



A.S.L. TO4

Azienda Sanitaria Locale
di Ciriè, Chivasso e Ivrea

Sede legale: Via Po, 11 - 10034 CHIVASSO (TO)
Tel. +39 011 9176666
Sede amministrativa: Via Aldisio, 2 - 10015 IVREA (TO)
Tel. +39 0125.4141
www.aslto4.piemonte.it

P.I./Cod. Fisc. 09736160012

DIRIGENZA DEL RUOLO PROFESSIONALE, TECNICO ED AMMINISTRATIVO
ACCORDO SUL RIPARTO DEI RESIDUI PROVENIENTI
DAI FONDI CONTRATTUALI DELL'ANNO 2020

Le parti sottoindicate sottoscrivono in ipotesi, e fatto salvo quanto previsto dall'art. 2, secondo comma, il seguente Accordo sul riparto dei residui provenienti dai fondi contrattuali dell'anno 2020.

PER L'AZIENDA

IL DIRETTORE GENERALE
(Dott. Stefano SCARPETTA)

Chivasso, _____

10 GEN. 2023

Il Direttore Amministrativo
(Dott. Stefano LOSS ROBIN)



ORGANIZZAZIONI SINDACALI DELLA DIRIGENZA DEL RUOLO PROFESSIONALE, TECNICO ED AMMINISTRATIVO

FEDIRETS

ENRICO GHIACCHONIS

C.I.S.L. FPS

F.P. C.G.I.L.

U.I.L. F.P.L.

CELESTINA GALETTO



Premesse

- Dall'utilizzo dei fondi contrattuali della Dirigenza del Ruolo Professionale, Tecnico ed Amministrativo dell'anno 2020 risultano disponibili i seguenti residui, al netto di accantonamenti per partite pregresse sospese relative al ricorso presentato da Dirigenti del Ruolo Sanitario, in merito alla costituzione e destinazione del fondo per la retribuzione di risultato di una delle tre ex Aziende Sanitarie confluite nell'A.S.L. TO4:

Fondo	Residui 2020
Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa (art. 8, C.C.N.L. 06/05/2010)	298.058,66
Fondi per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro (art. 9, C.C.N.L. 06/05/2010)	4.143,72
Totale	302.202,38

- Si rende, pertanto, necessario definire l'utilizzo dei suddetti residui, in relazione a quanto dispone in materia la contrattazione nazionale, che, nel sancire il principio secondo il quale i fondi devono essere integralmente utilizzati, prevede che le eventuali risorse ancora disponibili siano temporaneamente utilizzate nel fondo per la retribuzione di risultato relativo al medesimo anno;

Viste le premesse,

SI CONCORDA QUANTO SEGUE

ART. 1

Utilizzo dei Residui provenienti dai Fondi contrattuali dell'anno 2020

1. I residui disponibili provenienti dal fondo art. 8 "Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa" e dal fondo art. 9 "Fondi per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro", del C.C.N.L. 06/05/2010, dell'anno 2020, pari a complessivi € 302.202,38, sono utilizzati sulla retribuzione di risultato del medesimo anno.
2. I residui sono ripartiti tra i Dirigenti in servizio nel 2020, sulla base dei parametri di seguito indicati, applicando, per il resto, gli stessi criteri utilizzati per il riconoscimento della retribuzione di risultato del medesimo anno, con riferimento agli Accordi vigenti in materia ed alla delibera annuale di liquidazione della retribuzione di risultato stessa e fatto salvo quanto previsto nei successivi terzo e quarto comma:
 - Dirigente con anzianità di servizio inferiore a 5 anni 1,0
 - Dirigente con anzianità di servizio superiore a 5 anni 1,1
 - Dirigente con incarico di direzione di Struttura Complessa / responsabilità di Struttura Semplice 1,2
3. A valere sui residui dei fondi contrattuali del 2020, al Responsabile della Prevenzione, Corruzione e Trasparenza viene riconosciuta una quota aggiuntiva rispetto a quella attribuita ai sensi del precedente comma 2 pari ad € 6.000,00 annui lordi.
4. Ai Dirigenti ai quali nel 2020 è stata attribuita formalmente, con atto deliberativo, la responsabilità di una Struttura Complessa, pur non ricoprendo l'incarico di Direttore, è riconosciuta una quota aggiuntiva rispetto a quella attribuita ai sensi del precedente comma 2, pari ad € 1.000,00 mensili, sempre a valere sui residui dei fondi contrattuali del 2020.

ART. 2
Norma Finale

1. L'applicazione del presente Accordo è subordinata al parere favorevole del Collegio Sindacale.
2. Le parti concordano che la presente ipotesi diverrà definitiva, senza l'obbligo di nuova sottoscrizione, a seguito di acquisizione del parere positivo da parte del Collegio Sindacale.