

DIRIGENZA DELL'AREA SANITA'

ACCORDO SUL RIPARTO DEI RESIDUI

PROVENIENTI DAI FONDI CONTRATTUALI DELL'ANNO 2021

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

(Art. 40, comma 3-sexies, del D.Lgs 30/03/2001, n. 165 e s.m.i.)

Modulo I – Scheda 1.1

*Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto dell'Accordo
ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge*

Data dell'Accordo	23 Febbraio 2023
Periodo temporale di vigenza	Una tantum
Composizione della Delegazione Trattante	<u>Parte pubblica</u> <ul style="list-style-type: none">- Direttore Generale- Direttore Amministrativo- Direttore Sanitario- Direttore della S.C. Programmazione Strategica e Sviluppo Risorse- Direttore della S.C. Amministrazione del Personale <u>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione</u> <ul style="list-style-type: none">- AAROI – EMAC- ANAAO Assomed- CIMO - FESMED- Federazione C.I.S.L. Medici- F.P. C.G.I.L.- FASSID- FVM- U.I.L. F.P.L. <u>Organizzazioni sindacali firmatarie</u> <ul style="list-style-type: none">- ANAAO Assomed- CIMO - FESMED- F.P. C.G.I.L.- FASSID- FVM- U.I.L. F.P.L.
Soggetti destinatari	Dirigenti dell'Area Sanità
Materie trattate dall'Accordo	Riparto dei residui provenienti dai fondi contrattuali dell'anno 2021

<p>Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</p>	<p>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa</p>	<p>Il Collegio Sindacale ha espresso parere favorevole nella seduta del 24/03/2023</p>
	<p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p>	<p>Il Piano della Performance del 2021 è stato approvato con deliberazione n. 1092, del 16/11/2021, modificata con delibera n. 1277, del 31/12/2021.</p> <p>Il Piano della Performance del 2022 è stato approvato con deliberazione n. 598, del 28/06/2022. Gli obiettivi sono stati illustrati ed assegnati alle Strutture Aziendali con l'iter individuato nella citata delibera, ovvero, attraverso incontri intervenuti, inizialmente, con i Direttori di Dipartimento, i Coordinatori delle Aree Ospedaliera e Territoriale ed i Coordinatori dei Gruppi di Progetto aziendali e, successivamente, con i singoli Direttori / Responsabili delle Strutture dell'Azienda.</p> <p>Attualmente in Azienda l'erogazione della retribuzione di risultato è collegata al raggiungimento di obiettivi annualmente assegnati alle Strutture aziendali nell'ambito del processo di budget, sulla base di verifica da parte dell'O.I.V..</p> <p>L'attribuzione al singolo Dirigente della quota di risultato, in relazione all'incarico ricoperto, è effettuata in base alla percentuale di raggiungimento degli obiettivi assegnati nell'anno alla Struttura di appartenenza, alla valutazione individuale condotta dal Responsabile, alla resa del numero di ore previste per l'attribuzione delle risorse aggiuntive regionali, nonché alle eventuali assenze dal servizio che determinano una riduzione della quota annua teorica.</p>
		<p><u>Piano triennale di prevenzione della corruzione e trasparenza previsto dall'art. 11, comma 2, del D.Lgs 150/2009, adottato ai sensi del D.Lgs 33/2013, come modificato dal D.Lgs 97/2016</u></p> <p>L'ultimo piano di prevenzione della corruzione e trasparenza, riferito al triennio 2022-2024, è stato adottato dall'Azienda con deliberazione n. 118 del 16 Febbraio 2022.</p> <p>Il Piano riferito al triennio 2023-2025 sarà approvato nell'ambito del Piano Integrato di Attività e Organizzazione.</p> <p><u>Obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8, dell'art. 11, D.Lgs 150/2009</u></p> <p>Sul sito dell'Azienda è prevista una Sezione "Amministrazione Trasparente" ove sono pubblicate le informazioni previste dalla normativa. Le informazioni collegate al ciclo della performance sono collegate alla tempistica indicata dalla Regione Piemonte per l'adozione dei relativi provvedimenti.</p>
<p>Eventuali osservazioni</p>		

