

DIRIGENZA DEI RUOLI PROFESSIONALE, TECNICO ED AMMINISTRATIVO

ACCORDO SUL RIPARTO DEI RESIDUI

PROVENIENTI DAI FONDI CONTRATTUALI DELL'ANNO 2020

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

(Art. 40, comma 3-sexies, del D.Lgs 30/03/2001, n. 165 e s.m.i.)

Costituzione dei Fondi:

I Fondi contrattuali definitivi del 2020 sono stati costituiti con deliberazione n. 600, del 27/05/2021, sulla quale il Collegio Sindacale ha espresso parere favorevole nella seduta del 22/06/2021 - Verbale n. 7.

L'ammontare dei fondi ex art. 8 e 9, del C.C.N.L. 06/05/2010, da cui derivano i residui oggetto dell'Accordo, è pari a:

Fondo	Anno 2020
Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa – art. 8, C.C.N.L. 06/05/2010	592.132,30
Fondi per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro – art. 9, C.C.N.L. 06/05/2010	4.143,72

Utilizzo dei Fondi

- Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa (art. 8, C.C.N.L. 06/05/2010)

Destinazione del Fondo	Anno 2020
Sezione I <u>Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o, comunque, non regolate specificamente dall'Accordo sottoposto a certificazione</u>	
– Retribuzione di posizione (parte fissa e parte variabile) - Indennità incarico direzione S.C.	294.073,64
Totale A	294.073,64
Sezione II <u>Destinazioni specificamente regolate dall'Accordo sottoposto a certificazione</u>	
– Residui da utilizzare sulla retribuzione di risultato dell'anno	298.058,66
Totale B	298.058,66
Sezione III <u>Destinazioni ancora da regolare</u>	
----	0,00
Totale C	0,00
Sezione IV <u>Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo</u>	
– Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o non regolate dall'Accordo	294.073,64
– Destinazioni specificamente regolate dall'Accordo	298.058,66
– Destinazioni ancora da regolare	0,00
Totale	592.132,30
Sezione V <u>Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo</u>	
----	0,00
Sezione VI <u>Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale</u>	
a. <i>Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>	
1) Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	592.132,30
2) Destinazione del Fondo	592.132,30
Differenza	0,00
b. <i>Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici /</i>	
c. <i>Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziati con il Fondo per la contrattazione integrativa / (progressioni orizzontali)</i>	
La retribuzione di risultato è riconosciuta ai Dirigenti dei Ruoli P.T.A. a seguito di un processo di valutazione degli obiettivi assegnati alla Struttura di appartenenza, nonché di valutazione della performance individuale da parte del diretto responsabile del Dirigente, secondo i criteri e le modalità definite in sede di contrattazione integrativa.	

– Fondi per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro (art. 9, C.C.N.L. 06/05/2010)

Destinazione del Fondo	Anno 2020
Sezione I <u>Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o, comunque, non regolate specificamente dall'Accordo sottoposto a certificazione</u>	
– Indennità e compensi per lavoro straordinario	0,00
Totale A	0,00
Sezione II <u>Destinazioni specificamente regolate dall'Accordo sottoposto a certificazione</u>	
– Residui da utilizzare sulla retribuzione di risultato dell'anno	4.143,72
Totale B	4.143,72
Sezione III <u>Destinazioni ancora da regolare</u>	
----	0,00
Totale C	0,00
Sezione IV <u>Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo</u>	
– Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o non regolate dall'Accordo	0,00
– Destinazioni specificamente regolate dall'Accordo	4.143,72
– Destinazioni ancora da regolare	0,00
Totale	4.143,72
Sezione V <u>Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo</u>	

Sezione VI <u>Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale</u>	
a. <i>Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>	
1) Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	4.143,72
2) Destinazione del Fondo	4.143,72
Differenza	0,00
b.	<i>Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici / / attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziati con il Fondo per la contrattazione integrativa /(progressioni orizzontali)</i>
c.	
La retribuzione di risultato è riconosciuta ai Dirigenti dei Ruoli P.T.A. a seguito di un processo di valutazione degli obiettivi assegnati alla Struttura di appartenenza, nonché di valutazione della performance individuale da parte del diretto responsabile del Dirigente, secondo i criteri e le modalità definite in sede di contrattazione integrativa.	

Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

La Regione Piemonte, con D.G.R. n. 40-7703, del 12/10/2018, ha definito ed assegnato ad ogni Azienda il tetto di spesa relativo all'anno 2020 - successivamente confermato con D.G.R. n. 27-8855, del 29/04/2019 - entro il quale doveva essere contenuto il costo della consistenza organica,

Per l'A.S.L. TO4 il tetto di spesa per l'anno 2020 è stato pari ad € 244.597.793,00, che comprendeva anche i fondi contrattuali, al netto degli incrementi relativi ai finanziamenti nazionali e regionali destinati a remunerare il personale impegnato nell'emergenza sanitaria dovuta al COVID-19, nonché di quelli derivanti dall'applicazione di quanto disposto dal D.L. n. 35/2019, convertito con modificazioni nella Legge n. 60/2019, previsti in caso di aumento di personale nell'anno di riferimento dei fondi, rispetto a quello in servizio al 31/12/2018, nell'importo autorizzato dalla Regione Piemonte con D.G.R. n. 9-2934, del 05/03/2021.

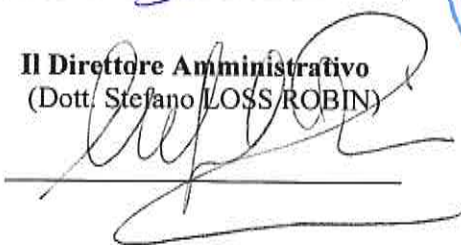
Il tetto di spesa assegnato con tali provvedimenti regionali, con le precisazioni sopra indicate in merito ai fondi contrattuali, è stato rispettato dall'Azienda.

Chivasso, 7 FEB. 2023

**Il Direttore della S.C.
Economico-Finanziario**
(Dott. Enrico GHIGNONE)



Il Direttore Amministrativo
(Dott. Stefano LOSS/ROBIN)



**Il Direttore della S.C.
Programmazione Strategica e Sviluppo Risorse**
(Dott.ssa Carla FASSINO)



Il Direttore Generale
(Dott. Stefano SCARPETTA)

