

DIRIGENZA MEDICA E VETERINARIA

ACCORDO SUL RIPARTO DEI RESIDUI

PROVENIENTI DAI FONDI CONTRATTUALI DELL'ANNO 2019

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

(Art. 40, comma 3-sexies, del D.Lgs 30/03/2001, n. 165 e s.m.i.)

Costituzione dei Fondi:

I Fondi contrattuali definitivi dell'anno 2019 sono stati costituiti con deliberazione n. 743, del 10/07/2020, sulla quale il Collegio Sindacale ha espresso parere favorevole nella seduta del 17/07/2020 - Verbale n. 5.

L'ammontare dei fondi è pari a:

Fondo	Anno 2019
Fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa – art. 9, C.C.N.L. 06/05/2010	13.896.734,96
Fondi per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro – art. 10, C.C.N.L. 06/05/2010	2.440.035,13
Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale – art. 11, C.C.N.L. 06/05/2010	4.001.355,05

Utilizzo dei Fondi

- Fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa (art. 9, C.C.N.L. 06/05/2010)

Destinazione del Fondo	Anno 2019
Sezione I <u>Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o, comunque, non regolate specificamente dall'Accordo sottoposto a certificazione</u>	
– Retribuzione di posizione (parte fissa e parte variabile) - Indennità incarico direzione S.C. - I.S.M. - Specifico trattamento economico art. 38, comma 3, C.C.N.L. 08/06/2000	11.892.949,74
Totale A	11.892.949,74
Sezione II <u>Destinazioni specificamente regolate dall'Accordo sottoposto a certificazione</u>	
– Residui da utilizzare sulla retribuzione di risultato dell'anno	2.003.785,22
Totale B	2.003.785,22
Sezione III <u>Destinazioni ancora da regolare</u>	
----	0,00
Totale C	0,00
Sezione IV <u>Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo</u>	
– Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o non regolate dall'Accordo	11.892.949,74
– Destinazioni specificamente regolate dall'Accordo	2.003.785,22
– Destinazioni ancora da regolare	0,00
Totale	13.896.734,96
Sezione V <u>Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo</u>	
----	0,00
Sezione VI <u>Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale</u>	
a. <i>Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>	
1) Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	13.896.734,96
2) Destinazione del Fondo	13.896.734,96
Differenza	0,00
b. <i>Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e / continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>	
c. <i>Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici / attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziati con il Fondo per la contrattazione integrativa /(progressioni orizzontali)</i>	
La retribuzione di risultato è riconosciuta ai Dirigenti Medici e Veterinari a seguito di un processo di valutazione degli obiettivi assegnati alla Struttura di appartenenza, nonché di valutazione della performance individuale da parte del diretto responsabile del Dirigente, secondo i criteri e le modalità definite in sede di contrattazione integrativa	

– **Fondi per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro (art. 10, C.C.N.L. 06/05/2010)**

Destinazione del Fondo	Anno 2019
Sezione I <u>Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o, comunque, non regolate specificamente dall'Accordo sottoposto a certificazione</u>	
– Indennità e compensi per lavoro straordinario	1.741.564,88
Totale A	1.741.564,88
Sezione II <u>Destinazioni specificamente regolate dall'Accordo sottoposto a certificazione</u>	
– Residui da utilizzare sulla retribuzione di risultato dell'anno	698.470,25
Totale B	698.470,25
Sezione III <u>Destinazioni ancora da regolare</u>	
----	0,00
Totale C	0,00
Sezione IV <u>Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo</u>	
– Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o non regolate dall'Accordo	1.741.564,88
– Destinazioni specificamente regolate dall'Accordo	698.470,25
– Destinazioni ancora da regolare	0,00
Totale	2.440.035,13
Sezione V <u>Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo</u>	
----	0,00
Sezione VI <u>Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale</u>	
a. <i>Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>	
1) Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	2.440.035,13
2) Destinazione del Fondo	2.440.035,13
Differenza	0,00
b. <i>Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e / continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>	
c. <i>Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici / attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziati con il Fondo per la contrattazione integrativa /(progressioni orizzontali)</i>	
La retribuzione di risultato è riconosciuta ai Dirigenti Medici e Veterinari a seguito di un processo di valutazione degli obiettivi assegnati alla Struttura di appartenenza, nonché di valutazione della performance individuale da parte del diretto responsabile del Dirigente, secondo i criteri e le modalità definite in sede di contrattazione integrativa	

– Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale (art. 11, C.C.N.L. 06/05/2010)

Destinazione del Fondo	Anno 2019
Sezione I <u>Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o, comunque, non regolate specificamente dall'Accordo sottoposto a certificazione</u>	
– Retribuzione di risultato	3.785.810,65
Totale A	3.785.810,65
Sezione II <u>Destinazioni specificamente regolate dall'Accordo sottoposto a certificazione</u>	
– Residui da utilizzare sulla retribuzione di risultato dell'anno	215.544,40
Totale B	215.544,40
Sezione III <u>Destinazioni ancora da regolare</u>	
----	0,00
Totale C	0,00
Sezione IV <u>Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo</u>	
– Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o non regolate dall'Accordo	3.785.810,65
– Destinazioni specificamente regolate dall'Accordo	215.544,40
– Destinazioni ancora da regolare	0,00
Totale	4.001.355,05
Sezione V <u>Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo</u>	
----	0,00
Sezione VI <u>Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale</u>	
a. <i>Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>	
1) Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	4.001.355,05
2) Destinazione del Fondo	4.001.355,05
Differenza	0,00
b. <i>Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e / continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>	
c. <i>Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici / attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziati con il Fondo per la contrattazione integrativa /(progressioni orizzontali)</i>	
La retribuzione di risultato è riconosciuta ai Dirigenti Medici e Veterinari a seguito di un processo di valutazione degli obiettivi assegnati alla Struttura di appartenenza, nonché di valutazione della performance individuale da parte del diretto responsabile del Dirigente, secondo i criteri e le modalità definite in sede di contrattazione integrativa	

Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

L'ammontare dei fondi contrattuali relativi all'anno 2019 come sopra determinati, rientra nell'ambito delle disponibilità dei rispettivi conti economici del Bilancio 2019.

La Regione Piemonte, con D.G.R. n. 40-7703, del 12/10/2018, ha definito ed assegnato ad ogni Azienda i tetti di spesa per il personale per l'anno 2019, confermati con la successiva D.G.R. n. 27-8855, del 29/04/2019.

Per l'A.S.L. TO4 il tetto di spesa per l'anno 2019 è stato pari ad € 242.098.393,00.

Il tetto di spesa assegnato con tali provvedimenti regionali, entro il quale sono ricompresi anche i fondi contrattuali, è stato rispettato dall'Azienda.

Chivasso, 18 Gennaio 2022

**Il Responsabile della S.C.
Economico-Finanziario**

Dott. Enrico GHIGNONE
(in originale firmato)

**Il Direttore f.f. della S.C.
Programmazione Strategica e Sviluppo Risorse**

Dott.ssa Carla FASSINO
(in originale firmato)

Il Direttore Amministrativo

Dott. Stefano LOSS ROBIN
(in originale firmato)

Il Direttore Generale

Dott. Stefano SCARPETTA
(in originale firmato)