

DIRIGENZA DEI RUOLI PROFESSIONALE, TECNICO ED AMMINISTRATIVO

ACCORDO SUL RIPARTO DEI RESIDUI

PROVENIENTI DAI FONDI CONTRATTUALI DELL'ANNO 2021

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

(Art. 40, comma 3-sexies, del D.Lgs 30/03/2001, n. 165 e s.m.i.)

**Costituzione dei Fondi:**

I Fondi contrattuali definitivi del 2021 sono stati costituiti con deliberazione n. 737, del 10/08/2022, sulla quale il Collegio Sindacale ha espresso parere favorevole nella seduta del 13/09/2022 – Verbale n°3.

L'ammontare dei fondi art. 90 e art 91 del C.C.N.L. 17/12/2020, da cui derivano i residui oggetto dell'Accordo, è pari a:

<b>Fondo</b>	<b>Anno 2021</b>
Fondo retribuzione di posizione – art. 90, C.C.N.L. 17/12/2020	545.512,83
Fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori – art. 91, C.C.N.L. 17/12/2020	159.770,81

## Utilizzo dei Fondi

### – Fondo retribuzione di posizione (art. 90, C.C.N.L. 17/12/2020)

<b>Destinazione del Fondo</b>	<b>Anno 2021</b>
<b>Sezione I</b> <u>Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o, comunque, non regolate specificamente dall'Accordo sottoposto a certificazione</u>	
– Retribuzione di posizione (parte fissa e parte variabile) - Indennità incarico direzione S.C.	271.385,32
<b>Totale A</b>	<b>271.385,32</b>
<b>Sezione II</b> <u>Destinazioni specificamente regolate dall'Accordo sottoposto a certificazione</u>	
– Residui da utilizzare sulla retribuzione di risultato dell'anno	274.127,51
<b>Totale B</b>	<b>274.127,51</b>
<b>Sezione III</b> <u>Destinazioni ancora da regolare</u>	
----	0,00
<b>Totale C</b>	<b>0,00</b>
<b>Sezione IV</b> <u>Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo</u>	
– Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o non regolate dall'Accordo	271.385,32
– Destinazioni specificamente regolate dall'Accordo	274.127,51
– Destinazioni ancora da regolare	0,00
<b>Totale</b>	<b>545.512,83</b>
<b>Sezione V</b> <u>Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo</u>	
----	0,00
<b>Sezione VI</b> <u>Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale</u>	
<b>a.</b> <i>Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>	
1) Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	545.512,83
2) Destinazione del Fondo	545.512,83
<b>Differenza</b>	<b>0,00</b>
<b>b.</b> <i>Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici /</i>	
<b>c.</b> <i>Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziati con il Fondo per la contrattazione integrativa /(progressioni orizzontali)</i>	
La retribuzione di risultato è riconosciuta ai Dirigenti dei Ruoli P.T.A. a seguito di un processo di valutazione degli obiettivi assegnati alla Struttura di appartenenza, nonché di valutazione della performance individuale da parte del diretto responsabile del Dirigente, secondo i criteri e le modalità definite in sede di contrattazione integrativa.	

– Fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori (art. 91, C.C.N.L. 17/12/2020)

Destinazione del Fondo	Anno 2021
<b>Sezione I</b> <u>Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o, comunque, non regolate specificamente dall'Accordo sottoposto a certificazione</u>	
– Retribuzione di risultato erogata per l'anno 2021	98.782,73
<b>Totale A</b>	<b>98.782,73</b>
<b>Sezione II</b> <u>Destinazioni specificamente regolate dall'Accordo sottoposto a certificazione</u>	
– Residui da utilizzare sulla retribuzione di risultato dell'anno	3.815,04
<b>Totale B</b>	<b>3.815,04</b>
<b>Sezione III</b> <u>Destinazioni ancora da regolare</u>	
– Accantonamento ricorso Sanitari	57.173,04
<b>Totale C</b>	<b>57.173,04</b>
<b>Sezione IV</b> <u>Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo</u>	
– Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o non regolate dall'Accordo	98.782,73
– Destinazioni specificamente regolate dall'Accordo	3.815,04
– Destinazioni ancora da regolare	57.173,04
<b>Totale</b>	<b>159.770,81</b>
<b>Sezione V</b> <u>Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo</u>	
----	0,00
<b>Sezione VI</b> <u>Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale</u>	
<b>d.</b> <i>Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>	
3) Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	159.770,81
4) Destinazione del Fondo	159.770,81
<b>Differenza</b>	<b>0,00</b>
<b>e.</b>	<i>Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici /</i>
<b>f.</b>	<i>attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziati con il Fondo per la contrattazione integrativa /(progressioni orizzontali)</i>
La retribuzione di risultato è riconosciuta ai Dirigenti dei Ruoli P.T.A. a seguito di un processo di valutazione degli obiettivi assegnati alla Struttura di appartenenza, nonché di valutazione della performance individuale da parte del diretto responsabile del Dirigente, secondo i criteri e le modalità definite in sede di contrattazione integrativa.	

**Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

La Regione Piemonte, con D.G.R. n. 12-3442, del 23/06/2021, ha definito ed assegnato ad ogni Azienda il tetto di spesa relativo all'anno 2021 entro il quale doveva essere contenuto il costo della consistenza organica.

Per l'A.S.L. TO4 il tetto di spesa per l'anno 2021 è stato pari ad € 252.517.392, che comprendeva anche i fondi contrattuali, al netto degli incrementi relativi ai finanziamenti derivanti dall'applicazione di quanto disposto dal D.L. n. 35/2019, convertito con modificazioni nella Legge n. 60/2019, previsti in caso di aumento di personale nell'anno di riferimento dei fondi, rispetto a quello in servizio al 31/12/2018, nell'importo autorizzato dalla Regione Piemonte con D.G.R. n. 81-5534, del 03/08/2022.

Il tetto di spesa assegnato con tali provvedimenti regionali, con le precisazioni sopra indicate in merito ai fondi contrattuali, è stato rispettato dall'Azienda.

Chivasso, 18/05/2023

**Il Direttore della S.C.  
Economico-Finanziario**

Dott. Enrico GHIGNONE  
(in originale firmato)

**Il Direttore Amministrativo**

Dott. Stefano LOSS ROBIN  
(in originale firmato)

**Il Direttore della S.C.  
Programmazione Strategica e Sviluppo Risorse**

Dott.ssa Carla FASSINO  
(in originale firmato)

**Il Direttore Generale**

Dott. Stefano SCARPETTA  
(in originale firmato)