

DIRIGENZA MEDICA E VETERINARIA
ACCORDO SUL RIPARTO DEI RESIDUI
PROVENIENTI DAI FONDI CONTRATTUALI DELL'ANNO 2019

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

(Art. 40, comma 3-sexies, del D.Lgs 30/03/2001, n. 165 e s.m.i.)

Modulo I – Scheda 1.1

*Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto dell'Accordo
ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge*

Data dell'Accordo	12 Gennaio 2022
Periodo temporale di vigenza	Una tantum
Composizione della Delegazione Trattante	<u>Parte pubblica</u> <ul style="list-style-type: none">- Direttore Generale- Direttore Amministrativo- Direttore Sanitario- Direttore della S.C. Programmazione Strategica e Sviluppo Risorse- Direttore della S.C. Amministrazione del Personale <u>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione</u> <ul style="list-style-type: none">- AAROI – EMAC- ANAAO Assomed- CIMO - FESMED- Federazione C.I.S.L. Medici- F.P. C.G.I.L.- FASSID- FVM- U.I.L. F.P.L. <u>Organizzazioni sindacali firmatarie</u> <ul style="list-style-type: none">- ANAAO Assomed- CIMO - FESMED- Federazione C.I.S.L. Medici- F.P. C.G.I.L.- FVM- U.I.L. F.P.L.
Soggetti destinatari	Dirigenti Medici e Veterinari, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato dell'A.S.L. TO4, che hanno percepito la retribuzione di risultato nel 2019
Materie trattate dall'Accordo	Riparto dei residui provenienti dai fondi contrattuali dell'anno 2019

Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	Il Collegio Sindacale ha espresso parere favorevole nella seduta del 24/01/2022
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<p>L'ultimo Piano della Performance, riferito al 2021, è stato adottato con deliberazione n. 1092, del 16/11/2021 e s.m.i.. Il Piano della Performance per gli anni 2019 e 2020 era stato adottato con deliberazione n. 1517, del 31/12/2019.</p> <p>Attualmente in Azienda l'erogazione della retribuzione di risultato è collegata al raggiungimento di obiettivi annualmente assegnati alle Strutture aziendali nell'ambito del processo di budget, sulla base di verifica da parte dell'O.I.V..</p> <p>L'attribuzione al singolo Dirigente della quota di risultato, in relazione all'incarico ricoperto, è effettuata in base alla percentuale di raggiungimento degli obiettivi assegnati nell'anno alla Struttura di appartenenza, alla valutazione individuale condotta dal Responsabile, alla resa del numero di ore previste per l'attribuzione delle risorse aggiuntive regionali, nonché alle eventuali assenze dal servizio che determinano una riduzione della quota annua teorica.</p>
		<p><u>Piano triennale di prevenzione della corruzione e trasparenza previsto dall'art. 11, comma 2, del D.Lgs 150/2009, adottato ai sensi del D.Lgs 33/2013, come modificato dal D.Lgs 97/2016</u></p> <p>Il piano triennale (2021-2023) è stato adottato dall'Azienda con deliberazione n. 307 del 26 Marzo 2021.</p>
		<p><u>Obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8, dell'art. 11, D.Lgs 150/2009</u></p> <p>Sul sito dell'Azienda è prevista una Sezione "Amministrazione Trasparente" ove sono pubblicate le informazioni previste dalla normativa. Le informazioni collegate al ciclo della performance sono collegate alla tempistica indicata dalla Regione Piemonte per l'adozione dei relativi provvedimenti.</p>

Eventuali osservazioni

Dalla gestione dei fondi contrattuali 2019 sono scaturite somme non utilizzate del Fondo Posizione, del Fondo Risultato e del Fondo Straordinario e Disagio, per le quali la contrattazione deve definirne le modalità di attribuzione ai Dirigenti Medici e Veterinari, nella logica, sancita dalla contrattazione nazionale, dell'integrale utilizzo delle risorse, e sulla base di quanto previsto dall'art. 95, comma 8, del C.C.N.L. 19/12/2019 il quale vincola detti residui alla retribuzione di risultato.

L'Accordo introduce una differenziazione della quota derivante dal riparto dei residui tra i Dirigenti in servizio nel 2019 presso la S.C. Me.C.A.U. e presso le Strutture che hanno assicurato in tale anno turni, in orario di servizio, a copertura del Pronto Soccorso (Medicine Generali di Ivrea, Chivasso e Cirié-Lanzo e Chirurgia Generale di Cirié) rispetto a quella attribuita agli altri Dirigenti. Questo in quanto si è ritenuto di riconoscere a tali Dirigenti l'oggettivo disagio derivante dalla grave e ormai cronica carenza di personale che da anni caratterizza i Pronto Soccorso aziendali. L'attenzione alla delicata situazione in cui ormai versano molti Pronto Soccorso è stata anche oggetto del verbale di confronto siglato l'11/11/2021 tra la Regione Piemonte e le OO.SS. della Dirigenza Area Sanità, con il quale sono state individuate diverse forme per il finanziamento di meccanismi premiali per la valorizzazione ed il rilancio dell'impiego dei medici operanti presso i DEA/Pronto Soccorso, tra le quali, appunto, la retribuzione di risultato.

