

PERSONALE DEL COMPARTO

ACCORDO

SUL RIPARTO DEI RESIDUI

PROVENIENTI DAI FONDI CONTRATTUALI DELL'ANNO 2020

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

(Art. 40, comma 3-sexies, del D.Lgs 30/03/2001, n. 165 e s.m.i.)

Costituzione dei Fondi:

I Fondi contrattuali definitivi dell'anno 2020 sono stati costituiti con deliberazione n. 601, del 27/05/2021, sulla quale il Collegio Sindacale ha espresso parere favorevole nella seduta del 22/06/2021 - Verbale n. 7 ed integrati con deliberazione n. 738, del 10/08/2022 di costituzione dei fondi definitivi dell'anno 2021.

L'ammontare dei fondi è pari a:

Fondo	Anno 2020
Fondo condizioni di lavoro e incarichi – art. 80, C.C.N.L. 21/05/2018 (Delibera n. 601/2021)	11.468.439,96
Finanziamento D.D. n. 2106/a1406b/2021, del 17/12/2021 (Delibera n. 738/2022)	<u>125.948,45</u>
Totale Fondo anno 2020	11.594.388,41
Fondo premialità e fasce – art. 81, C.C.N.L. 21/05/2018 (Delibera n. 601/2021)	17.068.391,24
Quota parte proventi Libera-professione (Delibera n. 738/2022)	<u>16.972,57</u>
Totale Fondo anno 2020	17.085.363,81

Destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Fondo condizioni di lavoro e incarichi

Art. 80, C.C.N.L. Personale del Comparto Sanità – Triennio 2016/2018

Sezione I <u>Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dall'Accordo sottoposto a certificazione</u>	
1) Lavoro straordinario - Indennità di turno, rischio e disagio	6.938.040,86
2) Indennità Posizioni Organizzative	345.806,78
3) Indennità Coordinamento	289.437,67
4) Valore comune ex indennità qualificazione professionale	2.350.872,30
5) Indennità Professionale Specifica	799.017,47
Totale A	10.723.175,08
Sezione II <u>Destinazioni specificamente regolate dall'Accordo</u>	
1) Residui 2020 da utilizzare sulla retribuzione di risultato del medesimo anno con i criteri indicati nell'Accordo del 29/08/2022	871.213,33
Totale B	871.213,33
Sezione III <u>Destinazioni ancora da regolare</u>	
1) -----	0,00
Totale C	0,00
Sezione IV <u>Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione</u>	
A) Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativo o non regolate dall'Accordo	10.723.175,08
B) Destinazioni specificamente regolate dall'Accordo	871.213,33
C) Destinazioni ancora da regolare	0,00
Totale	11.594.388,41
Sezione V <u>Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo</u>	
1) Destinazioni temporaneamente allocate al di fuori del Fondo	0,00
Totale	0,00
Sezione VI <u>Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale</u>	
a. <i>Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>	
1) Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	11.594.388,41
2) Destinazione del Fondo	11.594.388,41
Differenza	0,00
b. <i>Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici / attestazione / motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziati con il Fondo per la</i>	
c. <i>contrattazione integrativa /(progressioni orizzontali)</i>	
b. La retribuzione di risultato è riconosciuta al personale del Comparto a seguito di un processo di valutazione degli obiettivi assegnati alla Struttura di appartenenza, nonché di valutazione della performance individuale da parte del diretto responsabile del dipendente, secondo i criteri e le modalità definite in sede di contrattazione integrativa	
c. -----	

Fondo premialità e fasce

Art. 81, C.C.N.L. Personale del Comparto Sanità – Triennio 2016/2018

Sezione I <u>Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dall'Accordo sottoposto a certificazione</u>	
1) Fasce retributive	6.984.091,23
2) Retribuzione di risultato	8.659.615,79
3) Riqualficazioni a tutto il 2010	837.127,42
Totale A	16.480.834,44
Sezione II <u>Destinazioni specificamente regolate dall'Accordo</u>	
1) Residui da utilizzare sulla retribuzione di risultato	671.125,28
Totale B	671.125,28
Sezione III <u>Destinazioni ancora da regolare</u>	
1) -----	0,00
Totale C	0,00
Sezione IV <u>Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione</u>	
A) Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativo o non regolate dall'Accordo	16.480.834,44
B) Destinazioni specificamente regolate dall'Accordo	671.125,28
C) Destinazioni ancora da regolare	0,00
Totale	17.151.959,72
Sezione V <u>Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo</u>	
1) Destinazioni temporaneamente allocate al di fuori del Fondo	0,00
Totale	0,00
Sezione VI <u>Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale</u>	
a. <i>Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>	
– Risorse fisse 2020 aventi carattere di certezza e stabilità	17.085.363,81
– Residui una-tantum provenienti da esercizi precedenti e confluiti nell'esercizio 2020	66.595,91
1) Risorse totali	17.151.959,72
2) Destinazione delle risorse	17.151.959,72
Differenza	0,00
b. <i>Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici / attestazione / motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziati con il Fondo per la</i>	
c. <i>contrattazione integrativa / (progressioni orizzontali)</i>	
b.	La retribuzione di risultato è riconosciuta al personale del Comparto a seguito di un processo di valutazione degli obiettivi assegnati alla Struttura di appartenenza, nonché di valutazione della performance individuale da parte del diretto responsabile del dipendente, secondo i criteri e le modalità definite in sede di contrattazione integrativa
c.	-----

Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio – Anno 2020

L'ammontare dei fondi contrattuali relativi all'anno 2020 come sopra determinati, rientra nell'ambito delle disponibilità dei rispettivi conti economici del Bilancio 2020.

La Regione Piemonte, con D.G.R. n. 40-7703, del 12/10/2018, ha definito ed assegnato ad ogni Azienda il tetto di spesa relativo all'anno 2020 - successivamente confermato con D.G.R. n. 27-8855, del 29/04/2019 - entro il quale doveva essere contenuto il costo della consistenza organica,

Per l'A.S.L. TO4 il tetto di spesa per l'anno 2020 è stato pari ad € 244.597.793,00, che comprendeva anche i fondi contrattuali, al netto degli incrementi relativi ai finanziamenti nazionali e regionali destinati a remunerare il personale impegnato nell'emergenza sanitaria dovuta al COVID-19, nonché di quelli derivanti dall'applicazione di quanto disposto dal D.L. n. 35/2019, convertito con modificazioni nella Legge n. 60/2019, previsti in caso di aumento di personale nell'anno di riferimento dei fondi, rispetto a quello in servizio al 31/12/2018, nell'importo autorizzato dalla Regione Piemonte con D.G.R. n. 9-2934, del 05/03/2021.

Il tetto di spesa assegnato con tali provvedimenti regionali, con le precisazioni sopra indicate in merito ai fondi contrattuali, è stato rispettato dall'Azienda.

Chivasso, 30 Agosto 2022

**Il Direttore della S.C.
Gestione Economico-Finanziaria**
Dott. Enrico GHIGNONE
(in originale firmato)

**Il Direttore della S.C.
Programmazione Strategica e Sviluppo Risorse**
Dott.ssa Carla FASSINO
(in originale firmato)

Il Direttore Amministrativo
Dott. Stefano LOSS ROBIN
(in originale firmato)

Il Direttore Generale
Dott. Stefano SCARPETTA
(in originale firmato)