

DIRIGENZA DEI RUOLI PROFESSIONALE, TECNICO ED AMMINISTRATIVO

ACCORDO SUL RIPARTO DEI RESIDUI

PROVENIENTI DAI FONDI CONTRATTUALI DEGLI ANNI 2017 E 2018

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

(Art. 40, comma 3-sexies, del D.Lgs 30/03/2001, n. 165 e s.m.i.)

Modulo I – Scheda I.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto dell'Accordo ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	14 Marzo 2022
Periodo temporale di vigenza	Una tantum
Composizione della Delegazione Trattante	<u>Parte pubblica</u> <ul style="list-style-type: none">- Direttore Generale- Direttore Amministrativo- Direttore Sanitario- Direttore della S.C. Amministrazione del Personale- Direttore f.f. della S.C. Programmazione Strategica e Sviluppo Risorse <u>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione</u> <ul style="list-style-type: none">- FEDIRETS- C.I.S.L. FPS- F.P. C.G.I.L.- U.I.L. F.P.L. <u>Organizzazioni sindacali firmatarie</u> <ul style="list-style-type: none">- FEDIRETS- C.I.S.L. FPS- U.I.L. F.P.L.
Soggetti destinatari	Dirigenti dei Ruoli Professionale Tecnico ed Amministrativo dell'Azienda Sanitaria Locale TO4, che hanno percepito la retribuzione di risultato negli anni 2017 e 2018
Materie trattate dall'Accordo	Riparto dei residui provenienti dai fondi contrattuali degli anni 2017 e 2018
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria
	Il Collegio Sindacale ha espresso parere favorevole nella seduta del 31/03/2022
	L'ultimo Piano della Performance, riferito al 2021, è stato adottato con deliberazione n. 1092, del 16/11/2021 e s.m.i.. Attualmente in Azienda l'erogazione della retribuzione di risultato è collegata al raggiungimento di obiettivi annualmente assegnati alle Strutture aziendali nell'ambito del processo di budget, sulla base di verifica da parte dell'O.I.V..

		<p>L'attribuzione al singolo Dirigente della quota di risultato, in relazione all'incarico ricoperto, è effettuata in base alla percentuale di raggiungimento degli obiettivi assegnati nell'anno alla Struttura di appartenenza, alla valutazione individuale condotta dal Responsabile, alla resa del numero di ore previste per l'attribuzione delle risorse aggiuntive regionali, nonché alle eventuali assenze dal servizio che determinano una riduzione della quota annua teorica.</p>
		<p><u>Piano triennale di prevenzione della corruzione e trasparenza previsto dall'art. 11, comma 2, del D.Lgs 150/2009, adottato ai sensi del D.Lgs 33/2013, come modificato dal D.Lgs 97/2016</u></p> <p>Il piano triennale (2022-2024) è stato adottato dall'Azienda con deliberazione n. 118 del 16 Febbraio 2022.</p> <p><u>Obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8, dell'art. 11, D.Lgs 150/2009</u></p> <p>Sul sito dell'Azienda è prevista una Sezione "Amministrazione Trasparente" ove sono pubblicate le informazioni previste dalla normativa. Le informazioni collegate al ciclo della performance sono collegate alla tempistica indicata dalla Regione Piemonte per l'adozione dei relativi provvedimenti.</p>

Eventuali osservazioni

Dalla gestione dei fondi contrattuali 2017 e 2018 della Dirigenza dei Ruoli Professionale, Tecnico ed Amministrativo sono scaturite somme non utilizzate del Fondo Posizione e del Fondo Straordinario e Disagio per le quali la contrattazione deve definirne le modalità di attribuzione ai Dirigenti, nella logica sancita dalla contrattazione nazionale dell'integrale utilizzo delle risorse.

I residui provenienti dal Fondo Risultato 2017 e 2018 della Dirigenza P.T.A. sono stati, invece, accantonati in relazione al ricorso presentato da Dirigenti del Ruolo Sanitario, in merito alla costituzione e destinazione del fondo risultato di una delle tre ex Aziende Sanitarie confluite nell'A.S.L. TO4. A tal proposito, si evidenzia quanto segue.

La Corte d'Appello di Torino - Sezione Lavoro, con Sentenza n. 902/2019, notificata in data 06/05/2020, relativa alla causa di lavoro iscritta al n. 675/2017 RGL, promossa da Dirigenti del Ruolo Sanitario dell'Azienda, in merito alla costituzione del fondo sulla retribuzione di risultato, ha accolto la tesi dei ricorrenti relativamente all'erroneo trasferimento dal fondo della Fascia B (Fondo della Dirigenza non medica) al fondo della Fascia D (Fondo del Comparto), operato da una delle tre ex Aziende confluite nell'A.S.L. TO4, indicando, inoltre, in Sentenza che le risorse ivi previste rappresentavano il fondo della Dirigenza Sanitaria non Medica, mentre le stesse sono state utilizzate negli anni per il riconoscimento della retribuzione di risultato sia della Dirigenza Sanitaria non Medica sia della Dirigenza P.T.A..

