato (con nota a verbale)

---

---

**FASSID**

-----

---

---

**FVM**

Dott. AMEDEO Ivano

in originale firmato

---

---

**U.I.L. F.P.L.**

Dott. PETRACHI Antonio

in originale firmato

---

---

## Premesse

- In data 30/07/2020 è stato sottoscritto tra la Direzione Aziendale e le Organizzazioni Sindacali della Dirigenza Medico-Veterinaria (ex Area IV, C.C.N.Q. 01/02/2008) l'Accordo sul riparto dei residui provenienti dai fondi contrattuali degli anni 2015, 2016 e 2017, il quale, in particolare, all'articolo 2, prevede quanto segue:
  1. *I residui provenienti dal Fondo posizione e dal Fondo straordinario e disagio del 2018, a seguito della loro definitiva quantificazione - anche con riferimento a situazioni ancora sospese - sono, al momento, accantonati per essere eventualmente utilizzati sul fondo risultato, in modo da poter garantire le attuali quote di retribuzione di risultato anche per il quinquennio 2020-2024.*
  2. *A seguito della determinazione dei residui provenienti dai Fondi contrattuali 2019, ove gli stessi possano garantire le quote di retribuzione di risultato attuali per il periodo 2020-2024, si procederà al loro provvisorio accantonamento ed alla liquidazione dei residui 2018, sempre a valere sulla retribuzione di risultato del medesimo anno, con gli stessi criteri utilizzati per il riparto dei residui 2015, 2016 e 2017 di cui al precedente articolo;*
- Con successivo Accordo sottoscritto il 17/03/2021, e date seguenti, si è stabilito di rendere disponibili i residui provenienti dai fondi contrattuali 2018, procedendo al loro riparto, accantonando, contestualmente, quelli dei fondi 2019;
- In relazione all'andamento dell'utilizzo dei fondi contrattuali, allo stato attuale, è possibile non prevedere accantonamento di residui, tanto per cui, a seguito della definizione del grado di raggiungimento degli obiettivi di risultato assegnati per il 2019 ed al conseguente riconoscimento del conguaglio spettante ai Dirigenti, si può procedere al riparto delle somme residue dai fondi 2019, pari a complessivi € 2.917.799,87;
- Si rende, pertanto, necessario definire l'utilizzo dei suddetti residui, in relazione a quanto dispone in materia la contrattazione nazionale, che, nel sancire il principio secondo il quale i fondi devono essere integralmente utilizzati, prevede che le eventuali risorse disponibili siano temporaneamente utilizzate nel fondo per la retribuzione di risultato.  
Inoltre l'art. 95, comma 12, del C.C.N.L. dell'Area Sanità, sottoscritto il 19/12/2019, prevede che gli eventuali residui derivanti dal mancato utilizzo, negli anni precedenti il 2020, di risorse dei fondi pregressi, siano utilizzati a beneficio delle medesime categorie di dirigenti (dirigenti medici-veterinari, dirigenti del ruolo sanitario e dirigenti delle professioni sanitarie) che risultavano destinatarie dei fondi stessi;

Viste le premesse,

## **SI CONCORDA QUANTO SEGUE**

### **ART. 1**

#### **Utilizzo dei Residui provenienti dai Fondi contrattuali dell'anno 2019**

1. I residui disponibili provenienti dal fondo art. 9 "Fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa", dal fondo art. 10 "Fondi per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro" e dal fondo art. 11 "Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale", C.C.N.L. 06/05/2010, dell'anno 2019, pari a complessivi € 2.917.799,87, come di seguito dettagliati, sono utilizzati sulla retribuzione di risultato del medesimo anno:

<b>Fondo</b>	<b>Residui 2019</b>
Ex Fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa (art. 9, C.C.N.L. 06/05/2010)	2.003.785,22
Ex Fondi per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro (art. 10, C.C.N.L. 06/05/2010)	698.470,25
Ex Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale (art. 11, C.C.N.L. 06/05/2010)	215.544,40
<b>Totale Residui 2019</b>	<b>2.917.799,87</b>

2. I residui sono ripartiti tra i Dirigenti in parti uguali, tenuto conto dei seguenti fattori riferiti alla retribuzione di risultato del 2019 e fatto salvo quanto previsto al successivo comma 2:
  - tipologia del rapporto di lavoro (tempo pieno - orario ridotto);
  - periodo di riconoscimento della retribuzione di risultato (mesi lavorati, assenze che incidono sulla retribuzione di risultato);
  - valutazione individuale;
  - numero delle ore rese per l'erogazione delle risorse aggiuntive regionali.
  
3. Con riferimento alla grave situazione di carenza di personale nei Pronto Soccorso aziendali, ai Dirigenti in servizio nel 2019 presso la S.C. Me.C.A.U. e presso le Strutture di seguito indicate - che hanno assicurato in tale anno turni in orario di servizio a copertura dei Pronto Soccorso - la quota di riparto residui di cui sopra sarà pari all'1,5 di quella riconosciuta ai Dirigenti delle altre Strutture aziendali:
  - S.C. Medicina Generale Ivrea
  - S.C. Medicina Generale Chivasso
  - S.C. Medicina Generale Cirié-Lanzo
  - S.C. Chirurgia Generale Cirié

## **ART. 2**

### **Modifica all'Accordo del 30/07/2020 sul riparto residui 2015, 2016 e 2017**

1. Poiché, allo stato attuale, sulla base dell'andamento dei fondi contrattuali, è possibile non prevedere accantonamento di residui, il presente Accordo sostituisce quanto previsto dall'Accordo del 30/07/2020 ad oggetto "Accordo sul riparto dei residui provenienti dai fondi contrattuali degli anni 2015, 2016 e 2017", per la parte concernente l'accantonamento di somme derivanti dall'utilizzo dei fondi contrattuali.

## **ART. 3**

### **Norma Finale**

1. L'applicazione del presente Accordo è subordinata al parere favorevole del Collegio Sindacale.
2. Le parti concordano che la presente ipotesi diverrà definitiva, senza l'obbligo di nuova sottoscrizione, a seguito di acquisizione del parere positivo da parte del Collegio Sindacale.