

DIRIGENZA DELL'AREA SANITA'

ACCORDO SUL RIPARTO DEI RESIDUI

PROVENIENTI DAI FONDI CONTRATTUALI DELL'ANNO 2020

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

(Art. 40, comma 3-sexies, del D.Lgs 30/03/2001, n. 165 e s.m.i.)

Modulo I – Scheda I.1

*Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto dell'Accordo
ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge*

Data dell'Accordo	13 Settembre 2022
Periodo temporale di vigenza	Una tantum
Composizione della Delegazione Trattante	<p><u>Parte pubblica</u></p> <ul style="list-style-type: none">- Direttore Generale- Direttore Amministrativo- Direttore Sanitario- Direttore della S.C. Programmazione Strategica e Sviluppo Risorse- Direttore della S.C. Amministrazione del Personale <p><u>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione</u></p> <ul style="list-style-type: none">- AAROI – EMAC- ANAAO Assomed- CIMO - FESMED- Federazione C.I.S.L. Medici- F.P. C.G.I.L.- FASSID- FVM- U.I.L. F.P.L. <p><u>Organizzazioni sindacali firmatarie</u></p> <ul style="list-style-type: none">- AAROI – EMAC- ANAAO Assomed- CIMO - FESMED- Federazione C.I.S.L. Medici- F.P. C.G.I.L.- FASSID- FVM
Soggetti destinatari	Dirigenti dell'Area Sanità
Materie trattate dall'Accordo	Riparto dei residui provenienti dai fondi contrattuali dell'anno 2020

Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	Il Collegio Sindacale ha espresso parere favorevole nella seduta dell'11/10/2022
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<p>Il Piano della Performance, riferito agli anni 2019 e 2020, è stato approvato con deliberazione n. 1517, del 31/12/2019. Per tali anni gli obiettivi di risultato sono stati assegnati con il documento prot. n. 81682, dell'11/09/2019.</p> <p>Il Piano della Performance del 2022 è stato approvato con deliberazione n. 598, del 28/06/2022. Gli obiettivi sono stati illustrati ed assegnati alle Strutture Aziendali con l'iter individuato nella citata delibera, ovvero, attraverso incontri intervenuti, inizialmente, con i Direttori di Dipartimento, i Coordinatori delle Aree Ospedaliera e Territoriale ed i Coordinatori dei Gruppi di Progetto aziendali e, successivamente, con i singoli Direttori / Responsabili delle Strutture dell'Azienda.</p> <p>Attualmente in Azienda l'erogazione della retribuzione di risultato è collegata al raggiungimento di obiettivi annualmente assegnati alle Strutture aziendali nell'ambito del processo di budget, sulla base di verifica da parte dell'O.I.V..</p> <p>L'attribuzione al singolo Dirigente della quota di risultato, in relazione all'incarico ricoperto, è effettuata in base alla percentuale di raggiungimento degli obiettivi assegnati nell'anno alla Struttura di appartenenza, alla valutazione individuale condotta dal Responsabile, alla resa del numero di ore previste per l'attribuzione delle risorse aggiuntive regionali, nonché alle eventuali assenze dal servizio che determinano una riduzione della quota annua teorica.</p>
		<p><u>Piano triennale di prevenzione della corruzione e trasparenza previsto dall'art. 11, comma 2, del D.Lgs 150/2009, adottato ai sensi del D.Lgs 33/2013, come modificato dal D.Lgs 97/2016</u></p> <p>Il piano triennale (2022-2024) è stato adottato dall'Azienda con deliberazione n. 118 del 16 Febbraio 2022.</p> <p><u>Obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8, dell'art. 11, D.Lgs 150/2009</u></p> <p>Sul sito dell'Azienda è prevista una Sezione "Amministrazione Trasparente" ove sono pubblicate le informazioni previste dalla normativa. Le informazioni collegate al ciclo della performance sono collegate alla tempistica indicata dalla Regione Piemonte per l'adozione dei relativi provvedimenti.</p>
Eventuali osservazioni		

Modulo II

Illustrazione dell'articolato del Contratto

*(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –
modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)*

Istituto / Materia	Illustrazione
Premesse	<p>Dall'utilizzo dei fondi contrattuali del 2020 della Dirigenza dell'Area Sanità sono risultate somme non spese per € 3.579.368,42, di cui € 2.440.766,93 provenienti dal fondo art. 94, del C.C.N.L. 19/12/2019, "Fondo per la retribuzione degli incarichi", € 179.691,13 dal fondo art. 95, "Fondo per la retribuzione di risultato" ed € 958.910,36 dal fondo art. 96, "Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro", cui si aggiungono € 33.617,47 quali residui ante 2020.</p> <p>La contrattazione integrativa deve, pertanto, definire le modalità di attribuzioni dei suddetti residui, nell'ottica del completo utilizzo dei fondi, con temporaneo utilizzo sulla retribuzione di risultato delle somme non impiegate per le finalità proprie dei fondi di provenienza.</p>
Utilizzo dei Residui provenienti dai Fondi contrattuali dell'anno 2020	<p>Il comma 1, dell'Accordo prevede di destinare parte dei residui dei fondi contrattuali 2020 - sostanzialmente quelli derivanti dal fondo art. 96 "Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro" - all'incremento dell'indennità di turno per i servizi di P.D. resi nel medesimo anno, a riconoscimento del disagio che tale servizio comporta per i Dirigenti. Il C.C.N.L. 19/12/2019 all'art. 27, comma 7, consente, infatti, alla contrattazione integrativa di elevare l'importo dell'indennità di P.D., contrattualmente fissato in € 20,66.</p> <p>I restanti residui - comma 2 - verranno attribuiti ai Dirigenti, a valere sulla retribuzione di risultato del 2020, con gli stessi criteri utilizzati per il riconoscimento del risultato dello stesso anno, fatto salvo il parametro di definizione delle quote che prescindere dall'incarico ricoperto dal Dirigente.</p>
Norma Finale	<p>Rinvia l'applicazione dell'Accordo al parere favorevole del Collegio Sindacale.</p> <p>Dà, inoltre, atto che, sempre qualora intervenga il parere positivo da parte del Collegio Sindacale, l'ipotesi di accordo diverrà definitiva, senza necessità di nuova ulteriore sottoscrizione.</p>

Chivasso, 14 Settembre 2022

**Il Responsabile della S.C.
Economico-Finanziario**

Dott. Enrico GHIGNONE
(in originale firmato)

**Il Direttore della S.C.
Programmazione Strategica e Sviluppo Risorse**

Dott.ssa Carla FASSINO
(in originale firmato)

Il Direttore Amministrativo

Dott. Stefano LOSS ROBIN
(in originale firmato)

Il Direttore Generale

Dott. Stefano SCARPETTA
(in originale firmato)