Modulo II

Illustrazione dell'articolato del Contratto

*(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –
modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)*

Istituto / Materia	Illustrazione
Premesse	<p>In data 30 luglio 2020 è stato sottoscritto tra la Direzione Generale e le Organizzazioni Sindacali della Dirigenza Medico-Veterinaria (ex Area IV C.C.N.Q. 10/02/2008) l'Accordo per il riparto dei residui provenienti dai fondi contrattuali degli anni 2015, 2016 e 2017.</p> <p>Oltre a definire le modalità di riparto dei residui dei suddetti anni, l'Accordo prevedeva l'accantonamento di quelli derivanti dai fondi 2018, per utilizzarli, eventualmente, sul fondo risultato, qualora non presentasse sufficiente capienza per garantire nel periodo 2020-2024 le quote già percepite dai Dirigenti. Disponeva, altresì, che, a seguito della determinazione dei residui 2019 - ove questi consentissero l'eventuale integrazione del fondo risultato per il medesimo periodo - si sarebbe proceduto al riparto delle somme residue del 2018. In attuazione all'Accordo del 30/07/2020, a seguito della quantificazione dei residui 2019, con Accordo del 17/03/2021, si è dato corso al riparto dei residui 2018, accantonando, contestualmente, quelli dei fondi 2019.</p> <p>L'andamento dell'utilizzo dei fondi contrattuali, allo stato attuale, fa presumere che non sia necessario accantonare ulteriormente residui, tanto per cui, in parziale modifica dell'Accordo del 30/07/2020, i residui 2019 si rendono disponibili per il riparto, da effettuarsi sulla base di quanto prevede la Contrattazione Nazionale in materia, ovvero:</p> <ul style="list-style-type: none">- utilizzo a valere sulla retribuzione di risultato (art. 95, comma 8);- utilizzo a beneficio delle categorie di dirigenti (dirigenti medici-veterinari, dirigenti del ruolo sanitario e dirigenti delle professioni sanitarie) che risultavano destinatarie dei fondi, ante 2020, da cui scaturiscono i residui (art. 95, comma 12).
Utilizzo dei Residui provenienti dai Fondi contrattuali dell'anno 2019	<p>Si prevede che le somme residue dei fondi contrattuali 2019, pari a complessivi € 2.917.799,87, siano ripartite tra i Dirigenti in parti uguali, tenuto conto dei fattori indicati al secondo comma, dell'art. 1, dell'Accordo, che hanno concorso alla determinazione della quota di retribuzione di risultato di tale anno e fatto salvo quanto previsto al successivo comma 3. Quest'ultimo comma prevede che ai Dirigenti in servizio nel 2019 presso la S.C. Me.C.A.U. e presso Strutture che hanno assicurato in tale anno turni in orario di servizio, a copertura dei Pronto Soccorso (Medicine Generali di Ivrea, Chivasso e Cirié-Lanzo e Chirurgia Generale di Cirié), sia riconosciuta una quota di riparto residui pari all'1,5 di quella attribuita ai Dirigenti delle altre Strutture aziendali. Detta differenziazione è stata introdotta al fine di riconoscere il disagio lavorativo dei Dirigenti che hanno prestato servizio presso i Pronto Soccorso nel 2019, in relazione alla grave situazione di carenza di personale che da anni interessa tali Strutture e che è, anche, stata oggetto del recente verbale di confronto siglato l'11/11/2021 tra la Regione Piemonte e le OO.SS. della Dirigenza Area Sanità ad integrazione delle linee generali di indirizzo ex art. 6, del C.C.N.L. 19/12/2019, sottoscritte l'8/07/2021.</p>

<p>Modifica all'Accordo del 30/07/2020 sul riparto residui 2015, 2016 e 2017</p>	<p>Sulla base di quanto premesso, poiché, allo stato attuale, è possibile non prevedere un accantonamento di residui provenienti dai fondi contrattuali, l'Accordo del 12/01/2022 sostituisce l'Accordo sottoscritto il 30/07/2020 per la parte concernente l'accantonamento di somme derivanti dall'utilizzo dei fondi contrattuali.</p>
<p>Norma Finale</p>	<p>Rinvia l'applicazione dell'Accordo al parere favorevole del Collegio Sindacale.</p> <p>Dà, inoltre, atto che, sempre qualora intervenga il parere positivo da parte del Collegio Sindacale, l'ipotesi di accordo diverrà definitiva, senza necessità di nuova ulteriore sottoscrizione.</p>

Chivasso, 18 Gennaio 2022

**Il Responsabile della S.C.
Economico-Finanziario**

Dott. Enrico GHIGNONE
(in originale firmato)

**Il Direttore f.f. della S.C.
Programmazione Strategica e Sviluppo Risorse**

Dott.ssa Carla FASSINO
(in originale firmato)

Il Direttore Amministrativo

Dott. Stefano LOSS ROBIN
(in originale firmato)

Il Direttore Generale

Dott. Stefano SCARPETTA
(in originale firmato)