



**A.S.L. TO4**

Azienda Sanitaria Locale  
di Ciriè, Chivasso e Ivrea

Sede legale: Via Po, 11 - 10034 CHIVASSO (TO)

Tel. +39 011.9176666

Sede amministrativa: Via Aldisio, 2 - 10015 IVREA (TO)

Tel. +39 0125.4141

www.aslto4.piemonte.it

PI./Cod. Fisc. 09736160012

**DIRIGENZA DEL RUOLO PROFESSIONALE, TECNICO ED AMMINISTRATIVO**

**ACCORDO SUL RIPARTO DEI RESIDUI PROVENIENTI**

**DAI FONDI CONTRATTUALI DEGLI ANNI 2017 E 2018**

Le parti sottoindicate sottoscrivono in ipotesi, e fatto salvo quanto previsto dall'art. 2, secondo comma, il seguente Accordo sul riparto dei residui provenienti dai fondi contrattuali degli anni 2017 e 2018.

**PER L'AZIENDA**

**IL DIRETTORE GENERALE**

Dott. Stefano SCARPETTA

in originale firmato \_\_\_\_\_

Chivasso, \_\_\_\_\_ 14 Marzo 2022 \_\_\_\_\_

**ORGANIZZAZIONI SINDACALI DELLA DIRIGENZA DEL RUOLO PROFESSIONALE, TECNICO ED AMMINISTRATIVO**

**FEDIRETS**

Enrico GHIGNONE

in originale firmato \_\_\_\_\_

**C.I.S.L. FPS**

Ugo PELLEGRINETTI

in originale firmato \_\_\_\_\_

**F.P. C.G.I.L.**

-----

**U.I.L. F.P.L.**

Celestina GALETTO

in originale firmato \_\_\_\_\_



## Premesse

- Dall'utilizzo dei fondi contrattuali della Dirigenza del Ruolo Professionale, Tecnico ed Amministrativo degli anni 2017 e 2018 risultano disponibili i seguenti residui, al netto di accantonamenti per partite pregresse sospese relative al ricorso presentato da Dirigenti del Ruolo Sanitario, in merito alla costituzione e destinazione del fondo per la retribuzione di risultato di una delle tre ex Aziende Sanitarie confluite nell'A.S.L. TO4:

<b>Fondo</b>	<b>Residui</b>		
	<b>Anno 2017</b>	<b>Anno 2018</b>	<b>Totale</b>
Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa (art. 8, C.C.N.L. 06/05/2010)	77.298,95	81.268,81	158.567,76
Fondi per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro (art. 9, C.C.N.L. 06/05/2010)	2.641,18	2.641,18	5.282,36
<b>Totale</b>	<b>79.940,13</b>	<b>83.909,99</b>	<b>163.850,12</b>

- Si rende, pertanto, necessario definire l'utilizzo dei suddetti residui, in relazione a quanto dispone in materia la contrattazione nazionale, che, nel sancire il principio secondo il quale i fondi devono essere integralmente utilizzati, prevede che le eventuali risorse ancora disponibili siano temporaneamente utilizzate nel fondo per la retribuzione di risultato relativo al medesimo anno;

Viste le premesse,

### SI CONCORDA QUANTO SEGUE

#### **ART. 1**

#### Utilizzo dei Residui provenienti dai Fondi contrattuali degli anni 2017 e 2018

1. I residui disponibili provenienti dal fondo art. 8 "Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa" e dal fondo art. 9 "Fondi per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro", del C.C.N.L. 06/05/2010, degli anni 2017 e 2018, pari, rispettivamente, ad € 79.940,13 e ad € 83.909,99, per complessivi € 163.850,12, sono utilizzati sulla retribuzione di risultato dei rispettivi anni.
2. I residui sono attribuiti al singolo Dirigente in rapporto alla quota di retribuzione di risultato riconosciuta nell'anno di provenienza dei residui, sulla base degli Accordi vigenti in materia, e della delibera annuale di liquidazione della retribuzione di risultato stessa e fatto salvo quanto previsto dai commi successivi.
3. Ai Responsabili di Struttura Semplice, già Direttori di Struttura Complessa, ai quali, a seguito dell'applicazione dell'Atto Aziendale approvato con deliberazione n. 902, del 19/10/2015, non è stato confermato un incarico di Direzione di Struttura Complessa, viene riconosciuta - oltre a quanto spettante sulla base del riparto di cui ai precedenti commi 1 e 2 - una quota aggiuntiva una-tantum, a valere sui Residui dei fondi contrattuali del 2017 e del 2018, tale da garantire un importo complessivo di riparto residui per ciascun anno pari a quello dei Direttori di Struttura Complessa.
4. Al Responsabile della Prevenzione, Corruzione e Trasparenza viene riconosciuta una quota aggiuntiva pari ad € 6.000,00 annui lordi a valere sui residui dei fondi contrattuali del 2017 e del 2018.

#### **ART. 2**

#### Norma Finale

1. L'applicazione del presente Accordo è subordinata al parere favorevole del Collegio Sindacale.
2. Le parti concordano che la presente ipotesi diverrà definitiva, senza l'obbligo di nuova sottoscrizione, a seguito di acquisizione del parere positivo da parte del Collegio Sindacale.