



A.S.L. TO4

Azienda Sanitaria Locale
di Ciriè, Chivasso e Ivrea

Sede legale: Via Po, 11 - 10034 CHIVASSO (TO)

Tel. +39 011.9176666

Sede amministrativa: Via Aldisio, 2 - 10015 IVREA (TO)

Tel. +39 0125.4141

www.aslto4.piemonte.it

P.I./Cod. Fisc. 09736160012

**DIRIGENZA DEL RUOLO PROFESSIONALE, TECNICO ED
AMMINISTRATIVO DELL'A.S.L. TO4**

ACCORDO SULLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO

Le parti sottoindicate sottoscrivono in ipotesi, e fatto salvo quanto previsto dall'art. 6, secondo comma, il seguente Accordo sulla Retribuzione di Posizione e di Risultato della Dirigenza del Ruolo Professionale, Tecnico ed Amministrativo.

PER L'AZIENDA

IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Stefano SCARPETTA

in originale firmato _____

Chivasso, _____ 14 Marzo 2022 _____

**ORGANIZZAZIONI SINDACALI DELLA DIRIGENZA DEL RUOLO PROFESSIONALE,
TECNICO ED AMMINISTRATIVO**

FEDIRETS

Enrico GHIGNONE

in originale firmato _____

C.I.S.L. FPS

Ugo PELLEGRINETTI

in originale firmato _____

F.P. C.G.I.L.

U.I.L. F.P.L.

Celestina GALETTO

in originale firmato _____



Fondi contrattuali

ART. 1

Destinazione delle risorse dei fondi contrattuali

1. Ai sensi dell'art. 90, comma 3, lett. e) e dell'art. 91, comma 10, del C.C.N.L. 17/12/2020, relativo al personale dell'area delle Funzioni Locali - in cui è confluita la Dirigenza Professionale, Tecnica ed Amministrativa del S.S.N. - il "Fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori", di cui al citato art. 91, è stabilmente ridotto dell'importo di € 7.000,00 ad incremento del "Fondo retribuzione di posizione", di cui al richiamato art. 90.

Retribuzione di Posizione

ART. 2

Graduazione, conferimento e revoca degli incarichi di posizione

1. La graduazione degli incarichi di posizione attribuibili ai Dirigenti del Ruolo Professionale, Tecnico ed Amministrativo dell'A.S.L. TO4, nonché i criteri e le modalità per il loro conferimento e revoca, sono disciplinati dal Regolamento in materia di graduazione, conferimento e revoca degli incarichi dirigenziali, approvato con deliberazione n. 1064, dell'8/11/2021, nel testo scaturito dal confronto con le OO.SS. della medesima area dirigenziale, conclusosi in data 21/10/2021.

ART. 3

Valorizzazione economica degli incarichi di posizione

1. La retribuzione di posizione collegata agli incarichi individuati all'art. 3 "Graduazione degli incarichi", del Regolamento approvato con la deliberazione n. 1064, dell'8/11/2021, è definita nei seguenti importi annui lordi, comprensivi della 13^a mensilità, nei quali è ricompresa la retribuzione di posizione di parte fissa, nonché la retribuzione variabile aziendale:

N°	Incarico	Retribuzione di posizione collegata all'incarico
1	Direttore di Struttura Complessa	€ 29.425,00
2	Responsabile di Struttura Semplice di alta complessità (SS 1)	€ 24.750,00
3	Responsabile di Struttura Semplice di media complessità (SS 2)	€ 11.500,00
4	Alta Specializzazione di alta complessità (AS 1)	€ 10.835,00
5	Alta Specializzazione di media complessità (AS 2)	€ 10.175,00
6	Incarico Professionale (IP)	€ 5.500,00

2. La retribuzione di posizione indicata al comma precedente potrà essere rideterminata, anche prima della scadenza del contratto integrativo di conferimento dell'incarico, a seguito di modifica apportata a tale valore in sede di contrattazione integrativa.
3. Il finanziamento della retribuzione di posizione, di cui al precedente comma 1, rientra nell'ambito del "Fondo retribuzione di posizione", di cui, attualmente, all'art. 90, del C.C.N.L. 17/12/2020, come incrementato sulla base di quanto indicato al precedente articolo 1.
4. La nuova retribuzione di posizione indicata al precedente comma 1 sarà riconosciuta ai Dirigenti con decorrenza dal 01/01/2022, con riferimento alla tipologia di incarico attualmente ricoperto, di cui all'art. 3, del Regolamento in materia di graduazione, affidamento, valutazione e revoca degli incarichi dirigenziali, della Dirigenza P.T.A., allegato all'Accordo sottoscritto il 05/03/2018, approvato con delibera n. 516, del 23/04/2018.

