

DIRIGENZA DEI RUOLI PROFESSIONALE, TECNICO ED AMMINISTRATIVO

ACCORDO SULLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

(Art. 40, comma 3-sexies, del D.Lgs 30/03/2001, n. 165 e s.m.i.)

**Costituzione dei Fondi:**

Le risorse in base alle quali è stata definita la retribuzione di posizione e di risultato dei Dirigenti P.T.A. di cui all'art. 3 ed all'art. 4, dell'Accordo del 14/03/2022, corrispondono alle risorse dei fondi contrattuali provvisori del 2021, al netto degli incrementi derivanti dall'applicazione dell'art. 11, comma 1, del D.L. n. 35/2019, cosiddetto "Decreto Calabria".

La contrattazione integrativa ha, inoltre, disposto di trasferire stabilmente l'importo di € 7.000,00 dal fondo art. 91 "Fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori" al fondo art. 90 "Fondo retribuzione di posizione".

Le risorse sono così quantificabili, sulla base dei fondi provvisori 2021, determinati con deliberazione n. 808, del 04/08/2021, sulla quale il Collegio Sindacale ha espresso parere favorevole nella seduta del 22/11/2021 - Verbale n. 12:

Fondo retribuzione di posizione - art. 90, C.C.N.L. 17/12/2020

- Ammontare fondo provvisorio 2021	592.132,30
- Incremento art. 11, D.L. n. 35/2019	- 213.117,57
- Trasferimento stabile di risorse dal fondo art. 91 (art. 90, comma 3, lett. e)	7.000,00
- Totale risorse utilizzate	386.014,73

Fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori - art. 91, C.C.N.L. 17/12/2020

- Ammontare fondo provvisorio 2021	172.909,60
- Incremento art. 11, D.L. n. 35/2019	- 60.063,04
- Trasferimento stabile di risorse dal fondo art. 90 (art. 91, comma 10)	- 7.000,00
- Totale risorse utilizzate	105.846,56

## Utilizzo dei Fondi

### – Fondo retribuzione di posizione (art. 90, C.C.N.L. 17/12/2020)

Destinazione del Fondo	Utilizzo
<b>Sezione I</b> <u>Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o, comunque, non regolate specificamente dall'Accordo sottoposto a certificazione</u>	
– Indennità per incarico di direzione di Struttura Complessa	71.526,00
<b>Totale A</b>	<b>71.526,00</b>
<b>Sezione II</b> <u>Destinazioni specificamente regolate dall'Accordo sottoposto a certificazione</u>	
– Retribuzione di posizione totale (parte fissa + parte variabile)	314.230,00
<b>Totale B</b>	<b>314.230,00</b>
<b>Sezione III</b> <u>Destinazioni ancora da regolare</u>	
Somma residuata	258,73
<b>Totale C</b>	<b>0,00</b>
<b>Sezione IV</b> <u>Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo</u>	
– Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o non regolate dall'Accordo	71.526,00
– Destinazioni specificamente regolate dall'Accordo	314.230,00
– Destinazioni ancora da regolare	258,73
<b>Totale</b>	<b>386.014,73</b>
<b>Sezione V</b> <u>Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo</u>	
----	0,00
<b>Sezione VI</b> <u>Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale</u>	
<b>a.</b> <i>Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>	
1) Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	386.014,73
2) Destinazione del Fondo	386.014,73
<b>Differenza</b>	<b>0,00</b>
<b>b.</b> <i>Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici /</i> <i>/</i> <b>c.</b> <i>attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziati con il Fondo per la contrattazione integrativa /(progressioni orizzontali)</i>	
La retribuzione di risultato è riconosciuta ai Dirigenti dei Ruoli P.T.A. a seguito di un processo di valutazione degli obiettivi assegnati alla Struttura di appartenenza, nonché di valutazione della performance individuale da parte del diretto responsabile del Dirigente, secondo i criteri e le modalità definite in sede di contrattazione integrativa.	

– Fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori (art. 91, C.C.N.L. 17/12/2020)

Destinazione del Fondo	Utilizzo
<b>Sezione I</b> <u>Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o, comunque, non regolate specificamente dall'Accordo sottoposto a certificazione</u>	
– -----	0,00
<b>Totale A</b>	<b>0,00</b>
<b>Sezione II</b> <u>Destinazioni specificamente regolate dall'Accordo sottoposto a certificazione</u>	
– Retribuzione di risultato	103.331,00
<b>Totale B</b>	<b>103.331,00</b>
<b>Sezione III</b> <u>Destinazioni ancora da regolare</u>	
Somma residua	2.515,56
<b>Totale C</b>	<b>2.515,56</b>
<b>Sezione IV</b> <u>Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo</u>	
– Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o non regolate dall'Accordo	0,00
– Destinazioni specificamente regolate dall'Accordo	103.331,00
– Destinazioni ancora da regolare	2.515,56
<b>Totale</b>	<b>105.846,56</b>
<b>Sezione V</b> <u>Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo</u>	
----	0,00
<b>Sezione VI</b> <u>Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale</u>	
<b>d.</b> <i>Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>	
1) Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	105.846,56
2) Destinazione del Fondo	105.846,56
<b>Differenza</b>	<b>0,00</b>
<b>e.</b> <i>Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici /</i>	
<b>f.</b> <i>attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziati con il Fondo per la contrattazione integrativa /(progressioni orizzontali)</i>	
La retribuzione di risultato è riconosciuta ai Dirigenti dei Ruoli P.T.A. a seguito di un processo di valutazione degli obiettivi assegnati alla Struttura di appartenenza, nonché di valutazione della performance individuale da parte del diretto responsabile del Dirigente, secondo i criteri e le modalità definite in sede di contrattazione integrativa.	

**Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

L'ammontare dei fondi contrattuali rientra nell'ambito delle disponibilità dei rispettivi conti economici del Bilancio.

La Regione Piemonte, con D.G.R. n. 12-3442, del 23/06/2021, ha definito ed assegnato ad ogni Azienda i tetti di spesa relativi all'anno 2021 ed al 2022 ed anni seguenti, entro i quali deve essere contenuto il costo della consistenza organica.

Per l'A.S.L. TO4 i tetti di spesa assegnati per il 2021, 2022 ed anni seguenti sono pari ad € 252.517.392,00.

Chivasso, 17 Marzo 2022

**Il Responsabile della S.C.  
Economico-Finanziario**

Dott. Enrico GHIGNONE  
(in originale firmato)

**Il Direttore f.f. della S.C.  
Programmazione Strategica e Sviluppo Risorse**

Dott.ssa Carla FASSINO  
(in originale firmato)

**Il Direttore Amministrativo**

Dott. Stefano LOSS ROBIN  
(in originale firmato)

**Il Direttore Generale**

Dott. Stefano SCARPETTA  
(in originale firmato)