Pur avendo l'Azienda presentato ricorso in Cassazione, nella convinzione della correttezza delle modalità di costituzione del fondo e della sua destinazione a favore di entrambe le aree dirigenziali, in via prudenziale si ritiene di accantonare tuzioristicamente, sino all'esito definitivo del giudizio, i residui provenienti dal fondo risultato della Dirigenza P.T.A. degli anni dal 2015 al 2019, non ancora ripartiti e quelli che si dovessero determinare per i successivi anni, stante la difficoltà nella determinazione dell'eventuale quantum rivendicato, anche alla luce delle prescrizioni intercorse e della datazione degli eventi.

Ove il ricorso si risolva a favore dell'Azienda, le somme così accantonate saranno reintegrate nella disponibilità dei residui da attribuire alla Dirigenza P.T.A. e verranno utilizzati con i criteri da definirsi in sede di contrattazione integrativa.

Modulo II

Illustrazione dell'articolato del Contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)

Istituto / Materia	Illustrazione
Premesse	<p>La contrattazione nazionale prevede che i fondi contrattuali siano integralmente utilizzati e che, qualora risultino somme residue, queste siano vincolate alla retribuzione di risultato, come previsto dall'art. 91, comma 9, del C.C.N.L. del Personale dell'Area delle Funzioni Locali, sottoscritto il 17/12/2020, nel quale è confluita la dirigenza P.T.A. del S.S.N..</p> <p>Dall'utilizzo del Fondo Posizione e del Fondo Straordinario e Disagio degli anni 2017 e 2018 sono risultate somme non spese pari ad € 79.940,13 per il 2017 ed € 83.909,99 per il 2018, per complessivi € 163.850,12 per le quali la contrattazione deve prevederne l'utilizzo a valere sulla retribuzione di risultato, come disposto dalla contrattazione nazionale.</p>
Utilizzo dei Residui provenienti dai Fondi contrattuali degli anni 2017 e 2018	<p>Si prevede che le somme residue disponibili dei fondi contrattuali 2017 e 2018 (al netto di accantonamenti per partite pregresse sospese, relative al ricorso presentato da Dirigenti del Ruolo Sanitario circa la costituzione e la destinazione del fondo risultato di una delle tre Aziende confluite nell'A.S.L. TO4), pari a complessivi € 163.850,12, come dettagliate in premessa, siano utilizzate sulla retribuzione di risultato dei rispettivi anni, attribuendole al singolo Dirigente in rapporto alla quota di retribuzione di risultato riconosciuta nel 2017 e nel 2018, sulla base degli Accordi vigenti in materia e della delibera annuale di liquidazione della retribuzione di risultato stessa e fatto salvo quanto disciplinato nei commi 3 e 4.</p> <p>La contrattazione, come indicato al terzo comma, ha stabilito che ai Responsabili di Struttura Semplice, già Direttori di Struttura Complessa, il cui incarico di direzione non è stato riconfermato a seguito dell'applicazione dell'Atto Aziendale approvato con delibera n. 902/2015, sia riconosciuta una quota aggiuntiva una-tantum a valere sui residui 2017 e 2018, tale da garantire, per ciascun anno, lo stesso importo complessivo di riparto dei residui riconosciuto ai Direttori di Struttura Complessa.</p> <p>La contrattazione - comma 4 - ha, altresì, stabilito di riconoscere una quota aggiuntiva pari ad € 6.000,00 annui lordi, sempre a valere sui residui 2017 e 2018, ai Dirigenti che durante tali anni hanno ricoperto l'incarico di Responsabile della Prevenzione della Corruzione e Trasparenza.</p>
Norma Finale	<p>Rinvia l'applicazione dell'Accordo al parere favorevole del Collegio Sindacale.</p> <p>Dà, inoltre, atto che, sempre qualora intervenga il parere positivo da parte del Collegio Sindacale, l'ipotesi di accordo diverrà definitiva, senza necessità di nuova ulteriore sottoscrizione.</p>

Chivasso, 17 Marzo 2022

**Il Responsabile della S.C.
Economico-Finanziario**
Dott. Enrico GHIGNONE
(in originale firmato)

**Il Direttore f.f. della S.C.
Programmazione Strategica e Sviluppo Risorse**
Dott.ssa Carla FASSINO
(in originale firmato)

Il Direttore Amministrativo
Dott. Stefano LOSS ROBIN
(in originale firmato)

Il Direttore Generale
Dott. Stefano SCARPETTA
(in originale firmato)