5. I seguenti incarichi, attualmente ricoperti, sono ricondotti nelle tipologie di incarico previste dall'art. 3, del citato Regolamento approvato con delibera n. 1064/2021, come di seguito indicato, sulla base della graduazione effettuata dalla Direzione Generale, per l'incarico di Responsabile di Struttura Semplice, e dal Direttore della relativa Struttura Complessa, per l'incarico di Alta Specializzazione:

Incarico ex art. 3, del Regolamento approvato con delibera n. 516/2018	Riconduzione dell'incarico nelle tipologie di cui all'art. 3, del Regolamento approvato con delibera n. 1064/2021
Responsabile della Struttura Semplice "Gestione amministrativa rapporti con organismi per trasporti sanitari e coordinamento aziendale in materia di privacy e protezione dei dati ai sensi delle norme vigenti", afferente alla S.C. Affari Istituzionali, Legali, C.N.U. Struttura Semplice di fascia A (S.S. A) – comma 2, lett. a)	Responsabile di Struttura Semplice di alta complessità (SS 1) – comma 1, lett. b), punto 1
Alta Specializzazione "Patrimonio immobiliare /mobiliare e Sicurezza", collocata all'interno della S.C. Servizio Tecnico Patrimoniale Incarico di Alta Specializzazione – comma 3, lett. a)	Alta Specializzazione di alta complessità (AS 1) – comma 1, lett. c)

Retribuzione di Risultato

ART. 4

Retribuzione di Risultato annua

1. Le quote massime di retribuzione di risultato attribuibili ai Dirigenti del Ruolo Professionale, Tecnico ed Amministrativo, sulla base degli incarichi individuati all'art. 3 "Graduazione degli incarichi", del citato Regolamento approvato con delibera n. 1064/2021, escluse le quote derivanti dal riparto degli eventuali residui conseguenti ad un non completo utilizzo dei fondi, sono definite nei seguenti importi annui lordi:

N°	Incarico	Retribuzione di risultato collegata all'incarico
1	Direttore di Struttura Complessa	€ 8.115,00
2	Responsabile di Struttura Semplice	€ 6.221,50
3	Altri incarichi	€ 5.410,00

2. Nelle quote di cui al comma precedente sono ricomprese le risorse aggiuntive regionali, ex art. 52, comma 5, lett. b), C.C.N.L. 8/06/2000 - I biennio economico, confermato, in ultimo, dall'art. 91, comma 4, lett. c), del C.C.N.L. 17/12/2020 e di cui all'Accordo Regione - OO.SS. di categoria del 09/04/2001, recepito con D.G.R. n. 54-3038, del 21/05/2001. Sulla base delle linee di indirizzo ex art. 9, C.C.N.L. 03/11/2005, approvate con D.G.R. n. 21-2746, del 02/05/2006, come confermate dalle linee di indirizzo ex art. 5, C.C.N.L. 07/10/2008, approvate con D.G.R. n. 9-11625, del 22/06/2009, l'attribuzione delle risorse aggiuntive comporta l'attribuzione ai Dirigenti di obiettivi prestazionali ai quali è correlato un impegno orario aggiuntivo. L'orario aggiuntivo è valorizzato nella misura della tariffa oraria di € 60,00 lordi, prevista dall'art. 14, comma 6, del C.C.N.L. 03/11/2005 ed è calcolato tenendo conto della decurtazione dell'1,2% del monte salari 1997, di cui all'accordo del 09/04/2001. A fronte della quota pro-capite di risorse aggiuntive quantificata in € 2.620,00, tale debito orario è pari a n° 43,40 ore annue pro-capite.

3. L'attribuzione al singolo Dirigente delle quote individuate al precedente comma 1 è attualmente disciplinata dall'Accordo sull'utilizzo del fondo posizione e del fondo risultato sottoscritto in data 05/03/2018.
4. Il finanziamento delle quote di retribuzione di risultato, di cui al precedente comma 1, rientra nell'ambito del "Fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori", di cui, attualmente, all'art. 91, del C.C.N.L. 17/12/2020, come stabilmente ridotto sulla base di quanto previsto all'articolo 1 del presente Accordo.

ART. 5

Riparto dei Residui provenienti dai fondi contrattuali

1. Gli eventuali residui provenienti dai fondi contrattuali, determinati da un loro non completo utilizzo, ivi compresi gli incrementi derivanti dall'applicazione del D.L. 30/05/2019, n. 35, convertito, nella Legge 25/06/2019, n. 60 - cosiddetto Decreto Calabria - sono utilizzati a valere sulla retribuzione di risultato, come previsto dall'art. 91, comma 9, del C.C.N.L. 17/12/2020.
2. I residui saranno attribuiti ai Dirigenti sulla base di quanto annualmente definirà la contrattazione integrativa, che, nel loro riparto, dovrà, in ogni caso, valorizzare la responsabilità e complessità delle funzioni svolte dal Dirigente.

ART. 6

Norma Finale

1. L'applicazione del presente Accordo è subordinata al parere favorevole del Collegio Sindacale.
2. Le parti concordano che la presente ipotesi diverrà definitiva, senza l'obbligo di nuova sottoscrizione, a seguito di acquisizione del parere positivo da parte del Collegio Sindacale.