Modulo II

Illustrazione dell'articolato del Contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)

Istituto / Materia	Illustrazione
Premesse	<p>Dall'utilizzo dei fondi contrattuali del 2021 della Dirigenza dell'Area Sanità sono risultate somme non spese per € 3.715.274,27, di cui € 2.907.222,11 provenienti dal fondo art. 94, del C.C.N.L. 19/12/2019, "Fondo per la retribuzione degli incarichi", € 212.067,30 dal fondo art. 95, "Fondo per la retribuzione di risultato" ed € 595.984,86 dal fondo art. 96, "Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro".</p> <p>La contrattazione integrativa deve, pertanto, definire le modalità di attribuzioni dei suddetti residui, nell'ottica del completo utilizzo delle risorse dei fondi contrattuali.</p>
Utilizzo dei Residui provenienti dai Fondi contrattuali dell'anno 2021	<p>L'art. 1 dell'Accordo disciplina l'utilizzo dei residui provenienti dai fondi contrattuali 2021 come segue:</p> <ul style="list-style-type: none">– il servizio di guardia festivo di 12 ore viene remunerato con un'indennità contrattualmente fissata in € 120,00 per le guardie svolte in Pronto Soccorso ed € 100,00 per quelle effettuate negli altri servizi. Con un Accordo sottoscritto il 13/09/2022 si è stabilito, tra l'altro, di riconoscere per i servizi di guardia festiva di almeno 6 ore, un'indennità pari alla metà di quella prevista per i turni interi, e cioè € 60,00 per i Pronto Soccorso ed € 50,00 per gli altri servizi, con decorrenza dall'1/01/2022. Per il 2021 si dava atto che si sarebbe tenuto di quanto previsto dall'Accordo in sede di riparto dei residui 2021. La contrattazione ha, pertanto, stabilito di utilizzare parte dei residui 2021, pari a circa € 110.000,00, per il riconoscimento dell'indennità per le guardie festive di almeno 6 ore effettuate nel corso del 2021;– analogamente a quanto già previsto nell'Accordo per il riparto dei residui 2020, sottoscritto il 13/09/2022, la contrattazione ha destinato parte dei residui dei fondi contrattuali 2021 all'incremento dell'indennità di turno per i servizi di P.D. resi nel medesimo anno, per un importo pari ad € 30,00 a turno, quale riconoscimento del disagio che tale servizio comporta per i Dirigenti. Il C.C.N.L. 19/12/2019 all'art. 27, comma 7, consente, infatti, alla contrattazione integrativa di elevare l'importo dell'indennità di P.D., contrattualmente fissato in € 20,66;– i restanti residui verranno attribuiti ai Dirigenti, a valere sulla retribuzione di risultato del 2021, con gli stessi criteri utilizzati per il riconoscimento del risultato dello stesso anno, fatto salvo il parametro di definizione delle quote che prescinderà dall'incarico ricoperto dal Dirigente.
Norma Finale	Rinvia l'applicazione dell'Accordo al parere favorevole del Collegio Sindacale.

	Dà, inoltre, atto che, sempre qualora intervenga il parere positivo da parte del Collegio Sindacale, l'ipotesi di accordo diverrà definitiva, senza necessità di nuova ulteriore sottoscrizione.
--	--

Chivasso, 27 Febbraio 2023

**Il Responsabile della S.C.
Economico-Finanziario**

Dott. Enrico GHIGNONE
(in originale firmato)

**Il Direttore della S.C.
Programmazione Strategica e Sviluppo Risorse**

Dott.ssa Carla FASSINO
(in originale firmato)

Il Direttore Amministrativo

Dott. Stefano LOSS ROBIN
(in originale firmato)

Il Direttore Generale

Dott. Stefano SCARPETTA
(in originale firmato)