

DIRIGENZA DEI RUOLI PROFESSIONALE, TECNICO ED AMMINISTRATIVO

ACCORDO SUL RIPARTO DEI RESIDUI

PROVENIENTI DAI FONDI CONTRATTUALI DEGLI ANNI 2017 E 2018

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

(Art. 40, comma 3-sexies, del D.Lgs 30/03/2001, n. 165 e s.m.i.)

**Costituzione dei Fondi:**

I Fondi contrattuali definitivi del 2017 e del 2018 sono stati costituiti con le seguenti deliberazioni:

- Anno 2017 delibera n. 556, del 02/05/2018, sulla quale il Collegio Sindacale ha espresso parere favorevole nella seduta dell'8/05/2018 - Verbale n. 5;
- Anno 2018 delibera n. 536, del 30/04/2019, sulla quale il Collegio Sindacale ha espresso parere favorevole nella seduta del 22/05/2019 - Verbale n. 7 e delibera n. 600, del 27/05/2021, sulla quale il Collegio Sindacale ha espresso parere favorevole nella seduta del 22/06/2021 - Verbale n. 7, con cui i fondi 2018 sono stati adeguati con gli incrementi previsti dal C.C.N.L. 17/12/2020, riferito al triennio 2016-2018;

L'ammontare dei fondi ex art. 8 e 9, del C.C.N.L. 06/05/2010, da cui derivano i residui oggetto dell'Accordo, è pari a:

<b>Fondo</b>	<b>Anno 2017</b>	<b>Anno 2018</b>
Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa – art. 8, C.C.N.L. 06/05/2010	374.620,73	379.014,73
Fondi per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro – art. 9, C.C.N.L. 06/05/2010	2.641,18	2.641,18

### Utilizzo dei Fondi

- Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa (art. 8, C.C.N.L. 06/05/2010)

Destinazione del Fondo	Anno 2017	Anno 2018
<b>Sezione I</b> <u>Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o, comunque, non regolate specificamente dall'Accordo sottoposto a certificazione</u>		
– Retribuzione di posizione (parte fissa e parte variabile) - Indennità incarico direzione S.C.	297.321,78	297.745,92
<b>Totale A</b>	<b>297.321,78</b>	<b>297.745,92</b>
<b>Sezione II</b> <u>Destinazioni specificamente regolate dall'Accordo sottoposto a certificazione</u>		
– Residui da utilizzare sulla retribuzione di risultato dell'anno	77.298,95	81.268,81
<b>Totale B</b>	<b>77.298,95</b>	<b>81.268,81</b>
<b>Sezione III</b> <u>Destinazioni ancora da regolare</u>		
----	0,00	0,00
<b>Totale C</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
<b>Sezione IV</b> <u>Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo</u>		
– Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o non regolate dall'Accordo	297.321,78	297.745,92
– Destinazioni specificamente regolate dall'Accordo	77.298,95	81.268,81
– Destinazioni ancora da regolare	0,00	0,00
<b>Totale</b>	<b>374.620,73</b>	<b>379.014,73</b>
<b>Sezione V</b> <u>Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo</u>		
----	0,00	0,00
<b>Sezione VI</b> <u>Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale</u>		
<b>a.</b> <i>Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>		
1) Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	374.620,73	379.014,73
2) Destinazione del Fondo	374.620,73	379.014,73
<b>Differenza</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
<b>b.</b> <i>Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici /</i>		
<b>c.</b> <i>Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziati con il Fondo per la contrattazione integrativa / (progressioni orizzontali)</i>		
La retribuzione di risultato è riconosciuta ai Dirigenti dei Ruoli P.T.A. a seguito di un processo di valutazione degli obiettivi assegnati alla Struttura di appartenenza, nonché di valutazione della performance individuale da parte del diretto responsabile del Dirigente, secondo i criteri e le modalità definite in sede di contrattazione integrativa.		

– Fondi per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro (art. 9, C.C.N.L. 06/05/2010)

Destinazione del Fondo	Anno 2015	Anno 2016
<b>Sezione I</b> <u>Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o, comunque, non regolate specificamente dall'Accordo sottoposto a certificazione</u>		
– Indennità e compensi per lavoro straordinario	0,00	0,00
<b>Totale A</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
<b>Sezione II</b> <u>Destinazioni specificamente regolate dall'Accordo sottoposto a certificazione</u>		
– Residui da utilizzare sulla retribuzione di risultato dell'anno	2.641,18	2.641,18
<b>Totale B</b>	<b>2.641,18</b>	<b>2.641,18</b>
<b>Sezione III</b> <u>Destinazioni ancora da regolare</u>		
----	0,00	0,00
<b>Totale C</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
<b>Sezione IV</b> <u>Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo</u>		
– Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o non regolate dall'Accordo	0,00	0,00
– Destinazioni specificamente regolate dall'Accordo	2.641,18	2.641,18
– Destinazioni ancora da regolare	0,00	0,00
<b>Totale</b>	<b>2.641,18</b>	<b>2.641,18</b>
<b>Sezione V</b> <u>Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo</u>		
----		
<b>Sezione VI</b> <u>Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale</u>		
<b>d.</b> <i>Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>		
3) Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	2.641,18	2.641,18
4) Destinazione del Fondo	2.641,18	2.641,18
<b>Differenza</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
<b>e.</b> <i>Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici /</i>		
<b>f.</b> <i>attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziati con il Fondo per la contrattazione integrativa /(progressioni orizzontali)</i>		
La retribuzione di risultato è riconosciuta ai Dirigenti dei Ruoli P.T.A. a seguito di un processo di valutazione degli obiettivi assegnati alla Struttura di appartenenza, nonché di valutazione della performance individuale da parte del diretto responsabile del Dirigente, secondo i criteri e le modalità definite in sede di contrattazione integrativa.		

**Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

L'ammontare dei fondi contrattuali degli anni 2017 e 2018, come sopra determinati, rientra nell'ambito delle disponibilità dei rispettivi conti economici dei relativi Bilanci.

La Regione Piemonte, con D.G.R. n.113-6305, del 22/12/2017, ha definito ed assegnato ad ogni Azienda i tetti di spesa relativi agli anni 2017 e 2018, entro i quali doveva essere contenuto il costo della consistenza organica. Il tetto di spesa per il 2018 è stato, inoltre, confermato con la D.G.R. n. 40-7703, del 12/10/2018, con la quale è stato, altresì, assegnato il tetto di spesa per il personale per l'anno 2019.

Per l'A.S.L. TO4 i tetti di spesa assegnati sono stati pari a:

- Anno 2017      Tetto di spesa € 237.000.000,00
- Anno 2018      Tetto di spesa € 240.616.000,00

I tetti di spesa assegnati con tali provvedimenti regionali, che ricomprendono anche i fondi contrattuali, sono stati rispettati dall'Azienda.

Chivasso, 17 Marzo 2022

**Il Responsabile della S.C.  
Economico-Finanziario**  
Dott. Enrico GHIGNONE  
(in originale firmato)

**Il Direttore f.f. della S.C.  
Programmazione Strategica e Sviluppo Risorse**  
Dott.ssa Carla FASSINO  
(in originale firmato)

**Il Direttore Amministrativo**  
Dott. Stefano LOSS ROBIN  
(in originale firmato)

**Il Direttore Generale**  
Dott. Stefano SCARPETTA  
(in originale firmato)