

PERSONALE DEL COMPARTO

ACCORDO SUL RIPARTO DEI RESIDUI

PROVENIENTI DAI FONDI CONTRATTUALI DELL'ANNO 2020

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

(Art. 40, comma 3-sexies, del D.Lgs 30/03/2001, n. 165 e s.m.i.)

Modulo I – Scheda 1.1

*Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto dell'Accordo
ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge*

Data di sottoscrizione	29 Agosto 2022 e date seguenti
Periodo temporale di vigenza	Una tantum
Composizione della Delegazione Trattante	<u>Parte pubblica</u> <ul style="list-style-type: none">- Direttore Generale- Direttore Amministrativo- Direttore Sanitario- Dirigenti delle Professioni Sanitarie- Direttore della S.C. Programmazione Strategica e Sviluppo Risorse- Direttore della S.C. Amministrazione del Personale o loro delegati <u>Parte sindacale</u> <ul style="list-style-type: none">- R.S.U.- Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione<ul style="list-style-type: none">▪ F.P. C.G.I.L.▪ C.I.S.L. F.P.▪ U.I.L. F.P.L.▪ F.I.A.L.S.▪ F.S.I. USAE▪ NURSING-UP <u>Parti sindacali firmatarie</u> <ul style="list-style-type: none">- R.S.U. (n° 26 firmatari)- Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione<ul style="list-style-type: none">▪ C.I.S.L. F.P.▪ U.I.L. F.P.▪ NURSING-UP
Soggetti destinatari	Personale del Comparto con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato dell'Azienda Sanitaria Locale TO4
Materie trattate dall'Accordo	- Utilizzo dei residui provenienti dai fondi contrattuali dell'anno 2020

Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	Il Collegio Sindacale ha espresso parere favorevole nella seduta del 13/09/2022
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<p>Il Piano della Performance, riferito agli anni 2019 e 2020, è stato approvato con deliberazione n. 1517, del 31/12/2019. Per tali anni gli obiettivi di risultato sono stati assegnati con il documento prot. n. 81682, dell'11/09/2019.</p> <p>Il Piano della Performance del 2022 è stato approvato con deliberazione n. 598, del 28/06/2022. Gli obiettivi sono stati illustrati ed assegnati alle Strutture Aziendali con l'iter individuato nella citata delibera, ovvero, attraverso incontri intervenuti, inizialmente, con i Direttori di Dipartimento, i Coordinatori delle Aree Ospedaliera e Territoriale ed i Coordinatori dei Gruppi di Progetto aziendali e, successivamente, con i singoli Direttori / Responsabili delle Strutture dell'Azienda.</p> <p>Attualmente in Azienda l'erogazione della retribuzione di risultato è collegata al raggiungimento di obiettivi annualmente assegnati alle Strutture aziendali nell'ambito del processo di budget, sulla base di verifica da parte dell'O.I.V..</p> <p>Per il personale del Comparto, i Responsabili documentano all'O.I.V. la partecipazione dei dipendenti assegnati alla Struttura al raggiungimento degli obiettivi in relazione alle azioni individuate in sede di assegnazione degli stessi.</p> <p>L'attribuzione al singolo operatore della quota di risultato è effettuata sulla base della presenza in servizio assicurata dal dipendente (escludendo le assenze che non determinano una decurtazione della quota, quali, ad esempio, gli infortuni sul lavoro) e della valutazione individuale condotta dal Responsabile che utilizza, come strumento, la scheda di valutazione allegata al Contratto Integrativo.</p>
		<p><u>Piano triennale di prevenzione della corruzione e trasparenza previsto dall'art. 11, comma 2, del D.Lgs 150/2009, adottato ai sensi del D.Lgs 33/2013, come modificato dal D.Lgs 97/2016</u></p> <p>Il piano triennale (2022-2024) è stato adottato dall'Azienda con deliberazione n. 118 del 16 Febbraio 2022.</p> <p><u>Obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8, dell'art. 11, D.Lgs 150/2009</u></p> <p>Sul sito dell'Azienda è prevista una Sezione "Amministrazione Trasparente" ove sono pubblicate le informazioni previste dalla normativa. Le informazioni collegate al ciclo della performance sono collegate alla tempistica indicata dalla Regione Piemonte per l'adozione dei relativi provvedimenti.</p>
Eventuali osservazioni		

Modulo II

Illustrazione dell'articolato dell'Accordo

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)

Istituto / Materia	Illustrazione
Utilizzo dei Residui provenienti dai fondi contrattuali 2020	<p>Dall'utilizzo dei fondi contrattuali del 2020 sono risultate somme non spese per € 1.542.338,61, di cui € 871.213,33 provenienti dal fondo art. 80, "Fondo condizioni di lavoro e incarichi", ed € 604.529,37 dal fondo art. 81 "Fondo premialità e fasce", del C.C.N.L. 21/05/2018, cui si aggiungono € 66.595,91 quali residui dei fondi ante 2020.</p> <p>La contrattazione integrativa ha stabilito di utilizzare detti residui a valere sulla retribuzione di risultato dell'anno 2020, con i criteri illustrati ai commi 2, 3 e 4, dell'art. 1 dell'Accordo.</p> <p>In particolare, il comma 2, prevede che agli operatori sanitari con funzioni di coordinamento, titolari di posizione organizzativa, che sono stati impegnati direttamente in attività di assistenza o tecniche (laboratori, dipartimento di prevenzione), strettamente connesse con la pandemia sanitaria dovuta al COVID-19, venga attribuita una quota, a valere sulla retribuzione di risultato, in relazione all'impegno orario profuso - ben oltre il proprio debito lavorativo - nei mesi da marzo a dicembre 2020, durante i quali, com'è noto, l'impatto della pandemia sul sistema sanitario è stato dirompente.</p> <p>Sempre nell'intento di riconoscere al personale che si è adoperato nelle differenti azioni di contrasto alla pandemia da COVID-19, si è ritenuto di utilizzare il finanziamento di cui alla D.D. 2106/A1406/2021, del 17/12/2021, a ciò destinato, ad incremento delle quote di premialità già attribuite agli operatori impegnati nelle attività collegate all'emergenza pandemica, oggetto delle informative del 10 settembre e del 5 novembre 2020 (comma 3). In relazione ai finanziamenti, sia nazionali, che regionali, assegnati per remunerare le prestazioni rese dal personale impegnato nell'emergenza COVID-19, era, infatti, stato possibile riconoscere quote di produttività in misura inferiore ai valori minimi previsti dall'Accordo dell'8/06/2020 e s.m.i., stipulato tra la Regione e le Organizzazioni Sindacali del Personale del Comparto in merito all'attribuzione ed all'utilizzo delle risorse COVID.</p> <p>I restanti residui saranno, quindi, attribuiti con gli stessi criteri utilizzati per il riconoscimento della retribuzione di risultato 2020 ed illustrati al comma 4, dell'articolo 1, dell'Accordo.</p>
Norma finale	Rinvia l'applicazione dell'Accordo al parere favorevole del Collegio Sindacale e, ove lo stesso intervenga, prevede la liquidazione delle quote derivanti dal riparto residui 2020 nel mese di Settembre 2022.

	Dà, infine, atto che, sempre qualora intervenga il parere positivo da parte del Collegio Sindacale, l'ipotesi di accordo diverrà definitiva, senza necessità di nuova ulteriore sottoscrizione.
--	---

Chivasso, 30 Agosto 2022

**Il Direttore della S.C.
Gestione Economico-Finanziaria**

Dott. Enrico GHIGNONE
(in originale firmato)

**Il Direttore della S.C.
Programmazione Strategica e Sviluppo Risorse**

Dott.ssa Carla FASSINO
(in originale firmato)

Il Direttore Amministrativo

Dott. Stefano LOSS ROBIN
(in originale firmato)

Il Direttore Generale

Dott. Stefano SCARPETTA
(in originale firmato)